

## Secretaría Distrital de Planeación

Subsecretaría de Planeación Socioeconómica – Dirección de Políticas Sectoriales

Informe de Seguimiento Plan de Acción Política Pública de Mujeres y Equidad de  
Género (2020-2030) Documento CONPES D.C. N° 14

Corte: junio 30 de 2022

Noviembre 2022

## 1. INTRODUCCIÓN

El presente informe de seguimiento corresponde a los avances en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, como parte del ejercicio que desde la Secretaría Distrital de Planeación se realiza para generar información acerca de las gestiones que lidera el Distrito Capital en cumplimiento de las funciones legales y constitucionales y con el fin de contribuir a la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades. En este sentido, las tareas adelantadas por los sectores, a partir de la fecha de adopción de las diferentes políticas que conforman el Ecosistema de Políticas Públicas del Distrito Capital, se analizan para generar información útil en el control de la ciudadanía y la valoración al interior de la Administración Distrital sobre la necesidad de posibles ajustes para asegurar que se alcancen los objetivos propuestos.

Este análisis fue elaborado a partir de la información de los avances suministrados por cada una de las entidades responsables de la implementación de los productos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género. Los productos cuya periodicidad de medición es superior a la semestral no deben reportar información con corte a junio 2022, por lo que el avance que se toma es el acumulado hasta la vigencia del último reporte. Los avances de los objetivos se obtienen haciendo la medición respecto a la meta de la vigencia, es decir, se obtiene el avance



acumulado al corte de la vigencia y se hace un ajuste de los avances alcanzados para aquellos productos que exceden un avance de 100%, con el fin de que ningún producto por sí solo tenga un peso relativo mayor al definido en el plan de acción de la política.

De forma general, para el cálculo de los avances de los productos se hace una suma ponderada de los avances acumulados, de acuerdo con el nivel de prioridad que les fue asignado al momento de adoptar el plan de acción de la política, y que para este informe se encuentran en ejecución a corte de junio 30 de 2022.

Las brechas para la política, los objetivos y los productos, se calculan restando la trayectoria ideal con el avance. Dado lo anteriormente expuesto, la brecha de la política (acumulada) puede ser positiva mientras que la de los objetivos específicos (vigencia) es negativa.

## 2. JUSTIFICACIÓN

La Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, aprobada en el marco del Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital (Documento CONPES D.C. N° 14) el 28 de diciembre de 2020, busca reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado.



La política pública responde y reconoce las demandas sociales de las organizaciones de mujeres e incorpora el marco normativo nacional e internacional en defensa de los derechos de las mujeres, con el fin de avanzar en la construcción de una ciudad más incluyente, en la que se logre el goce efectivo de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades, se realicen transformaciones culturales y se fortalezca la participación incidente de las mujeres en los diferentes espacios sociales, políticos y comunitarios de la ciudad.

### 3. AVANCE ACUMULADO DE LA POLÍTICA.

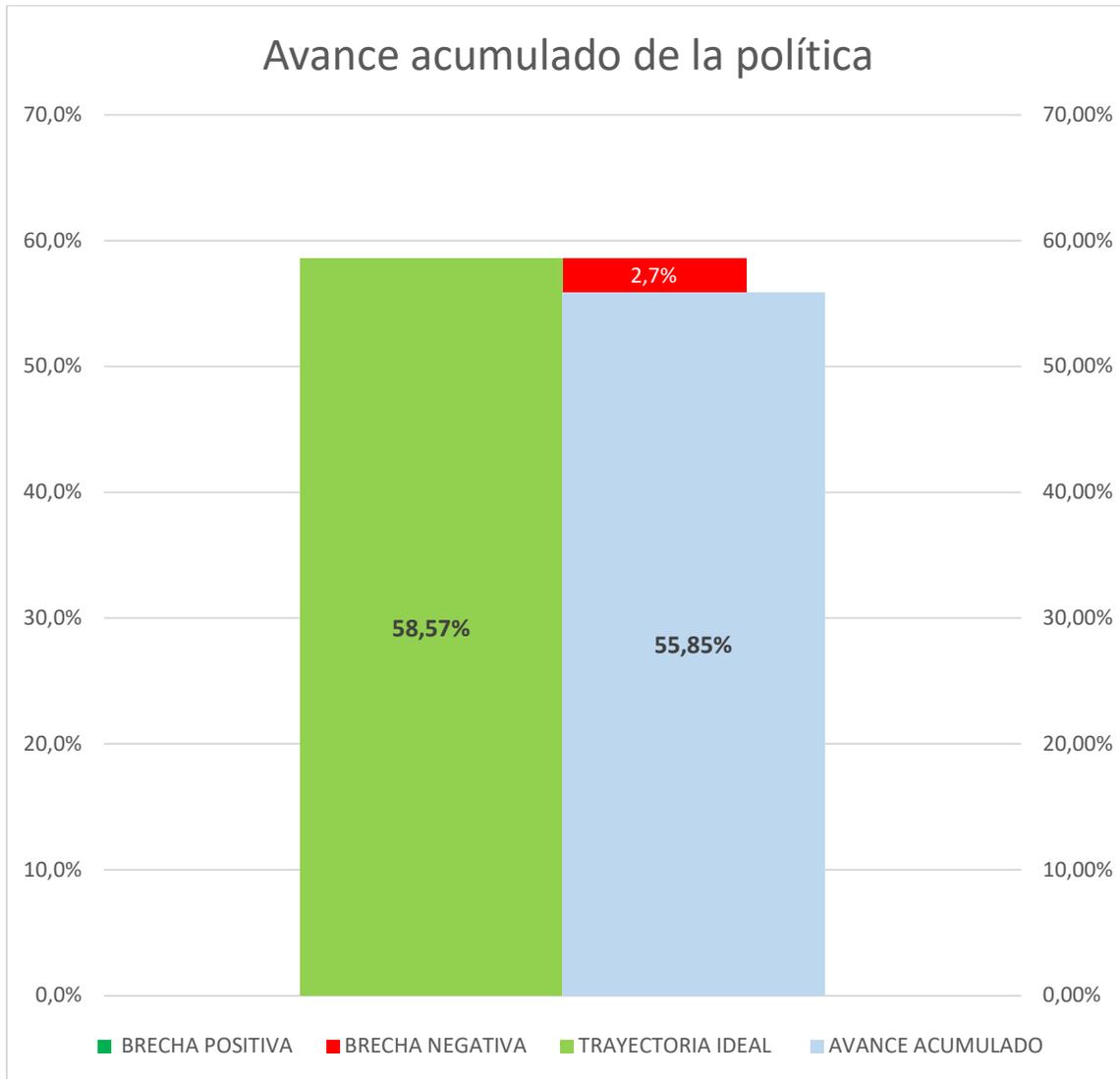
Esta sección presenta el informe de seguimiento del primer semestre del año 2022 y el avance acumulado con corte a junio 30 de 2022 del plan de acción vigente. Los avances se presentan teniendo en cuenta los objetivos específicos y productos definidos como aporte para el cumplimiento de dichos objetivos según la cadena de valor. Así, la información cuantitativa y cualitativa con la cual se realiza este informe de seguimiento fue consolidada para el reporte por la Secretaría Distrital de la Mujer.

Para promover el cumplimiento de los objetivos propuestos, la Secretaría Distrital de la Mujer ha sido designada como líder de esta política en la que participan todos los sectores de la Administración Distrital como responsables y corresponsables. Las entidades distritales se articulan en el desarrollo de los objetivos específicos con el fin de lograr cambios positivos en los resultados fijados en el plan de acción de la política.

Para el corte a junio 30 de 2022, el avance acumulado frente a la meta final de la política alcanzó un 55.85%, entendiendo que la trayectoria ideal de implementación debería corresponder a 58,57% de avance, actualmente se identifica una brecha negativa de 2,7%. [\(grafico 1\)](#)



Gráfico 1. Avance acumulado de la Política Pública

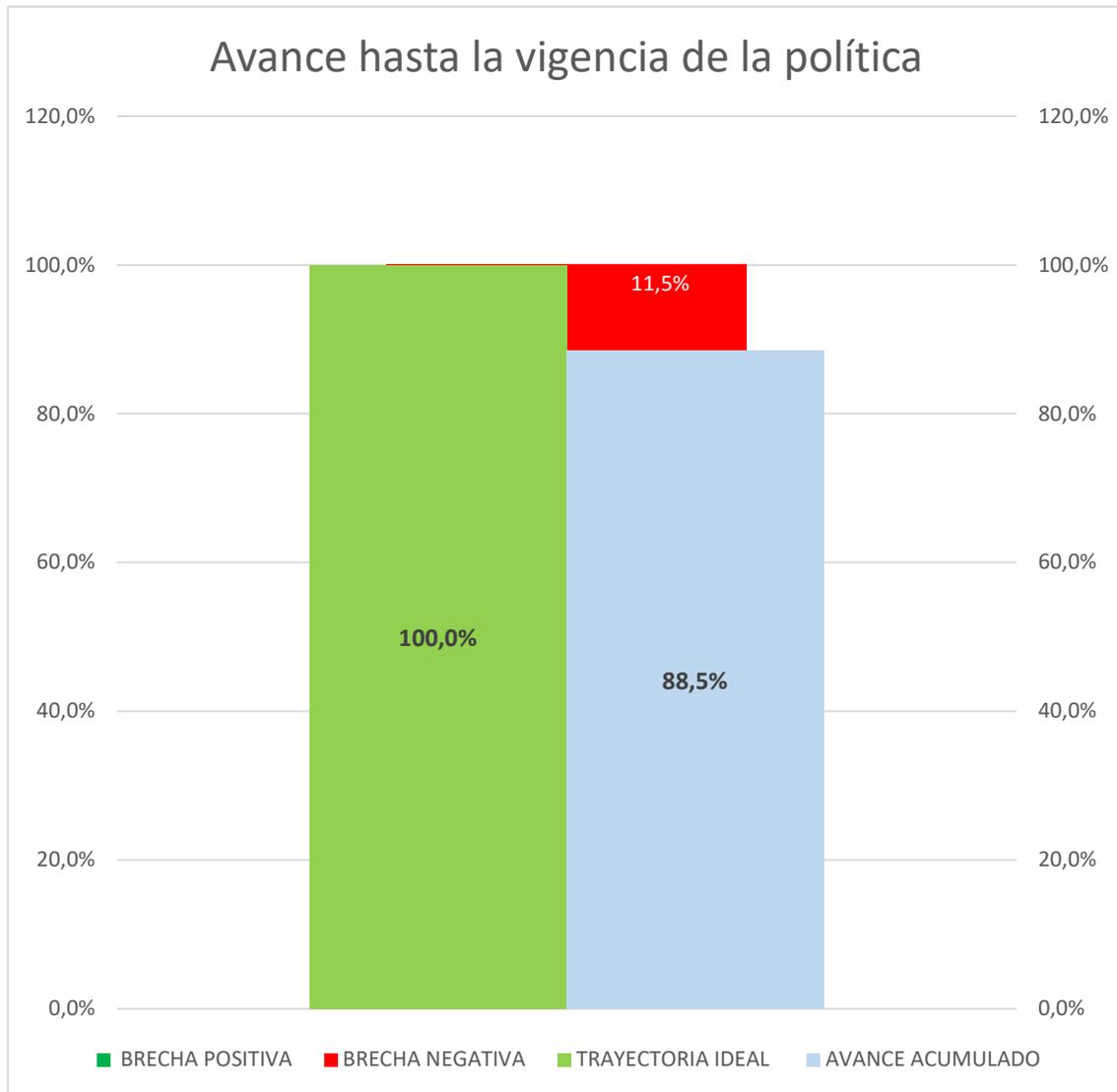


Fuente: Elaboración Propia SDP – Seguimiento 2022-1 Política Pública

De igual forma, se calculó el avance hasta la vigencia, el cual toma en cuenta la gestión realizada y las metas programadas desde el inicio de la Política hasta el corte junio 2022. La política alcanzó un avance acumulado de 88,5%, entendiendo que la trayectoria ideal de implementación siempre corresponderá al 100%, se identifica una brecha negativa de 11,5%. (grafica 2)



Gráfico 2. Avance acumulado hasta la vigencia de la Política Pública



Fuente: Elaboración Propia SDP – Seguimiento 2022-1 Política Pública

Para los cálculos de avance de la política se utilizan los reportes cuantitativos acumulados de los productos, divididos por la meta final, dicho valor es multiplicado por el ponderador correspondiente a cada producto, y finalmente los resultados se suman para calcular el avance de ejecución de la política.



Por otro lado, la trayectoria ideal de la política es calculada dividiendo la meta acumulada hasta la vigencia sobre la meta final y terminando igualmente con la suma de este resultado multiplicado por las ponderaciones de los productos.

#### 4. AVANCES POR OBJETIVOS

La política pública y su plan de acción están compuestos por 11 objetivos específicos y 196 productos. Los objetivos específicos de esta política son:

- Objetivo 1. Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial, social, económica, presupuestal y ambiental de la ciudad rural y urbana.
- Objetivo 2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación desde los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio rural y urbano.
- Objetivo 3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja, en el espacio público y privado.
- Objetivo 4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.
- Objetivo 5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan



las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.

•Objetivo 6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.

•Objetivo 7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.

•Objetivo 8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.

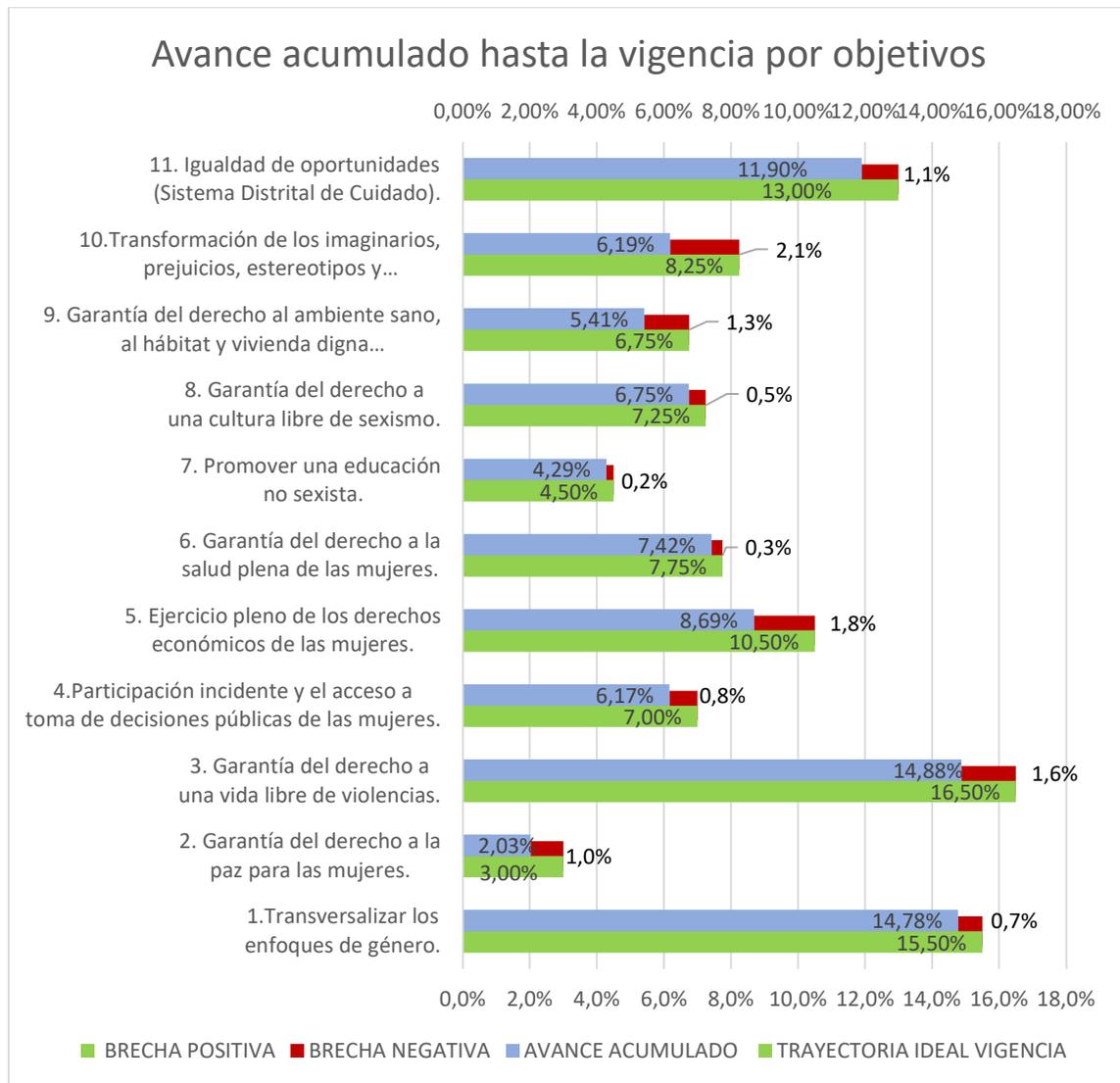
•Objetivo 9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.

•Objetivo 10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.

•Objetivo 11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.



Gráfico 3. Avance de la política por objetivos



Fuente: Elaboración Propia SDP – Seguimiento 2022-1 Política Pública

En la gráfica anterior se presenta la trayectoria ideal de los objetivos que conforman la política (barras en verde) y que se acompañan del avance efectivamente evidenciado para dichos propósitos específicos (en azul). Al hacer la resta del avance real con la trayectoria ideal se puede encontrar una brecha negativa (en



rojo). De no haber brecha se puede interpretar que el objetivo cumplió con la meta programada para la vigencia ([grafica 3](#))

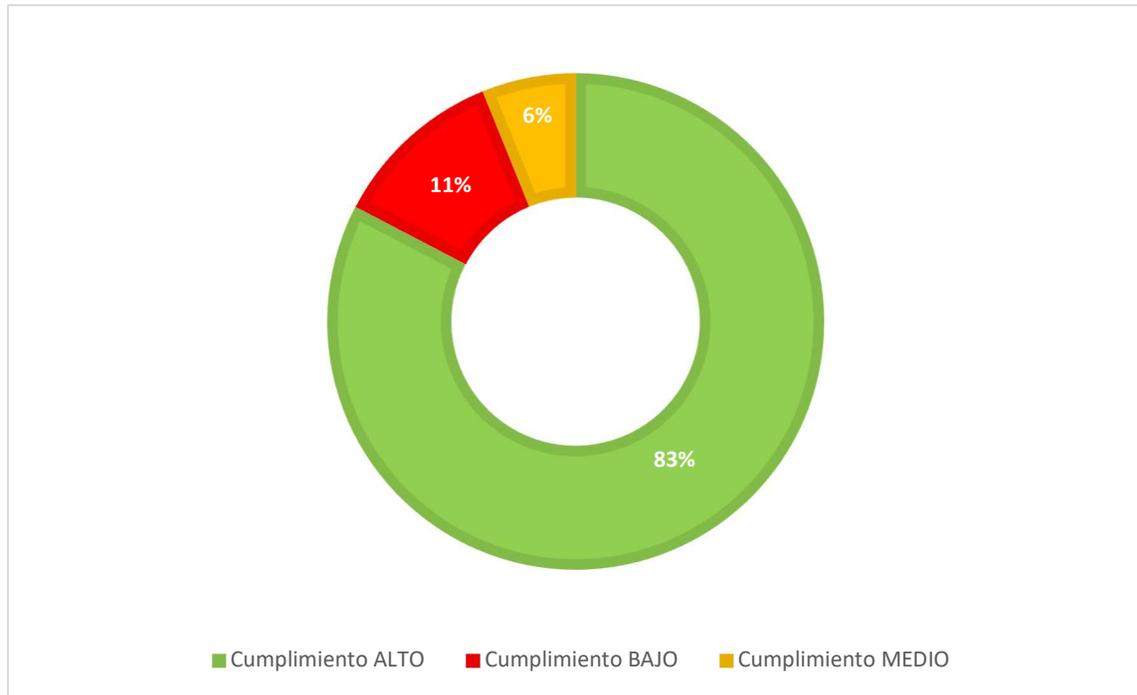
El objetivo 1 presenta una brecha negativa de 0,7%. El objetivo 2 presenta una brecha negativa de 1,0%. El objetivo 3 presenta una brecha negativa de 1,6%. El objetivo 4 presenta una brecha negativa de 0,8%. El objetivo 5 presenta una brecha negativa de 1,8%. El objetivo 6 presenta una brecha negativa de 0,3%. El objetivo 7 presenta una brecha negativa de 0,2%. El objetivo 8 presenta una brecha negativa de 0,5%. El objetivo 9 presenta una brecha negativa de 1,3%. El objetivo 10 presenta una brecha negativa de 2,1%. El objetivo 11 presenta una brecha negativa de 1,1%.

## 5. ESTADO DE AVANCE DE LA POLÍTICA

Con la intención de explicar en detalle cuáles son los productos de la política que pueden estar jalonando la implementación hacia un mayor o menor nivel de avance, se construyeron una serie de mediciones tipo 'semáforo', de forma que se pueda identificar diferentes niveles de cumplimiento desde la adopción de la política.

Los productos con un avance superior a 75% frente a la meta (de la vigencia o de la trayectoria esperada) se consideran en un avance alto y tienen asignado el color verde. Aquellos que han alcanzado un avance en el rango de 51%-75% se consideran con un cumplimiento medio y presentan en color amarillo. Por su parte, el color rojo identifica los productos con un avance bajo, menor o igual al 50%.



**Gráfico 4. Estado de avance de productos hasta la Vigencia**

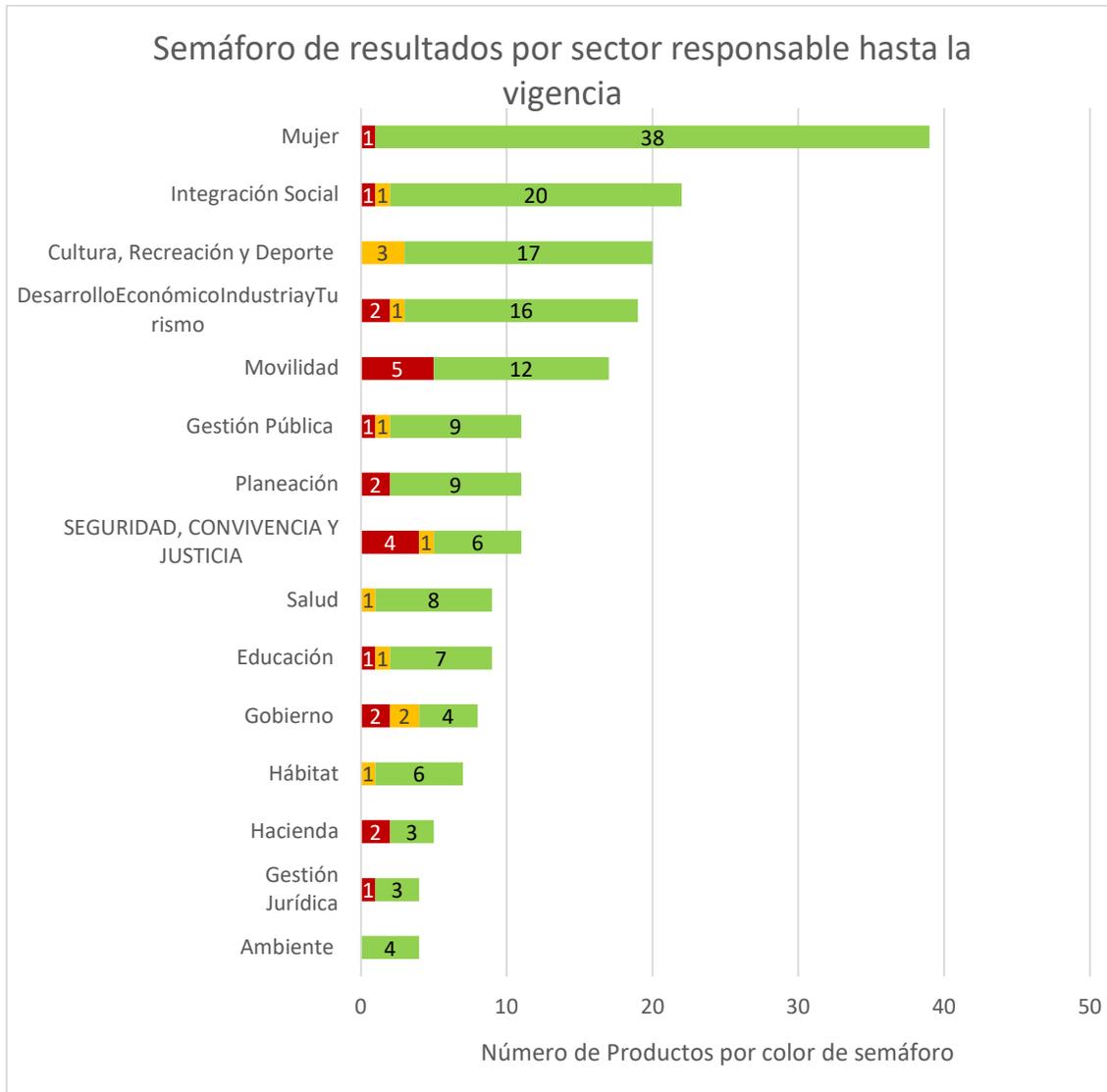
Fuente: Elaboración Propia SDP – Seguimiento 2022-1 Política Pública

La gráfica anterior muestra el porcentaje de productos que se encuentran en los respectivos rangos de avance mencionados anteriormente. Para esta política, un 83% de los productos cuentan con un nivel de cumplimiento alto, el 6% se encuentra con un nivel de cumplimiento medio y el 11% se encuentran en riesgo de no alcanzar a ejecutarse según las metas acumuladas programadas hasta la presente vigencia.

(grafica 4)

## 6. PRODUCTOS POR SECTOR RESPONSABLE

Gráfico 5. Productos por sector responsable



Fuente: Elaboración Propia SDP – Seguimiento 2022-1 Política Pública

La gráfica anterior muestra la cantidad de productos a cargo de cada sector responsable que participa en la implementación de la política pública desde el Gobierno Distrital y su correspondiente color de semáforo de acuerdo con el porcentaje de avance. Con relación a la ejecución por sectores, se identifica que los



Sectores Mujeres e Integración Social presentan mayores niveles de ejecución de los productos en el plan de acción de la política, mientras que el sector Movilidad y Seguridad presentan el menor nivel de ejecución. El sector con más productos a su cargo es Mujer y tiene 1 productos en riesgo de incumplimiento.

Se destaca también el nivel de avance de los productos a cargo de los sectores de Integración Social y Cultura, Recreación y Deporte que son los dos sectores con más productos a cargo después del sector Mujer y tienen 20 y 17 productos respectivamente con un nivel de avance alto.

## 7. LOGROS Y ALERTAS

En este primer semestre de 2022 se observa en la ejecución de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género un nivel óptimo de avance de los indicadores de producto, que para la vigencia el 83% tienen un nivel de cumplimiento alto, el avance hasta la vigencia de la política es del 88,5% y se identifica una brecha negativa de 11,5%.

Los objetivos con una menor brecha negativa hasta la vigencia son los siguientes: Educación no sexista con 0,2%, Salud plena con 0,3, Cultura libre de sexismo con 0,5%, Transversalización del enfoque de género con 0,7% y Participación incidente y acceso a la toma de decisiones 0,8%. Los sectores que tienen más productos en un nivel alto de cumplimiento alto son: Mujeres (38), Integración Social (20), Cultura, Recreación y Deporte (17) y Desarrollo Económico, Industria y Turismo (16). Los sectores que tienen más productos en un nivel de cumplimiento bajo son Movilidad (5) y Seguridad, Convivencia y Justicia (4). Los productos que no presentan porcentaje de avance con corte a junio 2022, corresponden a productos cuya periodicidad de medición es anual o superior, por lo que no deben reportar información, sin embargo, para las gráficas de estado de avance y productos por



sector responsable, se presentan en verde ya que están al día de acuerdo con su trayectoria ideal.

Existen reportes de indicadores de producto que presentan en algunos casos inconsistencias que no permiten determinar el avance, si bien fue retroalimentado a los sectores a corte de fecha de la consolidación de la matriz, los sectores que presentaban estas situaciones no remitieron alcance.



Anexo 1: Semáforo por indicadores de productos

Producto esperado	Nombre indicador de Producto	Semáforo hasta la vigencia
1.1.1 Instrumento para la incorporación de los enfoques de género, poblacionaldiferencial y de derechos, en los procedimientos para la producción de información en el D.C.	Porcentaje de avance en la construcción de un instrumento para la incorporación del enfoque de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la producción de información en el D.C.	 100%
1.1.2 Trazador Presupuestal de equidad de género	Porcentaje de implementación del trazador presupuestal de equidad de género	 100%
1.1.3 Implementación de estrategias de atención con enfoque de género a mujeres usuarias del programa casa libertad.	Porcentaje de implementación de estrategias y actividades asociadas a las dimensiones de intervención y atención del programa.	 88%
1.1.4 Plan de Acción del Proyecto de Discapacidad implementado, el cual permita identificar las necesidades de las mujeres con discapacidad atendidas en los servicios sociales y ejecutar acciones de respuesta con enfoque de género.	Porcentaje de avance del Plan acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas en el proyecto de discapacidad.	 100%
1.1.5 Transversalización del enfoque de género. Acciones dirigidas y enfocadas a las servidoras de planta de la entidad con respecto a la equidad y derechos en el marco diferencial de las mujeres.	Número de actividades realizadas en la ejecución anual del plan bienestar con incorporación de los enfoques de género, derechos de las mujeres y diferencial.	 100%
1.1.6 Actualización del Sistema de Información del Régimen Legal y de divulgación normativa y jurisprudencial sobre los derechos de las mujeres.	Porcentaje de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las mujeres y la equidad de Género incorporadas en el Sistema de Información jurídico de Bogotá.	 100%
1.1.7 Lineamientos jurídicos con enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial	Número de lineamientos jurídicos con enfoque de género y diferencial elaborados y publicados.	 100%

1.1.8 Diagnóstico de vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo.	Porcentaje de avance en la construcción del diagnóstico vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo.	● 70%
1.1.9 Mecanismo de adelanto para las mujeres - MAM en las localidades del Distrito.	Porcentaje de estrategias implementadas para promover los mecanismos de adelanto para las mujeres en las localidades del Distrito.	● 100%
1.1.10 Estudios producidos por el OMEG sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial para la toma de decisiones	Porcentaje de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencia en Bogotá D.C., en el periodo de vigencia anual.	● 100%
1.1.11 Observatorio de Mujeres y equidad de género fortalecido en su infraestructura tecnológica para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes	Porcentaje de avance en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Observatorio de Mujeres y equidad de género para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes	● 100%
1.1.12 Servicio de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio urbano y rural que sirva para la priorización y toma de decisiones en los procesos de planeación de la ciudad.	Porcentaje de actualización del servicio de información cartográfica con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en el territorio urbano y rural	● 100%
1.1.13. Implementación de la Estrategia de transversalización para la equidad de género en los 15 sectores de la Administración Distrital	Número de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia de transversalización para la equidad de género	● 100%
1.1.14 Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de género implementado	Porcentaje de implementación del plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género	● 100%
1.1.15 Componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación	Número de componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación	● 0%



<p>1.1.16 Estudio sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género</p>	<p>Número de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.1.17 Estrategia de inclusión de enfoque de género en la operación del centro de víctimas por Siniestros viales</p>	<p>Porcentaje de implementación de la Estrategia de inclusión del enfoque de género en la operación del centro</p>	<p>● 92%</p>
<p>1.1.18 Talleres de sensibilización y capacitación en la incorporación de los enfoques Poblacional-Diferencial y de Género para la formulación de proyectos de inversión dirigidos a entidades distritales y alcaldías locales.</p>	<p>Porcentaje de talleres realizados con entidades distritales y alcaldías locales</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.1 Lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales.</p>	<p>Porcentaje de implementación de los lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales.</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.2 Estrategia para informar la participación de Mujeres en la Administración Pública Distrital por tipo de vinculación y otros</p>	<p>Número de Documentos Informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administración pública distrital.</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.3 Estrategia de información de la PPMYEG para servidores y servidoras del Distrito Capital en el marco de las jornadas de Inducción y reinducción.</p>	<p>Número de entidades del Distrito Capital que participan en la estrategia de información, de la PPM&amp;EG, a través del curso de inducción distrital ofertado por el DASCD.</p>	<p>● 79%</p>
<p>1.2.4 Programa de sensibilización, formación y capacitación dirigido a colaboradores de las entidades adscritas o vinculadas de la UAERMV en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público.</p>	<p>Porcentaje de avance del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público</p>	<p>● 100%</p>

<p>1.2.5 Programas de sensibilización, formación y capacitación dirigido a colaboradores de las entidades adscritas o vinculadas al IDU en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público.</p>	<p>Número de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos a colaboradores (servidoras, servidores y contratistas) de las entidades adscritas o vinculadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público realizados</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.6 Estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionarios o colaboradores o agentes del sistema o usuarios en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público</p>	<p>Número de estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionarios, colaboradores, usuarios o agentes del sistema Transmilenio realizadas en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte público.</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.7 Sensibilización de Agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.</p>	<p>Número de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.8 Estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE)</p>	<p>Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE)</p>	<p>● 82%</p>
<p>1.2.9 Estrategias de sensibilización a servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques</p>	<p>Número de servidores y servidoras sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques.</p>	<p>● 100%</p>
<p>1.2.10 Aplicativo móvil de consulta para los servicios de información de la Secretaría Jurídica Distrital con enfoque de género</p>	<p>Porcentaje de disponibilidad del aplicativo móvil con enfoque de género para consultar los servicios de información de la Secretaría Jurídica Distrita</p>	<p>● 100%</p>

<p>2.1.1 Ruta de prevención urgente, frente a riesgos en el ejercicio de los derechos a la vida, la libertad, la seguridad y la integridad personal de mujeres víctimas del conflicto armado, con roles de liderazgo y/o defensa de derechos humanos, en Bogotá.</p>	<p>Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la ruta de prevención urgente, frente a riesgos asociados a mujeres víctimas del conflicto armado, con roles de liderazgo o defensa de derechos humanos, en Bogotá.</p>	<p>● 0%</p>
<p>2.1.2 Ajuste al Sistemas de información de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociados con las víctimas del conflicto armado.</p>	<p>Porcentaje de avance en el ajuste del Sistema de Información de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociados con las víctimas del conflicto armado.</p>	<p>● 100%</p>
<p>2.1.3 Estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres víctimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR</p>	<p>Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferenciales en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a las mujeres víctimas del conflicto armado, a cargo de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación - ACDVPR.</p>	<p>● 100%</p>

<p>2.1. 4 Estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, a partir del reconocimiento de las barreras que enfrentan, en el marco de la estrategia de reconciliación, dignificación y reconocimiento, los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET, los procesos de reconstrucción de la memoria y los espacios de participación efectiva de víctimas u otros espacios locales y distritales.</p>	<p>Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo.</p>	<p>● 100%</p>
<p>2.1.5 Acciones para fortalecimiento de la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres excombatientes, en el marco de la estrategia de reconciliación para la construcción de paz y el proceso de reincorporación y reintegración de las mujeres excombatientes</p>	<p>Porcentaje de acciones ejecutadas para el fortalecimiento de la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres excombatientes, en el marco de la estrategia de reconciliación para la construcción de paz y el proceso de reincorporación y reintegración de las mujeres excombatientes.</p>	<p>● 100%</p>
<p>2.1.6 Iniciativas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres</p>	<p>Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres</p>	<p>● 55%</p>
<p>2.1.7 Implementación de acciones con enfoque de género dentro del programa Barrismo Social, para mujeres que pertenecen a las barras futboleras en el distrito</p>	<p>Porcentaje de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa Barrismo Social en el distrito</p>	<p>● 50%</p>
<p>2.1. 8 Capacitaciones en mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos a mujeres y personas diversas</p>	<p>Porcentaje de implementación de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos</p>	<p>● 25%</p>

<p>3.1.1 Acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.</p>	<p>Numero de acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares con equidad de género que aporten a la erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas realizadas</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.2 Capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.</p>	<p>Numero de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.3 Capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.</p>	<p>Numero de capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias realizadas.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.4 Socialización o capacitación a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte de Transmilenio en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.</p>	<p>Numero de socialización o capacitación a colaboradores, funcionarios, operadores y empresas vinculadas al sector transporte de Transmilenio en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.5 Estrategia de entornos de confianza, priorizados por los índice de violencia de Género, para la promoción de la prevención del feminicidio, acoso en el transporte y espacio público y todo tipo de violencia de género en contra de mujeres.</p>	<p>Porcentaje de avance de estrategia de entornos de confianza para la promoción de la prevención del feminicidio, acoso y todo tipo de violencias de género en contra de mujeres</p>	<p>● 54%</p>
<p>3.1.6 .Mujeres y hombres orientados y sensibilizados en prevención de violencia intrafamiliar mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género</p>	<p>Número de mujeres y hombres orientados y sensibilizados en prevención de violencia mediante la Estrategia Entornos protectores y territorios seguros, con enfoques diferencial y de género</p>	<p>● 50%</p>

<p>3.1.7 Oferta de protección integral a mujeres víctimas de violencias, a través de la implementación de la estrategia Casas Refugio, priorizando la ruralidad y la modalidad intermedia.</p>	<p>Porcentaje de personas (mujeres y su sistema familiar) acogidas en el marco de la estrategia Casas Refugio.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.8 Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial.</p>	<p>Número de atenciones psicosociales a mujeres víctimas de violencias, a través de las Duplas de Atención Psicosocial.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.9 Estudio sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal</p>	<p>Número de estudios sobre movilidad y género a nivel ciudad, con énfasis en la movilidad del cuidado y la seguridad personal</p>	<p>● 40%</p>
<p>3.1.10 Estrategias desde los programas Nidos y Crea, orientadas a la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio.</p>	<p>Número de estrategias desde los programas Nidos y Crea, orientadas a la atención de mujeres víctimas de violencias de género y niñas y niños en Casas Refugio implementadas</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.11 Casas de justicia con ruta integral</p>	<p>Numero de Casas de justicia con ruta integral</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.1.12 Uris con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia</p>	<p>Numero de Uris con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia implementada</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.2.1 Acompañamiento y seguimiento pedagógico y técnico a las I.E.D urbanas y rurales que reporten casos de presuntas situaciones de discriminación por causa de su identidad de género y orientación sexual, mediante acciones para dar respuesta a la ruta de atención existente.</p>	<p>Porcentaje de I.E.D urbanas y rurales con acciones de acompañamiento y seguimiento pedagógico y técnico</p>	<p>● 100%</p>

3.2.2 Acciones de implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público en el Distrito Capital	Porcentaje de implementación y seguimiento del Protocolo de Prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público en el Distrito Capital	● 40%
3.2.3 Reporte de los casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio y se encuentren registrados en el aplicativo de gestión y control de la operación	Porcentaje de los casos de violencias contra las mujeres que se presentan en el Sistema TransMilenio reportados	● 100%
3.2.4 Lineamientos técnicos para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres.	Número de lineamientos técnicos diseñados e implementados para el fortalecimiento de los Consejos y Planes Locales de Seguridad para las Mujeres . .	● 0%
3.2.5 Estrategia de fortalecimiento de la cultura ciudadana y la participación para la seguridad y la convivencia con enfoque contra violencia de género	Porcentaje de avance en la ejecución de la estrategia de fortalecimiento de la cultura ciudadana y la participación para la seguridad y la convivencia con enfoque contra la violencia de género	● 44%
3.2.6 Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito feminicidio en el Distrito	Porcentaje de operación del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito de feminicidio en el Distrito Capital.	● 100%
3.2.7 Seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA.	Número de Informes de seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA desarrollados.	● 100%
3.2.8 Línea Púrpura Distrital con un equipo integrado a la Línea 123.	Número de atenciones efectivas a través de la Línea Púrpura Distrital operando de manera integrada a la Línea 123	● 100%
3.2.9 Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público	Porcentaje de implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público.	● 100%

<p>3.2.10 Estrategia para la territorialización del Sistema SOFIA en las 20 localidades de Bogotá</p>	<p>Número de Planes Locales de Seguridad para las Mujeres validados y en seguimiento en el marco de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres, en las 20 localidades de Bogotá.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.2.11 Módulos de información y orientación dedicados a la identificación de las solicitudes con enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial y a la difusión de las rutas de atención para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias, implementados en la Red CADE.</p>	<p>Número de módulos de información y orientación implementados en la Red CADE, dedicados a la identificación de las solicitudes con enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial, y a la difusión de las rutas de atención para la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.3.1 Talleres para jóvenes sobre prevención de violencias contra las mujeres con enfoques de género y diferencial. (IDIPRON)</p>	<p>Número de talleres realizados con NNAJ, en el tema de prevención de violencias contra las mujeres con enfoques de género y diferencial.</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.3.2 Acciones de movilización social desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basadas en el género.</p>	<p>Número de acciones de movilización social implementadas desde la equidad de género encaminadas a eliminar o disminuir situaciones de violencias basadas en el género</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.3.3 Acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas</p>	<p>Numero de acciones de divulgación sobre el derecho a una vida libre de violencias a las lideresas, defensoras de derechos humanos, mujeres pertenecientes a grupos étnicos, mujeres con identidad sexual diversa y víctimas de trata de personas.</p>	<p>● 80%</p>
<p>3.3.4 Rutas, estrategias y acciones para garantizar el acceso a la justicia de mujeres víctimas de violencias y personas diversas</p>	<p>Número de localidades con rutas, estrategias para el acceso a la justicia para mujeres y personas diversas</p>	<p>● 100%</p>
<p>3.3.5 Estrategia de divulgación de la Ruta Única de Atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.</p>	<p>Porcentaje de Implementación de la estrategia de divulgación de la Ruta única de atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.</p>	<p>● 100%</p>

3.3.6 Casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.	Numero de casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.	● 100%
3.3.7 Mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.	Numero mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.	● 100%
3.3.8 Estrategia integral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las mujeres usuarias y prestadoras del servicio de transporte público individual (Taxi)	Porcentaje de implementación de la Estrategia integral para el mejoramiento de la experiencia de viaje y la seguridad de las mujeres usuarias y prestadoras del servicio de transporte público individual (Taxi)	● 40%
3.3.9 Capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad.	Número de capacitaciones y acciones de comunicación y cultura ciudadana dirigidas a promover el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, en el sistema de movilidad	● 100%
4.1.1 Acciones de sensibilización y participación con incidencia que promuevan una cultura democrática, incluyente y no sexista.	Número de acciones de sensibilización y participación implementadas	● 83%
4.1.2 Agenda de las mujeres posicionada o incorporada en el plan de acción del Comité Distrital y Locales de Derechos Humanos	Número de agendas de las mujeres posicionada o incorporada en los comité distrital y locales de Derechos Humanos	● 100%
4.1.3 Modelo colaborativo de participación con enfoques de género, poblacional - diferencial	Porcentaje de herramientas implementadas para la incorporación del enfoque de género, poblacional - diferencial en el modelo colaborativo de participación	● 40%
4.1.4 Escuela de liderazgo para niñas y mujeres jóvenes en el marco del proyecto INCITAR 21	Porcentaje de iniciativas lideradas por mujeres niñas y jóvenes promovidas y acompañadas pedagógicamente desde la escuela de liderazgo.	● 100%

<p>4.1.5 Comisión de Mujeres en el marco de la Simulación de la Organización de las Naciones Unidas SIMONU como espacio de formación para el liderazgo y el empoderamiento de Niñas, jóvenes y mujeres en el ejercicio pleno de la participación y la representación.</p>	<p>Porcentaje de insituciones educativas con Comisión de Mujeres participantes en las acciones de SIMONU</p>	<p>● 97%</p>
<p>4.1.6 Orientación con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, a las mujeres para la constitución de entidades sin ánimo de lucro</p>	<p>Porcentaje de orientaciones realizadas a las mujeres con enfoques de género y diferencial, en temas de derechos y obligaciones de las Entidades sin Ánimo de Lucro - ESAL</p>	<p>● 0%</p>
<p>4.1.7 Procesos de participación ciudadana ambiental con mujeres, en sus diferencias y diversidad.</p>	<p>Número de mujeres, en sus diferencias y diversidad, que participan en procesos ciudadanos ambientales.</p>	<p>● 78%</p>
<p>4.1.8 Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferencial</p>	<p>Porcentaje de avance del diseño y socialización de la Estrategia de fortalecimiento del proceso de Rendición de Cuentas en el Distrito Capital, que incorpore los enfoques de género y diferencial</p>	<p>● 86%</p>
<p>4.1.9 2 Actividades realizadas en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio</p>	<p>Porcentaje de actividades realizadas en los espacios, instancias y escenarios de participación ciudadana habilitados por la UAESP para las mujeres recicladoras de oficio</p>	<p>● 100%</p>
<p>4.1.10 Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad</p>	<p>Porcentaje de implementación del Programa de formación a organizaciones de mujeres en derecho a la participación y la representación con equidad</p>	<p>● 33%</p>
<p>4.1.11 Procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social</p>	<p>Numero de procesos de formación en participación ciudadana y liderazgos de las mujeres, incidencia política y control social</p>	<p>● 100%</p>

4.1.12 Programa de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres	Porcentaje de implementación del programa de fortalecimiento al CCM en capacidades ciudadanas, incidencia e interlocución con los sectores de la Administración Distrital	● 100%
4.1.13 Desarrollar espacios de encuentro dirigido a mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales.	Número de espacios de participación dirigidos a mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales	● 100%
4.1.14 Desarrollar espacios de encuentro con una activa promoción de participación de mujeres de la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales.	Porcentaje de participación de mujeres en los encuentros realizados en la zona de influencia directa de las actuaciones urbanas integrales	● 100%
4.1.15 Documentos de orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género.	Número de documentos con orientación metodológica para el seguimiento a los presupuestos participativos con enfoque de género.	● 90%
4.1.16 Asistencia a las Secretarías Técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	Numero de localidades con asistencia a las secretarías técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	● 100%
4.1.17 Escuela de Formación política a mujeres en su diversidad	Número de mujeres vinculadas a la Escuela de Formación Política	● 100%
4.1.18 Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género	Sumatoria de entidades asistidas técnicamente para promover presupuestos participativos y sensibles al género	● 88%
4.1.19 Veeduría Ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	Número de veedurías ciudadanas de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos, promovidas	● 100%
5.1.1 Estudio de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	Numero de estudios de análisis de la demanda turística y de las condiciones de participación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en el turismo	

5.1.2 Reporte de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	Numero de reportes de caracterización de empleos generados por el sector turístico de Bogotá y de las condiciones de las mujeres en sus diferencias y diversidad en estos.	
5.1.3 Acompañamiento técnico desde el enfoque de género a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad en proceso de emprendimiento y/o fortalecimiento empresarial con enfoques de género y diferencial.	Número de mujeres en sus diferencias y diversidad vendedoras informales emprendedoras fortalecidas integralmente con enfoques de género y diferencial.	● 78%
5.1.4 Procesos de formación a mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad, acorde con los requerimientos del mercado laboral.	Número de mujeres vendedoras informales en sus diferencias y diversidad certificadas en los procesos de formación.	● 89%
5.1.5 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres en sus diferencias y diversidad, vendedoras informales.	Número de mujeres vendedoras informales participantes en sus diferencias y diversidad en ferias temporales o institucionales.	● 100%
5.1.6 Mujeres vendedoras informales identificadas acorde a su nivel de vulnerabilidad, entendimiento económico y social.	Número de mujeres vendedoras informales identificadas y caracterizadas en el plan de intervención de las 10 zonas de mayor aglomeración de vendedores informales en el espacio público.	● 100%
5.1.7 Campañas para el reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado en el Distrito Capital.	Número de campañas de sensibilización en plazas distritales de mercado referente a la no violencia doméstica, y del reconocimiento económico, social y cultural del trabajo doméstico no remunerado.	● 100%
5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	Número de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	● 100%
5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	● 28%



<p>5.1.10 Procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, implementados.</p>	<p>Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad.</p>	<p>● 100%</p>
<p>5.1.11 Acompañamiento y orientación para adquisición de los productos financieros que le permitan fortalecer la unidad productiva dirigido a población con enfoques de género y diferencial promoviendo su inclusión en el Distrito Capital.</p>	<p>Numero de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de la SDDE</p>	<p>● 100%</p>
<p>5.1.12 Estrategia de vinculación a eventos de intermediación y comercialización empresarial de las unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que generen competitividad y sostenibilidad</p>	<p>Porcentaje de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial en los cuales puedan participar de acuerdo a las convocatorias realizadas.</p>	<p>● 100%</p>
<p>5.1.13 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos)</p>	<p>Numero de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales</p>	<p>● 33%</p>
<p>5.1.14 Servicios de asistencia social, ambiental, productiva y comercial a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales con enfoques de género y diferencial.</p>	<p>Número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales</p>	<p>● 100%</p>
<p>5.1.15 Servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad</p>	<p>Número de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad, realizadas</p>	<p>● 100%</p>

5.1.16 Lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	Porcentaje de implementación de las fases del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	●	100%
5.1.17 Jornadas de capacitación fiscal para mujeres en sus diferencias y diversidad	Número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género	●	47%
5.1.18 Base de Datos Mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	Porcentaje de caracterización mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	●	100%
5.1.19 Estadística tributación de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C.	Número de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados	●	0%
5.1.20 Medición de la participación de las mujeres en actividades de educación tributaria.	Porcentaje de participación de mujeres en actividades de Educación Tributaria.	●	100%
5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012	Porcentaje de avance en la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencia.	●	100%
5.1.22 Mujeres beneficiadas con programas de estímulos y apoyo de emprendimientos económicos.	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad.	●	100%
5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	Numero de Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias	●	60%
5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	●	100%

5.1.25 Contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	Número de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad	● 100%
5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	● 100%
6.1.1 Asistencia técnica a las EAPB para la implementación de las rutas de atención y mantenimiento de la salud para la identificación temprana de cáncer de cuello uterino y de mama.	Porcentaje de mujeres con toma de mamografía en Bogotá	● 100%
6.1.2 Jornadas de orientación e información en aseguramiento en salud a las mujeres (procesos de afiliación, portabilidad, movilidad y traslado de EPS)	Porcentaje de mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud	● 100%
6.1.3 Proyectos con enfoques diferencial y de género formulados para fortalecer la participación social y la inclusión en salud	Porcentaje de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados con enfoques diferencial y de género	● 100%
6.1.4 Mujeres que reciben valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE previo al procedimiento	Porcentaje de mujeres de 10 a 49 años que cuentan con consulta para la valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE	● 100%
6.1.5 Mujeres con provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato	Proporción de mujeres con provisión de método anticonceptivo post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato	● 100%

6.1. 6 Mujeres con edades entre 15 y 19 años que reciben orientación y asesoría en derechos sexuales y reproductivos de adolescentes, jóvenes y sus familias, con énfasis en anticoncepción	Porcentaje de Mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción	 91%
6.1.7 Acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, género y diferencial.	Número de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública	 100%
6.1.8 Servicios Integrales de Salud para Mujeres	Número de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados	 69%
6.1.9 Niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	 100%
6.2.1 Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia Menstrual habitantes de calle implementado	 100%
6.2.2. Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	Pocentaje de implementación de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL	 100%
7.1.1 Estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico de las instituciones educativas distritales, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género	Número de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género	 99%
7.1.2 Estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad en sus diferencias y diversidad	Número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad	 100%

7.1.3 Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	Porcentaje de implementación de la estrategia Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	● 100%
7.1.4 Actualización del modelo pedagógico con enfoques de género, diferencial y de derechos.	Porcentaje de avance en la actualización del modelo pedagógico.	● 100%
7.1.5 Atención Integral (psicosocial, educación, capacitación etc.) dirigido a las mujeres privadas de la libertad en la Cárcel Distrital	Porcentaje de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital	● 100%
7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC.	Numero de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC	● 76%
7.1.7 Atención prioritaria a Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON	Porcentaje de atención prioritaria par Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON	● 100%
7.1.8 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de Genero y derechos de las mujeres.	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de genero y derechos de las mujeres.	● 74%
7.1.9 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de los planes de convivencia escolar con enfoques de género y derechos de las mujeres.	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las mujeres.	● 91%
8.1.1 Estímulos otorgados a las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina	Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	● 75%

8.1.2 Procesos de formación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	Número de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	● 100%
8.1.3 Procesos de circulación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	Número de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	● 100%
8.1.4 Procesos de creación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	Número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	● 100%
8.1.5 Procesos de apropiación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	Número de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la ciudad realizados.	● 100%
8.1.6 Artistas formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	Número de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	● 100%
8.1.7 Niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	Número de niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	● 100%
8.1.8 Programas de promoción de lectura, escritura y oralidad a las mujeres en sus diferencias y diversidad usuarias. (Bibliored)	Número de actividades de lectura realizadas	● 100%
8.1.9 Estímulos para las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina.	Número de estímulos otorgados en el marco de becas y premios orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	● 63%
8.1.10 Programas artísticos y culturales enfocados a las mujeres en sus diferencias y diversidad	Número de actividades artísticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas	● 100%

<p>8.1.11 Procesos de Formación en emprendimiento de la economía cultural y creativa</p>	<p>Número de programas de formación en emprendimiento cultural que atiendan proyectos de jóvenes, mujeres y grupos étnicos incluyendo la comunidad trans, ejecutadas.</p>	<p>● 100%</p>
<p>8.1.12 Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial</p>	<p>Número de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial</p>	<p>● 100%</p>
<p>8.1.13 Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá</p>	<p>Número de Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá</p>	<p>● 50%</p>
<p>8.1.14 Programas de Actividad física para las mujeres en los ámbitos comunitarios e institucionales que fortalezcan su participación, promuevan el goce del tiempo libre, la apropiación de hábitos saludables, la promoción de la salud mental y la prevención de violencias basadas en género por medio de la actividad física .</p>	<p>Número de actividades físicas con enfoque de género realizadas</p>	<p>● 100%</p>
<p>8.1.15 Fortalecimiento a los grupos y colectivos de mujeres a través de la participación en las jornadas de capacitación de formación deportiva, que incorpore los enfoques de género, derechos de las mujeres y nuevas masculinidades.</p>	<p>Número de capacitaciones realizadas con enfoque de género</p>	<p>● 100%</p>
<p>8.1.16 Participación de mujeres en el Registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.</p>	<p>Número de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.</p>	<p>● 86%</p>

<p>9.1.1 Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.</p>	<p>Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.</p>	<p> 58%</p>
<p>9.1.2 Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.</p>	<p>Número de Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.</p>	<p> 100%</p>
<p>9.1.3 Capacitaciones en programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos</p>	<p>Numero de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de mejoramiento y apropiación de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos.</p>	<p> 100%</p>
<p>9.1.4 Mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio en los proyectos priorizados por la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano incorporando el enfoques de género, derechos y diferencial</p>	<p>Porcentaje de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio de la ERU incorporando el enfoques de género, derechos y diferencial</p>	<p> 100%</p>
<p>9.1.5 Caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial</p>	<p>Número de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial</p>	<p> 78%</p>
<p>9.1.6 Procesos de formación ambiental con enfoques de género y diferencial</p>	<p>Número de personas participantes en procesos de formación ambiental</p>	<p> 100%</p>
<p>9.1.7 Semillero de Investigación Género, protección y bienestar animal</p>	<p>Número de productos de investigación generados en el Semillero de Investigación Género, Protección y Bienestar Animal</p>	<p> 100%</p>

<p>9.1.8 Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.</p>	<p>Números de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada</p>	<p>● 100%</p>
<p>9.1. 9 Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual.</p>	<p>Número de intervenciones urbanas realizadas</p>	<p>● 100%</p>
<p>9..1.10 Documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial.</p>	<p>Porcentaje de avance en el documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial</p>	<p>● 98%</p>
<p>9.1.11 Socialización de la formulación y reglamentación del POT ante los diversos colectivos y organizaciones sociales de mujeres</p>	<p>Porcentaje de socializaciones sobre POT enfoque de género y diferencial, realizadas</p>	<p>● 100%</p>
<p>9.1.12 Reglamentación del POT según el enfoque de género y diferencial que se determine en el POT.</p>	<p>Porcentaje de plan de Ordenamiento Territorial con enfoque de género y diferencial, reglamnetado</p>	<p>● 0%</p>
<p>9.1.13 Seguimiento y evaluación a la implementación del POT con el fin de garantizar que las políticas, programas y normas del POT se desarrollen con enfoque de género y diferencial.</p>	<p>Número de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y diferencial</p>	
<p>10.1.1 Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales, diseñado y socializado</p>	<p>Porcentaje de avance del diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales.</p>	<p>● 70%</p>
<p>10.1.2 Estrategias de promoción del uso de la bicicleta enfocadas en el aumento del uso de la bicicleta por parte de las mujeres.</p>	<p>Porcentaje de implementación de la Estrategia promoción del uso de la bicicleta por parte de las mujeres</p>	<p>● 0%</p>

10.1. 3 Procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.	Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación. implementados	● 100%
10.1. 4 Estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas.	Porcentaje de avance de estrategia de cambio de imaginarios, comportamientos, prácticas y actitudes machistas.	● 30%
10.1.5 Formación en derechos de las mujeres, género y masculinidades alternativas dirigida a adolescentes mujeres y hombres ofensores, víctimas y adultas(os) redes de apoyo, vinculados al sistema de responsabilidad penal adolescente	Número de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas	● 100%
10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres implementado	● 100%
10.1.7 Formación a miembros de organismos de seguridad en líneas transversales de enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativa, en el marco del plan estratégico de formación a miembros de organismos de seguridad	Número de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativas, en el marco del plan estratégico de formación de miembros de organismos de seguridad	● 100%
10.1.8 Jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género.	Número de jornadas sobre las disposiciones de la Ley 1801 de 2016 con enfoque de género.	● 44%
10.1.9 Estrategia de reducción del gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina para que no supere el 15% de sus ingresos	Porcentaje de gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina	● 0%

10.1.10 Desarrollo de un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI.	Número de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI, desarrollados.	
10.1.11 Estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo	Porcentaje de avance de la estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo	● 100%
10.1.12 Protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género.	Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género.	● 50%
10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres	Número de encuentros anuales diseñados e implementado con gestantes frente a los derechos de las mujeres	● 100%
10.1.14 talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de género y Derechos de las Mujeres para Personas mayores	Porcentaje de personas mayores que asisten a talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de Género y derechos de las mujeres	● 100%
10.1.15 Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social.	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social	● 100%
10.1.16 Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	Número de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	● 100%

10.1.17 Estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género	Porcentaje de avance de la implementación de las estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género	● 100%
11.1.1. Documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	Porcentaje de avance en las fases de elaboración del documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	● 80%
11.1.2. Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para las formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado	● 100%
11.1.3. Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	Porcentajes de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	● 100%
11.1.4. Estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado	Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia manzanas de cuidado	● 100%
11.1.5. Estrategia para la implementación de unidades móviles	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de unidades móviles	● 0%
11.1.6.Estrategia de cuidado a cuidadoras	Porcentaje de avance de implementación de la estrategia de cuidado a cuidadoras	● 100%
11.1.7.Documento de estrategia de transformación cultural	Porcentaje de avance en la fase de elaboración del documento de estrategia de transformación cultural	● 100%
11.1.8.Implementación de la estrategia de transformación cultural	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de transformación cultural	● 100%

11.1.9 Estrategia de participacion con enfoque de genero en el sistema distrital del cuidado	Porcentaje de implementación de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de Cuidado	● 100%
11.1.10 Implementar una estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad	Porcentaje de implementación de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad	● 100%
11.1.11 Actividades y/o espacios de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	Número de Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	● 100%
11.1.12 Estrategia de territorios cuidadores implementada en las localidades del distrito	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de territorios cuidadores en las localidades del distrito	● 100%
11.1.13 Estrategia territorial para Cuidadoras de personas con discapacidad	Número de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial	● 100%
11.1.14 Servicio "Arte de cuidarte" en las unidades operativas	Número de Unidades Operativas con el servicio "arte de Cuidarte" implementado	● 100%
11.1.15 apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida" para mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años	Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida"	● 100%
11.1.16 Apoyos humanitarios entregadas con efoque de genero para atender emergencias sociales	Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados para atender emergencias sociales	● 100%
11.1.17 Estrategía territorial integral social -ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios implementada	Porcentaje de implementación de la estrategia territorial integral social -ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios	● 100%



SECRETARÍA DE  
PLANEACIÓN



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.