

# Bogotá

## Ciudad de Estadísticas

Boletín No. 26

MERCADO LABORAL CON  
PERSPECTIVA DE GÉNERO EN  
BOGOTÁ



ALCALDÍA MAYOR  
BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

## **ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ**

### **SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN**

Cra 30 N° 25-90 TORRE B. PISO 1, 5, 8, 13 Y 16  
BOGOTÁ D.C., COLOMBIA 2010

[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)

ALCALDE MAYOR DE BOGOTÁ D.C.  
SAMUEL MORENO ROJAS

SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN  
CRISTINA ARANGO OLAYA

SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN TERRITORIAL  
CLAUDIA MATILDE SANDOVAL CASTRO

SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN SOCIOECONÓMICA  
JORGE ENRIQUE LEÓN TÉLLEZ

SUBSECRETARIA DE INFORMACIÓN Y ESTUDIOS ESTRATÉGICOS  
CARMELA SERNA RÍOS

SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN DE LA INVERSIÓN  
PEDRO ANTONIO BEJARANO SILVA

SUBSECRETARIA DE MUJER, GÉNEROS Y DIVERSIDAD SEXUAL  
MARÍA CRISTINA HURTADO SAENZ

SUBSECRETARIA JURÍDICA  
HEYBY POVEDA FERRO

SUBSECRETARIO DE GESTIÓN CORPORATIVA  
EDUARDO CHARRY GUTIÉRREZ

DIRECTORA DE DERECHOS, DESARROLLO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES  
PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO.  
SONIA SILVANA PALOMINO BELLUCCI.

DIRECTORA DE ESTUDIOS MACRO  
NORMA CONSTANZA SALAMANCA TEJADA

PROFESIONAL DIRECCIÓN DE DERECHOS, DESARROLLO E IGUALDAD DE  
OPORTUNIDADES PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO  
VIVIAN NAYIBE CASTRO ROMERO

PROFESIONALES DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS MACRO  
YENNY ANGÉLICA MÉNDEZ ZORRILLA  
LUZ KARIME BERNAL  
ANGELA MILENA NIÑO MENDIETA

COLABORACIÓN  
SANDRA MILENA CRUZ SILVA

# CONTENIDO

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>4</b>
<b>PARTE 1. MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL</b>	<b>5</b>
1.1 POSICIÓN OCUPACIONAL	9
1.2 DESEMPLEO	11
1.3 SUBEMPLEO	12
1.4 INFORMALIDAD	14
1.5 POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA	15
1.6 TRABAJO NO REMUNERADO	15
<b>PARTE 2. MERCADO LABORAL SEGÚN JEFATURA DE HOGAR</b>	<b>18</b>
2.1 JEFAS Y JEFES DE HOGAR EN EL MERCADO LABORAL	20
<b>ANEXOS</b>	<b>25</b>
ANEXO 1. BOGOTÁ D.C. INDICADORES DE FUERZA LABORAL POR SEXO	25
ANEXO 2. BOGOTÁ D.C. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR SEXO, SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL	25
ANEXO 3. BOGOTÁ D.C. INDICADORES DE FUERZA LABORAL - JEFES (AS) DE HOGAR	26
ANEXO 4. BOGOTÁ D.C. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR SEXO, SEGÚN ESTADO CIVIL DEL JEFE (A) DEL HOGAR	26
ANEXO 5. BOGOTÁ D.C. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN POR SEXO, SEGÚN ESTADO CIVIL DEL JEFE (A) DEL HOGAR	26

## PRESENTACIÓN

Bogotá es una ciudad diversa y heterogénea que tiene innumerables miradas y diferentes lecturas. Es así como la Secretaría Distrital de Planeación en el cumplimiento de sus objetivos viene construyendo un sistema de información estadístico con datos relevantes de la ciudad, para ponerlos a disposición de los ciudadanos y ciudadanas, representantes políticos, academia, intelectuales, entre otros, con el fin de democratizar la información y tener análisis sobre datos oficiales.

Un primer paso para lograr este propósito es el boletín; Bogotá Ciudad de Estadísticas, publicación mensual elaborada a través de la Subsecretaría de Información y Estudios Estratégicos de la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) que sin lugar a dudas se convertirá en referente importante de información para la ciudad y punto de partida para abordar las diferentes temáticas estadísticas que tiene Bogotá.

En esta oportunidad la Secretaría Distrital de Planeación (SDP) presenta su boletín No. 26 “Trabajo, Mujeres y Hombres en Bogotá”, este estudio hace un análisis sobre el mercado laboral y las características de la jefatura de hogar en el Distrito por sexo, basada en la información obtenida a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH- del Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE-, para los años 2007 a 2009. La entrega de esta información, se enmarca en el cumplimiento de las acciones relacionadas con el Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad, del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género del Distrito Capital, de las cuales la SDP es corresponsable.

Con la realización de este documento, la Subsecretaría de Mujer, Géneros y Diversidad Sexual y la Subsecretaría de Información y Estudios Estratégicos, de la SDP, continúan aunando esfuerzos para ofrecer datos relevantes sobre las condiciones de vida de las personas e impulsar la desagregación por sexo de la información disponible para la Ciudad de tal forma que se pueda contar con los diagnósticos necesarios para la toma de decisiones y el desarrollo de acciones diferenciales que desde el enfoque de género, atiendan de una manera eficaz las problemáticas sociales que afectan a unas y otros.

## PARTE 1. MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL<sup>1</sup>

La construcción social de la feminidad y la masculinidad con la correlativa división sexual del trabajo, ha representado para las mujeres el ingreso masivo tardío al mercado laboral y que su desarrollo sea bajo condiciones inequitativas. Este hecho, sumado a que las mujeres son consideradas socialmente las responsables de los roles domésticos, representa limitantes para el ejercicio pleno de sus derechos económicos. Por tal razón, generar condiciones para garantizar la presencia de las mujeres en el ámbito del trabajo remunerado sin segmentación laboral ni discriminación así como avanzar hacia la corresponsabilidad entre hombres y mujeres para la realización del trabajo no remunerado, son objetivos abordados paralelamente en el Derecho al Trabajo en Condiciones de Igualdad y Dignidad del Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género del Distrito Capital.

Estos objetivos tienen estrecha interrelación con el ejercicio de los demás derechos de las mujeres, en la medida que tener la posibilidad de vincularse a trabajos con remuneración a través de la entrada al mercado laboral y a la realización de actividades para la generación de ingresos, significa para las mujeres ganancias en términos de autonomía económica, pero también mayores oportunidades de acceder a educación, salud, participación política y a una vida libre de violencias.

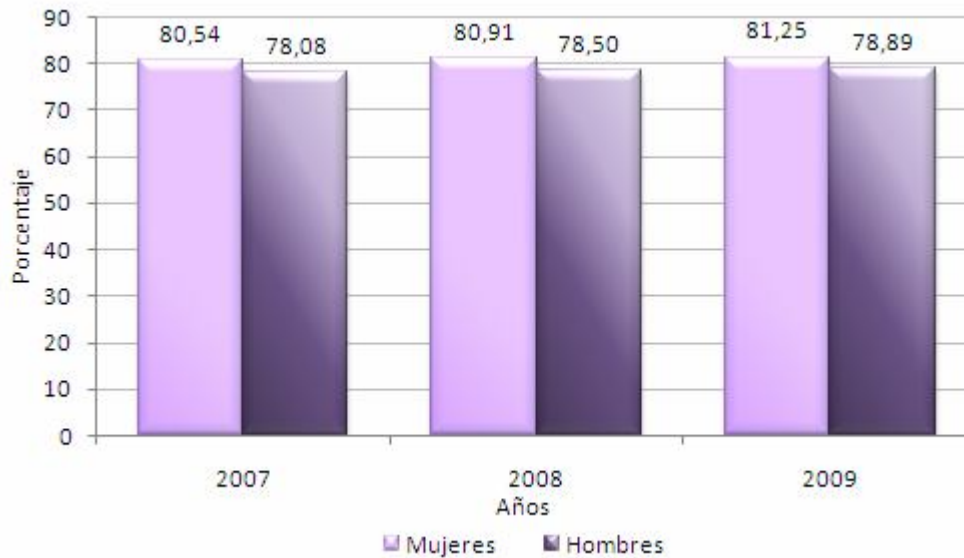
Este tema se empieza a abordar explorando la información que proporciona la Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH- del DANE, la cual permite describir la situación de empleo y realizar una aproximación al conocimiento de las actividades no remuneradas desempeñadas por bogotanas y bogotanos para de esta manera, avanzar en los compromisos asumidos en la ciudad frente al tema donde se reconoce la situación diferencial de mujeres y hombres en el mundo laboral.

De acuerdo con lo anterior, respecto a la situación general del empleo se encuentra que en Bogotá al comparar la proporción de la población en edad de trabajar (PET) de hombres y mujeres, ellas tienen la mayor participación, pero tienen una menor proporción dentro de la denominada población económicamente activa (PEA), es decir de la población empleada o que está buscando empleo. Si bien se registra un aumento sostenido de las mujeres dentro de la fuerza laboral, la participación de las mismas dista de ser equivalente a la de los hombres, con 14,46 puntos porcentuales de diferencia. Equilibrar esta presencia en condiciones adecuadas de empleo constituye un tema fundamental para el avance en la igualdad de oportunidades y la equidad de género.

---

<sup>1</sup> El documento se redactó utilizando lenguaje incluyente según las disposiciones del Acuerdo 381 de 2009, lo que significó la modificación de algunas etiquetas de datos que se presentan por el DANE únicamente en masculino.

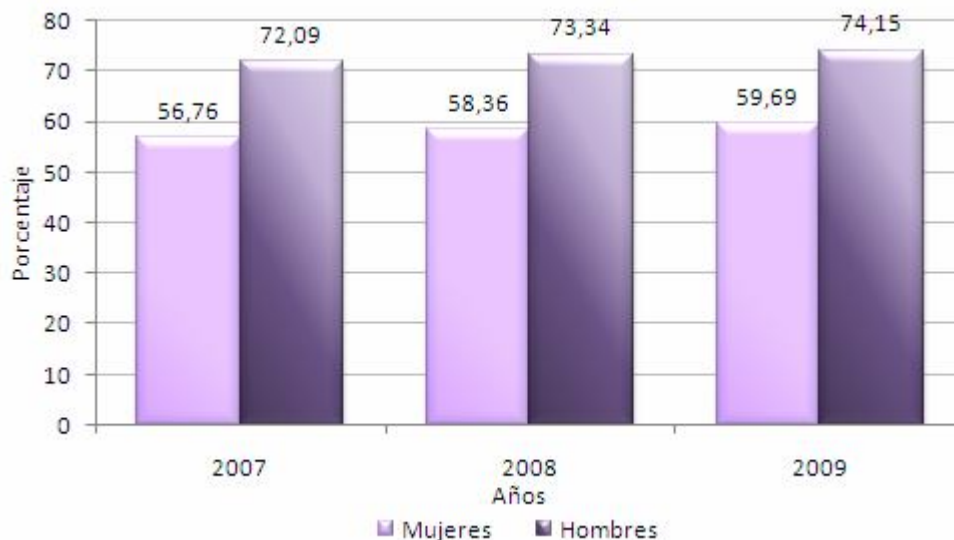
**Gráfica 1**  
**Bogotá D.C. Porcentaje de la Población en Edad de Trabajar – PET por sexo**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

De otra parte, durante los tres últimos años la tasa global de participación ha aumentado tanto para mujeres como para hombres; sin embargo, se encuentra que ellos ofrecen más su fuerza laboral en el mercado respecto a las mujeres. Para 2007 la tasa global de participación de las mujeres fue de 56,76% frente a 72,09% de los hombres, en 2008 pasó 58,36% frente a 73,34% y para 2009 59,69% frente a 74,15% respectivamente.

**Gráfica 2**  
**Bogotá D.C. Tasa global de participación por sexo**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

La población ocupada, por su parte, está constituida por las personas que durante el período de recolección de la encuesta se encontraban en una de las siguientes situaciones: ejercicio de actividades en la producción de bienes y servicios de por lo menos una hora remunerada a la semana; trabajo familiar sin remuneración; trabajo familiar sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, que laboraron por lo menos una hora a la semana; quienes no trabajaron en la semana de referencia pero tenían un empleo o trabajo (estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera). Además, los policías bachilleres y guardas penitenciarios bachilleres que regresan en las noches a sus hogares<sup>2</sup>.

Para la ciudad, entre el año 2007 y el 2009, aumentó el número de personas ocupadas, las mujeres en un 8,34% y los hombres en 5,39%.

**Gráfica 3**  
**Bogotá D.C. Tasa de ocupación por sexo**  
**2007-2009**

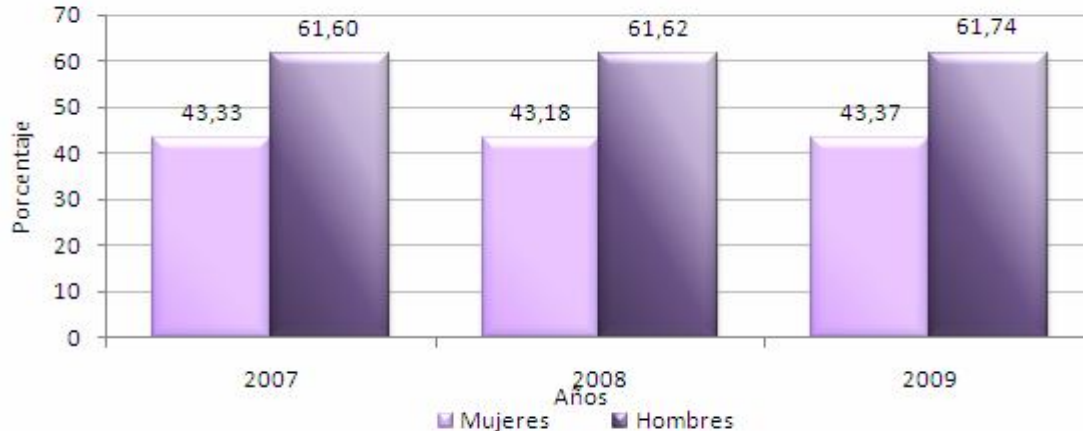


Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Cuando se pregunta a las personas en edad de trabajar, cuál fue la actividad realizada la semana anterior al levantamiento de la encuesta se encuentra que los mayores porcentajes de respuesta están en “trabajar”. Sin embargo, aparecen diferencias importantes entre los porcentajes de realización de esta actividad entre los sexos, pues para todos los años considerados, las mujeres están alrededor de 18 puntos porcentuales por debajo de los hombres.

<sup>2</sup> DANE Gran Encuesta Integrada de Hogares. Ficha Metodológica. 2006

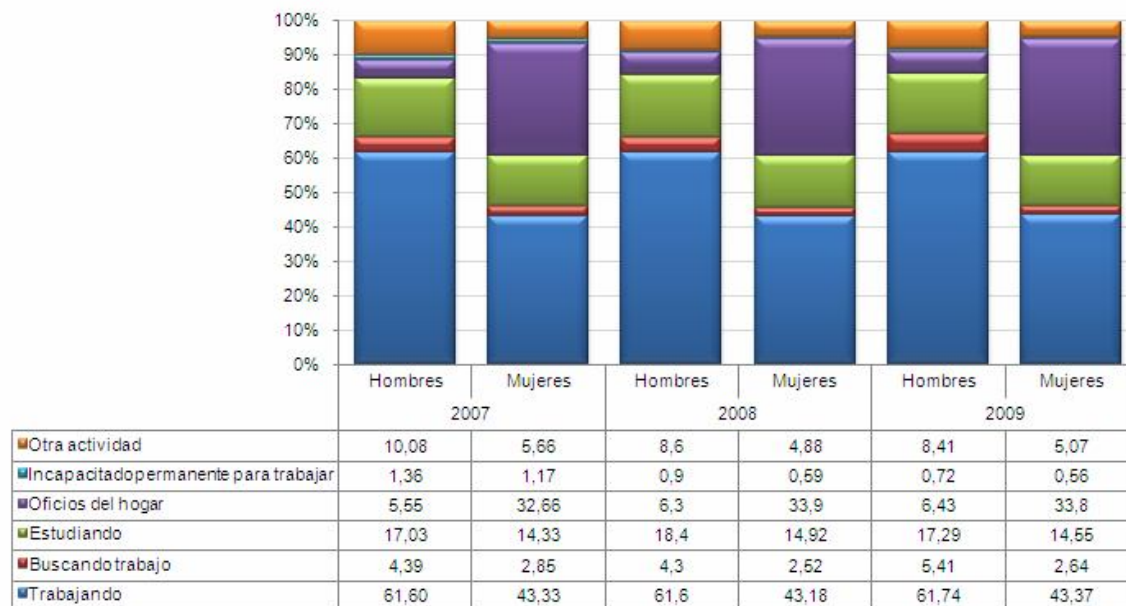
**Gráfica 4**  
**Bogotá D.C. Participación de la población por sexo, cuya actividad realizada la semana anterior fue trabajar**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Otras actividades reportadas por las personas en la misma pregunta también permiten evidenciar desigualdades y permanencias en la división sexual del trabajo, es decir, en la segmentación de las actividades entre mujeres y hombres. Tal es el caso de las importantes diferencias entre mujeres y hombres dentro de la actividad denominada “oficios del hogar”, o la realización de trabajo doméstico no remunerado en los hogares, donde las mujeres tienen porcentajes de participación cercanos al 34% mientras los hombres del 6% durante el periodo considerado.

**Gráfica 5**  
**Bogotá D.C. Distribución de la población según actividad realizada la semana anterior a la encuesta, por sexo**  
**2007-2009**



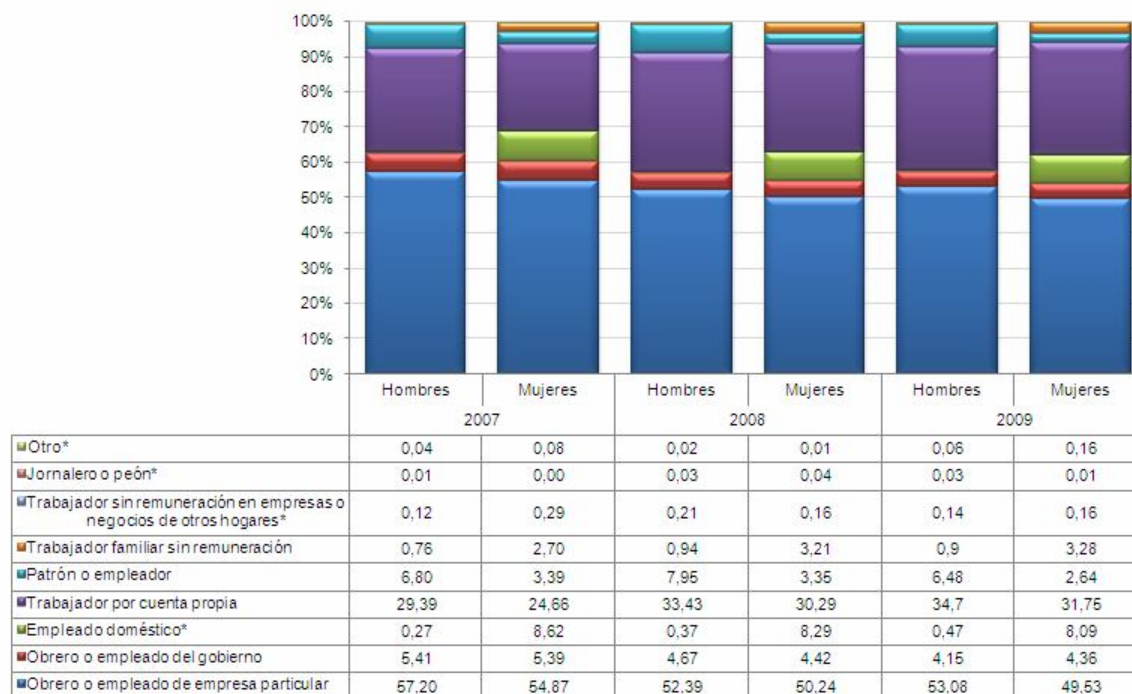
Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual



## 1.1 Posición Ocupacional

Además de la vinculación al empleo, otro tema relevante desde el enfoque de género es el contraste entre las posiciones ocupacionales de mujeres y hombres. En general se encuentra que la mayoría de personas se ubican en las categorías correspondientes a obrero(a) o empleado(a) de empresas particulares y trabajadores por cuenta propia, con porcentajes levemente superiores para los hombres en ambos casos.

**Gráfica 6**  
**Bogotá D.C. Distribución de la población por sexo, según posición ocupacional 2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.

Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.

Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: \* Estas categorías presentan coeficientes de variación superiores al 15%, por lo tanto los datos no son representativos para la ciudad

No obstante, las posiciones ocupacionales con menores porcentajes de respuesta permiten visualizar diferencias más significativas entre mujeres y hombres. Tal es el caso de las categorías “patrón o empleador” predominan los hombres, lo que suministra una medida sobre las condiciones diferenciales de acceso a recursos económicos y de poder entre los sexos. Además, en la categoría correspondiente al empleo doméstico predominan las mujeres, con porcentajes cercanos al 9% mientras los hombres solo alcanzan al 1% para 2009.

Según los resultados de la encuesta, la mayoría de la población ocupada se caracteriza por no tener contrato. Sin embargo, al comparar las cifras para mujeres y hombres se encuentra que ellas tienen porcentajes más elevados con contrato, con cifras que disminuyeron entre 2007 y 2008 pasando de 48,40% a

47,53% y con aumento para 2009 cuando se ubicó en el 48,16%, como se observa en la siguiente tabla.

**Cuadro 1**

**Bogotá D.C. Distribución de la población que tiene o no algún tipo de contrato por sexo 2007-2009**

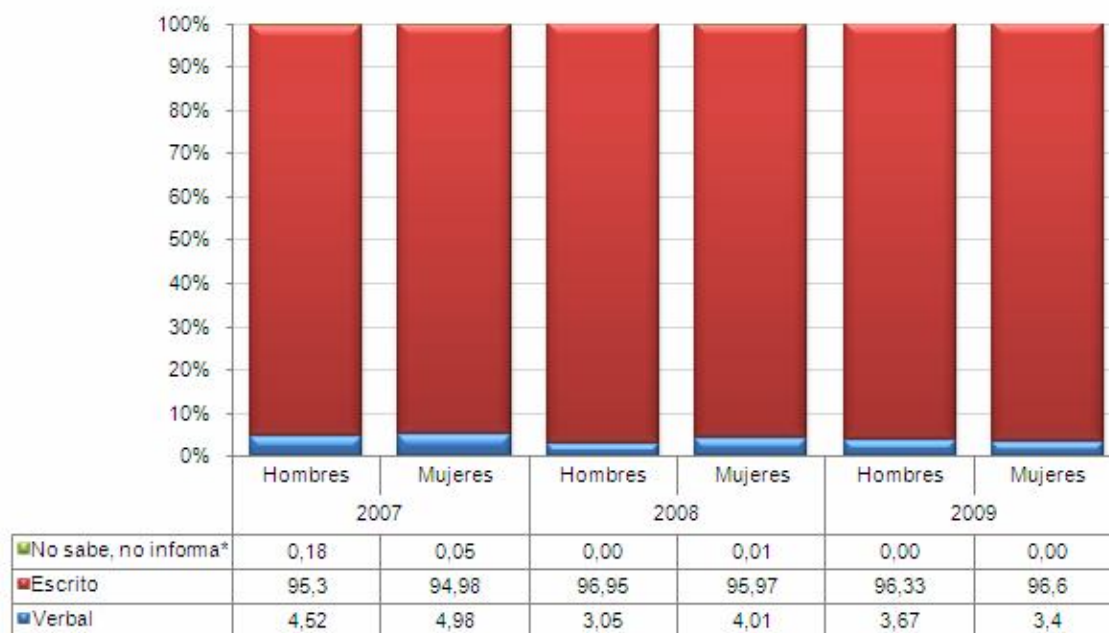
	2007			2008			2009		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Si	46,32	48,4	47,27	45,72	47,53	46,55	47,5	48,16	47,8
No	53,68	51,6	52,73	54,28	52,47	53,45	52,5	51,84	52,2

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Al considerar el tipo de contrato se encuentra que para los años 2007 a 2009 predominan las personas con contrato escrito, con diferencias entre los sexos que se han venido reduciendo gradualmente. Además se evidencia una reducción en el porcentaje de contratos verbales en ambos grupos, para las mujeres pasaron de 4,98% en 2007, a 4,01% en 2008 y 3,40% en 2009. En los hombres, estas cifras también han variado levemente pasando de 4,52% en 2007 a 3,05% en 2008 y a 3,67% en 2009.

**Gráfica 7**

**Bogotá D.C. Distribución de la población que tiene contrato verbal o escrito por sexo 2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: \* Esta categoría presenta coeficientes de variación superiores al 15%, por lo tanto los datos no son representativos para la ciudad

## 1.2 Desempleo

Las mujeres presentan las cifras más altas de desempleo que los hombres, con diferencias de 3,18, 2,84 y 2,28 puntos porcentuales para 2007, 2008 y 2009 respectivamente. En este sentido, se debe señalar que entre el 2007 y 2009 han aumentado los porcentajes de desocupación para ambos sexos, para las mujeres en 0,61 puntos porcentuales y para los hombres en 1,51 puntos.

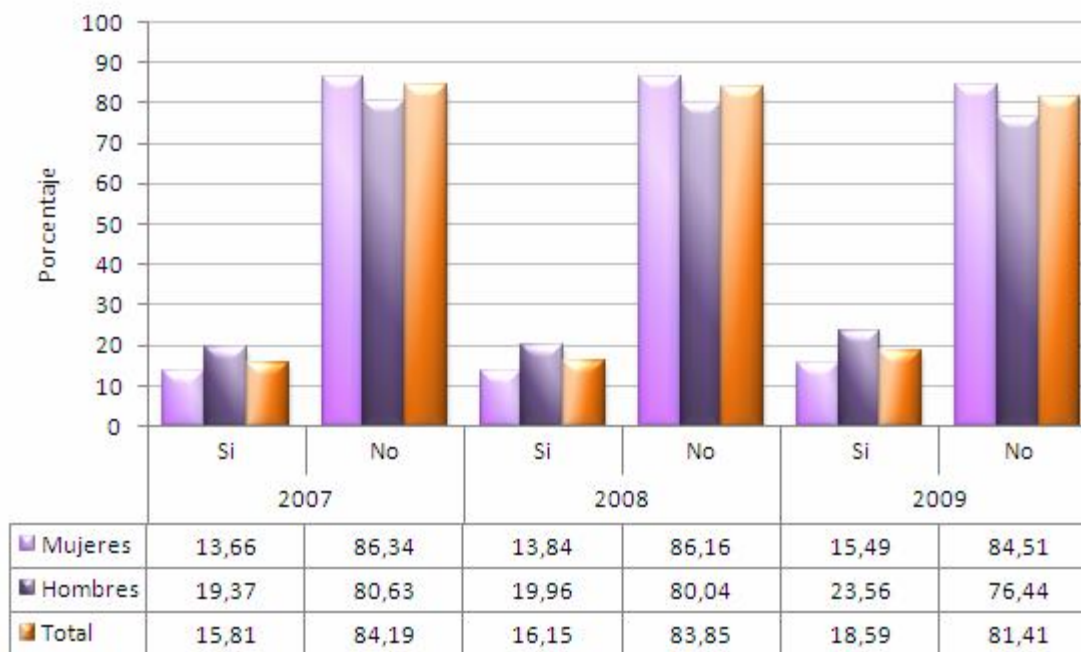
**Gráfica 8**  
Bogotá D.C. Tasa de desempleo por sexo  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Como complemento para el análisis de la situación de desempleo es interesante contrastar con la información correspondiente al porcentaje de personas que realizó o no alguna actividad para conseguir empleo o instalar un negocio. Durante los tres años de la encuesta se han reducido gradualmente los porcentajes de personas que responden no, para los hombres pasando de 80,63% en 2007 a 80,04% en 2008 y con un cambio más significativo para 2009 a 76,44%. En las mujeres el porcentaje ha variado menos de 86,34% en 2007 a 86,16% en 2008 y a 84,51% en 2009. Pese a estos cambios se mantienen diferencias entre ambos grupos, ya que las mujeres tienen mayores porcentajes en esta respuesta para los tres años, con aumento en las diferencias frente a los hombres que han pasado de 5,71 a 6,12 y 8,07 puntos porcentuales respectivamente.

**Gráfica 9**  
**Bogotá D.C. Distribución de la población que realizó o no alguna diligencia para conseguir trabajo o instalar un negocio por sexo 2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

### 1.3 Subempleo

En cuanto al subempleo se debe señalar que éste se subdivide en dos tipos. El desempleo subjetivo se refiere al deseo manifestado por el trabajador o trabajadora de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales<sup>3</sup>. Las cifras para 2007, 2008 y 2009 evidencian una reducción en este tipo de subempleo, sin embargo las mujeres continúan experimentándolo en mayor porcentaje que los hombres.

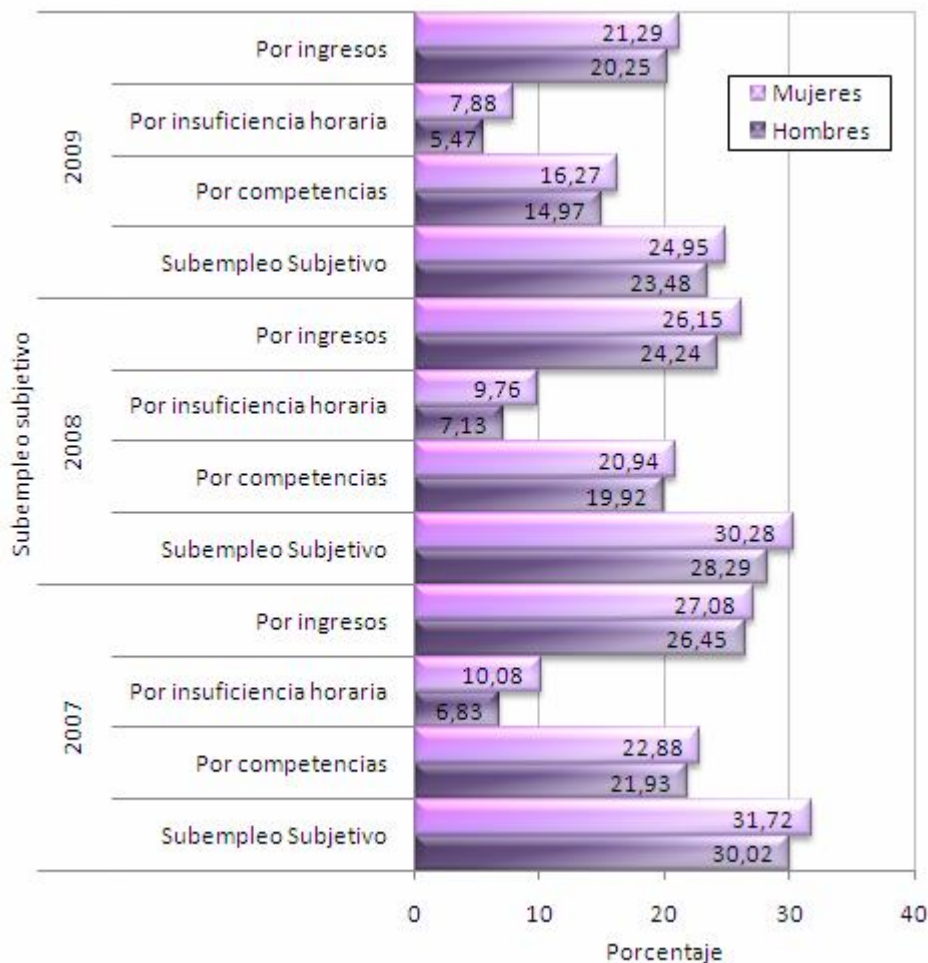
Al considerar las causas se encuentra que los ingresos insuficientes son el motivo más recurrente del subempleo subjetivo. Si bien las cifras son más altas para las mujeres en cada uno de los años, esta causa se ha reducido gradualmente para ambos sexos a través del tiempo. Lo mismo, sucedió con la tasa de subempleo por competencias; sin embargo, pese a estas reducciones se mantiene una diferencia entre hombres y mujeres de 1,3 puntos porcentuales para 2009, como se observa en la siguiente gráfica.

De otra parte, también se presenta una reducción en la tasa de personas que manifiestan el deseo aumentar el número de horas trabajadas. En este aspecto se destaca que es este motivo de subempleo donde se observa la mayor diferencia

<sup>3</sup> DANE Gran Encuesta Integrada de Hogares. Ficha Metodológica. 2006.

entre mujeres y hombres para los tres años considerados. Para el 2009, el porcentaje de mujeres que manifiestan este deseo es superior en 2,41 puntos porcentuales respecto al de hombres.

**Gráfica 10**  
**Bogotá D.C. Tasa de subempleo subjetivo por sexo**  
**2007-2009**

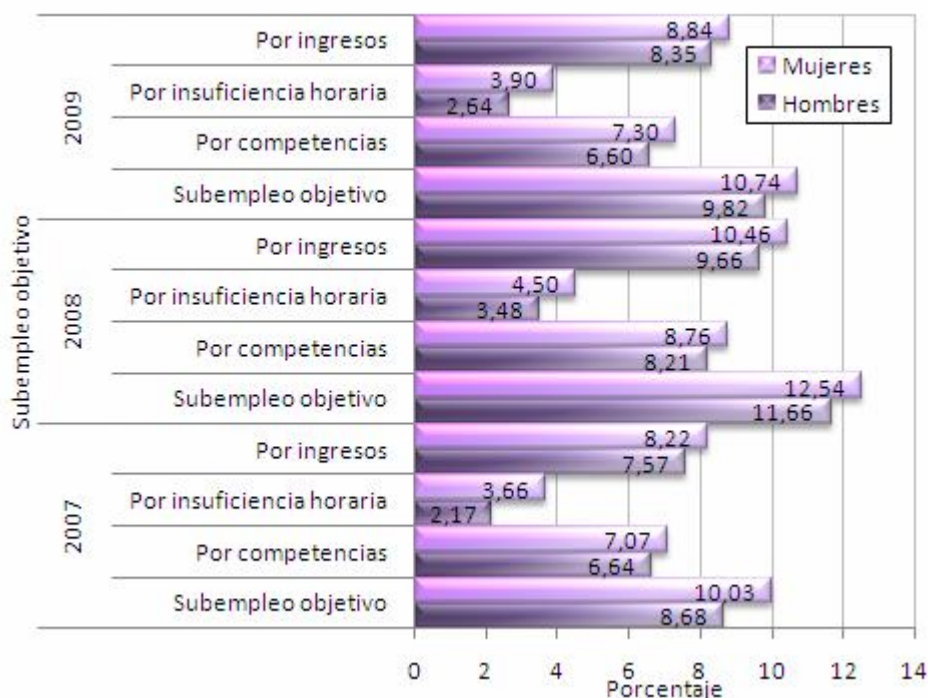


Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

En cuanto al subempleo objetivo. El cual comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio<sup>4</sup>, se presenta una situación similar al subempleo subjetivo, es decir, hay un mayor porcentaje para las mujeres durante los tres años señalados. Además tiene como motivo principal los ingresos insuficientes, seguido de las competencias inadecuadas. Por último, como en las anteriores causas, las mujeres tienen las tasas más elevadas de subempleo objetivo por insuficiencia horaria que los hombres, como se evidencia en la siguiente gráfica.

<sup>4</sup> DANE Gran Encuesta Integrada de Hogares. Ficha Metodológica. 2006.

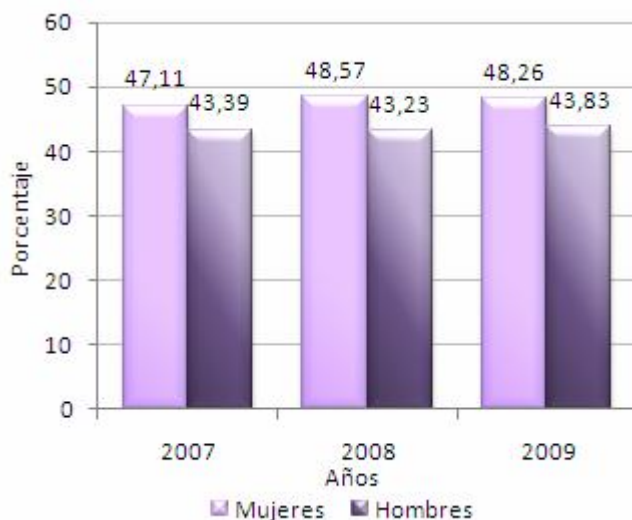
**Gráfica 11**  
**Bogotá D.C. Tasa de subempleo objetivo por sexo**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

## 1.4 Informalidad

**Gráfica 12**  
**Bogotá D.C. Tasa de informalidad por sexo**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

✚ Es importante destacar las cifras de informalidad en la ciudad, se observa que las mujeres presentan tasas superiores a las de los hombres, con diferencias de 3,72 puntos porcentuales en 2007; 5,34 puntos en 2008 y 4,43 puntos en 2009. Adicionalmente entre 2007 y 2008 se evidencia un aumento en la tasa para las mujeres que pasaron de 47,11% al 48,57% en 2008, así como una leve reducción para 2009 con el 48,26%.

## 1.5 Población Económicamente Inactiva

La población económicamente inactiva (PEI) se incluye a “todas las personas en edad de trabajar (10 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen las personas que son exclusivamente: estudiantes amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, incapacitado permanente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar”<sup>5</sup>.

Las tasas de la población inactiva se han reducido levemente para ambos sexos entre 2007 y 2009. Pese a esta disminución, en las mujeres se presentan tasas muy elevadas en relación con las observadas en los hombres.

**Gráfica 13**  
Bogotá D.C. Tasa de inactividad por sexo  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

## 1.6 Trabajo no remunerado

El país todavía no cuenta con Encuestas de Uso del Tiempo que permitan caracterizar desde el enfoque de género la distribución de actividades entre mujeres y hombres, así como el número de horas dedicadas a las mismas. Sin embargo, desde el reconocimiento de la amplia gama de trabajos que adelantan las personas, pero que no son reconocidos como tales por carecer de remuneración, desde el año 2006, el DANE incluyó una pregunta sobre las actividades adicionales no remuneradas realizadas por la Población en Edad de Trabajar.

A continuación se presentan los resultados de la misma para Bogotá, con el ánimo de entregar un panorama, que permite evidenciar la desigual participación de mujeres y hombres en los procesos de reproducción social.

<sup>5</sup> DANE Gran Encuesta Integrada de Hogares. Ficha Metodológica. 2006.

**Cuadro 2**  
**Bogotá D.C. Distribución de la población según otras actividades y ayudas por sexo**  
**2007-2009**

Actividad		2007		2008		2009	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Realizar oficios del hogar	No	55,61	41,21	45,20	18,94	43,03	12,00
	Si	44,39	58,79	54,80	81,06	56,97	88,00
Realizar oficios del hogar en otros hogares o instituciones	No	99,06	98,49	99,12	98,50	99,46	99,03
	Si	0,94	1,51	0,88	1,50	0,54	0,97
Cuidar o atender niños	No	94,68	90,35	84,37	72,49	81,42	67,13
	Si	5,32	9,65	15,63	27,51	18,58	32,87
Cuidar personas enfermas, ancianas y/o discapacitadas	No	98,89	98,01	98,65	97,22	98,34	96,92
	Si	1,11	1,99	1,35	2,78	1,66	3,08
Asistir a cursos o eventos de capacitación	No	95,35	94,94	95,66	95,13	95,30	94,65
	Si	4,65	5,06	4,34	4,87	4,70	5,35
Realizar trabajos comunitarios o voluntarios en edificaciones u obras comunitarias	No	99,35	99,18	99,01	98,83	99,40	99,07
	Si	0,65	0,82	0,99	1,17	0,60	0,93
Participar en actividades cívicas, sociales, comunales y/o de trabajo voluntario	No	97,09	97,38	97,37	97,85	98,32	98,40
	Si	2,91	2,62	2,63	2,15	1,68	1,60

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.

Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: Datos expandidos con las proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del censo 2005

Nota: Resultados en miles. Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Toda variable cuya proporción con respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE

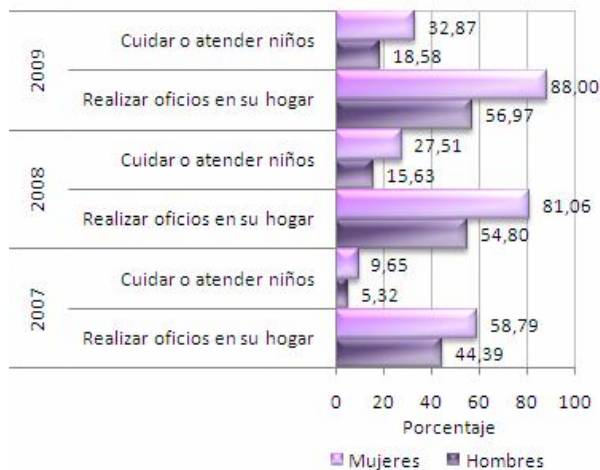
Algunas de las labores no remuneradas presentan baja participación por parte de las mujeres y hombres, tal es el caso de ayudar en labores del campo y la cría de animales, realizar oficios del hogar en otros hogares o instituciones, elaborar prendas de vestir o tejidos para personas del hogar, asistir a cursos o eventos de capacitación, trabajar en la autoconstrucción de vivienda y realizar trabajos comunitarios, obras cívicas y sociales.

En las actividades donde se evidencian porcentajes más altos de participación así como diferencias más significativas entre mujeres y hombres están la realización de oficios del hogar – trabajo doméstico no remunerado- y en el cuidado a menores. El porcentaje de personas que adelantan la primera actividad se incrementó durante los tres años analizados. Para las mujeres aumentó significativamente pasando de 58,79% en 2007 a 81,06% en 2008 y 88% en 2009.

En el caso de los hombres aumentó en menor proporción pasando de 44,39% en 2007 a 54,8% en 2008 y 56,97% en 2009. Es importante señalar que entre 2007 y 2009 se registró un aumento total de 29 puntos porcentuales para las mujeres que realizaron esta actividad, en tanto que la participación de los hombres aumentó 13 puntos.



**Gráfica 14**  
**Bogotá D.C. Distribución de la población que**  
**realizaron oficios del hogar y cuidado a menores**  
**por sexo**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

En el cuidado a niñas y niños se observa que las mujeres mantienen porcentajes superiores de realización de esta actividad, con respecto a los hombres. Como en la realización de oficios aquí también se encuentra un aumento sostenido del porcentaje de personas que dedican tiempo al cuidado de menores. Las mujeres pasaron de 9,65% en 2007 a 27,51% en 2008 y 32,87% en 2009. En tanto que los hombres pasaron de 5,32% en 2007 a 15,63% en 2008 y 18,58% en 2009. Durante el periodo de tiempo considerado ha aumentado la diferencia entre los sexos pasando de 4,33 puntos porcentuales en 2007, a 11,88 puntos en 2008 y 14,29 puntos en 2009.

**Cuadro 3**  
**Bogotá D.C. Horas promedio dedicadas a actividades no remuneradas por sexo**  
**2007-2009**

Horas promedio a la semana	2007		2008		2009	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Realizar oficios del hogar	7,45	17,17	8,33	21,23	7,82	18,96
Realizar oficios del hogar en otros hogares o instituciones	7,68	13,89	6,6	14,28	8,25	13,00
Cuidar o atender niños	14,39	23,75	15,29	24,83	14,8	25,84
Cuidar personas enfermas, ancianas y/o discapacitadas	15,08	22,32	15,33	23,09	16,76	23,67
Asistir a cursos o eventos de capacitación	10,53	9,98	10,37	9,58	10,56	10,02
Realizar trabajos comunitarios o voluntarios en edificaciones u obras comunitarias	7,02	8,45	9,51	10	8,02	8,27
Participar en actividades cívicas, sociales, comunales y/o de trabajo voluntario	7,23	7,52	7,51	7,51	7,22	7,93

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: Datos expandidos con las proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del censo 2005

Nota: Resultados en miles. Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

Nota: Toda variable cuya proporción con respecto a la PEA sea menor al 10%, tiene un error de muestreo superior al 5%, que es el nivel de calidad admisible para el DANE

Al considerar la dedicación horaria a las actividades no remuneradas se encuentran nuevas evidencias de la desigualdad entre los sexos, las mujeres dedican porcentajes de horas más elevados en el trabajo doméstico y de cuidado de menores. En promedio el número de horas en la semana dedicadas por las mujeres al trabajo doméstico aumentó 23,65% de 2007 a 2008 y se redujo un 10,69% entre 2008 y 2009. Entre tanto, las horas dedicadas por los hombres aumentaron un 11,81% de 2007 a 2008 y se redujeron en el año 2009 en 6,12%. La destinación de horas al cuidado de menores evidencia menos modificaciones, para los tres años.

## PARTE 2. MERCADO LABORAL SEGÚN JEFATURA DE HOGAR

En este apartado interesa destacar las características para mujeres y hombres que se identifican como jefes de hogar, con el objetivo de visibilizar su situación general y describir algunas de las problemáticas que les afectan, con énfasis en las mujeres jefas de hogar, por estar priorizadas desde la normatividad<sup>6</sup> como grupo que requiere la formulación de acciones positivas y el seguimiento desde el Estado.

Para el periodo de tiempo considerado se encuentra una leve y continua reducción en el porcentaje de jefas de hogar las cuales pasaron de representar el 32,82% en 2007 al 31,31% en 2009. En contraste, el porcentaje de jefes de hogar aumentó pasando de 67,18% a 67,75% en 2008 y 68,69% en 2009.

**Gráfica 15**  
Bogotá D.C. Distribución de jefatura de hogar  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Al considerar la distribución de la jefatura por sexo y edad se encuentra que los jefes de hogar son mayoría en todos los intervalos de edad excepto el de mayores de 50 años. El grupo etáreo con mayores porcentajes es el de 36 a 50 años, con el 37,55% para 2007, una leve reducción en 2008 con 36,79% y aumentó en 2009 a 38,13%. En cambio el intervalo de edad correspondiente a mayores de 50 años, es donde se agrupa el mayor porcentaje de jefas de hogar, que con una tendencia al ascenso pasó del 42,10% en 2007, a 43,18% en 2008 y 44,61% en 2009.

<sup>6</sup> Ver ley 1232 de 2008 "Por la Cual se Modifica la Ley 82 de 1993 ley Mujer Cabeza de Familia y se dictan otras disposiciones". Acuerdo 11 de 1998 "Por el Cual se Dictan Normas para la Atención Integral a la Mujer Cabeza de Familia y se dictan otras Disposiciones". Acuerdo 17 de 1998 "Por el cual se Adopta el Sistema Único de Información Distrital Mujer Cabeza de Familia".

**Gráfica 16**  
**Bogotá D.C. Distribución de jefatura de hogar según edad**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
 Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
 Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

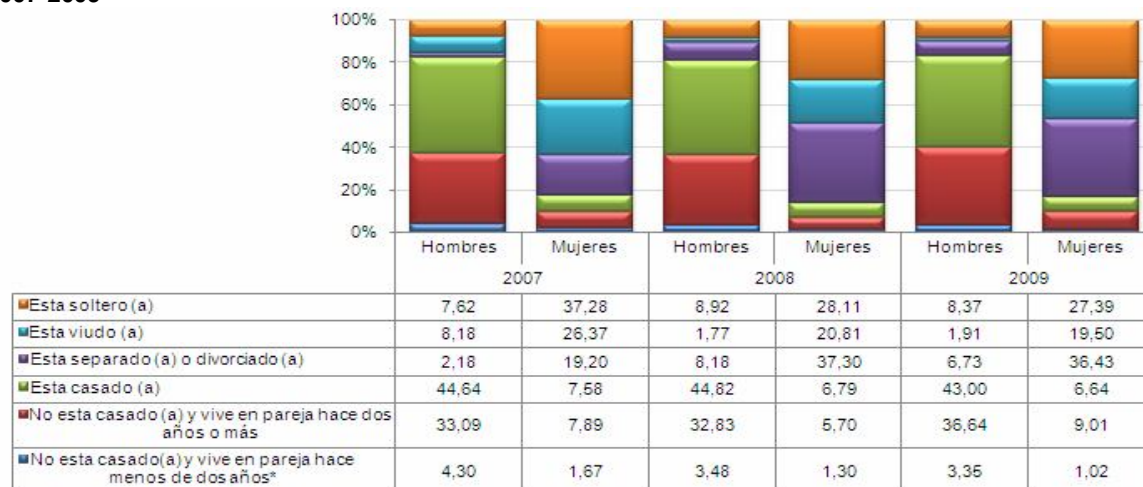
Nota: \*Los coeficientes de variación para jefas y jefes menores de 18 años son superiores al 15%, por lo tanto el dato no es representativo para la ciudad

Por su parte, los hogares con jefas entre 18 y 25 años aumentaron entre 2007 y 2008 pasando de 5,94 % al 6,14% en 2008, para el año 2009 se registra una disminución en la participación con un 4,87%. Por el contrario los jefes en ese rango de edad presentaron una tendencia decreciente desde 7,12% en 2007 hasta 6,13% en 2009.

Al cruzar los datos con el estado civil de las y los jefes aparecen características más relevantes, ya que el asumir la jefatura de manera individual o compartida, puede representar diferencias importantes al momento de acceder a posibilidades económicas y en términos de carga de trabajo familiar.

Para el total de la jefatura se encuentra que el 62,22 % de las personas están casadas o conviviendo en unión libre. Sin embargo, al desagregar por sexo se evidencian diferencias significativas entre el estado civil de las jefas y los jefes de hogar, ya que son éstos últimos quienes se encuentran en mayor proporción acompañados por sus parejas, ya sea casados o no.

**Gráfica 17**  
**Bogotá D.C. Distribución de la población por sexo, según estado civil del jefe del hogar**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.

Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.

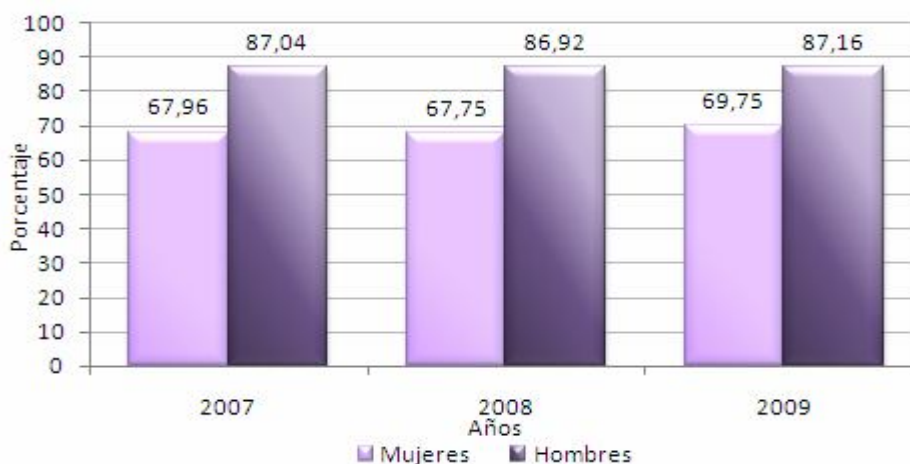
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: \*Esta categoría presenta coeficientes de variación superiores al 15%, por lo tanto los datos no son representativos para la ciudad

## 2.1 Jefas y Jefes de hogar en el mercado laboral

La totalidad de mujeres y hombres que ejercen jefatura en Bogotá se encuentra en edad de trabajar. Al considerar la participación de jefas y jefes de hogar en su respectiva población económicamente activa (PEA) se encuentra una leve reducción de la brecha entre mujeres y hombres. No obstante, es importante resaltar que para el año 2009 se mantiene la mayor participación de los jefes la cual es superior en 17,41 puntos porcentuales respecto a la femenina. Adicionalmente, se destaca que esta diferencia en la participación en la PEA es superior en el caso de jefas y jefes de hogar en relación a la encontrada para mujeres y hombres en general.

**Gráfica 18**  
**Bogotá D.C. Porcentaje de la población Económicamente Activa por jefatura de hogar**  
**2007-2009**



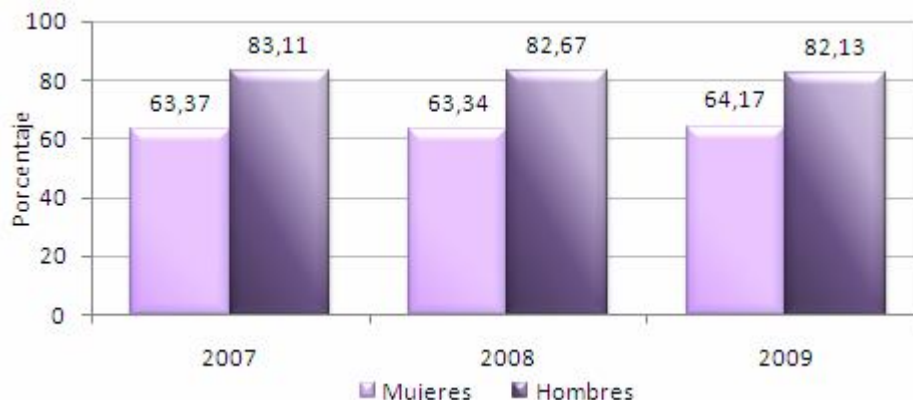
Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.

Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.

Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Por otra parte, al analizar las cifras de ocupación entre los años 2007, 2008 y 2009 se observan cambios leves debido a que para los jefes de hogar la tasa de ocupación presentó una tendencia decreciente pasando de 83,11% en 2007, a 82,67% en 2008 y a 82,13% en 2009. En el caso de las jefas las cifras descendieron entre 2007 y 2008, pasando de 63,37% a 63,34%, para luego aumentar en 2009 a 64,17%. Entre los sexos se evidencia una diferencia cercana a los 19 puntos porcentuales, con las mayores tasas de ocupación para los jefes de hogar. Así mismo se evidencia una diferencia entre las jefas de hogar y el total de las mujeres de la ciudad ya que estas últimas tienen porcentajes de ocupación más bajos que las primeras.

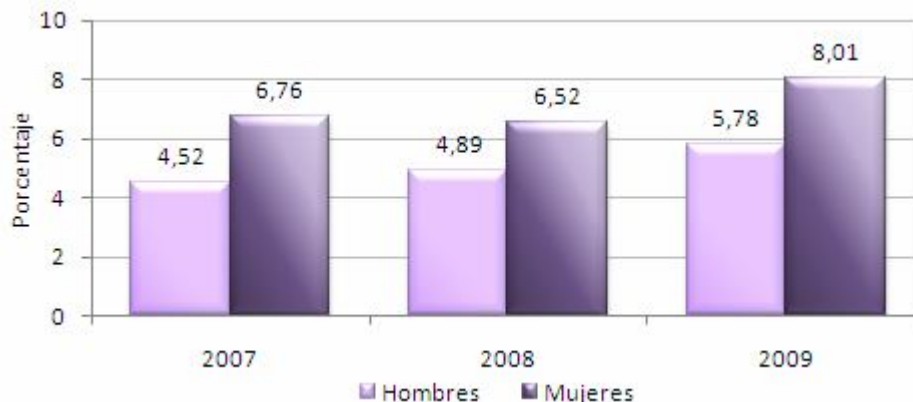
**Gráfica 19**  
Bogotá D.C. Tasa de ocupación por jefatura de hogar  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

En cuanto a la cifra de jefas de hogar desempleadas se encuentra que ésta no presenta una tendencia definida pasó de 6,76% en 2007, a 6,52% en 2008 y a 8,01% en 2009. Adicionalmente, aunque la tasa de desempleo del total de mujeres de la ciudad es mayor, ha aumentado a un menor ritmo que en las jefas de hogar ya que pasó de 12,08% a 12,69% entre el año 2007 y 2009 respectivamente.

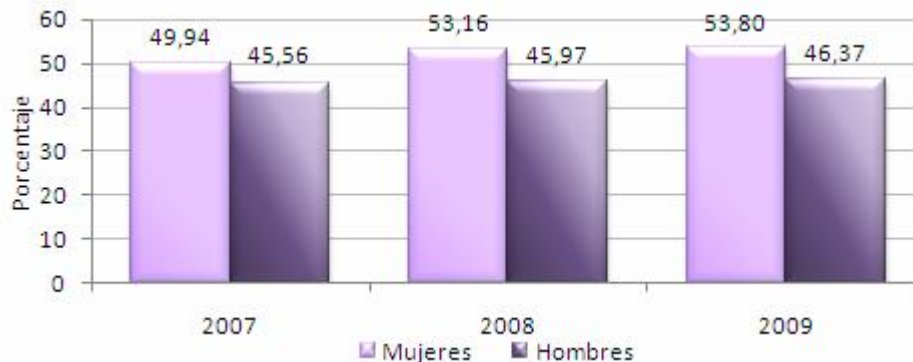
**Gráfica 20**  
Bogotá D.C. Tasa de desempleo por jefatura de hogar  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Otro aspecto importante a resaltar es que las jefas de hogar presentan cifras más altas de informalidad frente a los jefes y su ritmo de crecimiento es también mayor, con porcentajes que han ascendido en el periodo considerado de 49,94% en 2007 a 53,16% en 2008 y 53,80% en 2009. Por otra parte, al igual que lo sucedido con la tasa de desempleo, la informalidad es superior para las jefas de hogar frente a las mujeres en general con una diferencia de 5 puntos porcentuales.

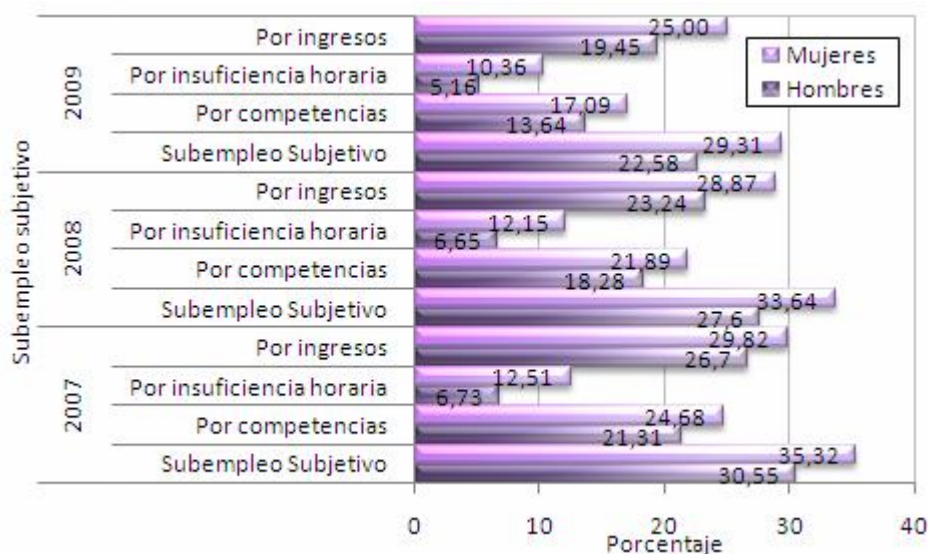
**Gráfica 21**  
Bogotá D.C. Tasa de informalidad por jefatura de hogar  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

En cuanto al subempleo subjetivo se encuentra que para el periodo analizado 2007-2009, a pesar de que cerca de la tercera parte de las jefas de hogar manifiestan su deseo por mejorar los ingresos, desempeñar una labor más acorde a sus competencias y trabajar más horas, ésta proporción viene disminuyendo pero a un ritmo inferior al presentado por los jefes de hogar. Así para el 2007 la tasa de subempleo subjetivo para las mujeres fue del 35,32%, en 2008 pasó a 33,64% y en 2009 mantuvo la tendencia a la reducción con el 29,31%.

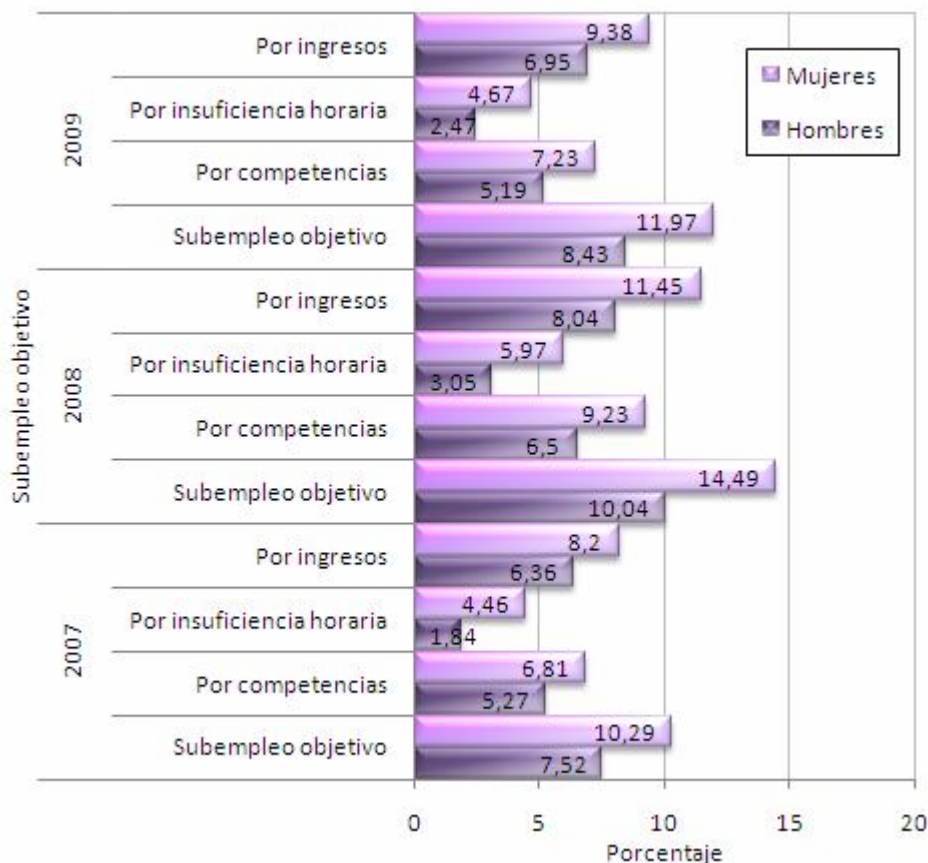
**Gráfica 22**  
Bogotá D.C. Tasa de subempleo subjetivo por jefatura de hogar  
2007-2009



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

En el subempleo objetivo también son las jefas de hogar quienes presentan las tasas más altas, con el 10,29% en 2007, el 14,49% en 2008 y el 11,97% en 2009. Para ellas predomina, como en el subempleo subjetivo, el motivo ingreso insuficiente con el 9,38% para 2009 seguido por el de competencias inadecuadas con el 7,23% y la insuficiencia horaria con el 4,67%.

**Gráfica 23**  
Bogotá D.C. Tasa de subempleo objetivo por jefatura de hogar  
2007-2009

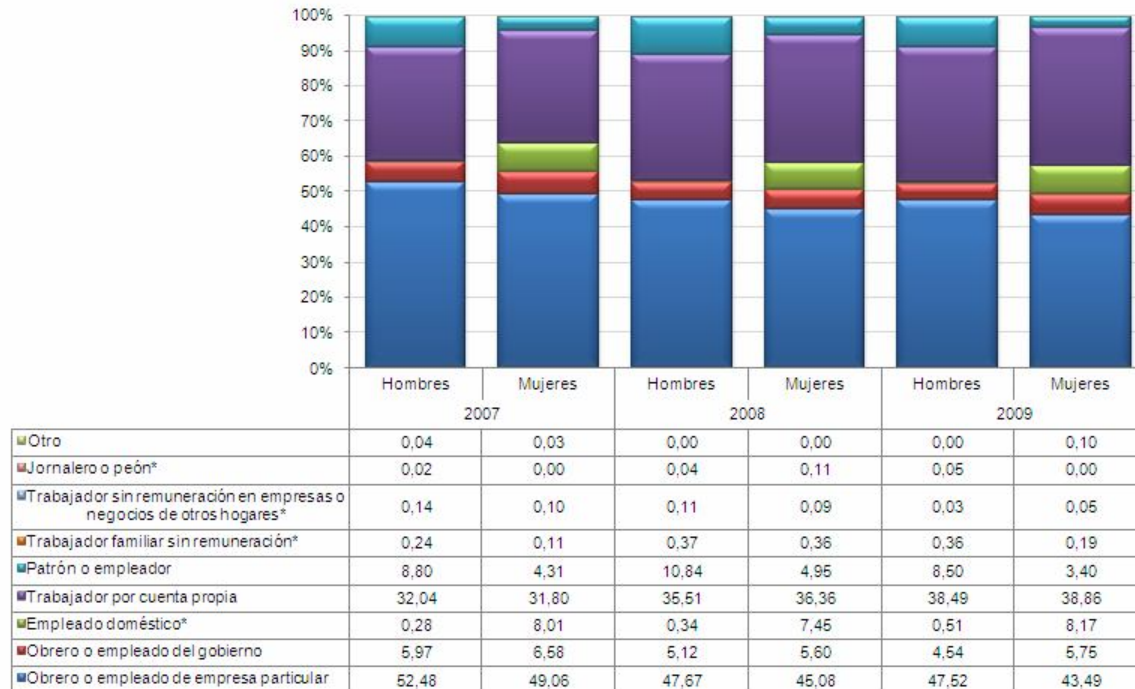


Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

En cuanto a la principal posición ocupacional, al analizar los resultados para jefes y jefas de hogar la situación es similar que con la población total, predomina el empleado/a de empresa particular y el trabajador o trabajadora por cuenta propia, con porcentajes más altos para los hombres en la primera categoría. Así para 2007 el 52,48% de hombres era empleado u obrero de empresa particular, para 2008 el 47,67% y para 2009 el 47,52%. Para las mujeres las cifras fueron de 49,06% en 2007, 45,08% en 2008 y 43,49% en 2009.

En contraste, vale la pena señalar que a pesar del bajo porcentaje de jefes y jefas como obreros(as) o empleados(as) del gobierno y su tendencia descendente, es mayor la participación de esta posición ocupacional en las jefas de hogar. En este aspecto también es importante resaltar la menor proporción de jefas que son patronas o empleadoras, respecto a esta ocupación en los jefes de hogar.

**Gráfica 24**  
**Bogotá D.C. Distribución de jefatura de hogar por posición ocupacional**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.

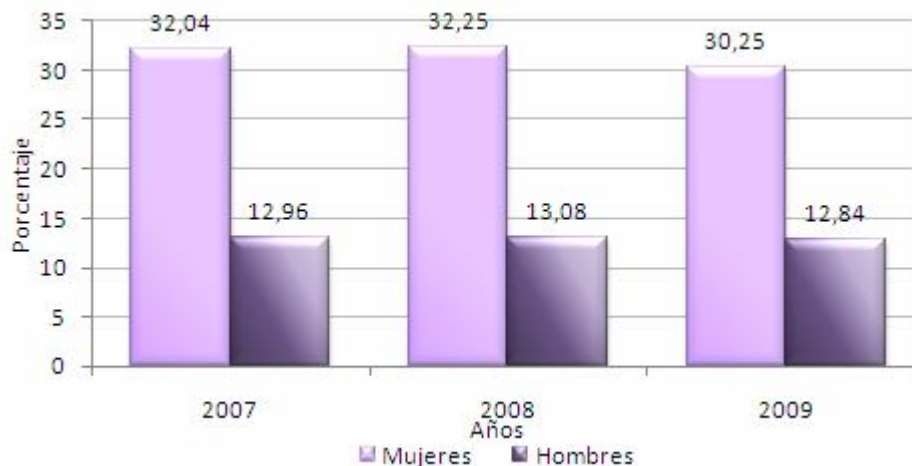
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.

Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: \*Estas categorías presentan coeficientes de variación superiores al 15%, por lo tanto los datos no son representativos para la ciudad

La cifra de jefas dentro de la población económicamente inactiva aumentó levemente pasando de 32,04% en 2007 a 32,25% en 2008, en tanto que para 2009 se redujo a 30,25%. Estas tasas son inferiores en relación al total de las mujeres, pero superan significativamente la tasa de los jefes.

**Gráfica 25**  
**Bogotá D.C. Tasa de inactividad por jefatura de hogar**  
**2007-2009**



Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.

Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.

Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual



## Anexos

### Anexo 1. Bogotá D.C. Indicadores de fuerza laboral por sexo 2007-2009

Indicadores	2007		2008		2009	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Porcentaje de Población en Edad de Trabajar	78,08	80,54	78,5	80,91	78,89	81,25
Porcentaje de Población Económicamente Activa	72,09	56,76	73,34	58,36	74,15	59,69
Tasa Ocupación	65,67	49,91	66,96	51,63	66,43	52,11
Tasa de Desempleo	8,9	12,08	8,7	11,54	10,41	12,69
Subempleo Subjetivo	30,02	31,72	28,29	30,28	23,48	24,95
Por Competencias	21,93	22,88	19,92	20,94	14,97	16,27
Por Insuficiencia Horaria	6,83	10,08	7,13	9,76	5,47	7,88
Por Ingresos	26,45	27,08	24,24	26,15	20,25	21,29
Subempleo Objetivo	8,68	10,03	11,66	12,54	9,82	10,74
Por Competencias	6,64	7,07	8,21	8,76	6,6	7,3
Por Insuficiencia Horaria	2,17	3,66	3,48	4,5	2,64	3,9
Por Ingresos	7,57	8,22	9,66	10,46	8,35	8,84
Tasa Informalidad	43,39	47,11	43,23	48,57	43,83	48,26
Tasa de Inactividad	27,91	43,24	26,66	41,64	25,85	40,31

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

### Anexo 2. Bogotá D.C. Distribución de la población por sexo, según posición ocupacional 2007-2009

Posición ocupacional	2007			2008			2009		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Obrero o empleado de empresa particular	57,2	54,87	56,13	52,39	50,24	51,4	53,08	49,53	51,43
Obrero o empleado del gobierno	5,41	5,39	5,4	4,67	4,42	4,55	4,15	4,36	4,25
Empleado doméstico	0,27	8,62	4,1	0,37	8,29	4,02	0,47	8,09	4,02
Trabajador por cuenta propia	29,39	24,66	27,22	33,43	30,29	31,98	34,7	31,75	33,33
Patrón o empleador	6,8	3,39	5,23	7,95	3,35	5,82	6,48	2,64	4,69
Trabajador familiar sin remuneración	0,76	2,7	1,65	0,94	3,21	1,99	0,9	3,28	2,01
Trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares	0,12	0,29	0,2	0,21	0,16	0,18	0,14	0,16	0,15
Jornalero o peón	0,01	-	0,01	0,03	0,04	0,03	0,03	0,01	0,03
Otro	0,04	0,08	0,06	0,02	0,01	0,02	0,06	0,16	0,1

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

### Anexo 3. Bogotá D.C. Indicadores de Fuerza Laboral – Jefes (as) de Hogar 2007-2009

Indicadores	2007		2008		2009	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Porcentaje de Población Económicamente Activa	87,04	67,96	86,92	67,75	87,16	69,75
Tasa Ocupación	83,11	63,37	82,67	63,34	82,13	64,17
Tasa de Desempleo	4,52	6,76	4,89	6,52	5,78	8,01
Subempleo Subjetivo	30,55	35,32	27,6	33,64	22,58	29,31
Por Competencias	21,31	24,68	18,28	21,89	13,64	17,09
Por Insuficiencia Horaria	6,73	12,51	6,65	12,15	5,16	10,36
Por Ingresos	26,7	29,82	23,24	28,87	19,45	25
Subempleo Objetivo	7,52	10,29	10,04	14,49	8,43	11,97
Por Competencias	5,27	6,81	6,5	9,23	5,19	7,23
Por Insuficiencia Horaria	1,84	4,46	3,05	5,97	2,47	4,67
Por Ingresos	6,36	8,2	8,04	11,45	6,95	9,38
Tasa Informalidad	45,56	49,94	45,97	53,16	46,37	53,8
Tasa de Inactividad	12,96	32,04	13,08	32,25	12,84	30,25

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

### Anexo 4. Bogotá D.C. Distribución de la población por sexo, según estado civil del jefe (a) del hogar 2007-2009

	2007			2008			2009		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Menores de 18 años	0,07	0,22	0,12	0,05	0,13	0,08	0,09	0,11	0,1
18 a 25 años	7,12	5,94	6,73	6,77	6,14	6,57	6,13	4,87	5,74
26 a 35 años	23,53	17,1	21,42	22,51	17,34	20,84	22,25	16,21	20,36
36 a 50 años	37,55	34,64	36,59	36,79	33,2	35,63	38,13	34,2	36,9
Mayores de 50 años	31,73	42,1	35,13	33,89	43,18	36,88	33,4	44,61	36,91

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: Los coeficientes de variación para jefas y jefes menores de 18 años son superiores al 15%, por lo tanto el dato no es representativo para la ciudad

### Anexo 5. Bogotá D.C. Distribución de la población por sexo, según estado civil del jefe (a) del hogar 2007-2009

	2007			2008			2009		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
No esta casado(a) y vive en pareja hace menos de dos años*	4,30	1,67	3,44	3,48	1,30	2,78	3,35	1,02	2,62
No esta casado (a) y vive en pareja hace dos años o más	33,09	7,89	24,82	32,83	5,70	24,08	36,64	9,01	27,99
Esta casado (a)	44,64	7,58	32,47	44,82	6,79	32,55	43,00	6,64	31,61
Esta separado (a) o divorciado (a)	2,18	19,20	7,76	8,18	37,30	17,57	6,73	36,43	16,03
Esta viudo (a)	8,18	26,37	14,15	1,77	20,81	7,91	1,91	19,50	7,42
Esta soltero (a)	7,62	37,28	17,35	8,92	28,11	15,11	8,37	27,39	14,33

Fuente: DANE-SDP, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Bogotá 2007-2009.  
Cálculos SDP, Dirección de Estudios Macro DEM.  
Subsecretaría de Mujer y Géneros y Diversidad Sexual

Nota: \*Esta categoría presenta coeficientes de variación superiores al 15%, por lo tanto los datos no son representativos para la ciudad