



Nota política 1

Jefatura del Hogar

Dirección de Registros Sociales

Junio de 2024



SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN



Carlos Fernando Galán Pachón
Alcalde Mayor de Bogotá

Ursula Ablanque Mejía
Secretaría Distrital de Planeación

Daniela Pérez Otavo
Directora de Registros Sociales

Natalia Borrás Torres
Laura Martínez Barón
Alejandro Corrales Espinosa
Evelyn Tique Calderón
Equipo técnico

Leidy Yineth Muñoz Romero
**Jefe de la Oficina Asesora
de Comunicaciones**

Gustavo Patiño Díaz
Ana Edith Rodríguez
Revisión de estilo

Liliana Andrade Fernández
Patricia Díaz Riveros
Diseño y diagramación

Sebastián Díaz
Andrés Sánchez
Carolina Chávez
Ángela Espinosa
Fotografías

2024



Nota política 1

Jefatura del Hogar

Dirección de Registros Sociales

Junio de 2024



SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN



Contenido

02

Tabla de gráficas

07

Introducción

08

Jefatura por sexo
en el Sisbén (2023)

14

Jefatura por sexo
en encuestas de hogares
(GEIH, ENCV, 2022)

22

Encuesta
de Calidad de Vida
2022 (último dato
disponible)

28

Consideraciones finales

Gráficas

Gráfica 1. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo.....	9
Gráfica 2. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y grupo etario.....	10
Gráfica 3. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y tamaño del hogar.....	10
Gráfica 4. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y número de hijos.....	11
Gráfica 5. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo, por ocupación y clasificación de Sisbén IV.....	12
Gráfica 6. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo.....	17
Gráfica 7. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y grupo etario.....	18
Gráfica 8. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y tamaño del hogar.....	18
Gráfica 9. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y número de hijos.....	19
Gráfica 10. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y ocupación.....	19
Gráfica 11. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y tipo de pobreza.....	20
Gráfica 12. Jefatura del hogar según sexo.....	23
Gráfica 13. Jefatura del hogar según sexo y grupo etario.....	24
Gráfica 14. Jefatura del hogar según sexo y tamaño del hogar.....	24
Gráfica 15. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y número de hijos.....	25
Gráfica 16. Jefatura del hogar según sexo y ocupación.....	25
Gráfica 17. Jefatura del hogar según sexo y pobreza subjetiva.....	26



Introducción

El Distrito ha implementado diversas políticas y programas sociales dirigidos a apoyar a las madres cabeza de familia, como resultado del reconocimiento del papel crucial en la sociedad y el fenómeno de feminización de la pobreza, la discriminación de género, la brecha salarial y la doble carga de trabajo doméstico y remunerado.

Entre estas iniciativas se destacan los programas de transferencias monetarias que proporcionan ayudas económicas a los hogares más vulnerables, priorizando aquellos encabezados por mujeres. Además, el Distrito ha impulsado el acceso a servicios de cuidado infantil facilitando que las madres puedan trabajar o estudiar. También se han desarrollado programas de capacitación y empleo para mejorar las oportunidades laborales de las madres cabeza de familia; así mismo, se han diseñado líneas de crédito y de microfinanciación para fomentar el emprendimiento. Estas políticas buscan no solo aliviar las necesidades inmediatas, sino también promover la autonomía y el bienestar a largo plazo de estas mujeres y sus familias.

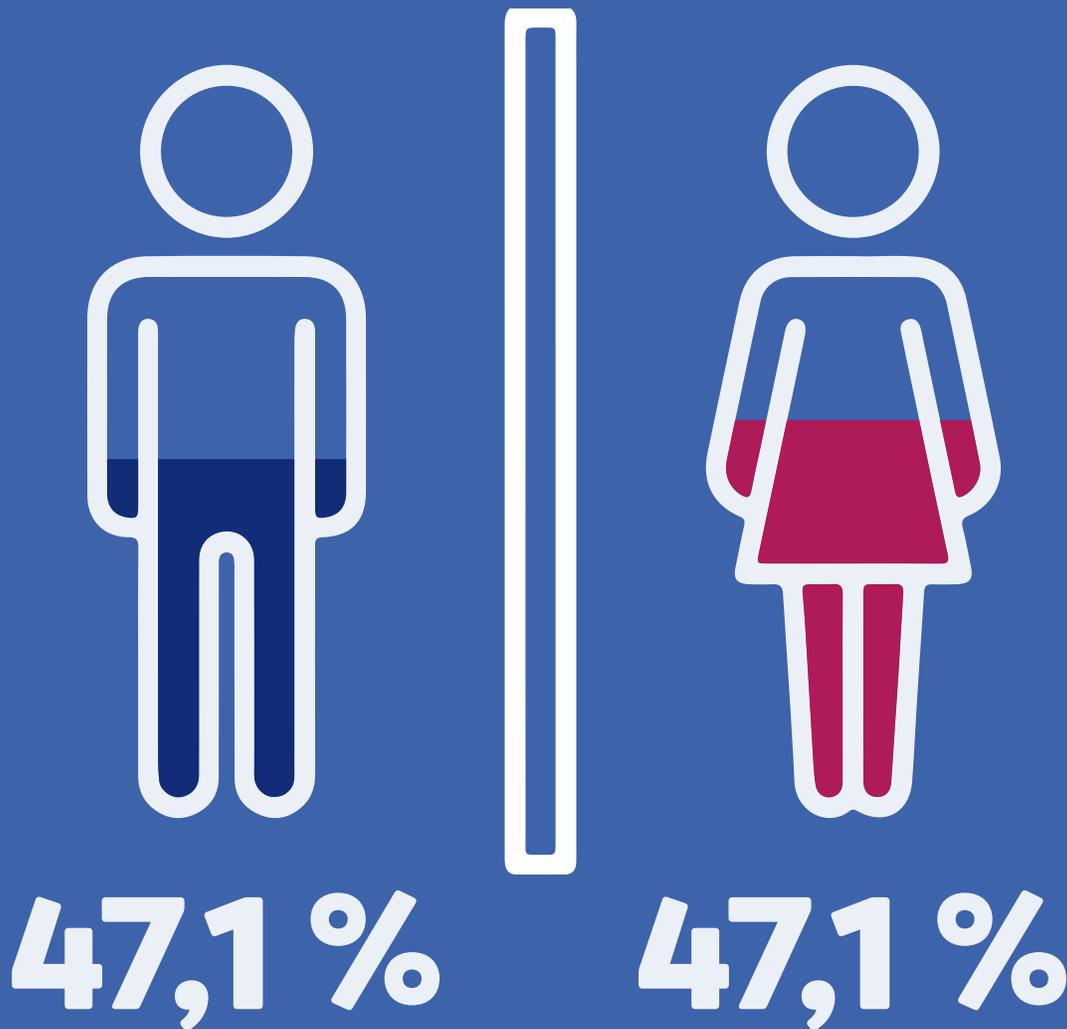
En este sentido, es crucial contar con cifras precisas sobre el número de hogares encabezados por mujeres para que así puedan acceder de manera equitativa a los recursos y programas sociales disponibles. El objetivo del presente documento es determinar si existen diferencias considerables en las cifras sobre la jefatura de hogares en Bogotá, provenientes del Sisbén y las dos principales encuestas de hogares del DANE: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) y Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ENCV).

Jefatura por **sexo** en el **Sisbén** (2023)

El Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales (Sisbén) permite clasificar la población mediante una combinación de los enfoques de generación de ingresos y calidad de vida. Dicha clasificación se utiliza para focalizar la inversión social de modo que los programas sociales que se establezcan garanticen que esta se dirija a la población que más la necesita.

La base de datos Sisbén IV certificada DNP con corte a junio de 2023 contiene 1.339.533 hogares, de estos, el 52,9 % tienen jefatura femenina y el 47,1 % tienen jefatura masculina (**gráfica 1**).

Gráfica 1. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo, según el Sisbén IV

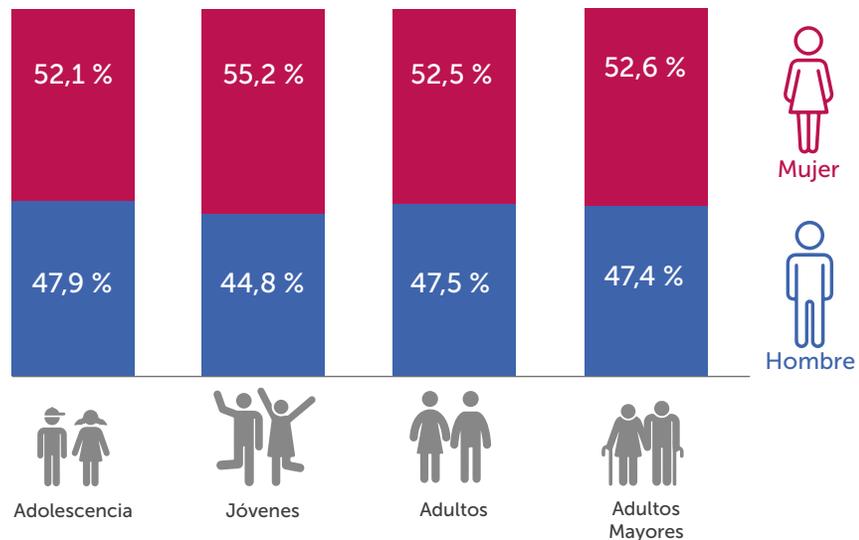


Ícono: usuario_berkahicon en Flaticon.com

Fuente: Base Sisbén IV DNP junio 2023.

Al analizar la jefatura por sexo y grupos etarios¹, se observa un comportamiento similar para los hogares con jefatura masculina y los hogares con jefatura femenina. En el caso del grupo de edad jóvenes, son más los hogares con jefatura femenina que los de jefatura masculina. De igual manera, en los grupos de edad adultos y adultos mayores son más los hogares con jefatura femenina que masculina (**gráfica 2**).

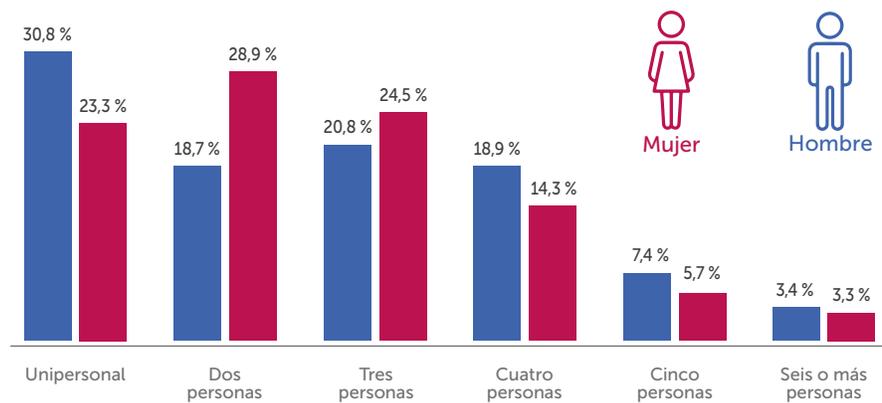
Gráfica 2.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y grupo etario



Fuente:
Base Sisbén IV DNP junio 2023.

Ahora bien, en la **gráfica 3** se presenta la distribución de la jefatura por sexo y tamaño del hogar y se observa que es mayor el porcentaje de hogares con jefatura masculina que con jefatura femenina en hogares unipersonales, con una diferencia de 7,5 puntos porcentuales (pp) y de igual manera en los hogares de cuatro, cinco y seis personas o más. Por el contrario, el porcentaje de hogares con jefatura femenina es mayor en los hogares conformados por dos personas y tres personas, la mayor diferencia se observa en hogares de dos personas con 10,2 pp.

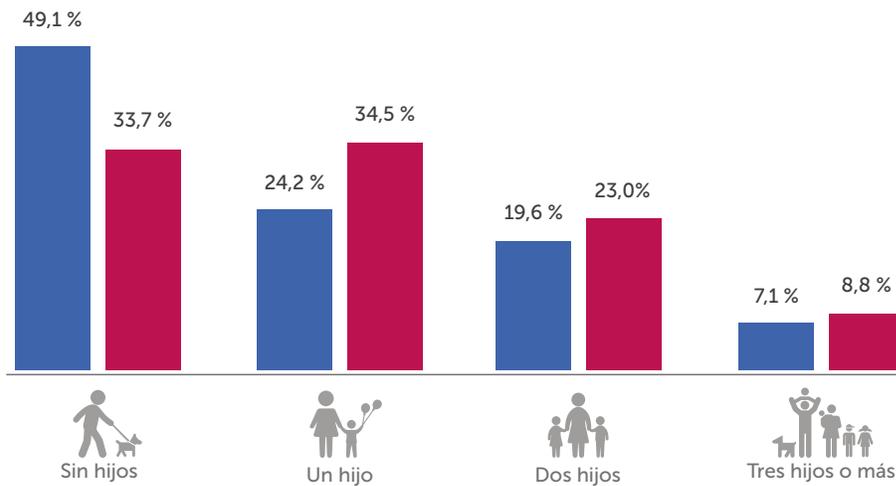
Gráfica 3.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y tamaño del hogar



Fuente:
Base Sisbén IV DNP junio 2023.

¹ Adolescencia: 14-17 años; jóvenes: 18-27 años; adultos: 28-59 años; adultos mayores: 60 años y más.

Al analizar la jefatura por sexo y número de hijos en el hogar, se observa que el porcentaje de hogares con jefatura femenina es mayor para los hogares compuestos por uno, dos, tres hijos y más. Sin embargo, la mayor diferencia se observa en los hogares sin hijos con 15,4 pp entre los hogares con jefatura masculina y los que tienen jefatura femenina **(gráfica 4)**.



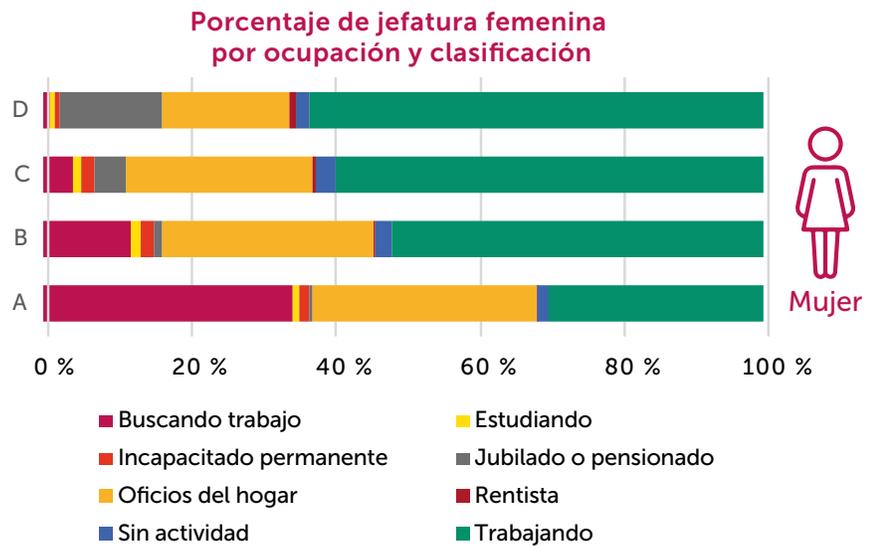
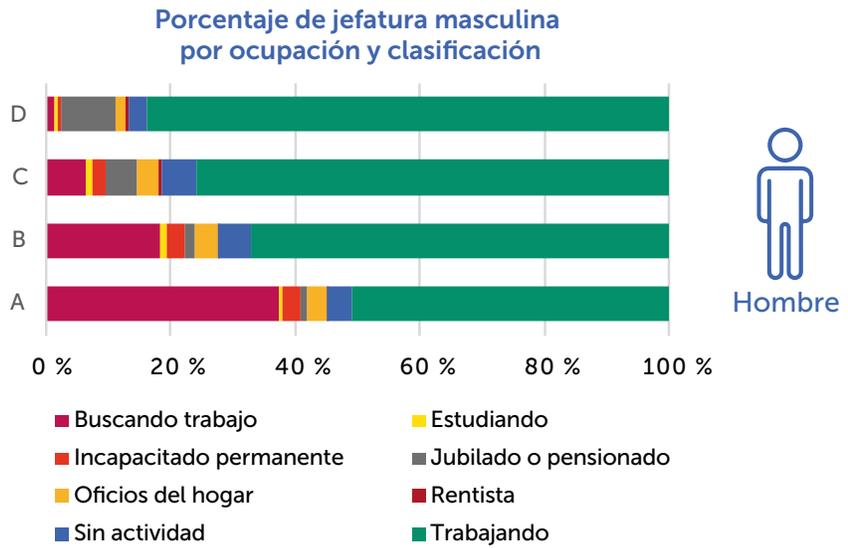
Gráfica 4. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y número de hijos

Fuente: Base Sisbén IV DNP junio 2023.

Ahora bien, al analizar la jefatura por sexo, ocupación y grupos de clasificación Sisbén IV se observa que el porcentaje de jefes de hogar hombres que se encontraban trabajando el mes previo a la aplicación de la encuesta es mayor que las jefas de hogar para los cuatro grupos. La mayor diferencia se presentó en el grupo A (pobreza extrema), ya que el 50,9 % de los jefes de hogar se encontraban trabajando, mientras que solo el 29,9 % de las jefas de hogar lo hacían.

Por otro lado, se evidencia una gran brecha entre el porcentaje de los jefes y jefas de hogar que se encontraban realizando oficios en el hogar. Este comportamiento se presentó en los cuatro grupos de clasificación, pero es más pronunciado en el grupo A con una diferencia de 27,9 puntos porcentuales **(gráfica 5)**.

Gráfica 5.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo, por ocupación y clasificación de Sisbén IV

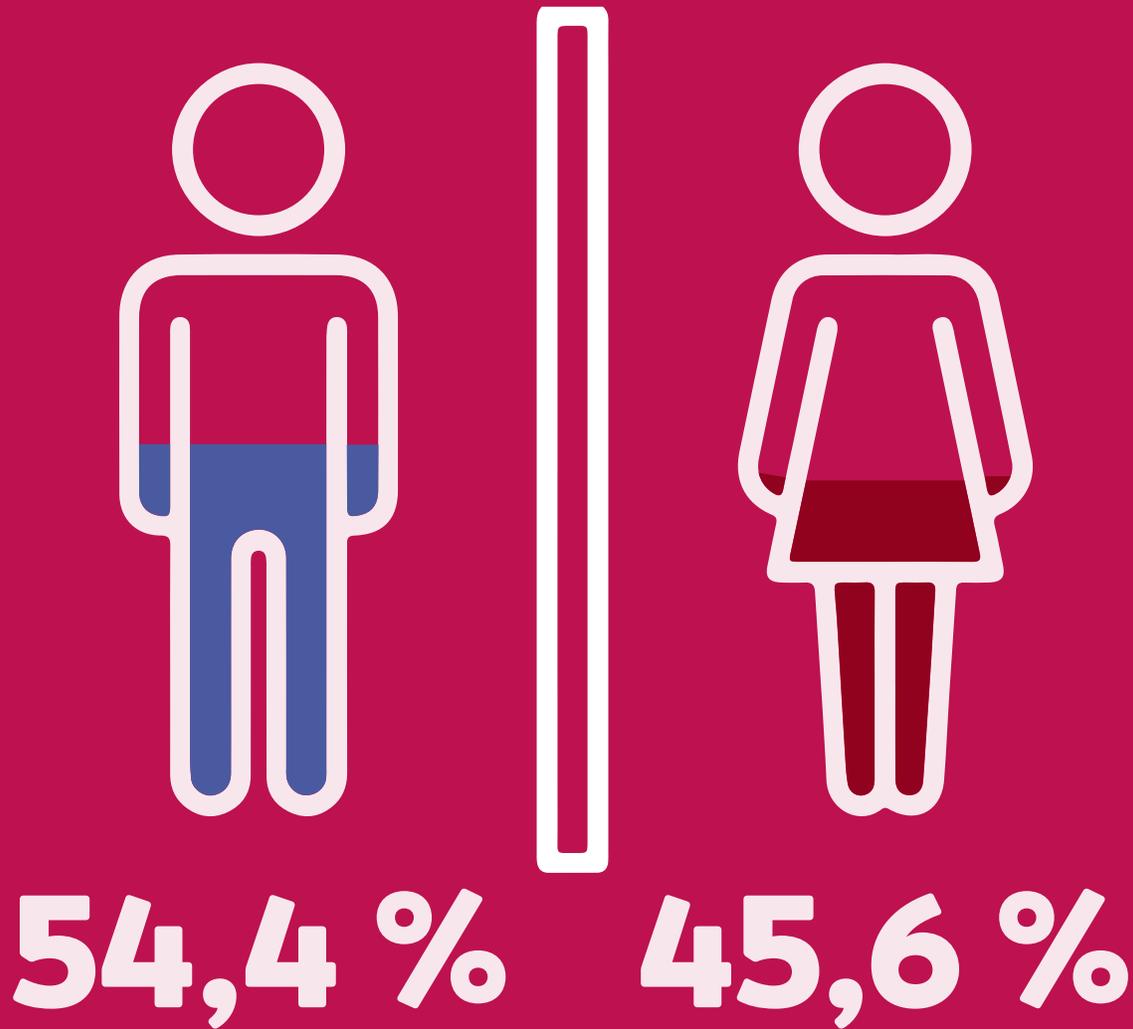


Fuente:
Base Sisbén IV DNP
junio 2023.



Jefatura por **sexo** en **encuestas** de **hogares** (GEIH y ENCV, 2022)

Porcentaje de jefatura de hogar por sexo, según la GEIH



Ícono: usuario_berkahicon en Flaticon.com

Fuente: GEIH DANE diciembre 2022.

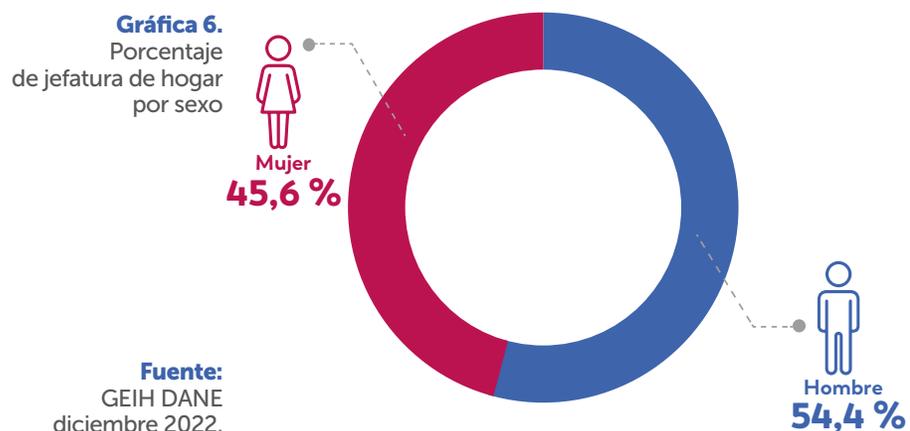


Gran Encuesta Integrada de Hogares 2022 (último dato disponible)

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) permite analizar las condiciones de empleo, en lo referido a salarios, acceso a seguridad social, características generales y las fuentes de ingresos de la población. Para efectos del presente análisis se utilizaron los módulos: a) Características generales, seguridad social en salud y educación; b) Datos del hogar y la vivienda, y c) Fuerza de trabajo.

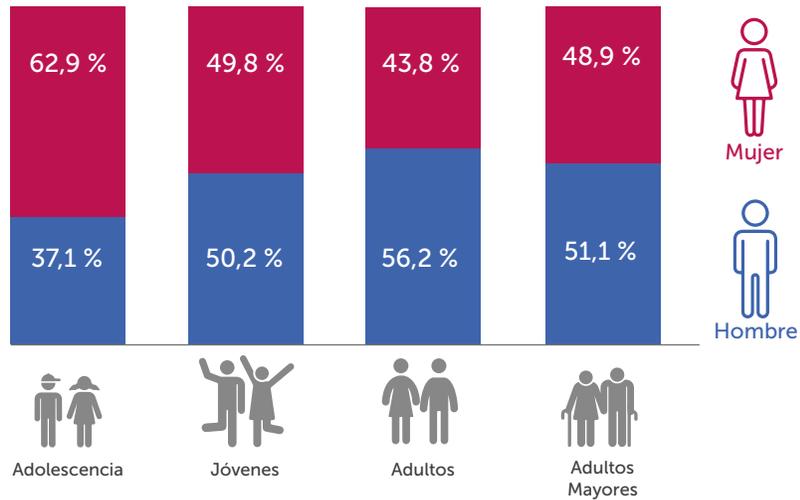
La GEIH con corte diciembre de 2022 muestra 2.914.266 hogares en Bogotá. De estos, el 45,5 % tienen jefatura femenina y el 54,4 % tienen jefatura masculina (gráfica 6). Las diferencias en los datos de jefatura femenina entre el Sisbén y la GEIH pueden deberse a varios factores metodológicos y contextuales. En primer lugar, existe la creencia de que el Sisbén identifica a beneficiarios de programas sociales, por lo que comúnmente se cree que la recolección de datos puede estar más dirigida hacia poblaciones vulnerables y con ciertas características socioeconómicas específicas, lo cual podría influir en la representación de jefas de hogar.

Por otro lado, la GEIH es una encuesta más amplia que recopila datos sobre múltiples aspectos de la vida de los hogares colombianos, incluyendo empleo, ingresos y condiciones de vida, y puede tener una muestra más diversa y representativa de la población general. Además, las diferencias en los tiempos de recolección, los métodos de muestreo y la definición operativa de "jefatura femenina" pueden contribuir a las discrepancias observadas entre ambas fuentes de datos.



Al analizar la jefatura por sexo y grupos etarios², se observa que predomina la jefatura femenina en adolescentes. En el caso del grupo de edad de jóvenes y adultos mayores son similares la jefatura femenina y la masculina con una diferencia de 0,4 % y 2,3 %, respectivamente; por último, en el caso de los adultos, esta diferencia se amplía en un 12,4 %.

Gráfica 7.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y grupo etario

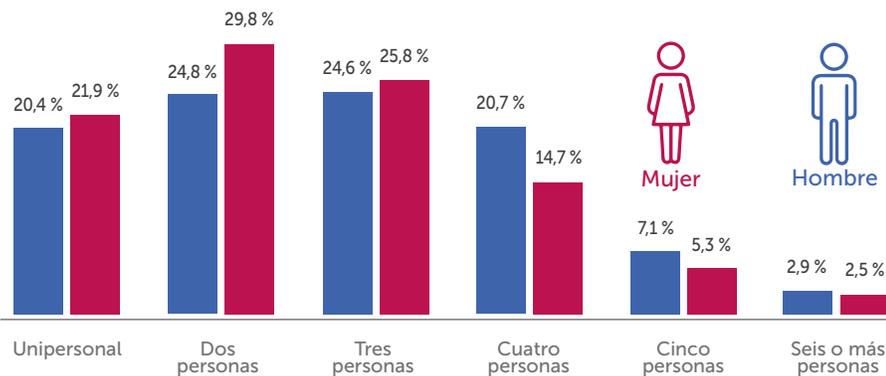


Fuente:
GEIH DANE
diciembre 2022.

Por otra parte, no se observa mayor brecha entre jefatura masculina y femenina en cuanto al tamaño del hogar, pues en las categorías propuestas (gráfica 8) esta diferencia no supera el 3 %, con excepción de los hogares conformados por dos personas en los que el 29,8 % de ellos tiene a una mujer como jefe de hogar, mientras que en el caso del jefe de hogar hombre este porcentaje es de 24,3 %.

En el caso de los hogares unipersonales se tiene una mayor incidencia de jefatura masculina en los datos reportados en Sisbén (30,8 %), mientras que en GEIH es de 20,4 %. La mayor jefatura femenina reportada en la GEIH podría deberse a varios factores, como el incremento en el número de mujeres que se convierten en jefas de hogar debido a cambios en las estructuras familiares, el aumento de la independencia económica de las mujeres y las tasas de separación o divorcio.

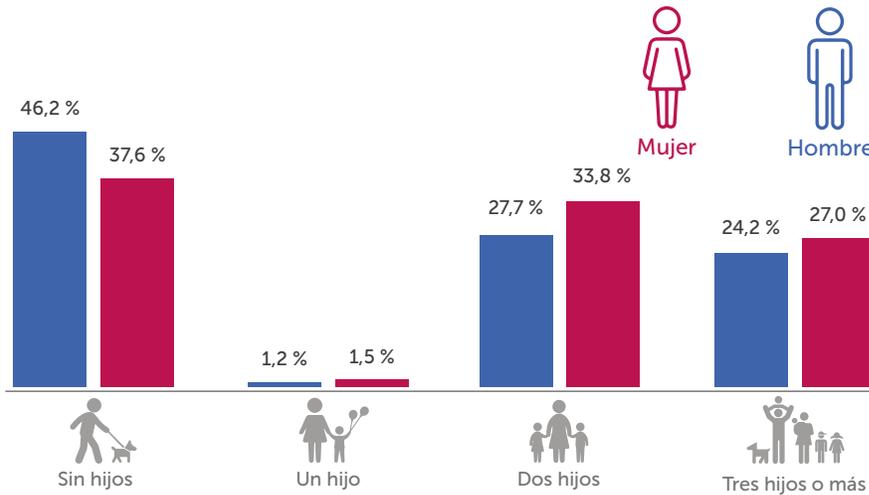
Gráfica 8.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y tamaño del hogar



Fuente:
GEIH DANE
diciembre 2022.

² Adolescencia: 14-17 años; jóvenes: 18-27 años; adultos: 28-59 años; adultos mayores: 60 años y más.

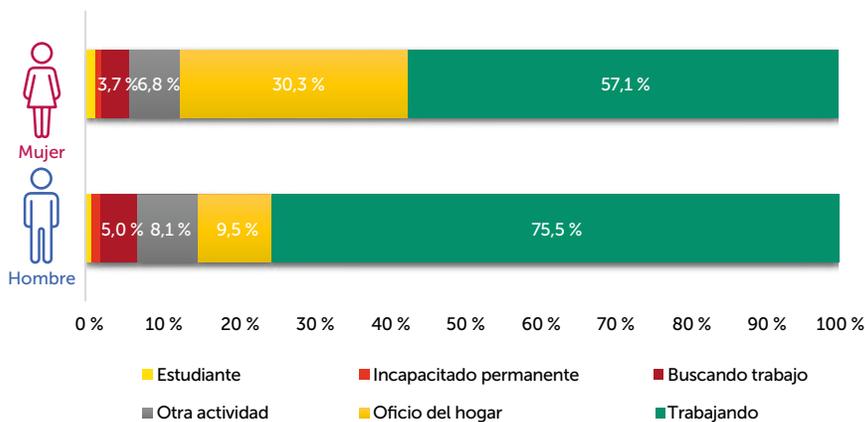
Al revisar el número de hijos por hogar, se observa que en los hogares sin hijos predomina la jefatura masculina con 46,2 %, mientras que el 37,6 % de estos hogares tienen jefatura femenina. Ahora bien, otra diferencia se observa en los hogares con dos hijos, pues allí predomina la jefatura femenina con 6,1 % por encima de la jefatura masculina.



Gráfica 9.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y número de hijos

Fuente:
GEIH DANE
diciembre 2022.

En cuanto a la ocupación del jefe de hogar, se evidencia que el porcentaje de jefes de hogar hombres que trabajan es 18,4 pp más alto que el de jefes de hogar mujer, mientras que cuando se observa aquellas jefaturas que se dedican a los oficios del hogar este porcentaje se intercala, es mayor para las mujeres con 30,3 % y para los hombres solo el 9,5 %. Las demás actividades, como buscando trabajo o estudiando, no representan mayor brecha entre el sexo del jefe de hogar.



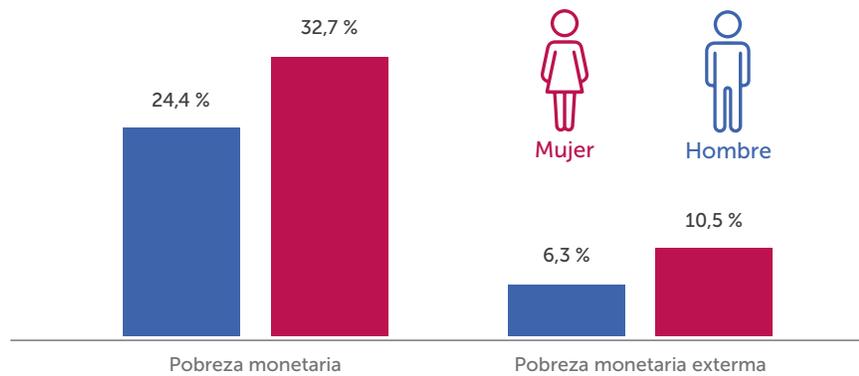
Gráfica 10.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y ocupación

Fuente:
GEIH DANE
diciembre 2022.

De acuerdo con el DANE, para el 2022 había más hogares con jefatura femenina en pobreza monetaria y pobreza monetaria extrema. Es así como, en la **gráfica 11** se observa que el 32,7 % de los hogares con jefatura femenina estaban en pobreza monetaria, mientras que de los hogares con jefe de hogar hombre este porcentaje se reduce a 24,4 %. Esta tendencia se repite al analizar la pobreza monetaria extrema, pues existe una diferencia de 4,2 % entre los hogares con jefatura femenina y masculina.

Gráfica 11.
Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y tipo de pobreza

Fuente:
GEIH DANE diciembre 2022³.



³ Datos tomados de <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PM/cp-PMEnfoqueDiferencial-2022.pdf>



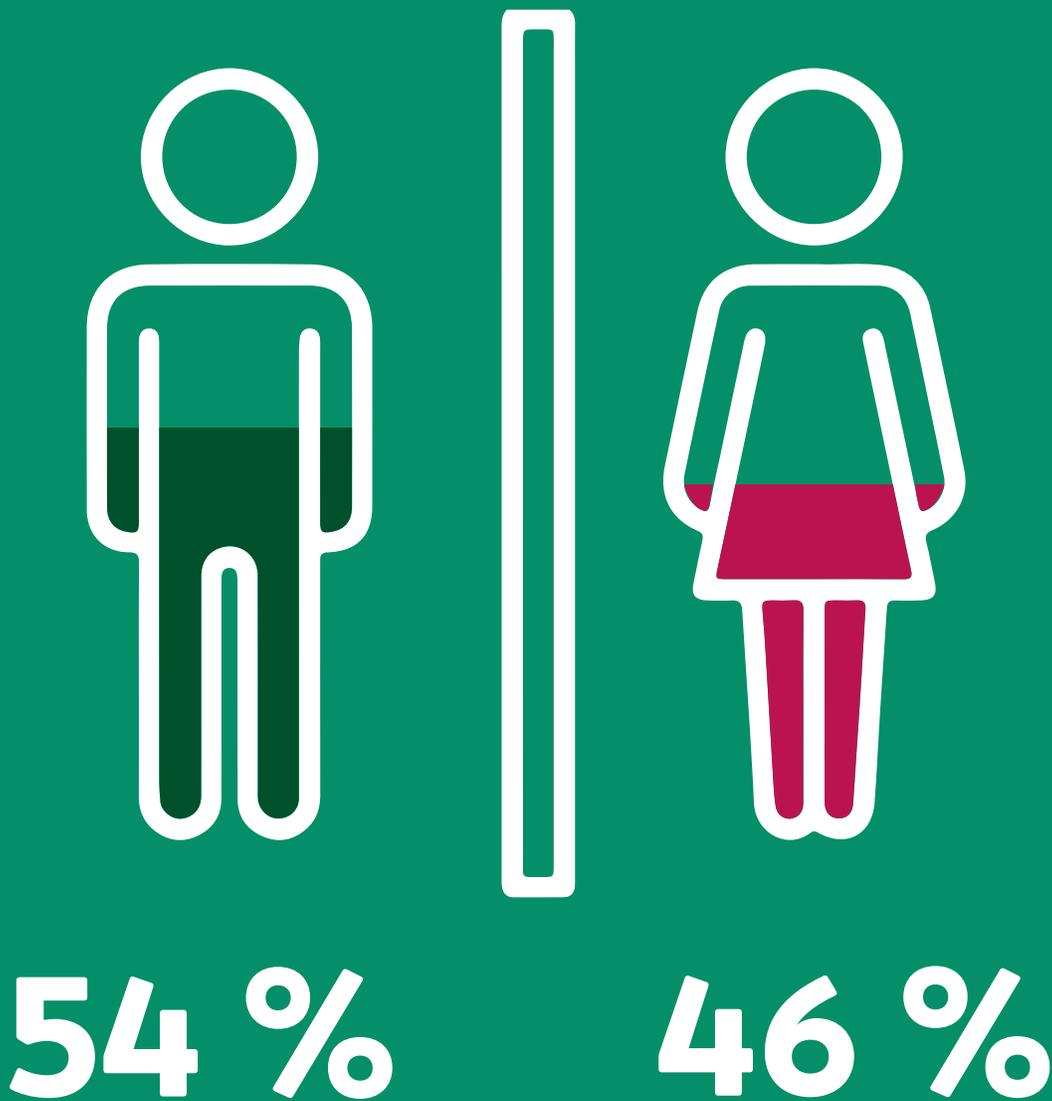
Encuesta de Calidad de Vida 2022

(último dato disponible)

El objetivo general de la Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV) es obtener información que permita analizar y comparar las condiciones socioeconómicas de los hogares que habitan el país y que posibiliten hacer seguimiento a las variables necesarias para el diseño e implementación de políticas públicas.

De acuerdo con la ECV del 2022, la proporción de hogares que reconocen como jefa a una mujer fue del 46,0 % (44,2 % a escala nacional) lo que representa una leve disminución frente al 2021 (47,5 %). La encuesta registra alrededor de 2.940.000 hogares en Bogotá **(gráfica 12)**.

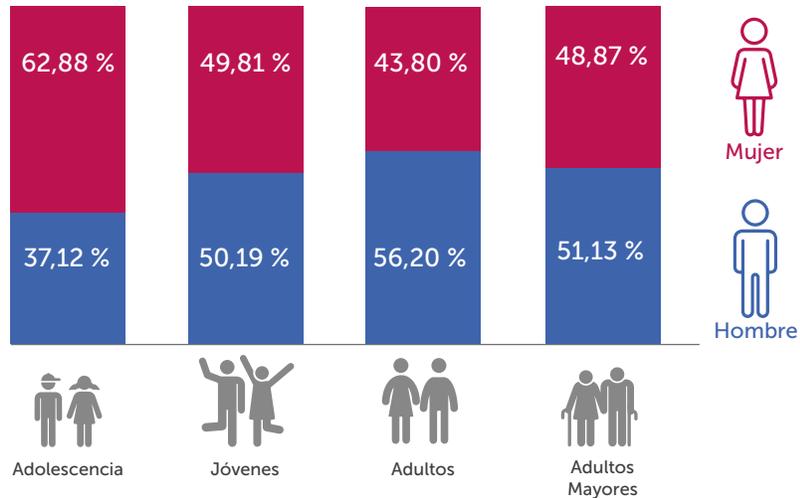
Gráfica 12. Jefatura del hogar según sexo



Fuente: DANE, ECV 2022.

Al analizar la jefatura por sexo y grupos etarios se observan diferencias notables. Mientras el 62,88 % de las mujeres jefes de hogar son adolescentes, solamente el 37,12 % de los hombres jefes de hogar están en ese rango de edad. Para el grupo etario considerado adulto, se tiene el 56,20 % de hombres y el 43,80 % de mujeres como jefes de hogar. En el grupo de adultos mayores, la jefatura del hogar según sexo no difiere significativamente: 48,87 % femenina y 51,13 % masculina (**gráfica 13**).

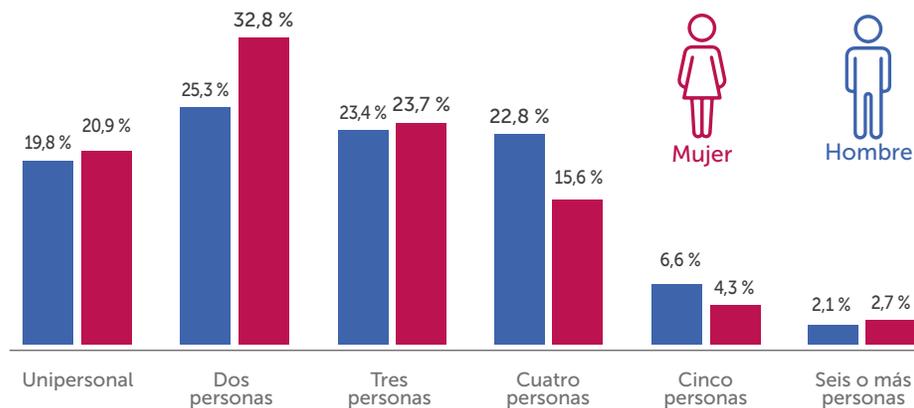
Gráfica 13.
Jefatura del hogar según sexo y grupo etario



Fuente:
DANE, ECV 2022.

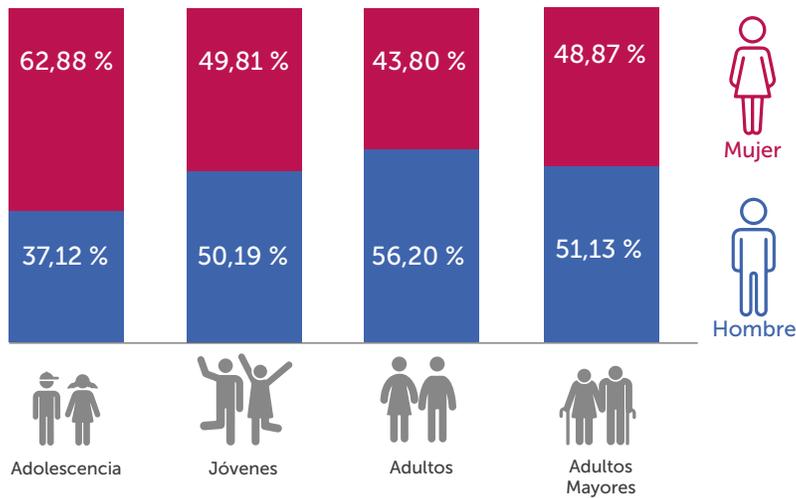
En la **gráfica 14** se muestra la distribución de la jefatura del hogar según el sexo y el tamaño del hogar. Se observa que en los hogares de cuatro o cinco personas el porcentaje de jefes de hogar masculinos es mayor que el de femeninos. En contraste, en los hogares unipersonales y de dos personas, la jefatura femenina es más común. La mayor diferencia se encuentra en los hogares de dos personas, con 7,5 pp a favor de la jefatura femenina. Finalmente, en los hogares con seis o más personas, la incidencia de jefatura femenina es más alta.

Gráfica 14.
Jefatura del hogar según sexo y tamaño del hogar



Fuente:
DANE, ECV 2022.

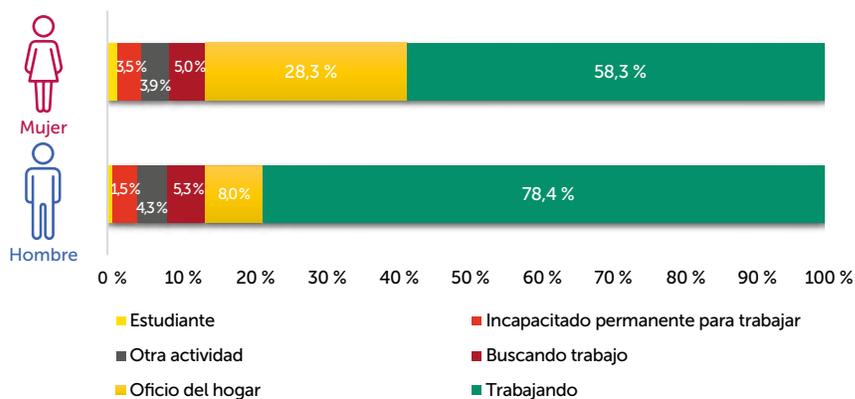
Al analizar la jefatura por sexo y número de hijos en el hogar, se observa que el porcentaje de hogares con jefatura femenina es mayor para los hogares con hijos. Mientras que en los hogares sin hijos tiene una mayor incidencia de la jefatura masculina (**gráfica 15**).



Gráfica 15. Porcentaje de jefatura de hogar por sexo y número de hijos

Fuente: DANE, ECV 2022.

La **gráfica 16** revela diferencias significativas en la actividad principal reportada por los jefes del hogar de acuerdo con su sexo: mientras que el 78,4 % de los hombres se encontraban trabajando, solo el 58,3 % de las mujeres lo hacían. En contraste, un 28,1 % de las mujeres jefes del hogar se dedicaban a los oficios del hogar, frente a un 8,02 % del total de jefes hombres.



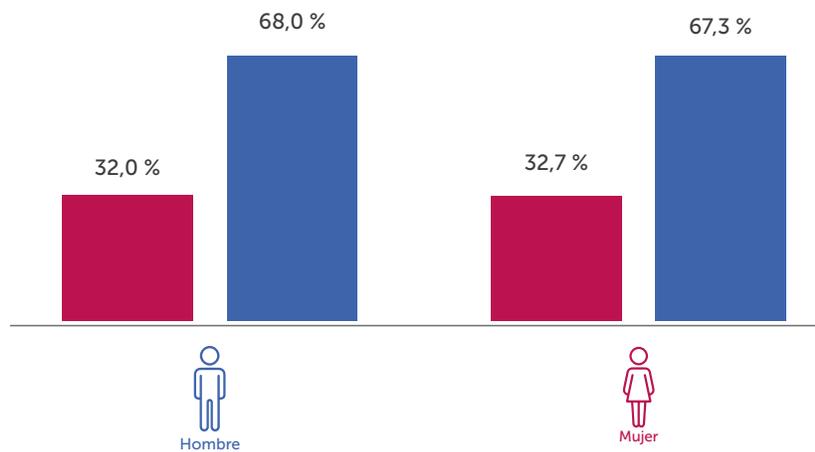
Gráfica 16. Jefatura del hogar según sexo y ocupación

Fuente: DANE, ECV 2022.

La ECV incluye preguntas acerca de la percepción que tienen los hogares sobre su situación económica. A diferencia de la pobreza objetiva, que se mide a través de indicadores cuantitativos, la pobreza subjetiva se basa en la percepción individual de los hogares sobre su bienestar económico.

En 2022, ante la pregunta ¿Usted se considera pobre?, el 32,3 % de los hogares bogotanos respondió afirmativamente. Al desagregar por sexo del jefe del hogar, las mujeres reportaron un mayor porcentaje de percepción de pobreza, 32,7 % frente a un 32,0 % de los hombres que asumen la jefatura del hogar.

Gráfica 17.
Jefatura del hogar según
sexo y pobreza subjetiva



Fuente:
DANE, ECV 2022





Consideraciones finales

Las cifras de las tres encuestas analizadas revelan diferencias en los datos de jefatura femenina. Esto indica claramente que las cifras del Sisbén incluyen la información de las personas que demandan esta clasificación para tener la posibilidad de acceder a programas sociales. Es importante considerar que los formularios de estas encuestas son diligenciados por los usuarios, lo que genera el sesgo de autorreporte, debido a la forma cómo las personas se identifican o declaran la jefatura del hogar, lo cual puede ser influenciado por factores culturales, sociales o económicos. Las personas pueden declarar una jefatura femenina para acceder a subsidios y beneficios, o puede haber diferencias en la percepción y el reconocimiento del papel de jefe de hogar en diferentes contextos sociales, lo que da lugar a declaraciones estratégicas, es decir, que algunas personas pueden declarar una jefatura femenina en el Sisbén para acceder a subsidios y beneficios sociales, generando una sobreestimación de la jefatura femenina en esta base de datos.



Esta discrepancia destaca la importancia de considerar el contexto y los objetivos de cada fuente de datos al analizar la jefatura de hogar. También subraya la necesidad de utilizar múltiples fuentes de datos para obtener una visión más completa y precisa de la realidad social y económica del país.

En este sentido, la consolidación del Registro Social de Bogotá (RSB), que adelanta la Secretaría Distrital de Planeación, resalta el hecho de que el registro social de hogares es fundamental para corregir los errores de las encuestas autorreportadas, por varias razones. En primer lugar, un registro social permite una verificación cruzada de los datos, asegurando que la información recopilada sea más precisa y confiable. Además, un registro social proporciona una base de datos centralizada y estandarizada que facilita el seguimiento y la actualización continua de la información sobre los hogares. Esto permite detectar y corregir discrepancias o errores más rápidamente en comparación con las encuestas puntuales. También mejora la capacidad para realizar análisis longitudinales, identificando tendencias y cambios a lo largo del tiempo que pueden no ser evidentes en encuestas aisladas.

Finalmente, un registro social de hogares puede integrar datos de múltiples fuentes, proporcionando una visión más completa y holística de la situación socioeconómica de los hogares. Esto es especialmente útil para la formulación de políticas públicas y la implementación de programas sociales, asegurando que los recursos se dirijan de manera efectiva a quienes más lo necesitan, basados en información precisa y actualizada.

La ECV incluye preguntas acerca de la percepción que tienen los hogares sobre su situación económica. A diferencia de la pobreza objetiva, que se mide a través de indicadores cuantitativos, la pobreza subjetiva se basa en la percepción individual de los hogares sobre su bienestar económico.

En 2022, ante la pregunta "¿Usted se considera pobre?", el 32,3 % de los hogares bogotanos respondió afirmativamente. Al desagregar por sexo del jefe del hogar, las mujeres reportaron un mayor porcentaje de percepción de pobreza, 32,7 % frente a un 32,0 % de los hombres que asumen la jefatura del hogar.



Cra. 30 N° 25-90
pisos 5, 8, 13 / SuperCade piso 2
PBX: 601 335 8000
www.sdp.gov.co
Código Postal: 1113111

Síguenos

-  @planeacionbog
-  /PlaneacionBogota
-  @Planeacion-Bogota
-  planeacionbogota



SECRETARÍA DE
PLANEACIÓN

