

## INFORME DE GESTIÓN TERCER TRIMESTRE CONSEJO CONSULTIVO LGBTI

**NOMBRE DE LA INSTANCIA:** CONSEJO CONSULTIVO LGBTI.

**NÚMERO Y FECHA DEL REGLAMENTO INTERNO:** 21 de julio de 2021 aprobado durante segunda sesión del Consejo Consultivo.

**NORMAS:** Acuerdo 371 de 2009 y Decreto 062 de 2014

**ASISTENTES:** Durante el presente trimestre no se realizó sesión del consejo.

(Rol: **P**: Presidente. **S**: secretaría técnica. **I**: integrante. **IP**: invitado permanente. **O**: otros)

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	R o I	Sesiones en las que participaron						
				Fecha						
Alcaldía Mayor		Alcaldesa	Integ	No aplica						
Gestión Pública	S General	Secretaria	IP							
Gobierno	S Gobierno	Secretario	Integ							
Hacienda	S Hacienda	Sin directiva	IP							
Planeación	S Planeación	Secretaria	Integrante							
Desarrollo Económico, Industria y Turismo	SDDE	Secretario	Integ							
Educación	SED	Secretaria	Integ							
Salud	S Salud	Subdir. Gestión y Evaluación de Polit en Salud	Integ							
Integración Social	SDIS	Secretaria	Integ							
Cultura, Recreación y Deporte		Secretario	Integ							
Ambiente	S Ambiente	Sin directiva delegada	IP							
Movilidad		Jefe Oficina de Gestión Social	IP							
Hábitat	S Hábitat	Secretaria	IP							
Mujeres	S Mujer	Secretaria	IP							
Seguridad, Convivencia y Justicia	S Seguridad	Secretario	IP							
Gestión	S Jurídica	Dir. Dtal.	IP							

**SESIONES ORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES ORDINARIAS PROGRAMADAS:**

- Sesiones ordinarias realizadas 0 / sesiones ordinarias programadas 1

**SESIONES EXTRAORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES EXTRAORDINARIAS PROGRAMADAS:**

- Sesiones Directivas realizadas 0 / sesiones ordinarias programadas 0

**PUBLICACIÓN EN PÁGINA WEB:** Documentos publicados en la web de la entidad que ejerce la secretaría técnica:

Normas de creación: Si  No

Reglamento interno: Si  No

Actas con sus anexos: Si  No

Informe de gestión: Si  No

FUNCIONES GENERALES	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES:				
	Durante el presente período no se realizó sesión del Consejo				
	Fecha	Fecha			Se abordó o Si / No
a. Analizar los principales problemas para el reconocimiento, restablecimiento y garantía de los derechos de las personas del sector LGBTI del Distrito Capital y formular recomendaciones al respecto al conjunto de la Administración.					No aplica
b. Proponer lineamientos y recomendaciones de políticas públicas para la garantía de los derechos de las personas del sector LGBTI que habitan en el Distrito Capital.					
c. Estudiar las Sentencias que se han producido y se produzcan en el país en relación con los derechos de las personas del sector LGBTI y hacer las recomendaciones necesarias para que se cumplan.					
d. Hacer recomendaciones para el cumplimiento de los tratados suscritos por el Estado Colombiano tendientes a garantizar el ejercicio de los derechos humanos.					
e. Conocer y analizar las propuestas y sugerencias de las personas del sector LGBTI y las organizaciones LGBTI, para presentarlas ante las diversas entidades distritales y locales, la Defensoría del Pueblo y la Personería Distrital.					
f. Mantener comunicación permanente con las instancias públicas y privadas pertinentes para la materialización de los derechos de las personas del sector LGBTI.					
g. Presentar propuestas que promuevan la transversalización del enfoque de derechos de las personas del sector LGBTI en la formulación, puesta en marcha, seguimiento y evaluación de las políticas públicas sectoriales y poblacionales.					
h. Invitar, cuando así se considere, a actores de la sociedad civil y a la cooperación internacional, a fin de informar sobre las acciones del Consejo y solicitar su apoyo para el desarrollo de las acciones del plan de acción de la política pública LGBTI.					
<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS</b>					
i. Las demás funciones que le correspondan en razón de su carácter de Consejo Consultivo y que se desprendan de la naturaleza de los temas de que trata la política pública LGBTI.					No aplica

<b>SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN:</b>	Durante la última reunión de consejo la alcaldesa manifestó la conveniencia de realizar el tercer consejo consultivo durante el mes de septiembre, sin embargo el despacho no ha entregado fecha a la secretaría para adelantar la convocatoria a dicha sesión.
<b>ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA:</b>	<p>Durante el presente trimestre, el espacio autónomo (los representantes elegidos de la ciudadanía LGBTI) coordinó con la secretaría técnica (Dirección de Diversidad Sexual) cuatro reuniones para preparar la realización del siguiente consejo que proponen tenga como eje los temas de cuidado y autocuidado de las personas de los sectores LGBTI. Se realizaron las siguientes reuniones virtuales de consejeros y consejeras con los sectores: (21 julio (hábitat) y 26 julio (seguridad y gobierno) y 28 julio (mujer y movilidad), 4 agosto (integración y planeación)) con representantes de varios sectores de la administración distrital, sectores definidos por el espacio autónomo y una reunión adicional (7 septiembre) de secretaría técnica donde se realizó la posesión de la consejera que reemplazo al consejero por personas bisexuales (siguiendo procedimiento asesorado por IDPAC).</p> <p>En el cuadro de seguimiento a las decisiones se realiza un resumen del avance de los compromisos de las entidades durante el último trimestre y que ha sido dado a conocer a esta secretaría.</p>

## SEGUIMIENTO A LAS DECISIONES

A continuación se presenta el estado de los compromisos que fueron acordados en las dos primeras sesiones de consejo (9 febrero y 17 mayo), de acuerdo a lo reportado por los sectores de la administración distrital.

Fecha de la sesión DD/MM/AA	Icono	Decisión	Seguimiento
17 mayo 2022	 <b>Síntesis: Ninguna</b>	1 Investigación del estado socioeconómico de las personas de los sectores. Caracterización focalizada.	26 ago Dirección de Diversidad Sexual informa que "Se realiza recopilación y análisis de la información arrojada por la Encuesta Multipropósito 2021. En esta encuesta se incorporaron las variables de sexo (hombre, mujer, intersexual), orientación sexual (homosexual, bisexual, heterosexual) e identidad de género (femenino, masculino, hombre trans, mujer trans, otro), que permiten a través de los cruces con las demás preguntas de la encuesta elaborar un boletín de los datos socioeconómicos de las personas autorreconocidas de los sectores LGBTI, en relación con vivienda, educación, salud, trabajo, participación, entre otros. La DDS tiene proyectado emitir este boletín en el segundo semestre 2022 en el que presentarán los datos socioeconómicos recogidos de los sectores en los derechos ya mencionados. Por otro lado, estos datos se analizarán de manera integral con los resultados de la investigación realizada por la Fundación Corona"
17 mayo 2022	 <b>Síntesis: Ninguna</b>	2 Delegar un-a profesional en derecho de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia, para su participación permanente en la mesa de casos urgentes de la política pública LGBTI	15 jun 2022 S Mujer envió oficio donde informa: Las personas delegadas actualmente desde la Dirección de Enfoque Diferencial son Diana Pulido, referente para mujeres lesbianas y bisexuales (dpulido@sdmujer.gov.co) y Lorena Duarte, referente para mujeres trans (lduarte@sdmujer.gov.co). En este sentido, estas profesionales estarán a cargo de la articulación con los equipos jurídicos de la SDMujer sobre los casos que así lo requieran.

17 mayo 2022		3 Revisar impacto de personas que realizan ASP por modificación del área cercana a Torres de Fenicia y Terraza Pasteur	8 jul consejero Iván escribió mensaje de whats app para informar a la secretaría técnica que "el líder del espacio con quien tenía contacto se retiro del grupo, por lo que es bastante difícil generar el espacio". Durante la semana del 12 octubre la S Mujer solicitó fecha al espacio autónomo para abordar con ell@s los temas de compromiso del consejo y a la fecha no se había realizado la reunión entre la Secretaría y los representantes LGBTI.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		4 Formulación y ejecución, en coordinación con la Dirección de Diversidad Sexual, de una estrategia (ferias, volantes, códigos QR, en lugares de circulación y permanencia de las personas de los sectores LGBTI) para la promoción de las becas y cupos de educación, empleo y microempresa designadas por los sectores de Educación, Desarrollo Económico y Gobierno para las personas de los sectores LGBTI.	3 julio en Marcha Distrital se distribuyeron volantes sobre oferta de cupos y becas para personas de los sectores. Durante las actividades de promoción del Festival por la Igualdad, Diversidad Sexual diseño periódico virtual al respecto que se distribuyó en la página web de enbogotasepuedeser
<b>Síntesis: Compromiso de responsabilidad entre la S Integración y Diversidad Sexual</b>			
9 feb 2022		5 "Compra o alquiler de un predio para la instalación de un nuevo Centro de Atención Integral para la Diversidad Sexual y de Género CAIDS entre las localidades de Kennedy y Bosa. Revisar la posibilidad de instalación de un nuevo CAIDS en el local donde funcionó la Alcaldía de Tunjuelito."	21 sept. SDIS informa que gestionó adición presupuestal para la contratación de un predio, así como para poner en funcionamiento el CAIDSG en el sur occidente. La adición fue aprobada en agosto de 2022 con recursos de 175.000.000 (ciento setenta y cinco mil millones). También se adelanta la contratación del talento humano, adquisición de mobiliario y equipos de computó para el CAIDSG del sur occidente. De manera complementaria se organiza articulación con las dependencias que tienen competencia sobre el asunto al interior de la secretaría, una exploración en territorio con acompañamiento de la ciudadanía para establecer un análisis de demanda que brinde insumos claves para la definición de los polígonos priorizados para la búsqueda en territorio.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		6 "Colocación de 200 personas de los sectores LGBTI Formación para el empleo de 150 personas Fortalecimiento de 120 emprendimientos Financiamiento de 100 unidades productivas de estos sectores sociales (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)"	SDDE no ha dado a conocer formalmente su avance. 7 sept. La secretaría técnica del consejo envió oficio al Sector solicitando información al respecto.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		7 apoyo logístico y organizativo a la instalación y realización de las Ferias de emprendimiento que se realizarán en la Marchas del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y Marcha Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		8 Apoyar con el servicio de interpretación en lengua de señas las Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio) para que se	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI

		garantice su derecho a la participación y movilización.	
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		9. designar 50 cupos en Impulso Local y 15 en Microempresa Local para las personas de los sectores LGBTI (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)	SDG no ha dado a conocer formalmente su avance. 8 sept La secretaría técnica del consejo envió oficio a Gobierno solicitando información al respecto.
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		10 Acompañar el cumplimiento de los compromisos de las institucionales distritales en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice su derecho a la participación y movilización. Gestionar el préstamo de la Plaza de Bolívar para la llegada de la Marcha por la Ciudadanía Plena. Designar Gestores de Diálogo Social para el acompañamiento de las Marchas por la Ciudadanía Plena y del Sur (apoyo al acordonamiento de protección para el grupo de personas con discapacidad de los sectores LGBTI y al lugar de encuentro con la Contramarcha). Realizar la Secretaría técnica del PMU. Apoyar con el servicio de interpretación en lengua de señas. Realizar una sensibilización sobre enfoque diferencial a integrantes del PMU y al equipo de gestores de convivencia. Emitir un lineamiento a las Alcaldías de las localidades por donde pasa la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) para la ubicación de las y los vendedores ambulantes y estacionarios.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		11 Destinar el 1% del Programa Jóvenes a la U a personas de los sectores LGBTI (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)	SED no ha dado a conocer formalmente su avance. Educación convocó a la DDS a una reunión el pasado 7 de octubre para tratar el tema. Pendiente de presentarse el acta.
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		12 Reactivar el desarrollo de las Mesas de trabajo de la Secretaría de Educación con las consejeras y consejeros del espacio autónomo del Consejo Consultivo.	Se realizó primera reunión 13 julio con una de las profesionales líderes de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones y el Consejero de educación que contó con el acompañamiento del DDS.
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	

17 mayo 2022		13 Apoyar con intérpretes de lengua de señas el desarrollo de los espacios, que se definan con el espacio autónomo y las reuniones de la Alianza por la Ciudadanía Plena de las Personas LGBT.	En el oficio del 9 de junio la Gerente de Mujer y Género refirió que esta pendiente que las organizaciones sociales especifiquen el sitio y hora donde se requiere el servicio.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		14 Acompañar el cumplimiento de los compromisos de las institucionales distritales en la Marcha Trans (15 de julio) organizada por la Red Comunitaria para que se garantice su derecho a la participación y movilización.	La gerente de mujer y género IDPAC allegó oficios el 8 y 9 de junio en donde reporta las acciones desarrolladas por el Instituto relacionadas con los procesos de articulación interinstitucional y de coordinación y apoyo para la logística de la Marcha Trans.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		15 Realizar una reunión con la participación de las y los consejeros con el objetivo de reactivar o poner en funcionamiento nuevamente la Escuela Artes y Oficios Transformistas	Se realizó reunión 16 junio entre el Consejero de Cultura e IDARTES donde se acordó que se realizará un laboratorio sobre el arte transformismo durante el primer semestre del año 2023.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		16 "Apoyar con la tarima móvil y montaje general de la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio). Apoyo y coordinación para la presentación de las y los artistas en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio)"	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		17 Elaboración de un concepto sobre la viabilidad jurídica de realizar un protocolo de Estabilidad Laboral Reforzada de aplicación en todas las entidades del Distrito Capital para poder garantizar estos derechos.	30 sept. La Secretaría General presentó el concepto acordado en donde se realiza un listado de los criterios para tener en cuenta tanto en las relaciones laborales como contractuales de personas que son portadoras de VIH o enfermos de SIDA, los cuales serían aplicables para las entidades públicas. Así mismo, se señala que basado en los lineamientos del concepto se podría elaborar una circular.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		18 "Apoyar con la tarima y montaje general en la Plaza de Bolívar de la Marcha por la ciudadanía plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá. Iluminación de la fachada del Edificio Liévano el 3 de julio día de realización de la Marcha. Disposición de eucoles para ser ubicados en diferentes puntos de Bogotá y si es posible, la ubicación de un pendón de gran formato alusivo a la defensa de los derechos de los sectores LGBTI en la ciudad en el marco de la conmemoración de los 40 años de movilización. Apoyo en la iluminación de ciertos sitios emblemáticos como otros edificios de la Alcaldía, el Movistar Arena y la Torre Colpatria, entre otros."	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			

17 mayo 2022		19 apoyo para contar con la participación de tres ponentes internacionales en el Congreso Internacional que se realizará el día 12 de julio en el marco del Festival por la Igualdad 2022.	El Congreso se realizó de manera virtual. (El 25 de mayo la Dirección de Relaciones Internacionales de la S General dio una respuesta negativa a la solicitud pero luego el 22 de junio se otorgó viabilidad a Diversidad Sexual pero ya se había tomado la decisión de realizarlo de manera virtual).
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		20 indicar a la Dirección de Diversidad Sexual, como Secretaría Técnica del Consejo Consultivo, el nombre de la directiva con quien podemos entrar en contacto para realizar las actividades de articulación que permitan la incorporación y seguimiento a los compromisos de las entidades distritales que forman parte del Consejo Consultivo LGBTI a través de la plataforma COLIBRI.	El 16 de junio se realizó reunión entre la DDS y la Veeduría. El 23 de junio la DDS envió a profesional de la Veeduría un listado priorizado de los compromisos para que desde la entidad de control se impulsará su cumplimiento.
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		21 Presentar un informe sobre el número de personas transgénero, mujeres trans y hombres trans, vinculadas y contratadas en el distrito en el periodo comprendido entre los años 2020 y 2022, así como aquellas que han sido seleccionadas a través de la plataforma Talento No Palanca disgregando la información por tipo de vinculación o contratación, sector de la administración distrital, incluyendo la información por alcaldías locales.	6 jun DASCD envió estadísticas solicitadas.
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		22 Expedir y coordinar la implementación del Plan de Manejo de Tránsito (PMT) en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice el manejo del tráfico vehicular garantizando el derecho a la movilización de la ciudadanía.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		23 Emitir un comunicado en el que se informe sobre los criterios para la utilización de las carrozas en las marchas por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI. (IDIGER designó funcionario para asistir a las reuniones de preparación de las marchas y asesoró lo competente a la entidad)
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		24 "Disposición de tres ambulancias medicalizadas, una para la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la segunda para la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la tercera para la Marcha Trans (15 de julio). Acompañar el desarrollo de las tres movilizaciones desde la atención en la Línea 123."	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
		<b>Síntesis: Ninguna</b>	
17 mayo 2022		25 "Convocar y activar el PMU en las marchas por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur, Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI

		Trans. Designar Gestores de Convivencia para el acompañamiento de las Marchas (apoyo al acordonamiento de protección para el grupo de personas con discapacidad de los sectores LGBTI y al lugar de encuentro con la Contramarcha)."	
	<b>Síntesis: Ninguna</b>		



**David Alonzo**  
**Secretaría Técnica del Consejo Consultivo LGBTI**  
**Director de diversidad Sexual Secretaría Distrital de Planeación**

18 oct/22.