



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto 7863 Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá
Versión 33 del 12-OCTUBRE-2023
Código BPIN 2020110010354

Banco BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado INSCRITO el 13-Junio-2020, REGISTRADO el 18-Junio-2020
Tipo de proyecto Servicios
Etapa del proyecto Preinversión - Perfil

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo 6 Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI
Propósito 01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política
Programa General 18 Cierre de brechas para la inclusión productiva urbano rural

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

De acuerdo con los aportes realizados por la ciudad en los distintos espacios de participación ciudadana, se tuvieron en cuenta las siguientes iniciativas:

- ¿ Programas de formación para el empleo, con calidad y acorde a las oportunidades laborales de la localidad, que permita el desarrollo personal en el nivel técnico o profesional y permita el desarrollo económico y social de la localidad.
- ¿ Incluir programas de formación y capacitación para jóvenes desempleados. Sin oportunidades, ni estudio se solidifica el miedo y de esta manera estamos condenados.
- ¿ Hacer una adecuación en los temas de capacitaciones para los grupos generacionales de acuerdo con sus procesos de aprendizaje.
- ¿ Adecuación de los contenidos programáticos de capacitación en uso de herramientas tecnológicas para que los adultos mayores puedan entender mejor el uso y el dominio de estas.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Bajo acceso a oportunidades de empleo pertinente en Bogotá, con énfasis en mujeres y jóvenes.:

La descripción del problema se realizó a partir de dos componentes, el diagnóstico del mercado laboral y el mapeo de actores, programas y proyectos, relacionados con políticas de empleo e inclusión laboral en Bogotá. El análisis de esta información permite identificar, no sólo los problemas del mercado laboral bogotano, sino también, cómo las políticas distritales atienden estas problemáticas.

En su componente de diagnóstico del mercado laboral, se identifica un desajuste en el mercado laboral bogotano, principalmente asociado con la informalidad laboral y el trabajo por cuenta propia, la persistencia de tasas de desempleo de dos dígitos con énfasis en las mujeres y la generación de puestos de trabajo en sectores de baja productividad asociados principalmente a comercio y los servicios. Lo anterior, con énfasis en las personas menos educadas y en las localidades más pobres de la Ciudad.

Adicionalmente, se encuentran brechas de ingresos entre hombres y mujeres y problemas de inserción laboral de los jóvenes de la ciudad, que se reflejan en tasas de desempleo, superiores al promedio de la ciudad y un elevado número de NINIS. Aunque Bogotá ha venido mejorando en sus indicadores de empleabilidad, se sigue presentando desigualdad en el acceso al empleo, brechas que no permiten acceder o mejorar la calidad del empleo y un alto nivel de informalidad.

Informalidad

Para el trimestre de estudio por rama de actividad el número de informales aumentó en 95 mil frente al mismo trimestre móvil del año anterior, los cuales se vieron reflejados en sectores como:

Transporte y almacenamiento con un aumento del 38,3%. Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos con 22,7% y Construcción con 15,8%.

Por nivel educativo la informalidad sigue presentando el mayor número de personas en las categorías de formación secundaria, pues para el trimestre de estudio se registraron 1.121.430



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto 7863 Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá
Versión 33 del 12-OCTUBRE-2023
Código BPIN 2020110010354

informales, seguido de la categoría de formación primaria con 328.930

Si bien el choque por el COVID-19 es transitorio, sus impactos negativos pueden extenderse al año 2021 y siguientes, si no se implementan medidas de política económica que mitiguen el impacto negativo sobre el tejido productivo de la ciudad, con la destrucción sistemática de empleos y la desaparición de empresas en las diferentes actividades económicas afectadas por las medidas de aislamiento.

Fedesarrollo 1 estima para Colombia una tasa de desempleo entre 16.3% y 20,5%. Tomando en cuenta que las tasas nacionales y distritales tienden a ir muy similares, es esperable que la ciudad presentará un comportamiento muy similar. Según cálculos detallados de la SDH, el desempleo en Bogotá pasaría de 10,9% en 2019, a niveles que se ubicarían alrededor de 18% en el escenario medio, con corte a 30 de abril la tasa de desubicación está en el 11.6%. Dicho resultado afectaría de manera sensible la condición económica y de bienestar de la población de la ciudad, y elevarían la incidencia de pobreza monetaria, con un retroceso frente a las reducciones en la tasa de pobreza logradas en la última década.

La tasa de desempleo en Bogotá para las mujeres en el trimestre de análisis fue de 13%, inferior en 0,9 p.p. a la registrada en el mismo trimestre del año anterior de 14%, con este resultado Bogotá se ubicó en el tercer lugar dentro de las 13 ciudades principales y áreas metropolitanas con menor tasa de desempleo para las mujeres. Bucaramanga y Barranquilla ocuparon el primero y segundo lugar con 10,5% y 12,5% respectivamente. Cúcuta con 19,8% e Ibagué con 21,8%, no han podido fortalecer la demanda laboral y continúan con las tasas más altas de desempleo.

La tasa de desempleo en Bogotá para los hombres fue 8,9%, inferior en 3,1 p.p. a la registrada en el mismo trimestre de 2018 - 2019, de 12%, una disminución bastante significativa, lo que se refleja como un aumento en la demanda laboral durante este periodo. La Capital se ubicó en la cuarta posición, por debajo de ciudades como Pereira con 9,7% y Medellín con 10,3%. Cartagena y Barranquilla con el 5,5% y 6% ocuparon el primer y segundo lugar respectivamente.

Para el trimestre móvil diciembre de 2019-febrero de 2020, la tasa de desempleo juvenil se ubicó en 19,9%, inferior en 0,5 p.p., frente a la registrada en el mismo trimestre móvil del año anterior de 20,4 %. Por debajo de ciudades como Medellín con 20,4% y Villavicencio 20,8%.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Una de las principales brechas que limitan el acceso al empleo es la baja o nula formación de los buscadores de empleo. Aunado a lo anterior las personas no cuentan con formación pertinente, ajustada a los requerimientos de los empleadores, generando así baja productividad de la oferta laboral y competitividad de las empresas.

Adicionalmente una de las limitaciones en cuanto a formación es la poca o nula actualización en nuevas tecnologías u oficios ajustados a los avances y nuevos desarrollos empresariales.

Según ManpowerGroup (2018) ¿En Colombia, el 42 % de los empresarios reporta dificultades para llenar sus vacantes debido, entre otras cosas, a la ausencia de competencias genéricas y específicas y a la falta de experiencia de los aspirantes, situación que dificulta el crecimiento empresarial y la eficiencia operativa de las empresas¿. Evidenciando dificultades para que los empresarios recluten el talento humano que necesitan, es decir, existe una brecha entre las necesidades del sector productivo y el talento humano que se está formando actualmente; en este sentido, la ausencia de habilidades generales es uno de los limitantes a la hora de conseguir personal para los diferentes cargos y estas habilidades han ganado cada vez más importancia en el desarrollo del talento humano. Más aún con la llegada de la Cuarta Revolución Industrial, donde el desarrollo de las habilidades, o skills, del Siglo XXI es una de las claves para enfrentar con éxito esta transformación.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto 7863 Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá
Versión 33 del 12-OCTUBRE-2023
Código BPIN 2020110010354

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Mejorar el acceso a oportunidades de empleo pertinente en Bogotá, principalmente en mujeres y jóvenes.

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Reducir las barreras de ingreso al mercado laboral
- 2 Articular la demanda y la oferta laboral
- 3 Promover las iniciativas de Política Distrital de empleo

7. METAS (solo se están mostrando las metas del Plan de Desarrollo vigente)

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Promover	179,672.00	empleos	para personas
2	Promover	30,307.00	empleos	para mujeres
3	Promover	38,362.00	empleos	para jóvenes
4	Ejecutar al	100.00	%	el plan de lineamiento e implementación de la política pública de trabajo decente y digno.
5	Formar al menos	55,284.00	personas	en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes.

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2023

Descripción	Presupuesto					Total
	2020	2021	2022	2023	2024	
Logística	985	73,986	130,365	49,580	10,265	265,181
Talento humano	450	5,941	1,645	4,913	250	13,199

9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2023

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5

Ejecutado Planes anteriores	2020	2021	2022	2023	2024	Total Proyecto
\$0	\$1,435	\$79,927	\$132,010	\$54,493	\$10,515	\$278,380

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripción
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	3,843	diferentes esdades
2021	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	70,131	diferentes edades
2022	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	59,854	diferentes edades
2023	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	38,508	diferentes edades
2024	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	37,764	diferentes edades

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización
77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
---------	------------------------	---------------



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto 7863 Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá
Versión 33 del 12-OCTUBRE-2023
Código BPIN 2020110010354

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Vulnerabilidad del empleo a la emergencia de COVID19 en Bogotá. Observatorio de coyuntura económica y social	Universidad de Los Andes	17-04-2020
2 BASES DEL PLAN ¿Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI¿	Secretaría Distrital de Planeación SDP	30-04-2020
3 Tablero de indicadores económicos	Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá ODEB	12-06-2020
4 Boletín de Mercado Laboral	Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá ODEB	12-06-2020

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

POT - Decreto 190/2004
Estructura socioeconómica y espacial - ESEE
Centralidades de integración urbana

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Sin asociar

15. OBSERVACIONES

El déficit y la discrepancia de competencias específicas que requieren los empleadores con respecto al talento humano en sus procesos productivos, la falta de pertinencia y calidad de la oferta de formación y la articulación con entidades del ecosistema de formación, entre ellas la Secretaría Distrital de Educación, deben ser considerados como los elementos centrales a los cuales debe estar dirigida la implementación de acciones.

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Ximena Rodriguez
Area Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo
Cargo Directora
Correo xrodriguez@desarrolloeconomico.gov.co
Teléfono(s) 3693777

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"?	SI
¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar?	SI
¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos?	SI
¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital?	SI
¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto?	SI



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto 7863 Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá
Versión 33 del 12-OCTUBRE-2023
Código BPIN 2020110010354

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

Sí, el proceso de formulación contempló las funciones de la entidad, las problemáticas identificadas y las posibilidades de dar solución a través de la alternativa escogida. ES coherente con los recursos asignados y las metas propuestas en el Plan de Desarrollo: "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXII"

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre DANNY EFRAÍN GARCÍA PERDOMO
Area OFICINA ASESORA DE PLANEACION
Cargo JEFE
Correo dgarcia
Teléfono 3693777
Fecha del concepto 18-JUN-2020

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna