



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

## MESA INTERSECTORIAL DE DIVERSIDAD SEXUAL

Acta No. 2 de 2019

Sesión: UTA

FECHA: 14 de febrero de 2019

HORA: 9:00 p.m. – 12:30 m.

LUGAR: Secretaría de Planeación Sala de Juntas CTP Piso 2 Súper Cade

### INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

NOMBRE	CARGO - ENTIDAD	NOMBRE DE FUNCIONARIO QUE ASISTIÓ	ASISTIÓ	OBSERVACIONES
Cristian Francisco Acuña	Secretaría Distrital de Gobierno Jefe oficina asesora de Planeación	MELISSA MOORE	SI	
María del Pilar Barreto	Instituto Distrital de La Participación y Acción Comunal Gerente de mujer y Género	ALEXANDRA GALEANO	SI	
María Doris Mejía.	Secretaria de Integración Social Subdirectora de Asuntos LGBTI.	NO HAY REPORTE	NO	
María Claudia Franco.	Secretaría Distrital de Salud Subdirector de Determinantes en Salud	JOHANNA PAOLA GÓMEZ	SI	
Oscar Hernán Arcos Palma.	Secretaría de Hábitat Subdirector de información Sectorial.	ISAAC ECHEVERRY	SI	
Adriana Iza	Secretaría de Movilidad Directora de Estudios Sectoriales	NELSON GUTIÉRREZ	SI	
Juan Carlos Prieto	Secretaría Distrital de Planeación Director de Diversidad Sexual	MARCIAL ORTEGA	SI	
Elizabeth Játiva	Secretaría de Desarrollo Económico Asesora de Despacho	JULIÁN ZAMBRANO	SI	
Carlos Iván García	Secretaría Distrital de Educación Director de Inclusión e Integración de poblaciones	MANUEL MEZA	SI	
Luz Alejandra Barbosa Tarazona	Secretaría General Directora Oficina Asesora de Planeación	DIEGO DAZA HOLGUIN	SI	



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Mauricio Agudelo	<b>Secretaría de Cultura Recreación y Deporte</b> Director de Asuntos Locales y Participación	<b>CAROLINA ORJUELA GARZÓN</b>	SI	
Rose Cily Hernández Gil	<b>Secretaría Distrital de La Mujer</b> Directora de Enfoque Diferencial	<b>ANGÉLICA RODRÍGUEZ</b>	SI	

**SECRETARÍA TÉCNICA:**

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
Marcial Ortega Ávila – Yeni Piamonte	Profesional – Auxiliar Admón.	Secretaría Distrital de Planeación – Dir. Diversidad Sexual.

**INVITADOS:**

NOMBRE	CARGO - ENTIDAD	NOMBRE DE FUNCIONARIO QUE ASISTIÓ	ASISTIÓ	OBSERVACIONES
Blanca Patricia Villegas	<b>Personería de Bogotá</b> Personera delegada para los Derechos Humanos	<b>BLANCA SUAREZ</b> CECILIA	SI	
Alejandra Tarazona	<b>Secretaría de Seguridad Convivencia y Justicia</b> Directora de prevención y Cultura Ciudadana	<b>VALENTINA SÁNCHEZ</b>	SI	
Beatriz Helena Arbeláez	<b>Secretaría Distrital de Hacienda</b> Despacho	No se invita por no tener influencia en el tema.	NO	
Alix Montes	<b>Secretaría Distrital de Medio Ambiente</b> Jefe de Oficina Asesora de Planeación	No se invita por no tener influencia en el tema.	NO	
Camilo Peña	<b>Secretaría Jurídico Distrital</b> Jefe Oficina Asesora de Planeación	No se invita por no tener influencia en el tema.	NO	
Jorge Alberto Torres Vallejo	<b>Secretaría Distrital de Hábitat</b> Subdirector de Información Sectorial	<b>ISAAC ECHEVERRY</b>	SI	

## **Orden del Día**

### **1.Verificación del Quórum**

### **2. Definición de actividades para la respuesta efectiva a los casos discutidos en mids directiva.**

### **3. Compromisos**

#### **1.Verificación del Quórum**

Los delegados de Diversidad Sexual, realizan la verificación del quórum reglamentario. Se da la bienvenida a todos los asistentes, se da inicio a la sesión de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual UTA se procede con la lectura del orden del día:

#### **2. Definición de actividades para la respuesta efectiva a los casos discutidos en mids directiva.**

Marcial Ortega de la Dirección de Diversidad Sexual, explica que para esta sesión se debe abordar el plan de trabajo para dar atención los casos relacionados de las localidades de Mártires, Barrios Unidos, Fontibón y Kennedy. Además, resalta que en la Mids Directiva del 6 de febrero se establecieron las conclusiones sobre las cuales se va a realizar este plan de trabajo, menciona también que posterior a las soluciones determinadas en Mids UTA, se realizara una Mids directiva virtual.

#### **Intervención de Johanna Paola Gómez - Secretaría Distrital de Salud**

Cuando se recibió el oficio de los casos la dirección lo traslado a la Secretaría de Gobierno ya que la Secretaría de Salud no tenía competencia en el asunto, claramente en la mids directiva los directivos no tenían claridad de los casos de los cuales se estaba hablando por que fue muy difícil para ellos que pudieran dar una decisión definitiva.

#### **Intervención de Blanca Cecilia Suárez - Personería de Bogotá**

Considera que hay una dificultad ya que como profesionales no se tiene la autorización para tomar una decisión más efectiva.

#### **Responde Marcial Ortega – Dirección de Diversidad Sexual**

Desde la Secretaría técnica se reconoce que hubo una falla en no haber enviado como parte de la convocatoria el adjunto con el reporte de los casos para su estudio.

#### **Intervención de Intervención de Angélica Rodríguez - Secretaría Distrital de la Mujer**

Menciona que se presentan dificultades al interior de su Secretaría debido a que el direccionamiento que requieren las solicitudes no siempre es orientado con la dependencia a la cual pertenece y muchas veces no se tiene el acceso al conocimiento de estos casos, como recomendación pide se envíe copia correo electrónico cuando se requieran tratar este tipo de asuntos.

### Intervención de Marcial Ortega – Dirección de Diversidad Sexual

Habiendo realizado las reflexiones correspondientes a la Mids directiva y dando continuidad al desarrollo de esta sesión según mandato de la mids directiva, debemos determinar las actividades que se tendrán para el 2019, con los casos de discriminación a las mujeres Trans en las localidades de Mártires, Barrios Unidos, Fontibón y Kennedy.

Lo que se quiere lograr es poder incluir esas actividades dentro de los planes de acción y enfocarlas de acuerdo a la línea de trabajo que se estableció en la mids directiva así:

Línea de trabajo	Dinamizador de línea	Actividad	Responsable de actividad
<b>Fomento a la denuncia</b>	Secretaría de Seguridad	Promoción de la Denuncia en las Instancias de participación en Seguridad	Secretaría de Seguridad Corresponsable: IDPAC
<b>Prevención y denuncia a violencia policial</b>	Secretaría de Gobierno	Participación en la Mesa de Fuerza Pública	Secretaría de Gobierno Corresponsable: Dirección de Diversidad Sexual
<b>Fomento de la participación en temas de seguridad</b>	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC	Creación de 5 Instancias de participación en seguridad en las localidades priorizadas (Kennedy, Fontibón, Los Mártires y Barrios Unidos, Chapinero)	Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC Corresponsable: Secretaría de Seguridad
<b>Ciudadanos y ciudadanas venezolanas</b>	Personería Distrital	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Socialización de la Ruta de la PPLGBTI en Súper Cade social (Terminal)</li> <li>- Articulación con el Centro de Atención Integral al Migrante</li> </ul>	Personería Distrital en articulación con la Dirección de Diversidad Sexual y la Secretaría General
<b>Plan de trabajo en la 1ra de Mayo</b>	Secretaría de Planeación – Dirección de Diversidad Sexual	Realizar una MIDS UTA en la Alcaldía Local de Kennedy	Dirección de Diversidad Sexual
<b>Acciones Novedosas</b>	Secretaría Distrital de Integración Social – Subdirección de Asuntos LGBTI	Un Pacto Distrital con establecimientos, lugares de socialización y personas de los sectores sociales LGBTI	Subdirección de Asuntos LGBTI Corresponsables: Secretaría Distrital de Salud, Ambiente, Gobierno, IDPAC, Planeación
		Dos Recorridos al año de tomadores de decisión	Subdirección de Asuntos LGBTI



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

			Corresponsable: Dirección de Diversidad Sexual
--	--	--	--

Luego de esta observación se inicia a tratar cada línea:

**Fomento a la denuncia - Valentina Sánchez Secretaria de Seguridad Convivencia y Justicia**

Desde la Secretaría de Seguridad se tiene 2 propuestas, una es la Mesa Distrital de Fuerza Pública que es la mesa que trata los casos de los ciudadanos que han tenido abuso policial y que está liderada por la Secretaría de Gobierno, pero por reglamento tiene la coordinación de la Secretaría de Seguridad.

La otra propuesta es priorizar desde la Secretaría de Seguridad aquellos casos en donde se presenten este tipo de abusos, por lo que sería de vital importancia interponer la denuncia y para ello se tendría que flexibilizar las acciones de acompañamiento de este tipo de casos.

Adicionalmente se cuenta con las instancias de participación que son los espacios que ofrece la Secretaría de Seguridad en donde el ciudadano se capacita en temas como código de policía y mecanismos de denuncia.

**Prevención y denuncia a violencia policial - Melissa Moore Secretaria Distrital de Gobierno**

Una de las actividades con que se cuenta es la Mesa Zezai (Zona Especial de Servicios de Alto Impacto) que es el escenario donde se lleva a cabo el conocimiento todos los casos del abuso policial en la ciudad de Bogotá y en donde en días pasados se realizó un plantón con las chicas de la localidad de Barrios Unidos.

A partir de estas propuestas surgen comentarios varios no se relacionan nombres por la sensibilidad del tema:

- *Es importante mencionar que la mesa Zezai es de origen territorial, es por lo de acuerdo a las modificaciones del POT en este momento no hay garantías de permanencia de este espacio.*
- *Aunque haya una gran injerencia de las entidades responsables del tema, existe una gran problemática de fondo, aunque se han realizado capacitaciones y sensibilizaciones al interior de los cuerpos policiales, no se ha logrado obtener acciones de trascendencia que den garantía a los derechos de las chicas Trans que ejercen la prostitución.*
- *A pesar del apoyo brindado desde la institucionalidad en los momentos en que se han presentado hechos de violación de los derechos de las personas de los sectores sociales no hay garantías de seguridad ni de confidencialidad para interponer las denuncias correspondientes.*
- *En cuanto al tema de IV Inspección Vigilancia y Control, se ha perdido la credibilidad en las instituciones debido a la falta de oportunidad y al mal manejo dado a la aplicabilidad de los reglamentos.*

### **Fomento de la participación en temas de seguridad**

La Secretaría de Seguridad propone Constituir y fortalecer las instancias de participación con personas Trans y ciudadanos a través de la denuncia.

### **Plan de trabajo en la 1ra de mayo**

La Mesa propone realizar una Mids UTA en alcaldía local de Kennedy con el objetivo de territorializar y relacionar todas las propuestas tratadas en esta sesión y con el fin de lograr una articulación.

### **Ciudadanos y ciudadanas venezolanas – Personería de Bogotá D.C.**

En la Personería a través de la delegada para los derechos humanos, se están tratando los siguientes temas: Regularización es decir la legalidad de estas personas a través de Migración Colombia.

Registraduría para nacionalidad y registro civil.

Acceso a la Educación. (permiso especial de permanencia).

Revisión empleo digno. (Regularización).

En seguridad e infracción de la ley, por abusos de autoridad, las unidades de reacción inmediata URI, también los centros de traslado por protección. (aplica como acción afirmativa).

En salud los casos de personas con VIH. (aplica como acción afirmativa.)

- *En este punto se menciona un servicio social, como enfoque preventivo que lo ofrece la Secretaria General a través del Súper Cade Social en este se cuenta con un módulo de atención al migrante donde se le brinda únicamente orientación sobre cómo acceder a los diferentes servicios de Migración Colombia.*

### **Acciones Novedosas**

Desde la Secretaría de Salud se extiende la invitación para hacer la presentación del Pacto, el próximo jueves 20 de febrero en sala de juntas de la Secretaría de Planeación en el espacio de la MIDS UTA.

Desde la Dirección de Diversidad Sexual se propone que se realicen recorridos a los territorios por parte de los directivos con el objeto de establecer una mayor apropiación y buscar respuestas más efectivas a estas problemáticas.

- *Como solicitud adicional a esta línea se solicita se realice un plan de trabajo más estructurado en los temas específicos de la Política Pública LGBTI de manera articulada y que se vea materializada desde cada uno de los sectores de acuerdo al Plan de Acción.*



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Siendo las 12:30 pm se finalizó la sesión.

### **3. Compromisos**

<b>Compromiso</b>	<b>Nombre del Responsable</b>	<b>Entidad</b>	<b>Fecha límite para su cumplimiento</b>
Realizar sesión Mids directiva	Marcial Ortega Avila	SDP	