



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

TABLERO DE CONTROL DE ACCIONES AFIRMATIVAS PARA PERSONAS TRANSGÉNERO EN BOGOTÁ

ACTIVIDADES	MAGNITUD DE LA ACTIVIDAD	VIGENCIA DE EJECUCIÓN			SECTOR RESPONSABLE
		2018	2019	2020	
Conmemoración de fechas emblemáticas de mujeres en sus diversidades.	100%	X			MUJER
Realización de exposiciones fotográficas itinerantes en el espacio público propuestos por mujeres transgeneristas.	100%	X			MUJER
Realización de dos grupos focales de mujeres lesbianas, bisexuales y transgeneristas con el fin de recoger insumos para la formulación del PIOEG.	2	X			MUJER
Implementación y seguimiento a las acciones incorporadas en la Política Pública de Prostitución específicas para mujeres LBT.	100%	X			MUJER
Atención y seguimiento a mujeres lesbianas, bisexuales y transgeneristas en las Casas Refugio.	100%	X			MUJER
Atención de mujeres lesbianas, bisexuales y transgeneristas en servicios de la SecMujer.	100%	X			MUJER
Jornada de información con el personal que brinda sus servicios profesionales en las Casas refugio sobre atención a mujeres LBT.	1	X			MUJER
Proceso de formación a mujeres lesbianas, bisexuales y transgeneristas, enmarcados en el derecho a la participación y representación Política.	1	X			MUJER
Articulación con actores del nivel nacional (desde un ejercicio de abogacía), la inclusión de respuestas integrales a las necesidades de las mujeres LBT, en las guías de orientación a las prácticas clínicas.	1	X			SALUD
Promoción del acceso a servicios de salud en las 4 Subredes de Servicios Integrados, orientada a hombres y mujeres transgénero, que les permita ejercer plena, efectiva y oportunamente su derecho a la salud.	1	X			SALUD
Realización de jornadas de asistencia técnica en Atención Individual Diferencial a mujeres y hombres transgénero, en el marco del MIAS y las RIAS.	1	X			SALUD
Incluir en los lineamientos del PIC acciones de promoción y detección temprana para personas transgeneristas, desde el enfoque diferencial.	1	X			SALUD
Incluir en los lineamientos del PIC acciones colectivas para la construcción de la identidad de género y las transformaciones corporales de personas transgénero.	1	X			SALUD
Construcción de la agenda social y de derechos con las organizaciones de mujeres transgénero, que ejercen la prostitución en la ciudad de Bogotá.	1	X			SALUD
Construcción participativa de la agenda social y de derechos con las organizaciones de hombres transgénero en la ciudad de Bogotá.	1	X			SALUD
Plan de trabajo de incidencia para incorporar en las facultades de salud aspectos relativos a las personas que transitan en el género.	1	X			SALUD
Gestión de un evento académico-institucional alrededor de las experiencias del derecho al trabajo de personas Trans y apropiación de avances jurisprudenciales (Encuentro de Saberes).	1		X		PLANEACION
Diseñar una propuesta conceptual y metodológica para el desarrollo de un escenario de formación en participación y herramientas de comunicación dirigido a hombres trans de la ciudad.	1		X		IDPAC
Realizar un escenario de formación en participación y herramientas de comunicación dirigido a hombres trans a través de la Escuela de Participación del IDPAC.	1		X		IDPAC
Realizar un producto audiovisual de incidencia que de cuenta del proceso de formación en participación y herramientas de comunicación dirigido a hombres trans.	1		X		IDPAC
Realizar un taller de asesoría para brindar elementos asertivos para la construcción de hojas de vida para la competitividad en el mercado laboral.	1		X		IDPAC
Diseñar una propuesta conceptual y metodológica para el desarrollo de un escenario de resolución de conflictos.	1		X		IDPAC
Realizar sensibilizaciones en espacios de propiedad horizontal de convivencia armónica y pacífica desde el enfoque diferencial.	1		X		IDPAC

Articulación y coordinación intersectorial con las comunidades, y del ente territorial con la nación, para el favorecimiento de la atención integral en coherencia con funciones, competencias, normas, requerimientos o necesidades identitarias de género. (Esto implica que desde los procesos, estrategias y acciones de las dimensiones prioritarias de la Salud(Vida Saludable y Condiciones No Transmisibles, Vida Saludable y Condiciones Transmisibles, Ambiente, Salud Mental y Convivencia Social, Sexualidad y Derechos Sexuales y Reproductivos; Seguridad Alimentaria y Nutricional, Trabajo), las Dimensiones Transversales (Gestión Diferencial de Poblaciones Vulnerables, Fortalecimiento de la Autoridad Sanitaria) así como los espacios de operación del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas y de otros Planes de Beneficios, se garantice que las mujeres y hombres transgénero accedan a la oferta individual y colectiva en salud de acuerdo a sus necesidades y demandas diferenciales de identidad de género).	1		x	x	SALUD
Gestión para que los establecimientos, bienes y servicios de salud sean respetuosos de la ética médica, el trato equitativo y solidario hacia las mujeres y hombres transgeneristas, y para que en la cultura institucional y misional apropien los enfoques de derechos y diferencial en las actuaciones individuales y colectivas de la salud, sensibles a los requisitos del género y el ciclo de vida, y deberán estar concebidos para respetar la confidencialidad y mejorar el estado de salud de las personas transgeneristas femeninas que se traten.	1		x	x	SALUD
Incidencia, abogacía con la Nación para que los Planes de Beneficios reconozcan y apropien el enfoque diferencial y de géneros en la atención integral en salud de las personas transgeneristas femeninas y masculinas	1		x	x	SALUD
Gestión para que las RIAS que adopte y adapte el distrito incorporen e implementación participación de las personas transgénero femeninas y masculinas el enfoque diferencial hacia las mujeres transgeneristas con especial énfasis en RIAS: Salud Mental, lesiones causas externas y violencias, Trastornos asociados al consumo y uso SPA, infecciosas (ITS, VIH, Tuberculosis), Cardiovasculares y Aterogénica (Consumo Hormonas y transformaciones corporales con agentes como silicón, aceites y otros procesos invasivos aumentan los riesgos).	1		x	x	SALUD
Gestión para la incidencia en el sector privado que favorezca la generación de oportunidades de inclusión socio laboral, permanencia laboral y generación de ingresos económicos para las mujeres y hombres transgeneristas. (Bolsa de Empleos, Fortalecimiento de competencias laborales, Generación de cupos diferenciales y de discriminación positiva en empresas, líneas de créditos para micro empresarias, etc)	1		x	x	DESARROLLO ECONÓMICO
Una caracterización de la oferta institucional pública y privada en materia de ofertas de empleos, emprendimientos productivos, generación de ingresos, acceso a créditos que incluyen o benefician a las mujeres y hombres transgeneristas desde los enfoques de derechos, género, diferencial IG y OS en Bogotá.	1		x	x	DESARROLLO ECONÓMICO
Gestión para la incidencia en el sector privado que favorezca la generación y acceso a emprendimientos para las mujeres y hombres transgenerista según demandas y necesidades diferenciales.	1		x	x	IPES
Revisión de manuales de Convivencia Escolar, Protocolo Atención a Situación de Acoso Escolar por orientaciones sexuales e identidades de géneros, etc.) para la deconstrucción de barreras que obstaculizan el ejercicio del derecho a la educación de las mujeres y hombres transgénero.	1		x		EDUCACIÓN
Generación de condiciones en el sector educación con relación al acceso a matriculas de mujeres y hombres transgeneristas al sistema educativo público, desde el respeto y reconocimiento de la identidades de géneros y/o orientaciones sexuales.	1		x		EDUCACIÓN
Un proceso de fortalecimiento de capacidades en mujeres y hombres Transgénero para el ser y el hacer en la gestión pública.			x	x	GESTION PÚBLICA
Gestión de un taller para documentación de casos (abuso Laboral, violencia, Acoso Sexual) en cuanto a vulneración de ambientes laborales inclusivos a personas transgénero.	1		x	x	GESTION PÚBLICA
Un proceso para la prevención del delito de trata de personas transgénero y su atención integral.	1		x		GOBIERNO
Una estrategia para garantizar la participación de personas transgénero víctimas de conflicto armado en procesos de reconciliación de paz y reconciliación.	1			x	ALTA CONSEJERÍA
Gestión para la conformación de un (1) grupo de apoyo y afecto Trans masculino			x		SUBLGBT
Adopción, adaptación y retroalimentación de instrumentos normativos frente al reconocimiento de identidades de género transgeneristas, a través de la socialización de la Directiva 004 de 2015 y la "Directriz para la incorporación del lenguaje incluyente y el enfoque diferencial en relación con las orientaciones sexuales e identidades de género en los servicios sociales de la Secretaría Distrital de Integración Social" en la SDIS. Para el desarrollo de esta actividad se programaran 36 espacios de capacitación con los servidores(as) de la SDIS.			x		SUBLGBT
Articulación y Apoyo a un (1) proceso Translaborando			x	x	SUBLGBT
Socialización de los componentes y actividades de la "Estrategia Buscando Camello" al 100% de las personas Trans participantes de los servicios sociales.		x	x	x	SUBLGBT
Acompañamiento a grupos, redes y demás expresiones organizativas de mujeres Trans en el marco de los servicios sociales de la Subdirección para Asuntos LGBTI.		x	x	x	SUBLGBT
Apoyo y acompañamiento a un (1) "Encuentro Distrital Trans"		x	x	x	SUBLGBT

Apoyo y acompañamiento a la "Fiesta Roja Trans"			X	X	SUBLGBT
Apoyo y acompañamiento a una (1) "Gala Trans"			X	X	SUBLGBT
Articulación y apoyo para la Gestión de un (1) "Evento académico-institucional alrededor de las experiencias del Derecho al Trabajo de Hombres Trans y apropiación de avances jurisprudenciales.			X	X	SUBLGBT
Un (1) proceso trimestral de formación para la empleabilidad y el emprendimiento de personas Trans desde los enfoques de derechos, identidad de género y diferencial.			X	X	SUBLGBT
Fortalecimiento de capacidades para la implementación de los enfoques de derechos, identidad de género y diferencial en 20 empresas del sector privado.		X	X	X	SUBLGBT
Acompañamiento y apoyo que favorezcan los mecanismos y dispositivos encaminados a la adaptación y adaptabilidad de 22 personas Trans vinculadas a la SDIS		X	X	X	SUBLGBT
Realizar mínimo un (1) proceso de desarrollo de capacidades y competencias, a través de aprendizajes específicos, dirigido a población Trans en los dos CAIDSG.		X	X	X	SUBLGBT
Fortalecimiento a la Estrategia Ambientes Laborales Inclusivos para el reconocimiento y respeto de las persona transgénero.			X	X	SUBLGBT
Realizar 60 sesiones para la instalación de capacidades con aparatos de justicia con enfoque diferencial por identidades de género y orientaciones sexuales.		X	X	X	SUBLGBT
Acompañamiento y atención jurídica al 100% de casos recepcionados en la UCD en los que existan barreras de acceso relacionadas con actos de discriminación.		X	X	X	SUBLGBT
Asesoría y acompañamiento psicosocial al 100% de las personas Trans que demanden el servicio social.		X	X	X	SUBLGBT
Articulación con la Secretaría Distrital de Salud para reportar información al Sistema de vigilancia en salud pública, inspección vigilancia y control de la oferta en salud relacionada con las transformaciones corporales y las construcciones identitarias transgeneristas.		X	X	X	SUBLGBT
Articulación y acompañamiento a los procesos de vigilancia en salud pública y vigilancia comunitaria de la salud, pactos establecimientos seguros, que propicien ambientes sanos y saludables en entornos como sitios y establecimientos de socialización, encuentro y contacto sexual, unidades de trabajo informal, entre otros.			X	X	SUBLGBT
Procesos de asesoría y acompañamiento psicosocial a niños, niñas, adolescentes y personas intersexuales menores de 18 años con construcciones de identidades de género y orientaciones sexuales no hegemónicas, así como sus familias y redes de apoyo, remitidos por la Secretaría de Educación Distrital.			X	X	SUBLGBT
Gestión para la instalación de capacidades en articulación con la Secretaría de Educación Distrital con directivos, docentes, orientadores y comunidad educativa para la prevención de situaciones de discriminación y la transformación de imaginarios relacionados con las identidades de género con un mínimo de 63 sesiones.		X	X	X	SUBLGBT
Proceso de búsqueda activa desde la Estrategia de Abordaje Territorial para identificar y caracterizar a personas Trans desescolarizadas para el acceso a educación inicial media y básica, en procesos de educación flexible.		X	X	X	SUBLGBT
Identificación y caracterización de riesgos y puntos críticos en diez y nueve (19) localidades, desde la georeferenciación en el marco de la Estrategia de Abordaje Territorial, que afecta la vida y seguridad de personas Trans en los diversos espacios de vida cotidiana en la ciudad		X	X	X	SUBLGBT
Asesoría y acompañamiento jurídico al 100% de las personas Trans víctimas de violencias que demanden el servicio.		X	X	X	SUBLGBT
Activación de rutas de atención en los servicios sociales de la SDIS para la respuesta efectiva a personas transgénero en situación de vulnerabilidad.		X	X	X	SUBLGBT
Apoyar un proceso de litigio estratégico entre las vigeias 2019 y 2020, para la revisión de normatividad vigente en aras de fortalecer procesos de reconocimiento a las identidades trans (Decreto 1227 de 2015, Decreto 1260 de 1970, Ley 1861 de 2017).		X	X	X	SUBLGBT
Propiciar acciones para el cumplimiento de las sentencias T476 de 2014 y T099 de 2015 para la eliminación de barreras de acceso en el ámbito laboral de personas Trans.		X	X	X	SUBLGBT
Acompañar a cinco (5) organizaciones sociales de personas Trans en formulación de proyectos sociales en las vigeias 2019 y 2020.			X	X	SUBLGBT
Fortalecer mínimo a un proceso de intervención colectiva trimestralmente, con actividades de carácter recreativo, lúdico, pedagógico dirigidos a redes, grupos y demás expresiones organizativas de personas Trans participantes de los servicios de la SDIS			X	X	SUBLGBT
Acompañar cinco (5) procesos para la visibilización de personas Trans en espacios públicos y de participación ciudadana.			X	X	SUBLGBT
Actualizar diez y ocho (18) lecturas de realidades de personas Trans en el Distrito.		X	X	X	SUBLGBT
Promover un (1) evento para la socialización de la lectura de realidades de personas Trans, desde los procesos de asesoría y acompañamiento en el servicio social Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros.			X	X	SUBLGBT

Acompañamiento jurídico y psicosocial al 100% de la demanda, para disminución del riesgo en las transformaciones corporales artesanales de hombres y mujeres Trans.			X	X	SUBLGBT
Fortalecer una (1) Escuela de Educación Popular del Sur con énfasis en personas Trans.			X	X	SUBLGBT
Realizar y coordinar un (1) evento académico dirigido al reconocimiento a las dinámicas de consumo, mitigación del daño y disminución del riesgo en personas Trans.			X		SUBLGBT
Acompañar la "Toma Trans Masculina" para la visibilización y sensibilización de las construcciones de género de hombres Trans.		X	X	X	SUBLGBT
Identificación y caracterización de riesgos y puntos críticos en la ciudad que afecta la vida y seguridad de mujeres transgénero en los diversos espacios de vida cotidiana en la ciudad (importante tener en cuenta todos los tipos de violencia, abusos, no solo de carácter físico, sino también los psicosociales y patrimoniales).			x		SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Promoción de investigaciones y sanciones frente a acciones u omisiones que conlleven a la violación del derecho a la vida y seguridad de mujeres y hombres transgeneristas en la ciudad.			x		SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Activación de dispositivos y procesos encaminados a: prevención y atención de agresiones, abusos, violencias, de fuerzas militares y fuerza pública (incluye los procesos de investigación, denuncias, judicialización, procesos disciplinarios)			x		SECRETARÍA DE SEGURIDAD
Realización de una investigación sobre el arte transformista y drag en Bogotá.	1	X			CULTURA