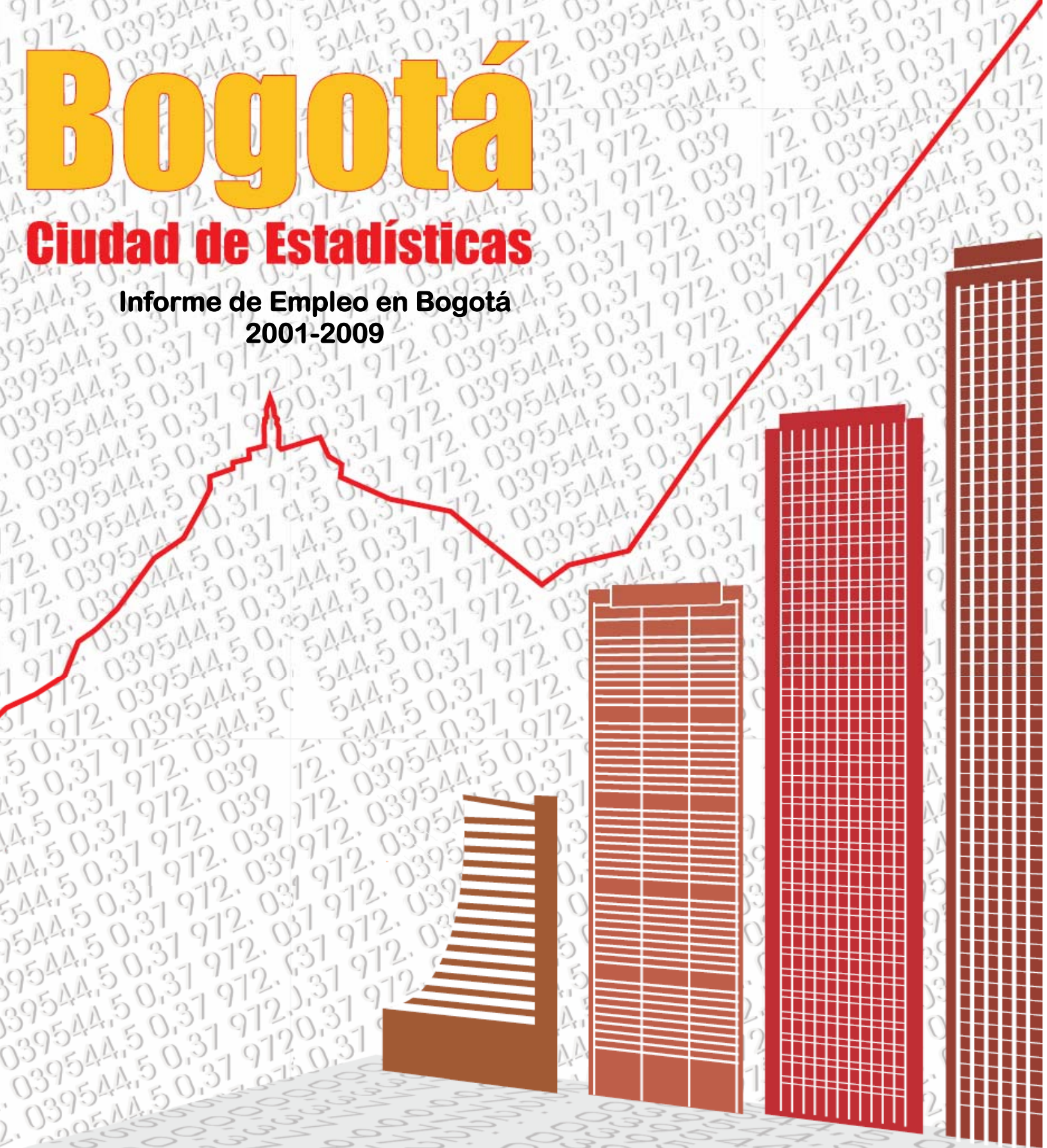


Bogotá

Ciudad de Estadísticas

Informe de Empleo en Bogotá
2001-2009



ALDÍA MAYOR
BOGOTÁ D.C.



GOBIERNO DE LA CIUDAD

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN

Cra 30 N° 25-90 TORRE B. PISO 1, 5, 8, 13 Y 16
BOGOTÁ D.C., COLOMBIA 2009
www.sdp.gov.co

ALCALDE MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SAMUEL MORENO ROJAS

SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN
MARÍA CAMILA URIBE SÁNCHEZ

SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN TERRITORIAL
CLAUDIA SANDOVAL CASTRO

SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN SOCIOECONÓMICA
SALOMÉ NARANJO LUJÁN

SUBSECRETARIA DE INFORMACIÓN Y ESTUDIOS ESTRATÉGICOS
CARMELA SERNA RÍOS

SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN DE LA INVERSIÓN
CRISTINA ARANGO OLAYA

SUBSECRETARIA DE MUJER, GÉNEROS Y DIVERSIDAD SEXUAL
MARTHA LUCÍA SÁNCHEZ SEGURA

SUBSECRETARIO JURÍDICO
FARIEL MORALES PERTUZ

SUBSECRETARIA DE GESTIÓN CORPORATIVA
EUGENIA MÉNDEZ REYES

DIRECTOR DE ESTUDIOS MACRO
JORGE ENRIQUE LEÓN TÉLLEZ

INVESTIGADORES

DIANA CAROLINA GUTIÉRREZ GONZÁLEZ
M.A. Economista.

PRESENTACIÓN

La temática del empleo es uno de los pilares fundamentales en el proceso de planeación de la ciudad por cuanto constituye una medida del crecimiento y del desarrollo económico alcanzado y porque permite identificar las condiciones en las cuales los individuos se benefician de dicho desarrollo. Dada la importancia del empleo y por ser parte integral de la vida de los individuos, el seguimiento a su comportamiento se convierte en una herramienta de apoyo para la toma de decisiones con miras a generar mejores oportunidades presentes y futuras para los ciudadanos.

Por lo anterior, en el presente documento se describen los cambios y tendencias generales que se han presentado en el mercado de trabajo bogotano durante el período 2001-2009, a partir del análisis de la evolución de las variables más relevantes de la oferta y la demanda laboral.

Desde el ámbito de la oferta laboral se analiza la composición demográfica de la población total –PT-, la población en edad de trabajar –PET- y la población económicamente activa –PEA- y desde la demanda, se analiza la ocupación y el subempleo por ramas de actividad y posiciones ocupacionales. Por último, se examina la evolución de la tasa global de participación, el desempleo y las características de los desempleados.

Contenido

- I. INFORME DE EMPLEO EN BOGOTÁ 2001-2009**
 - A. POBLACIÓN TOTAL**
 - B. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR**
 - C. POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA**
 - D. OCUPACIÓN**
 - E. TASA DE OCUPACIÓN**
 - F. TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN**
 - G. TASA DE DESEMPLEO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS DESEMPLEADOS**
 - H. SUBEMPLEO Y TASA DE SUBEMPLEO**

I. INFORME DE EMPLEO EN BOGOTÁ 2001-2009

Las estadísticas sobre empleo y desempleo están basadas en la clasificación de la población teniendo en cuenta criterios económicos que permiten discriminar entre quienes tienen capacidad para trabajar y quienes no. Por lo anterior, para el cálculo de las variables del mercado laboral el DANE clasifica a la población total por la edad, de tal manera que los mayores de 12 años se consideran en capacidad para trabajar y se denomina Población en Edad de Trabajar (PET). A partir de ese grupo se establece la fuerza laboral, es decir, aquellas personas que efectivamente están trabajando o buscan trabajo. A este último grupo se le denomina Población Económicamente Activa (PEA).

Las desagregaciones de la PET y la PEA se muestran a continuación y se profundizará en ellas a lo largo del documento.

Diagrama 1.
Clasificación económica de la población



Con base en la clasificación presentada en el diagrama 1, a continuación se presenta la evolución de los principales indicadores del mercado laboral para Bogotá durante el período septiembre de 2001 a noviembre de 2009.

Cuadro 1.
Estadísticas del Mercado Laboral. Serie Trimestre Móvil. 2001-2009

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov
% PET/Población Total	77,1	77,4	77,8	78,2	78,6	79,1	79,5	79,9	80,2
TGP	67,0	66,7	68,7	65,3	66,8	64,0	64,6	65,0	67,0
TO	55,5	55,8	58,5	56,4	58,9	57,1	58,8	58,9	59,6
TD	17,2	16,3	14,8	13,6	11,8	10,8	8,9	9,4	11,0
Tasa de subempleo subjetivo	31,5	35,7	33,8	32,7	36,1	27,9	32,0	29,5	26,1
Población total	6.428.646	6.536.321	6.643.156	6.749.482	6.855.220	6.960.149	7.065.068	7.169.722	7.274.098
Población en edad de trabajar	4.955.763	5.061.953	5.169.090	5.276.708	5.387.231	5.502.416	5.614.784	5.725.829	5.835.257
Población económicamente activa	3.320.123	3.374.259	3.549.389	3.443.636	3.598.752	3.520.425	3.624.515	3.720.635	3.909.488
Ocupados	2.748.558	2.823.157	3.022.563	2.974.549	3.172.892	3.139.179	3.300.477	3.371.569	3.478.933
Desocupados	571.565	551.102	526.826	469.087	425.860	381.246	324.038	349.067	430.555
Inactivos	1.635.640	1.687.694	1.619.701	1.833.072	1.788.479	1.981.991	1.990.269	2.005.194	1.925.769
Subempleados	1.482.412	1.677.385	1.639.295	1.522.392	1.697.879	1.245.367	1.501.598	1.610.805	1.423.109
Subempleados Subjetivos	1.046.355	1.205.085	1.200.887	1.127.304	1.297.518	981.160	1.161.241	1.096.592	1.020.998
Insuficiencia de horas	471.119	569.006	505.705	543.650	571.483	305.010	322.645	271.192	321.004
Empleo inadecuado por competencias	186.531	144.591	99.915	137.933	150.061	649.474	832.095	764.227	657.950
Empleo inadecuado por ingresos	794.633	894.525	922.735	778.622	974.475	830.545	996.976	961.146	854.333
Subempleados Objetivos	436.056	472.299	438.408	395.088	400.360	264.207	340.358	514.213	402.110
Insuficiencia de horas	223.051	259.575	184.015	203.682	206.455	95.365	113.314	140.749	146.996
Empleo inadecuado por competencias	86.896	58.396	38.850	59.433	45.898	161.995	235.260	356.761	269.790
Empleo inadecuado por ingresos	331.307	330.734	321.158	274.569	276.855	214.026	278.423	442.771	327.058

Fuente: DANE-ECH-GEIH

A. POBLACIÓN TOTAL

Según las proyecciones del DANE-SDP a 30 de noviembre de 2009, la población total de Bogotá es de 7.302.979 personas. Se compone principalmente de jóvenes menores de 14 años, seguido del grupo entre los 21 y 30 años (Cuadro 2).

Cuadro 2.
Distribución de la población por edades. 2005-2009

Años	2005	2006	2007	2008	2009
< 14	25,3%	24,8%	24,3%	23,8%	23,4%
14-20	12,6%	12,5%	12,4%	12,4%	12,4%
21-30	18,2%	18,1%	18,0%	17,8%	17,6%
31-40	15,3%	15,3%	15,2%	15,2%	15,3%
41-50	13,0%	13,2%	13,4%	13,5%	13,6%
51-60	8,0%	8,3%	8,6%	8,9%	9,2%
>60	7,6%	7,8%	8,0%	8,3%	8,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: DANE - SDP. Proyecciones de población 2006 - 2015

A lo largo del periodo 2005-2009 el peso de los tres primeros grupos ha venido reduciéndose paulatinamente a favor de la población más adulta.

B. POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

La Población en Edad de Trabajar está constituida por las personas de 12 años y más localizadas en las zonas urbanas, y de 10 años y más ubicados en las zonas rurales.

Como se observa, en la primera fila del Cuadro 1, durante el período 2001-2009 la PET representa cada vez un mayor porcentaje dentro de la Población Total lo que repercute sobre una presión mayor de la oferta laboral en el mercado de trabajo.

La PET es esencialmente joven ya que predominan los grupos de edad entre los 12 y los 30 años (Cuadro 3).

Cuadro 3.
Distribución de la población mayor de 12 años por grupos de edad. 2005-2009

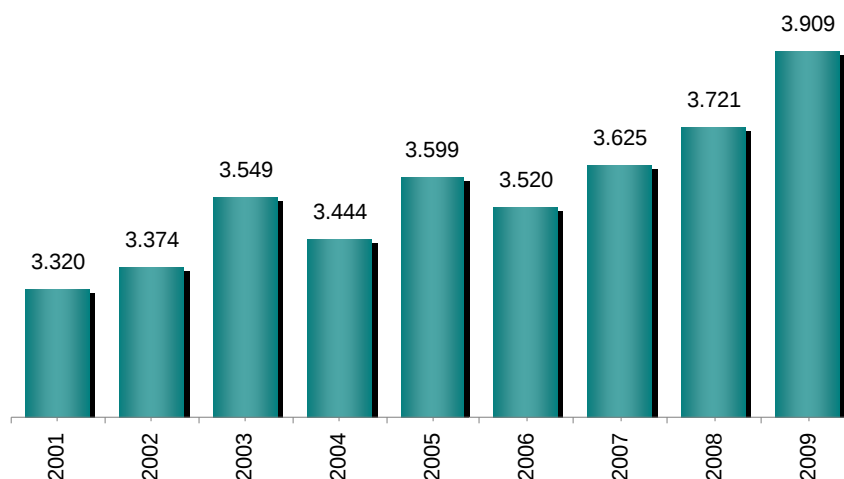
Años	2005	2006	2007	2008	2009
12-20	20,8%	20,5%	20,3%	20,0%	19,8%
21-30	23,1%	23,0%	22,7%	22,4%	22,0%
31-40	19,6%	19,3%	19,2%	19,1%	19,0%
41-50	16,6%	16,7%	16,9%	16,9%	16,9%
51-60	10,3%	10,6%	10,9%	11,2%	11,5%
>60	9,7%	9,9%	10,1%	10,4%	10,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

DANE - SDP. Proyecciones de población 2006 - 2015

C. POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA

La segunda desagregación de la población, es la Población Económicamente Activa, definida como el subconjunto de personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo. La población económicamente activa también se conoce como fuerza laboral, y es un indicador de la oferta del factor trabajo en la economía. Se mide como la suma de la población ocupada, PO y la población desempleada PD.

Gráfico 1.
Evolución de la PEA. Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009

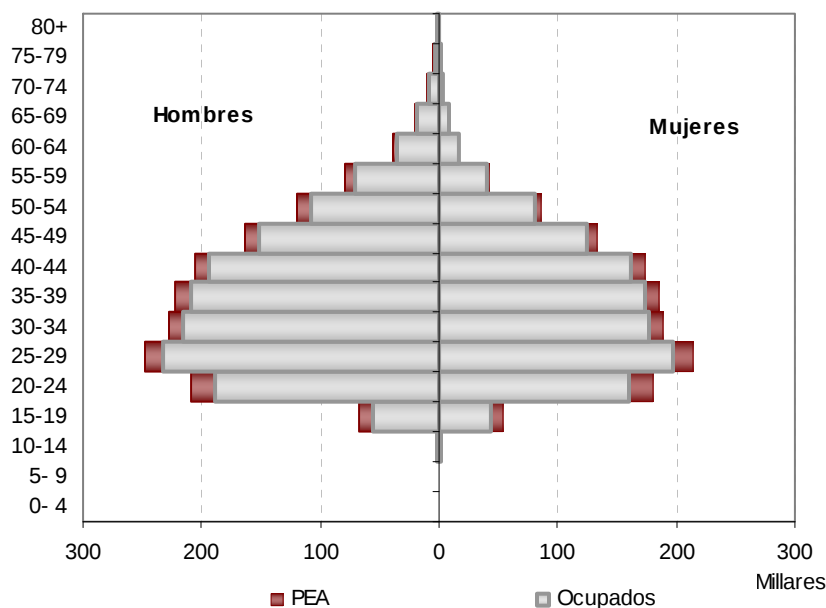


Fuente: DANE-ECH-GEIH

Durante el periodo, la PEA ha mantenido una tendencia creciente básicamente por el aumento en la ocupación. Sin embargo, este comportamiento es diferente para algunos años como 2004 y 2006, debido a la caída en el número de ocupados y desocupados, acompañada del aumento en el número de inactivos (Ver Cuadro 1). Tales reducciones en el número de ocupados se explican a su vez, por la caída en el subempleo por insuficiencia de horas y de ingresos reflejando que hubo una mejoría en los ingresos del hogar en estos años, incentivando la salida del trabajador adicional. Es decir, gracias a dicha mejoría, la población que hacía parte de la fuerza trabajo pasó de ser activa a inactiva.

Por otra parte, al desagregar la PEA por grupos de edad se encuentra que la mayor participación la tienen los grupos entre los 20 y los 29 años, especialmente entre los 25 y 29 años (Gráfica 2).

Gráfica 2.
Estructura de la población Vs la PEA. 2007

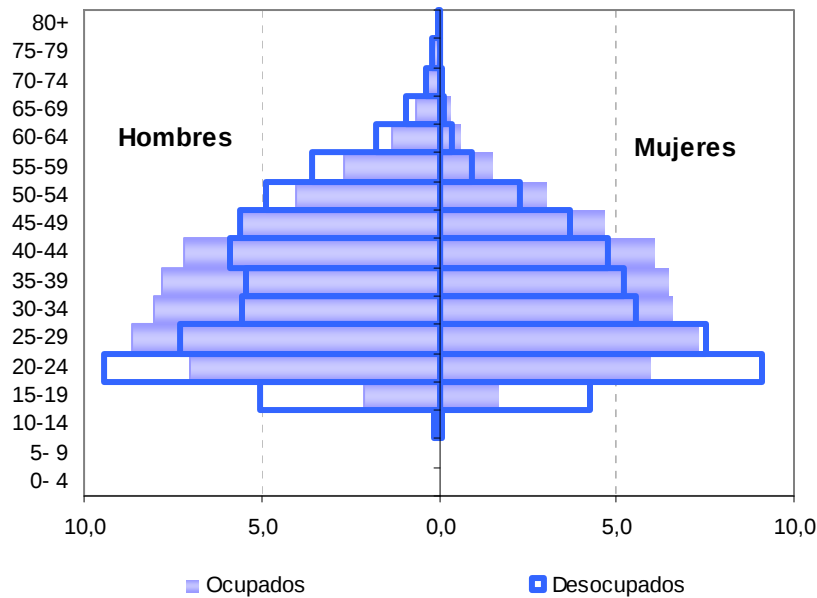


Fuente: SDP - Lineamientos de una política de empleo para Bogotá
Rafael Cubillos Junio 2009

Contrastando la estructura y dimensión de la PEA con la población ocupada de la gráfica anterior, se observa una mayor participación de los hombres.

Al mismo tiempo, al contrastar las estructuras de población al interior de la PEA, es decir, entre ocupados y desocupados (gráfica 3), se observa que para la población menor de 25 años, quienes son el grupo mayoritario dentro de la PEA, el desempleo es superior a la ocupación. Por su parte, para las edades entre los 25-44 años hay una mayor prevalencia en el desempleo femenino, en tanto que para las edades superiores (45 años y más) hay una mayor prevalencia del desempleo masculino.

Gráfica 3.
Estructura de la población Vs la PEA. 2007

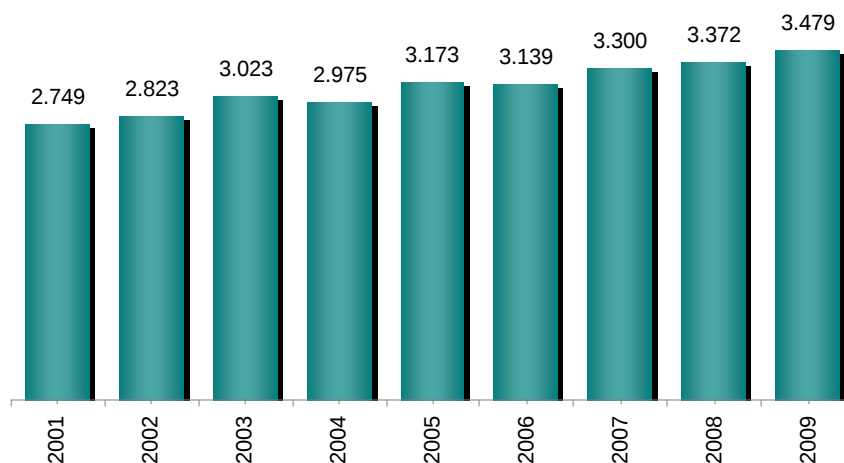


Fuente: SDP - Lineamientos de una política de empleo para Bogotá
Rafael Cubillos Junio 2009

D. OCUPACIÓN

La población ocupada se compone de las personas que en la semana de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada; los que no trabajaron la semana de referencia (por vacaciones, enfermedad o licencia) pero tenían un trabajo; y los que en condición de "ayudantes familiares" sin remuneración, trabajaron por lo menos una hora a la semana.

Gráfico 4.
Ocupación. Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009



Fuente: DANE-ECH-GEIH

Durante el periodo 2001-2009 el número total de ocupados pasó de los 2.748.558 a los 3.478.933 personas manteniendo una tendencia creciente y estable (gráfico 4).

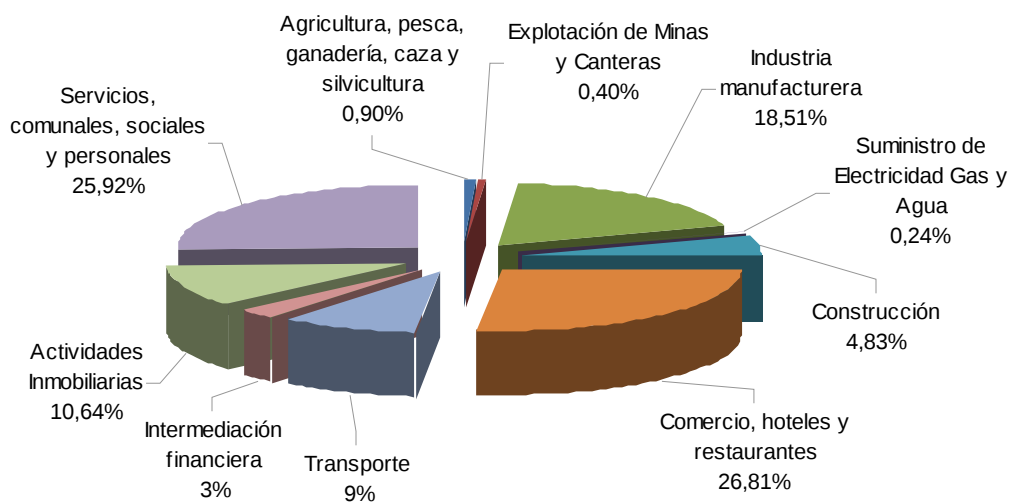
Cuadro 4.
Ocupados por rama de actividad (Miles de personas). Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov
Ocupados Bogotá	2.749	2.823	3.023	2.975	3.173	3.139	3.300	3.372	3.479
No informa	2	8	3	1	0	2	3	4	4
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	38	23	30	23	39	36	25	24	13
Explotación de Minas y Canteras	8	19	9	11	5	7	22	16	15
Industria manufacturera	499	541	581	592	639	548	577	599	608
Suministro de Electricidad Gas y Agua	9	7	6	10	5	4	6	6	12
Construcción	122	123	130	116	150	183	177	170	180
Comercio, hoteles y restaurantes	751	771	831	781	803	862	828	937	946
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	243	213	251	269	294	294	331	307	326
Intermediación financiera	79	80	80	68	99	90	85	87	92
Actividades Inmobiliarias	262	275	290	287	302	332	382	422	431
Servicios, comunales, sociales y personales	736	764	811	818	836	780	863	799	851

Fuente: DANE-ECH-GEIH

El sector económico responsable de dicho comportamiento, es el de los servicios, especialmente, los servicios comunales y sociales, el comercio, hoteles y restaurantes y las actividades inmobiliarias. Estas actividades aportan en promedio para el periodo, el 63% de la ocupación. Le sigue el sector industrial con una participación del 19%, y el de la construcción con el 5% (gráfica 5) . La participación de estas ramas es estable durante el periodo.

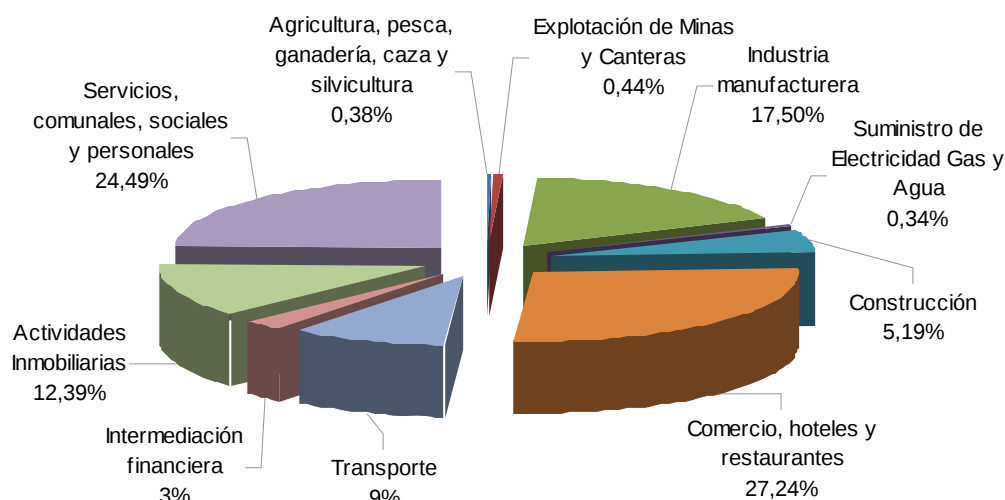
Gráfico 5.
Bogotá. Participación promedio de las ramas de actividad.
Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009



Fuente: DANE-ECH-GEIH

Para el año 2009 el sector de la construcción, el comercio, hoteles y restaurantes, y las actividades inmobiliarias se encuentran por encima del promedio del período (gráfica 6).

Gráfica 6.
Bogotá. Participación promedio de las ramas de actividad. Trimestre móvil Sep-Nov. 2009



Fuente: DANE-ECH-GEIH

Cuadro 5.
Ocupados por posición ocupacional (Miles de personas). Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009

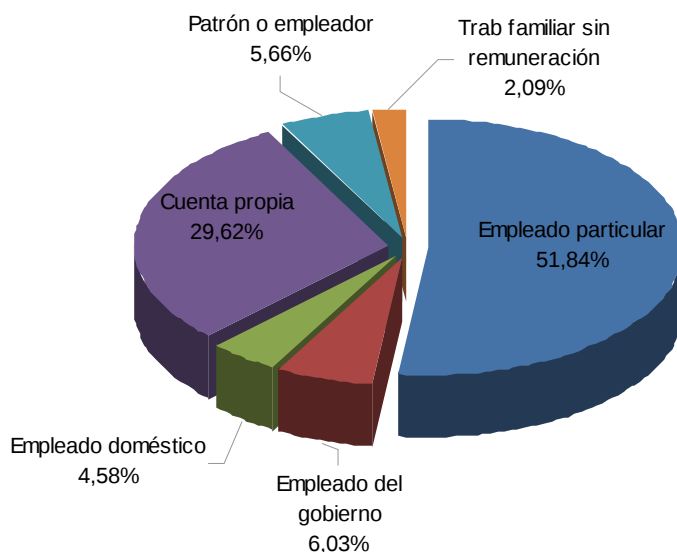
Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov
Ocupados Bogotá	2.749	2.823	3.023	2.975	3.173	3.139	3.300	3.372	3.479
Empleado particular	1.402	1.391	1.536	1.508	1.697	1.746	1.807	1.670	1.774
Empleado del gobierno	200	199	193	225	198	183	180	166	146
Empleado doméstico	131	140	163	148	159	120	144	144	135
Cuenta propia	800	861	879	826	867	857	923	1.105	1.182
Patrón o empleador	155	172	163	192	167	166	176	222	173
Trab familiar sin remuneración	59	57	84	71	79	57	61	58	59
Trabajador sin remuneración en otras empresas	0	0	0	0	0	5	7	6	4
Jornalero o Peón	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Otro	1	3	4	4	5	3	1	0	6

Fuente: DANE-ECH-GEIH

El mayor volumen de ocupados se emplea como empleado particular es decir, trabajan para un empleador privado en condición de asalariado¹. Este tipo de empleo tiene una participación promedio en el periodo del 52% (gráfica 7). El segundo grupo en importancia corresponde a los cuenta propia, con una participación promedio del 30%, destacándose que ésta disminuye o se mantiene estable en momentos de expansión como 2004 y 2006, y aumenta en épocas de menor dinamismo como ocurre en 2008 y 2009.

¹ Aquí se incluyen los que trabajan en organizaciones de servicio social, sindical, iglesias y otras organizaciones sin fines de lucro. Esta definición es discutible en la medida en que asalariado significa la relación empleado-empleador pero no necesariamente significa que le paga el salario mínimo o que es formal.

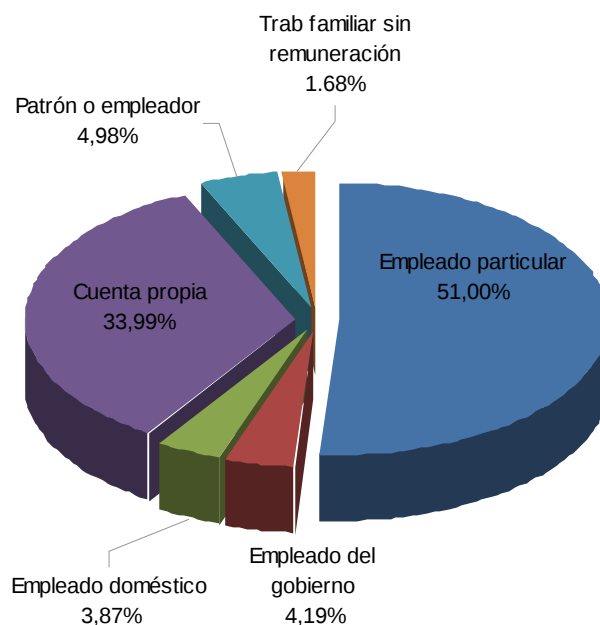
Gráfica 7.
Bogotá. Participación promedio por posiciones ocupacionales.
Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009



Fuente: DANE-ECH-GEIH

Para el año 2009, los trabajadores cuenta propia, se encuentra por encima del promedio del periodo. Por su parte el empleado del gobierno, el empleado particular y el empleado doméstico se encuentra por debajo del promedio (Gráfica 8).

Gráfica 8.
Bogotá. Participación promedio por posiciones ocupacionales.
Trimestre móvil Sep-Nov. 2009

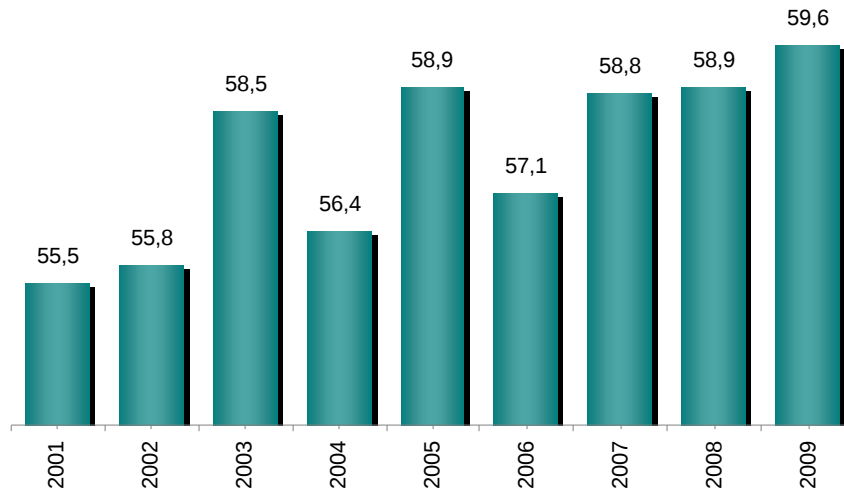


Fuente: DANE-ECH-GEIH

E. TASA DE OCUPACIÓN

La Tasa de Ocupación –TO- es el porcentaje de personas en edad de trabajar que se encuentran ocupadas (O/PET). Durante 2001-2009 este índice ha venido presentando una tendencia variable mostrando tres subperiodos: el primero desde 2001 a 2003, el segundo entre 2004 a 2005 y el tercero entre 2006 a 2009.

Gráfico 9.
Tasa de Ocupación (%)
Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009



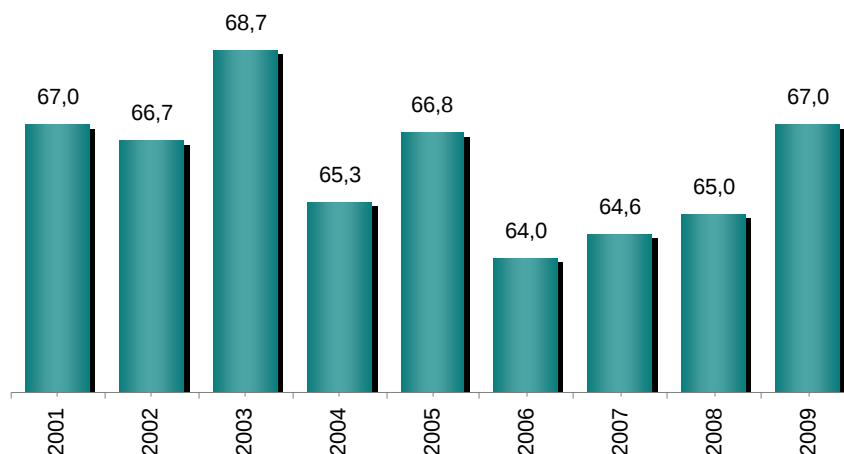
Fuente: DANE-ECH-GEIH

En el primero, la economía se encuentra en una fase de reactivación saliendo de la crisis de 1999, lo que explica porque la TO es baja. Hacia 2003, la economía se dirige a períodos de crecimiento mayores lo que conlleva a aumentos en la ocupación y la tasa de ocupación. En el segundo sub-periodo la TO disminuye inicialmente como resultado de crecimientos de la población inactiva mayores a las reducciones en el desempleo y la ocupación. Finalmente, en el último subperíodo, la TO ha mantenido una tendencia creciente explicada por la dinámica del subempleo.

F. TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN

La relación entre la PEA y la PET se denomina Tasa Global de Participación TGP y es el indicador de participación en el mercado laboral.

Gráfica 10.
Evolución Tasa Global de Participación (%)
Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009



Fuente: DANE-ECH-GEIH

En el período 2001-2009 la TGP al igual que la TO presenta cambios en su tendencia que corresponden a tres subperíodos; el subperíodo 2001-2003, el segundo 2004-2005 y el tercero 2006-2009 (gráfico 10).

En el primer subperíodo la TGP mantiene una tendencia creciente soportada principalmente, en el incremento de la ocupación, descensos en el desempleo y número de personas inactivas². Esta tendencia coincide con la recuperación sostenida de la economía bogotana luego de la crisis de 1999 y que a 2003 alcanzaba un crecimiento del 4,7%³. El principal motor de la ocupación fueron los subempleados (subempleo objetivo más subjetivo⁴). Entre 2001-2003 esta clase de ocupados mostró un crecimiento del 11%. Los aumentos en el subempleo por horas e ingresos motivaron la búsqueda de trabajos adicionales o la entrada de trabajadores adicionales para compensar la insuficiencia de ingresos en los hogares, lo que explica las reducciones en la inactividad y el aumento de la TGP (Gráfica 10).

Para el año 2004 se presenta una caída del subempleo en 7% respecto al año anterior, como consecuencia de una reducción del subempleo por insuficiencia de ingresos. Es decir, los ocupados mejoraron sus ingresos⁵ lo que incentivó la salida del trabajador adicional representado en un aumento de la Población Inactiva (13%) lo cual explica la caída de la TGP.

Aunque el dinamismo económico de la ciudad continuaba para 2005, el aparato productivo no pudo mantener las presuntas mejoras en la calidad de los empleos. El subempleo volvió a crecer, esta vez, de manera más agresiva, en un 12%, lo que explicó el aumento de la TGP.

El tercer subperíodo comienza con un descenso de la TGP en el que se repite el comportamiento del año 2004, es decir, un aumento de los inactivos (11%), y una

² El desempleo se redujo en un 8%, la ocupación aumentó en un 10% y los inactivos disminuyeron en un 1% en el primer subperíodo.

³ Cálculo Subsecretaría de Información y Estudios Estratégicos-SDP 2008.

⁴ El subempleo subjetivo se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias. El subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio de empleo.

⁵ En este año se reduce el subempleo por insuficiencia de ingresos en un 15%.

reducción del subempleo (-27%), pero esta vez el número de ocupados se reduce (-1%), lo que significa que la calidad del empleo volvió a presentar mejoras.

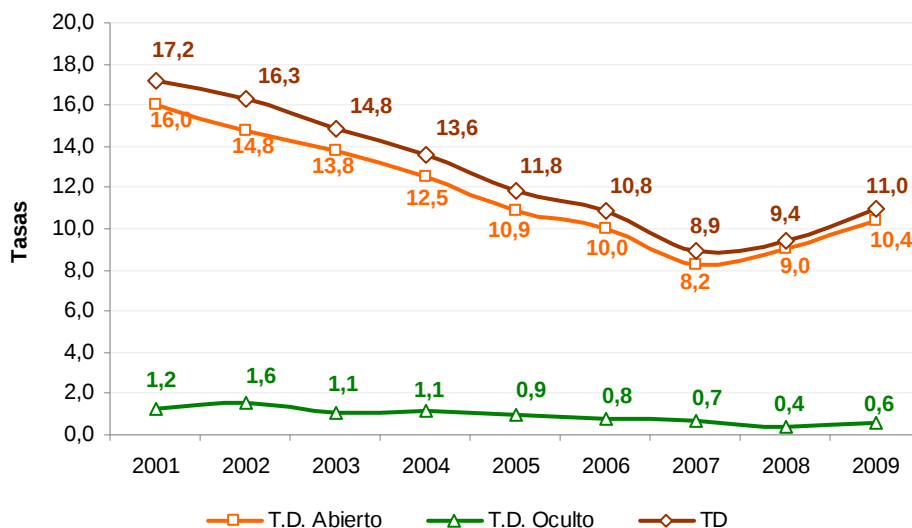
Para los años 2007 y 2008 los incrementos de la TGP obedecen a aumentos en el subempleo, mientras que en 2009 ocurre por los mayores niveles de desempleo provocados por el efecto de la recién crisis financiera internacional.

G. TASA DE DESEMPLEO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS DESEMPLEADOS

La tasa de desempleo indica el desajuste entre la oferta y la demanda laboral, entre menor sea este desajuste menor será la Tasa de Desempleo y viceversa. Los Desempleados, son personas dispuestas a trabajar que no encuentran donde emplearse. De acuerdo con la ECH, una persona se considera desempleada si en la semana de referencia no tenía empleo, si hizo las correspondientes diligencias en el último mes para buscar empleo y si tiene disponibilidad para comenzar a laborar de manera inmediata. Esta situación se considera como de **Desempleo Abierto**.

Si la persona no hizo diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y existe una razón válida de desmotivación, se clasifica como **Desempleo Oculto**. Por otra parte, al interior de la población desempleada se tipifican como **Cesantes** a las personas que habiendo trabajado antes, al menos durante dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas; y **Aspirantes** a aquellas personas que buscan trabajo por primera vez.

Gráfica 11.
Evolución Tasas de Desempleo para Bogotá (%)
Trimestre móvil Sep-Nov. 2001-2009

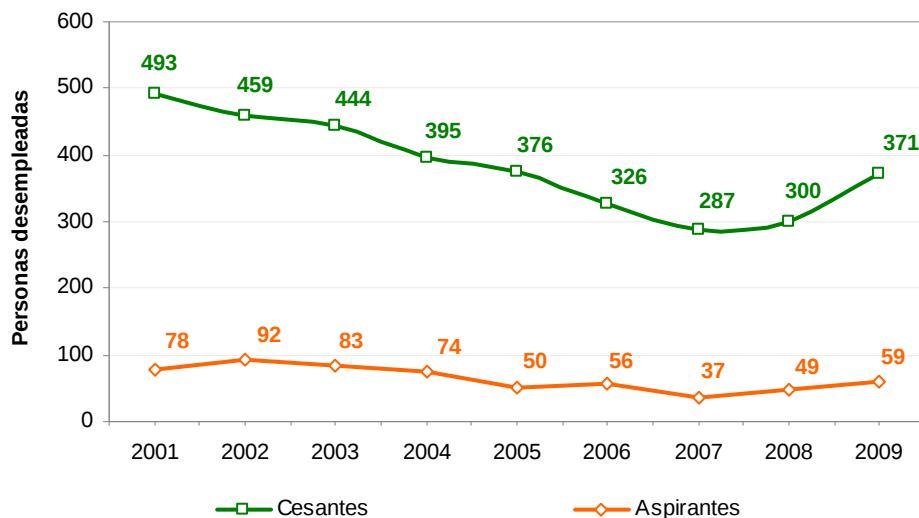


Fuente: DANE-ECH-GEIH

La tasa de desempleo para Bogotá presenta una tendencia decreciente durante el periodo pero ascendente desde el 2008 (Ver gráfica 11). Fue más alta a principios de la década como consecuencia de los efectos rezagados de la crisis económica de 1999. Según la Cámara de Comercio de Bogotá entre los obstáculos que enfrentó la actividad productiva para generar empleo sobresalieron: la inseguridad, las altas tasas de interés, la baja demanda interna, la competencia internacional y las reformas tributarias especialmente nacionales, además, las transformaciones en los procesos productivos, la innovación tecnológica, la modernización de la gestión y la administración.

En promedio, el 93% de la población desempleada en Bogotá durante el periodo, se encuentra en desempleo abierto, mientras que el restante 7% manifiesta estar desalentada. El nivel de desaliento es mayor entre 2001 y 2002 como lo muestra la Tasa de Desempleo Abierto, dado los efectos rezagados del crisis de 1999 y se estabiliza alrededor de cero incluso en el 2009.

Gráfica 12.
Evolución Desempleados Cesantes y Aspirantes (%)
Trimestre Móvil Sep-Nov. 2001-2009



Fuente: DANE-ECH-GEIH

El comportamiento de los desempleados es el mismo cuando se utilizan las desagregaciones de cesantes y aspirantes. Es decir, ambos grupos de desempleados presentan una tendencia decreciente a partir de 2003 que da reversa desde el 2008.

Desagregando a los desempleados cesantes por ramas de actividad se encuentra que las ramas que generan más desempleo dentro del grupo, corresponden también a las que generan mayores niveles de ocupación, es decir, el comercio, los hoteles y restaurantes, los servicios comunitarios y la industria. Esto significa que en estos sectores existe una significativa rotación de personal.

Cuadro 6.
Cesantes por ramas de Actividad. Trimestre Móvil Sep-Nov. 2001-2009

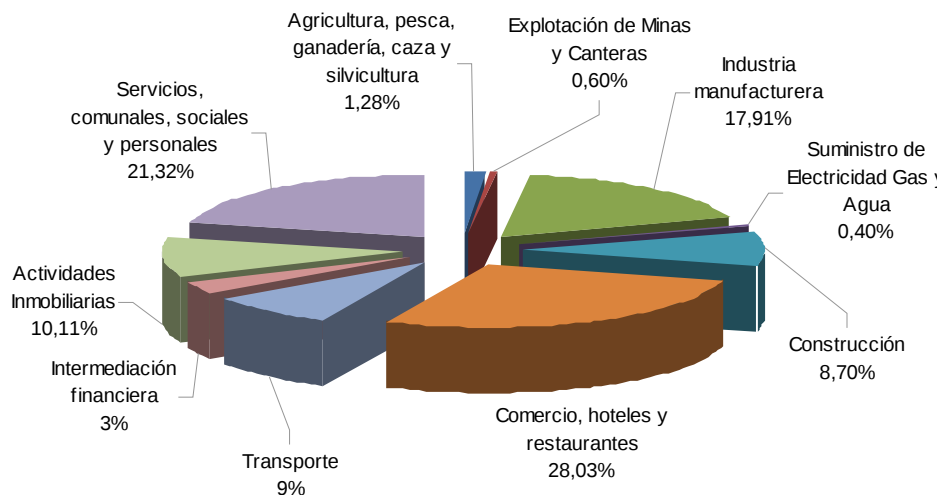
Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov	Sep - Nov
Cesantes	493	459	444	395	376	326	287	300	371
No informa	1	1	0	0	0	0	1	0	1
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	3	11	5	7	9	5	1	1	2
Explotación de Minas y Canteras	4	5	2	2	1	3	2	0	2
Industria manufacturera	93	96	82	82	64	41	42	48	68
Suministro de Electricidad Gas y Agua	5	0	0	1	1	0	2	4	2
Construcción	42	46	44	28	36	28	25	31	21
Comercio, hoteles y restaurantes	148	115	139	91	100	87	98	79	111
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	40	34	34	44	33	29	17	27	38
Intermediación financiera	14	13	11	12	10	7	17	7	15
Actividades Inmobiliarias	37	29	42	40	44	51	28	38	39
Servicios, comunales, sociales y personales	106	109	86	89	77	75	55	64	74

Fuente: DANE- ECH-GEIH

En promedio para el periodo 2001-2009, el comercio los hoteles y restaurantes, los servicios comunales, la industria y las actividades inmobiliarias representaron el 77% del

desempleo en Bogotá.

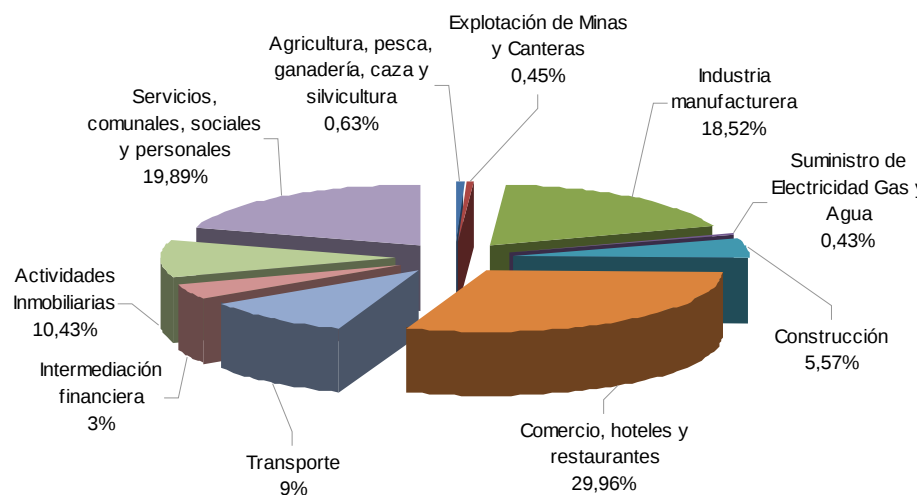
Gráfica 13.
Bogotá. Participación promedio del desempleo por rama de actividad.
Trimestre Móvil Sep-Nov. 2001-2009



Fuente: DANE- ECH-GEIH

Para el año 2009, la estructura se mantiene destacando que los sectores de comercio hoteles y restaurantes, intermediación financiera, y la industria participaron en la generación de desempleo en porcentajes por encima del promedio histórico.

Gráfica 14.
Bogotá. Participación promedio del desempleo por rama de actividad 2009



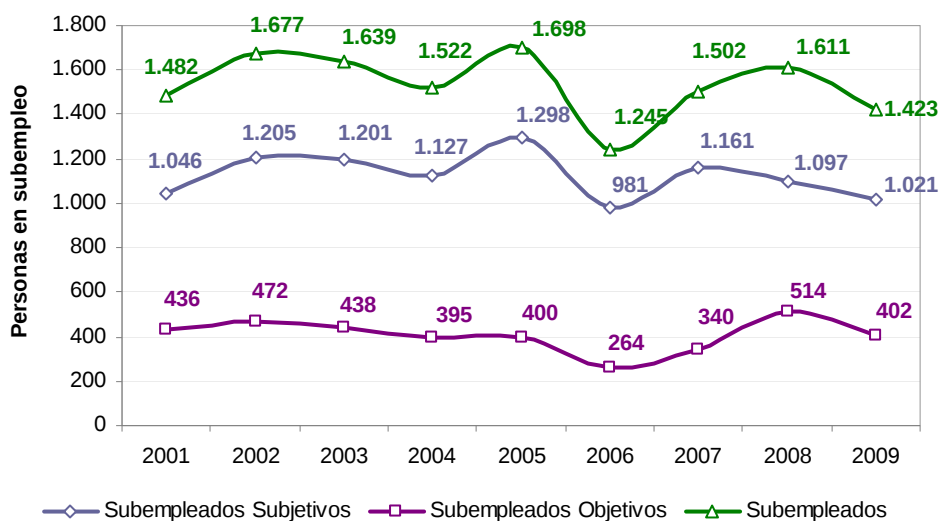
Fuente: DANE ECH-GEIH

H. SUBEMPLEO Y TASA DE SUBEMPLEO

El Subempleo se define como el número de personas ocupadas que desean realizar un empleo alternativo y están disponibles para hacerlo. El DANE distingue dos formas principales de subempleo: Subempleo Subjetivo y Subempleo Objetivo. El primero se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias. El segundo concepto comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio de empleo.

El subempleo subjetivo representa en promedio el 73% del subempleo total durante el periodo 2001-2009.

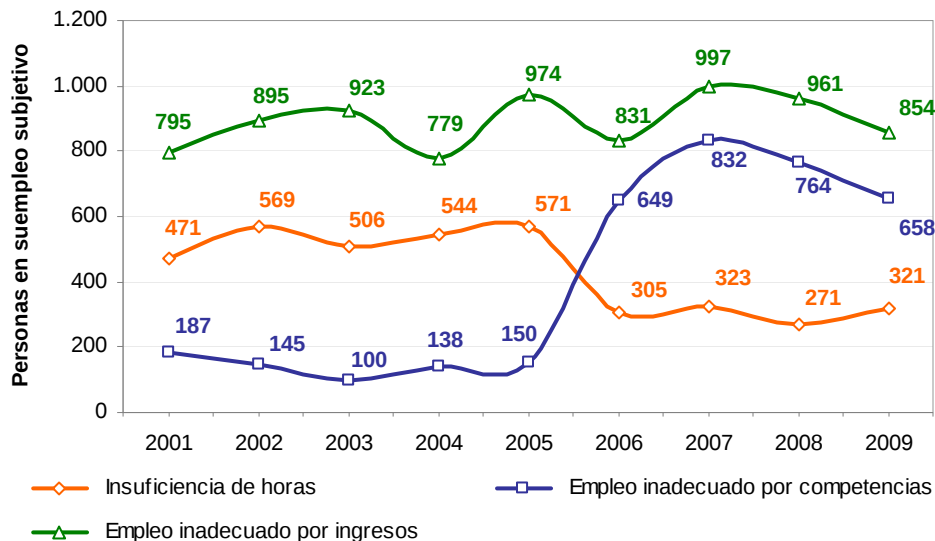
Gráfica 15.
Evolución del Subempleo 2001-2009 (Miles)
Trimestre Móvil Sep-Nov



Fuente: DANE-ECH-GEIH

El mayor componente del Subempleo Subjetivo es el Empleo Inadecuado por Ingresos. Es decir, los ocupados revelan que el principal problema de la ocupación son las bajas remuneraciones. Este hecho puede deberse a que la economía paga efectivamente bajos salarios o que las personas no trabajan el tiempo suficiente para mejorar sus ingresos. Esto las lleva a conseguir otras fuentes adicionales o motiva a más miembros del hogar a participar en el mercado laboral.

Gráfica 16.
Evolución del Subempleo Subjetivo 2001-2009 (Miles)
Trimestre Móvil Sep-Nov

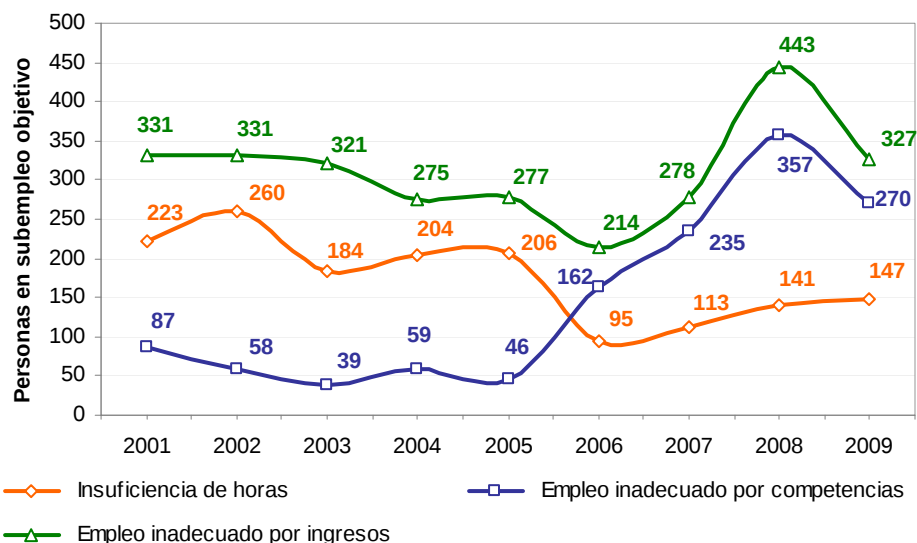


Fuente: DANE-ECH-GEIH

Como se observa en la gráfica 16, en el período de reactivación económica 2001-2002, los subempleados sintieron que podían trabajar más tiempo para obtener mayores ingresos, por lo que el subempleo por insuficiencia de horas e ingresos aumentó. Mientras que en los periodos de mayor crecimiento 2004 y 2006, en general la economía parece mejorar las remuneraciones y haber generado un mayor número de horas de trabajo. Sin embargo, en 2006, los ocupados continuaron percibiendo que los trabajos obtenidos no estaban acordes con sus competencias.

Finalmente, cuando la economía se desacelera como en 2008-2009, cae el subempleo por insuficiencia de ingresos y competencias porque cae la ocupación a favor del desempleo, evidenciando el impacto de la crisis. El subempleo no es una opción suficiente para las personas como para amortiguar su caída al desempleo.

Gráfica 17.
Evolución del Subempleo Objetivo 2001-2009
Trimestre Móvil Sep-Nov



Fuente: DANE-ECH-GEIH

El Subempleo Objetivo presenta un comportamiento similar al Subjetivo. Para el año 2003, período de alto crecimiento, el subempleo objetivo inadecuado por ingresos se reduce al mismo tiempo que el deseo de trabajar más, lo que significa que la economía generó mejores oportunidades para que estos ocupados encontraran el empleo que buscaban (gráfica 17).

El dinamismo de la actividad económica pudo haber presentado más o mejores opciones a este tipo de ocupados para el 2004, pues al sentir que podían trabajar más tiempo, trataron de engancharse en más ocupaciones que aumentaron sus ingresos. Podría estar ocurriendo que por el deseo de superar la insuficiencia por ingresos se trabajara mucho más tiempo que una jornada normal.

En 2006 ambas categorías de subempleo se reducen, siendo el único año en el que parecen haber mejorado la calidad de las ocupaciones encontradas en términos de ingresos y tiempo, aunque se mantiene la insatisfacción en cuanto a la incompatibilidad de las competencias laborales⁶.

El empleo inadecuado por competencias mantiene un comportamiento estable pero aumenta en gran medida en el 2006 y se agudiza en 2008 por efectos de la crisis económica. Aunque en 2009 todas las categorías de subempleo parecen disminuir como indicando mejoras en el mercado laboral, este comportamiento puede explicarse porque en los últimos meses del año la situación de la economía se mejoró y se reversaron algunos indicadores dando señales de recuperación.

⁶ Puede haber un problema en la medición en la variable “empleo inadecuado por competencias”, pues el cambio de metodologías entre las encuestas de hogares, es decir, pasar de la ECH a la GEIH, implicó cambios en la tendencia de las series. Anteriormente, los indicadores más relevantes del subempleo no incluían las competencias.