

**MESA INTERSECTORIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL**

**Acta No. 6 de 2019**

**Sesión: UTA**

**FECHA:** 20 de junio de 2019

**HORA:** 9:00 p.m. – 12:30 m.

**LUGAR:** Sala de Juntas – Alcaldía Local de Kennedy

**INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:**

NOMBRE	CARGO - ENTIDAD	NOMBRE DE FUNCIONARIO QUE ASISTIÓ	ASISTIÓ	OBSERVACIONES
Cristian Francisco Acuña	<b>Secretaría Distrital de Gobierno</b> Jefe oficina asesora de Planeación	MELISSA MOORE	SI	
María del Pilar Barreto	<b>Instituto Distrital de La Participación y Acción Comunal</b> Gerente de mujer y Género	ALEJANDRO RODRIGUEZ	SI	
		ALEXANDRA GALEANO	SI	
María Doris Mejía.	<b>Secretaria de Integración Social</b> Subdirectora de Asuntos LGBTI.	LAURA FAJARDO	SI	
María Claudia Franco.	<b>Secretaría Distrital de Salud</b> Subdirector de Determinantes en Salud	JOHANNA PAOLA GÓMEZ	SI	
		CHARLOTTE SCHNEIDER CALLEJAS	SI	
Jorge Alberto Torres Vallejo	<b>Secretaría de Hábitat</b> Subdirector de información Sectorial.	ISAAC ECHEVERRY	NO	
Adriana Iza	<b>Secretaría de Movilidad</b> Directora de Estudios Sectoriales	KATHERINE BOCANEGRA	SI	
Juan Carlos Prieto	<b>Secretaría Distrital de Planeación</b> Director de Diversidad Sexual	MARCIAL ORTEGA	SI	



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Elizabeth Játiva	<b>Secretaría de Desarrollo Económico</b> Asesora de Despacho	<b>JULIÁN ZAMBRANO</b>	<b>NO</b>	
Carlos Iván García	<b>Secretaría Distrital de Educación</b> Director de Inclusión e Integración de poblaciones	<b>MANUEL MEZA</b>	<b>NO</b>	
Luz Alejandra Barbosa Tarazona	<b>Secretaría General</b> Directora Oficina Asesora de Planeación	<b>DIEGO DAZA HOLGUIN</b>	<b>SI</b>	
Mauricio Agudelo	<b>Secretaría de Cultura Recreación y Deporte</b> Director de Asuntos Locales y Participación	<b>CAROLINA ORJUELA GARZÓN</b>	<b>SI</b>	
Rose Cily Hernández Gil	<b>Secretaría Distrital de La Mujer</b> Directora de Enfoque Diferencial	<b>ANGÉLICA RODRÍGUEZ</b>	<b>SI</b>	
		<b>LORENA DUARTE BEDOYA</b>	<b>SI</b>	
Alejandra Tarazona	<b>Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia</b> Directora de prevención y Cultura Ciudadana	<b>VALENTINA SÁNCHEZ</b>	<b>SI</b>	
Beatriz Helena Arbeláez	<b>Secretaría Distrital de Hacienda Despacho</b>	<b>JAIRO GALEANO</b>	<b>NO</b>	
Alix Montes	<b>Secretaría Distrital de Medio Ambiente</b> Jefe de Oficina Asesora de Planeación	<b>TATIANA GUTIÉRREZ RAMÍREZ</b>	<b>SI</b>	
Camilo Peña	<b>Secretaría Jurídico Distrital</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación	<b>VICTOR MURILLO</b>	<b>NO</b>	



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE PLANEACION

### SECRETARÍA TÉCNICA:

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
Marcial Ortega Ávila	Profesional	Secretaría Distrital de Planeación – Dir. Diversidad Sexual.

### INVITADOS:

NOMBRE	CARGO - ENTIDAD	NOMBRE DE FUNCIONARIO QUE ASISTIÓ	ASISTIÓ	OBSERVACIONES
Dirección de Diversidad Sexual	Auxiliar Administrativo localidades	DANIELA TABORDA	SI	
	Profesional Coordinación Localidades	CLAUDIA MARCELA MORALES	SI	
	Profesional para sector Seguridad	ERIKA INDIRA ORTEGA	SI	
Blanca Patricia Villegas	Personería de Bogotá Personera delegada para los Derechos Humanos	BLANCA CECILIA SUAREZ	SI	
TC. Sandra Yaneth Mora	Policía metropolitana de Bogotá D.C. Teniente Coronel – Dirección de Derechos Humanos	JHONNATHAN GUTIÉRREZ – PN DDHH - KENNEDY	SI	
		JULIO CESAR PÚLIDO – PN DDHH - KENNEDY	SI	
Alcaldía Local de Kennedy	Gestora Sublgbti – Sdis Kennedy	DIANA ARDILA KOPP	SI	
	Profesional – Alcaldía Local	KAHERINE SÁNCHEZ	SI	
	Profesional Alcaldía Local	FABIO LEAL	SI	

## Orden del Día

1. Verificación del quórum.
2. Socialización de casos de presunta vulneración a personas LGBTI en la localidad de Kennedy.
3. Elaboración del plan de acción para la localidad.

### **1.Verificación del Quórum**

Se realiza la verificación del Quórum con la asistencia de 9 entidades presentes, se da inicio con espera de asistencia de la Alcaldía local.

### **2. Socialización de casos de presunta vulneración a personas LGBTI en la localidad de Kennedy**

Iniciado el Quorum, Marcial Ortega profesional de la Dirección de Diversidad Sexual da a conocer un informe expedido por la Defensoría del Pueblo, el cual alerta a algunas localidades específicas sobre el alto índice de discriminación y vulneración de derechos hacia las personas de los sectores sociales LGBTI en especial a mujeres transgénero.

La funcionaria de la Dirección de Diversidad Sexual, Daniela Taborda menciona las problemáticas que se presentan en la localidad de Kennedy donde resalta:

- Violencia entre policías y mujeres en ejercicio de prostitución en la av. 1ra de mayo
- Agresiones físicas a mujeres transgénero
- Robos
- Denuncias ciudadanas por uso de espacio público

Se menciona que estas problemáticas no son nuevas y se han adelantado diversas acciones para brindar soluciones institucionales. Sin embargo, el objetivo de esta reunión es articular las instituciones para brindar respuestas integrales y elaborar un plan de trabajo para atender las problemáticas enunciadas en la localidad de Kennedy.

Evidenciando la problemática, la profesional de la DDS Érica Indira Ortega menciona:

“He estado en otras mesas de trabajo en otras localidades donde se ha denunciado hostigamiento y violencia ejercida en contra de mujeres transgénero en ejercicio de la prostitución, haciendo énfasis en que esta violencia es ejercida desde la policía y de parte de residentes, propietarios de establecimientos comerciales y otros residentes de las zonas, es de aclarar que la PPLGBTI propende por la protección y garantía de derechos de estos sectores sociales, lo aclaro porque he escuchado pronunciamientos que buscan que las personas que ejercen prostitución sean retiradas de las calles o perseguidas y es claro que para la ley colombiana el ejercicio de la prostitución no se encuentra penalizado y el código de policía no contempla ningún tipo de prohibición salvo en los casos de exhibicionismo. En este orden de ideas es importante realizar un trabajo interinstitucional con el fin de prevenir las acciones de violencia policial y de otros actores sobre las personas transgénero que



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACION

ejercen prostitución, para ello la DDS se ha reunido con la oficina de DDHH de la policía con el fin de establecer acciones que lleven a un pacto para la protección de los derechos de este sector poblacional, dado que trasciende un problema de convivencia, para lo cual es importante estudiar las interpretaciones que se le está dando al código de policía y además una caracterización de las circunstancias en las que se dan las agresiones pues muchas veces ocurren en hechos delictivos ajenos al ejercicio de la prostitución, es necesario por ello definir una ruta institucional para que se haga efectiva la garantía de derechos comenzando por los canales de denuncia, pues si el agresor es el policía, las victimas corren el riesgo de ser re victimizadas no hay garantías para la denuncia, el protocolo debe identificar quien es el primer respondiente y los canales de denuncia según el agresor.

Charlote Callejas de la Secretaría de Salud:

Afirma que es una situación sistemática, y que es un tema muy complejo más si se trata de personas en alta vulnerabilidad. Dijo que es necesario estudiar por qué las mujeres Trans responden con violencia agresivamente, en realidad no debemos reducir el problema algo tan mínimo como convivencia, más si es un tema de reducir el ejercicio de prostitución, pues esto no es nada fácil menos cuando hay chicas que solo tienen este sustento para su diario vivir; también es importante realizar un trabajo pedagógico con las mujeres transgénero ubicadas en el primero de mayo.

Laura Fajardo de la Secretaría de Integración Social

Teniendo en cuenta lo comentado en la mesa, es más fácil abordar este tipo de problemáticas cuando son personas consideradas pares las que llevan a cabo estas soluciones. En efecto, afirmó que estas problemáticas van más allá de ser un tema de convivencia teniendo en cuenta que esta localidad requiere de una atención especial. Así mismo hay que ver como se forman unas estrategias de trabajo, para abordar temas que van relacionados en el ejercicio de prostitución, como lo es la migración, especificando con mujeres de nacionalidad venezolana.

La funcionaria de la Sub LGBTI, Diana Ardila menciona que ha venido realizado un ejercicio de acercamiento con las mujeres Trans trabajadoras sexuales en la AV. Primera de mayo. Socializa que las mujeres Trans perciben que no tienen un apoyo por parte de las entidades distritales que a veces se acercan, les prometen cosas que no cumplen; la funcionaria solicita que la Personería realice un seguimiento a las entidades que hacen trabajo en el territorio con el fin de prestar un servicio integral. Así mismo, menciona algunas necesidades de las mujeres Trans trabajadoras sexuales como lo son: aseguramiento en salud, oportunidades laborales y tamizaje de VIH.

La funcionaria menciona que empezará a hacer un trabajo de caracterización, la idea es lograr crear un congreso o “red de afecto” con mujeres Trans lideresas en la localidad, esto con el fin de lograr un acercamiento y soluciones a las problemáticas que se presentan en la localidad.

Alexandra Galeano funcionaria del IDPAC comenta que es muy necesario establecer compromisos, realizar documentos y definir concretamente lo que surja en la mesa, así mismo llevar la información los directivos y que ellos tomen decisiones para el cumplimiento de estos.

Valentina Sánchez de Secretaría de Seguridad:

Las personas tienen concepciones diferentes de la denuncia, sin denuncia formal y de acuerdo a las características específicas del caso no se pueden adelantar las investigaciones del caso. La Secretaría de Seguridad ha venido desarrollando el programa “mejor policía” en el que se han capacitado a más de 1400 policías en buen trato y enfoque diferencial.

Lorena Duarte de la Secretaría de la Mujer, hace un llamado para focalizar los problemas, aseguró que es necesario identificar el problema central para establecer las acciones que se deben adelantar.

Melisa Moore de la Secretaria de Gobierno, menciona que ha venido trabajando con policías de la localidad, donde se han capacitado sobre orientaciones sexuales e identidades de género, así mismo aclara que las denuncias policiales llegan a la Secretaria de Gobierno, por lo que es la entidad que hace el respectivo seguimiento.

### **3. Elaboración del Plan de Acción para la localidad.**

Teniendo en cuenta los aportes de todos participantes de la MIDS, y la necesidad de empezar a realizar un plan de trabajo con las mujeres Trans de la av. primera de mayo, se concluye:

Acciones a realizar:

1. Realizar un recorrido con la Alcaldía y referentes locales en la av. Primera de mayo.
2. Identificación individual de las mujeres Trans con el fin de llevarles una oferta de servicios de acuerdo a sus necesidades.
3. Tener un pacto con la policía en la estrategia “mejor policía”
4. Realizar una Veeduría con seguridad.

**En constancia firman,**

**Juan Carlos Prieto García**  
Secretaría Técnica – Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual  
Secretaría Distrital de Planeación  
Dirección de Diversidad Sexual

Anexos: Listados de asistencia.  
Proyectó: Daniela Taborda  
Revisó: Marcial Ortega