

TEMA: MIDS UTA Trans  
 FECHA: 27 de abril de 2023  
 HORA: 10:00 a.m. – 12:00 m.  
 LUGAR: Virtual

**INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:**

ASISTENTE	CARGO	ENTIDAD	Observaciones
Daniel García		Secretaría Distrital de Gobierno	
Virgynia Viracacha		Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.	
Elizabeth Castillo		Secretaria de Integración Social	
Lorena Duarte		Secretaría Distrital de Salud	
Jenny Casallas		Secretaría de Movilidad	
María Jose Camargo		Secretaría de Desarrollo Económico	
Nathalia Guarín		Secretaría Distrital de Educación	
- - - -		Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	
Santiago Sandoval		Secretaría de Cultura Recreación y Deporte	
Lorena Duarte		Secretaría Distrital de La Mujer	
Shannon Delgadillo		Secretaría de Seguridad	
- - - -		Secretaría Distrital de Ambiente	
Julio Abril		Secretaría de Hacienda	
- - - -		Secretaría Jurídica Distrital	
Olga Torres		Secretaría Distrital del Hábitat	
Bárbara Gonzáles		Instituto para la Protección de La Niñez y la Juventud IDIPRON	
Juan Rojas – Marcial Ortega		Secretaría Distrital de Planeación	

**SECRETARÍA TÉCNICA:**

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
David Alonzo	Director de Diversidad Sexual	Secretaría Distrital de Planeación

**ORDEN DEL DÍA:**

1. Llamado a lista y verificación de quórum

*EVITE ENGAÑOS: Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.*

Cra. 30 N° 25 -90  
 pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
 PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
 Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

2. Socialización actividad sobre la implementación de la Directiva 005
3. Seguimiento del plan de acción
4. Estructura de documento balances y retos de acciones Trans
5. Varios

### **Llamado a lista y verificación de quórum.**

Se realiza el llamado a lista, se verifica que se cuenta con el quórum requerido para la sesión y se da inicio a la misma.

### **Seguimiento de productos del plan de acción**

Juan Diego inicia la reunión mencionando el orden del día. Dice que ya cuentan con un cronograma fruto del primer espacio y de ello quedaron con 3 líneas específicas, primero, hacer seguimiento dentro de la UTA Trans de la Directiva 005/21; segundo, el seguimiento de productos claves del plan de acción de la política pública porque están encaminados justamente hacia personas trans y tercero, un documento de recomendaciones para la siguiente administración.

Frente al seguimiento de los productos relacionados con las personas trans, dentro del plan de acción de la política pública LGBTI, dice que lo que hicieron fue mapear por derechos. Menciona que la idea es que puedan entre todos y todas las personas ser muy propositivos/as y mirar si los productos que proponen son los únicos productos o si tendrían que tener en el radar otras cosas que están pasando dentro del sector y que no se esté viendo bien detallado.

Comenta que por el derecho a la salud se está empezando a hacer un pilotaje trans, que es que a partir de Capital Salud con la Subred Norte específicamente en el hospital de Chapinero, haya un modelo de atención específico para personas trans. Dice que hasta ahora se está construyendo y está en fase de planeación, pero este año la idea es que se vaya a ejecución y que se cuente en el hospital de Chapinero con atención digna y humanizada en salud para personas trans. Menciona que el sector responsable es la Secretaría de Salud.

Con el tema del derecho a la identidad, comenta que la Secretaría encargada y que ha hecho una apuesta hace varios años a través del Chuchú de la cédula ha sido la Secretaría de Integración Social. Menciona que desde la Secretaría de Seguridad, dentro del plan de acción hay unos reportes de redes comunitarias con énfasis en personas trans. Desde el derecho a la participación comenta que están las agendas sociales de mujeres y hombres trans por parte del IDPAC. Menciona que a través de estas agendas sociales pudieron sacar insumos para poder escribir las acciones afirmativas de personas trans.

Comenta que por parte del derecho al trabajo digno se empezó este espacio tratando de hacerle seguimiento a esa apuesta que de la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros y a partir de la firma de la alcaldesa Claudia López, ha venido haciendo algo muy importante para las personas trans y es la Directiva 005/21. Dice que desde el área de mujer está el evento de trans incidencias y más que seguimiento, la unidad técnica puede ser una plataforma para robustecer el espacio que es tan importante anualmente.

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

**Cra. 30 N° 25 -90**  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
**PBX: 335 8000**  
**www.sdp.gov.co**  
**Código Postal: 1113111**



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

Menciona que lo segundo que quiere abordar en el espacio es el documento de una estructura propuesta para ese documento de balances y retos para la administración y el evento que se quiere hacer frente al tema del derecho al trabajo de las personas trans con la Directiva.

#### **Intervención de Lorena Duarte**

Lorena comenta que le parece genial que esté el producto de trans incidencias, sin embargo, dice que quiere dejar la claridad que al ser un producto que viene de la Secretaría Distrital de la Mujer, el evento tiene un enfoque de género hacia las identidades trans femeninas, entonces, aunque lo han venido trabajando, el espacio está abierto para todas las identidades trans. Pide un poco más de precisión frente al tema y qué implicaría la relación, porque a partir de julio empezarán a hacer unas mesas de trabajo para la planeación de las actividades. Pregunta si las sesiones de la misma podrían designarse o si serían unos espacios aparte para trabajar sobre el producto.

#### **Intervención de Nathalia Guarín**

Nathalia pregunta si tendría que estar el compromiso que tiene la Secretaría de Educación de crear cupos para las personas con experiencia de vida trans.

#### **Intervención de Martha L Rincón**

Martha menciona que en una de las reuniones del Consejo, la alcaldesa refirió un porcentaje de cupos en esos convenios que tienen para educación superior.

#### **Intervención de David Alonzo**

David comenta que hay unos temas que son productos de plan de acción y otros que son compromisos en el Consejo Consultivo. Dice que es el momento para poder identificar si algunos de esos que se han tratado como compromisos se pueden constituir como productos, teniendo en cuenta que son viables, que se han venido desarrollando y que quieren por voluntad dejarlos incorporados en el plan de acción para que las próximas administraciones los sigan desarrollando y continúen con los esfuerzos que se han desarrollado hasta el momento. Menciona que uno de ellos es el tema de los cursos de educación superior, porque ese no es un producto del plan de acción sino un compromiso y se tendría que identificar si con Secretaría de Educación, se puede hacer el trámite para que quedara ajustado como un nuevo producto del plan de acción. Dice que la dirección estará en disposición total de apoyar eso y así con todas las entidades.

#### **Intervención de Juan Rojas**

Juan comenta que lo mismo pasa con el pilotaje trans, en salud.

#### **Intervención de David Alonzo**

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

David menciona que sería bueno que la Secretaría de Salud, pudiera plantearlo como una opción y la dirección puede apoyar para que se convierta en un producto adicional en el plan de acción y quede vigente para el resto de las administraciones.

### **Intervención de Marcial Ortega**

Marcial comenta que con el tema de cómo sería el trabajo de seguimiento, desde la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros, se tiene un proceso de seguimiento establecido desde los sectores, con las oficinas asesoras de Planeación de manera trimestral a los productos del plan de la política y aquellos que no están les han hecho seguimiento a través del Consejo Consultivo y a través de oficios solicitando la información. Menciona que cada trimestre la dirección consolida la información del reporte general y sobre lo que anote el sector, se revisará y hará el seguimiento en mesa intersectorial trans. Dice que se sacará el reporte de cada uno de los productos o de los compromisos de acuerdo a lo que haya lugar y se traerá a la mesa para el seguimiento. Comenta que si hay recomendaciones, observaciones o algo que anotar sobre el sector, sobre lo que hizo, sobre lo que se quiere y que se pueda hacer, que sean productos también de la mesa intersectorial como recomendaciones al sector que se hagan en este espacio a la persona técnica que después se puede llevar a la mesa directiva.

### **Intervención de Elizabeth Castillo**

Elizabeth comenta que le parece bien el propósito de meter el chuchú en los productos y con la idea de que se quede instalado en la administración; que sea uno de los servicios que ofrece Integración Social, independientemente de quien llegue.

### **Intervención de Nathalia Guarín**

Nathalia menciona que como sector de Educación vienen trabajando en los cupos de educación superior para las personas con experiencia de vida trans, sin embargo, como es responsabilidad de la dirección de Educación superior lo consultará. Dice que sabe que no habrá ningún inconveniente porque ya lo vienen trabajando, pero lo dice para después afirmar la decisión.

### **Estructura de documento balances y retos de acciones Trans**

Juan comenta que se está proponiendo una estructura del documento. Dice que hay que tener en cuenta que se debe tener un documento interno, que va a ser extenso, pero se quiere que sea accesible para la ciudadanía y que sea ejecutivo. Menciona que en ese sentido la estructura que proponen es hoja y media por cada entidad; media hoja donde puedan construir el tema de los avances, media hoja donde se construyen los retos y media hoja donde se construyen las recomendaciones (máximo 5 recomendaciones para no hacerlo tan extenso teniendo en cuenta todas las entidades que son). Dice que los avances deben ser totalmente medibles, cuantificables y codificables por lo que quieren colocarlos de manera cuantitativa y cualitativa. Comenta que va a permitir ver el número, pero también va a permitir la cualificación de la acción. Con el tema de retos, se haría sobre las acciones que faltaron y en recomendaciones serían las propuestas nuevas para la siguiente administración en la continuación de procesos que se fortalecieron. Comenta que del documento interno pueden salir muchas hojas, pero del documento externo la idea es que a partir del equipo de comunicaciones, puedan hacer una infografía en una sola hoja donde se pueda sintetizar lo más posible.

*EVITE ENGAÑOS: Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.*

**Cra. 30 N° 25 -90**  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
**PBX: 335 8000**  
**[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)**  
**Código Postal: 1113111**



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

### Intervención de Marcial Ortega

Marcial menciona que la idea del documento es hacerlo entre todos y todas. Dice que es un reto fuerte porque la idea es que sea a distintas manos, por eso es un tema de una hoja y media máximo.

### Intervención de Lorena Duarte

Lorena menciona que en el caso de Trans incidencias, que es un evento que sucede en noviembre, le preocupa un poco cuándo se entregaría el documento o si sería después de que suceda el mismo y pregunta si han contemplado anexar también registro fotográfico para complementar la estructura del documento.

### Intervención de Marcial ortega

Marcial comenta que eso lo tendrían que definir en el espacio. Dice que el tema de lo que va escrito en el documento, es más un proceso global, no atado exclusivamente a los productos que les van a hacer seguimiento desde la MIDS Trans, sino algo más de qué hizo el sector en la administración en materia de avance y garantía de derechos a personas transgénero y para no limitarse en el tema, si lo va a hacer en noviembre no se tiene resultados todavía, pero de todas formas, sí se tiene resultados de otros años que se pueden poner en el documento.

### Intervención de Juan Rojas

Juan menciona que Trans incidencias ha tenido un crecimiento importante en los últimos años y se podría mirar sobre este y el resto de productos de otras entidades. Frente a la fecha del documento comenta que debe salir de la mesa. Dice que teniendo en cuenta que la idea es que la MIDS UTA Trans se sesione este año haciendo unos seguimientos trimestrales dentro de los reportes del plan de acción se podría dejar en firme el documento durante el segundo semestre.

### Intervención de Marcial ortega

Marcial menciona que se podría hacer todo el proceso de escritura entre todos y todas durante el mes de septiembre. Dice que la idea es que sea una visión y que sea escrito por el sector y ya se tendría más insumos y el segundo reporte del plan de acción. Comenta que para el mes de octubre, si todo sale como lo planean ya podrían tener el documento para entregarlo.

### Intervención de Elizabeth Castillo

Elizabeth dice que está de acuerdo

### Socialización actividad sobre la implementación de la Directiva 005

Juan menciona que la idea era poder hacer un espacio donde se mirara primero, cuál ha sido el sentir institucional de este tiempo conforme a la Directiva 005 en la contratación de personas trans en las empresas públicas y privadas, y segundo, ver cuál ha sido la experiencia laboral de esas personas que se incluyeron no

*EVITE ENGAÑOS: Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.*

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

solo bajo la Directiva porque hay algunas personas trans que ya venían trabajando antes sino más desde la experiencia frente a esas apuestas laborales, siendo una persona trans dentro de las entidades públicas y privadas. Comenta que el objetivo general es posibilitar un encuentro entre diferentes actores institucionales y personas trans que han sido contratadas en las instituciones públicas y privadas, socializando su experiencia en las dinámicas laborales actuales. Dice que sería tipo panel, un evento que reúna tantos actores institucionales como también personas con experiencia de vida trans. Menciona que sería la última semana de mayo más o menos hacia el 30 de mayo y el panel institucional sería Secretaría General, Servicio Civil, Secretaría de Integración Social, Secretaría de la Mujer, Secretaría de Seguridad, IDRD, IDIPRON, Alcaldía Local de Tunjuelito y Alcaldía Local de Ciudad Bolívar y de parte del panel de experiencias de personas trans contratadas sería un aproximado de cuatro personas vinculadas a la Alcaldía Mayor de Bogotá con las diferentes secretarías. Dice que la metodología es a través de unas preguntas orientadoras, donde la idea es poder preguntar tanto a la parte institucional como a las personas trans: Cuáles han sido los aciertos, los retos, los aprendizajes, el abordaje y el cambio de paradigma institucional.

### **Intervención de Marcial ortega**

Marcial comenta que la propuesta del evento se relaciona mucho con lo que se habló en la sesión anterior de la necesidad que tenían de llegar a profesionales de Contratación y de Talento Humano de las entidades para sensibilizar y capacitar o que estén más atentos a la Directiva 005. Menciona que estaban pensando que en la convocatoria se dirija a las entidades diciendo que al menos una persona de esas áreas debe asistir presencialmente al espacio. Dice que en el panel institucional la idea es poder decir qué instituciones tienen y han adelantado muchas más acciones en materia de adecuación institucional para que las personas trans puedan acceder mucho más fácil a un contrato de acuerdo a la Directiva 005 y además, que las personas sepan que sí es posible que se contraten a personas trans

### **Intervención de Nathalia Guarín**

Nathalia dice que en el listado de entidades no está la Secretaría de Educación, sin embargo, le parece importante el hecho de fomentar o visibilizar que hay maestras y maestros trans en la Secretaría, y es un poco estratégico porque la apuesta que están haciendo como sector es cambiar esos imaginarios estereotipos respecto a la población LGBTI específicamente de las personas trans.

### **Intervención de Juan Rojas**

Juan pregunta si dentro de Educación hay personas trans contratadas

### **Intervención de Nathalia Guarín**

Nathalia comenta que ya hay varias personas contratadas. Dice que le parece importante que haya profesores trans en el escenario.

### **Intervención de Flabio Caucaí**

Flabio menciona que sería importante que a la par se hiciera unas mesas de trabajo, sobre todo con Talento Humano y Contratación, porque siguen con la idea de que no hay peso jurídico a pesar de que en Movilidad

*EVITE ENGAÑOS: Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.*

**Cra. 30 N° 25 -90**  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
**PBX: 335 8000**  
**[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)**  
**Código Postal: 1113111**



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

los han sensibilizado sobre todo por la excepción del documento de la libreta militar. Dice que serían importantes unas mesas jurídicas para que Talento Humano y Contratación también comiencen a ver desde otras realidades y otras perspectivas cómo se ha trabajado en otras entidades la vinculación.

### Intervención de Juan Rojas

Juan pregunta si otra entidad tiene la misma experiencia de Flabio para poder generar acciones puntuales y con toda una trazabilidad de actas. Dice que frente al tema del seguimiento de la directiva este año está muy de cara de hacer esos abordajes con las entidades.

### Intervención de Lorena Duarte

Lorena comenta que le parece un poco confuso el objetivo del evento porque hay cuatro líneas diferentes. Primero, dice que si quieren hablar según las preguntas orientadoras de cuáles han sido las experiencias exitosas, las dificultades encontradas iría más enfocado desde las oficinas de Talento Humano, porque las respuestas no las darían las personas trans que están contratadas. Dice que tendrían que enfocarse primero en que sería hacia Talento Humano y cuál sería el panel que harían con Talento Humano y segundo diferenciar qué es lo que esperan que suceda con el panel que está dirigido o que estaría a cargo de las personas trans. Menciona que tendrían que ser un poco cuidadosos cuando hagan el panel con las personas trans para no re victimizar y revisar qué es lo que esperan alrededor de esas preguntas que le hagan a las personas trans y que generaría más incidencia frente a los objetivos que se esperan del evento.

### Intervención de Marcial Ortega

Marcial comenta que está totalmente de acuerdo con que las preguntas orientadoras están relacionadas para la institución. Menciona que toca mirar que de todo el listado de instituciones cuáles son o cuáles tienen experiencias en cada uno de los puntos. Dice que se podría hacer una reunión con una pequeña comisión para cuadrar el tema metodológico con las personas del panel y el objetivo.

### Intervención de Sonia Gil

Sonia sugiere que la convocatoria para que las entidades participen en el evento se dirija directamente a las oficinas de Talento Humano y a las de Contratación de cada entidad para que sean ellos los que asistan, no tanto quienes apoyan el tema de la Política Pública al interior de las entidades, sino las personas encargadas de ejecutar esas acciones. Dice que la Secretaría de Hacienda también quiere tener el acompañamiento de las mesas jurídicas para el tema de la implementación de la Directiva 005, porque han tenido algunos inconvenientes de tipo jurídico. Propone que las mesas jurídicas no solamente estén las entidades y la parte jurídica de SDP sino también alguien de la Secretaría Jurídica Distrital

### Intervención de Martha L Rincón

Martha solicita que se incluya el IDIPRON para el acompañamiento de las mesas jurídicas porque hubo un rediseño institucional y cambio de directivas y se ha venido sintiendo una resistencia a la implementación de la Directiva 005.

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

### Intervención de Bárbara Gonzales

Bárbara comenta que ha sido un trabajo fuerte después del rediseño ya que se está viendo al interior una transfobia terrible. Dice que tenían una contratación maravillosa hasta el año 2022 de 12 personas y este año se redujo a cuatro. Menciona que en la UTA anterior se habló de un caso y lo trataron al interior del IDIPRON y se dieron cuenta que hubo dos aspectos que son muy importantes decirlos, dice que cuando era beneficiario él hizo su cambio de nombre y de componente, pero no tiene la escritura pública, le ayudaron en el CAIDSG para que él hiciera el trámite. Comenta que para la contratación de Integración Social le solicitaron un documento que dijera que él se comprometía a hacer el cambio en las ias y que tenía que ser un documento escrito. Menciona que hizo el acompañamiento y se dieron cuenta que ese documento no existe y no se debe exigir nada de esto y van a hacer la articulación con las compañeras de Integración Social y hacer al interior una solicitud para que se haga una capacitación para decirles que no se debe exigir Dice que necesitan un apoyo como un documento y no solo la directiva, sino algo un poco más contundente frente a lo que pueden usar como recurso

### Intervención de Olga Torres

Olga manifiesta la intención de la Secretaría de Hábitat para poder contar con el acompañamiento jurídico. Dice que tuvieron una reunión con una parte del área jurídica y con la secretaria en un comité directivo y surgieron algunas preguntas, una es que si una persona hace el cambio del chuchu de la cédula no trasciende a los diplomas del colegio o de la Universidad en términos educativos, entonces en ese momento se empieza a frustrar la contratación y otra que si no se encuentra inscrita en la plataforma de talento no palanca se presentan inconvenientes.

### Intervención de Juan Rojas

Juan menciona que hay una entidad que ha tenido unas prácticas muy buenas con la contratación y la implementación de la Directiva, que es el IDT. Dice que se podría revisar primero cuáles son los procedimientos faltantes, porque hay cosas que son más de reconocimiento, cómo se puede hacer y cómo está legalmente constituido. Dice que se podría hacer una articulación con el IDT e invitar a otras instituciones. Menciona que se estaría comunicando con cada uno de los sectores para hacer el ejercicio.

### Intervención de Elizabeth Castillo

Elizabeth comenta que hay que aprovechar las experiencias exitosas que ya están implementadas. Menciona que empezó el año pasado en el ejercicio de fortalecimiento de capacidades para la gente de Contratación y la de Talento Humano. Dice que las mesas jurídicas son absolutamente necesarias y pueden basarse en experiencias exitosas de las ideas que ya están implementando y que no se olvide que no son solo dudas legales sino que en el ejercicio se haga una clarificación de valores antes de arrancar como que quede claro a todo el mundo que mientras sea funcionario público tiene que cumplir con los acuerdos que están ahí. Menciona que falta que no sea solo el marco normativo, sino la clarificación de valores antes de arrancar con funcionarios o funcionarias. Comenta que sería útil tener una directiva desde la Secretaría Jurídica específicamente referida a temas de contratación de población trans.

### Intervención de Lorena Duarte

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)

Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.



Lorena dice que le parece bien que el panel del principio esté con las experiencias exitosas que se tienen. Menciona que habría otro momento que podría estar incluido y es el tema de poder socializar las generalidades que son importantes para que todas las personas que estén ahí tengan la información desmenuzada a manera de tips y en último podrían hacer las mesas de trabajo específicas

### **Intervención de Virgynia Viracacha**

Virgynia comenta que desde Secretaría General tiene la necesidad de poder tener un acompañamiento y poder tener una sensibilización primero para que conozcan y entiendan todo el tema y luego el acompañamiento. Dice que no solo sería Talento Humano y Contratación, sino también invitar a las oficinas Jurídicas. Propone invitar al panel a la Secretaría Jurídica para que ellos desde toda la normatividad puedan participar o tener aportes para los ajustes que se pudieran realizar en las diferentes normatividades.

### **Intervención de Marcial Ortega**

Marcial propone crear la comisión para hacer la metodología porque la idea es mostrar los avances. Dice que quedaría María José, Lorena, Planeación, SDIS.

### **Intervención de Bárbara Gonzáles**

Bárbara pide que se envíe el acta a tiempo porque hay instituciones donde exigen un cuadro de control.

### **Intervención de Janet Zamora**

Janet menciona que hay varias personas de distintas entidades que solicitan que haya un documento adicional a la Directiva 005. Dice que la Directiva es un acto administrativo de un poder vinculante menor y por eso la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros incluyó la implementación de la Directiva dentro del plan de acción. Es decir, además de ser un acto administrativo que lo expide la alcaldesa es un producto del plan de acción. Comenta que es importante recordar que es un producto del plan de acción el 1.4.6.

### **Intervención de Marcial Ortega**

Marcial menciona que para la comisión quedaría Desarrollo Económico con María José, Secretaria de la Mujer con Lorena, Planeación con Juan Diego y él, Integración Social y la Secretaría General con Virgynia.

### **Varios**

### **Intervención de Mariana Duque**

Mariana Duque comenta que desde la dirección se han estado difundiendo convocatorias laborales para personas trans y para personas de los sectores en general. Pide que apoyen en la difusión de las piezas que han estado enviando por WhatsApp y a algunos correos de los enlaces que son las provisionalidades que

*EVITE ENGAÑOS: Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.*

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

abre el Catastro para personas trans. Menciona que también van a estar en las redes sociales. Dice que la idea es poder inscribir varias personas trans que estén en búsqueda de empleo en la agencia pública distrital de Empleo para que se pueda hacer el match entre la oferta y la demanda.

### **Intervención de Lorena Duarte**

Lorena comenta que este año Sector Mujer tiene la asistencia técnica con el sector jurídico y la compañera que está trabajando con el sector habló con Catastro y solicitó asistencia técnica frente a los lineamientos y los aspectos que son importantes a tener en cuenta cuando se contrata personas trans por lo que lo más probable es que se haga una capacitación con el Catastro para solucionar todas las dudas y contarles todos los aspectos que son importantes que tengan en cuenta, puesto que van a recibir muchas hojas de vida de personas trans.

### **Intervención de Olga Torres**

Olga hace la invitación para la próxima feria de vivienda que se va a realizar. Dice que se diseñó una pieza comunicativa incluyente para invitar a todas las personas de los sectores LGBT a inscribirse en la plataforma [www.habitatbogota.gov.co](http://www.habitatbogota.gov.co) para poder asistir a la feria de Vivienda que va a ser el 23, 24 y 25 de mayo. Pide que los apoyen a rotarla en los diferentes grupos de interés

### **Intervención de Marcial Ortega**

Marcial menciona que desde la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros se envió la convocatoria para la próxima semana al Consejo Consultivo LGBT, 3 de mayo 4:00 de la tarde en la sala de juntas de la Secretaría Distrital de Gobierno. Dice que como recomendación, la entrada presencial por el aforo del salón es solamente para las directivas pero se tendrá un link de acceso que se enviará a través de los enlaces de la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros.

### **Intervención de Santiago Sandoval**

Santiago pregunta para cuándo quedó la fecha de entrega del escrito de recomendaciones.

### **Intervención de Juan Rojas**

Juan recuerda que quedó para el mes de septiembre

### **Intervención de Marcial Ortega**

Marcial pide a Juan revisar para cuando se realizará la reunión de la comisión y pide agregar a Seguridad con Shannon

### **Intervención de Sonia Gil**

Sonia pide a Lorena que vinculen a las entidades del sector a la capacitación que van a hacer con Catastro para que los equipos de Talento Humano y Contratación se vayan sensibilizando con el tema.

*EVITE ENGAÑOS: Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.*

**Cra. 30 N° 25 -90**  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
**PBX: 335 8000**  
**[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)**  
**Código Postal: 1113111**



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

## Intervención de Shannon Delgadillo

Shannon informa que ya están en la gestión de dos redes de cuidado en la localidad de Kennedy, una donde las chicas realizan actividades sexuales pagas en cuadra diversa y la otra que tienen en el punto de Patio Bonito. Menciona que tienen creada la red de Madonna y sus divas en el barrio México y van a crear una segunda en Ciudad Bolívar con las chicas que se reúnen en la otra zona de la localidad de Ciudad Bolívar. Comenta que desde vigía se vinculan al ejercicio de la vinculación efectiva para personas trans

### Compromisos

- Nathalia Guarín queda en confirmar en Secretaría de Educación si se quiere incluir como un producto del plan de acción los cupos de educación superior para las personas con experiencia de vida trans
- Realizar el documento de balances, retos y recomendaciones de acciones Trans para Septiembre
- Realizar una reunión para definir el tema metodológico de la actividad sobre la implementación de la Directiva 005 con Desarrollo Económico, Secretaria de la Mujer, Planeación, Integración Social, Secretaría General y Seguridad.
- Hacer una mesa jurídica con las entidades para poder brindar la información sobre la Directiva

En constancia,

DAVID ALONZO  
Secretaria Mesa Técnica de Diversidad Sexual

Revisó  
Elaboró: Edna Triana Auxiliar Administrativo DDSPG

**EVITE ENGAÑOS:** Todo trámite ante esta entidad es gratuito, excepto los costos de reproducción de documentos. Verifique su respuesta en la página [www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co) link "Estado Trámite". Denuncie en la línea 195 opción 1 cualquier irregularidad.

Cra. 30 N° 25 -90  
pisos 5, 8,13 / SuperCade piso 2  
PBX: 335 8000  
[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)  
Código Postal: 1113111



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.