



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad 201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto 7524 Fortalecimiento y Desarrollo Institucional
Versión 23 del 19-MARZO-2020

Banco BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado INSCRITO el 22-Febrero-2017, REGISTRADO el 22-Febrero-2017
Tipo de proyecto Servicios
Etapa del proyecto Preinversión - Prefactibilidad

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo 5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje transversal 07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia
Programa 45 Gobernanza e influencia local, regional e internacional

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Los aportes de la ciudadanía se hicieron de manera global al Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidades a nivel institucional, en los procesos de la Entidad tales como Gestión de Bienes y Servicios, Gestión Financiera, Gestión del Talento Humano, Gestión Jurídica, Gestión de Comunicaciones, que no permiten la adecuada armonización con el nuevo modelo de administración.

La Secretaría Distrital de Salud presenta la siguiente problemática:

- ¿ La estructura organizacional no está acorde a los cambios propuestos por la administración en el nuevo modelo de atención integral y eficiente en salud
- ¿ Deficiencia, inoportunidad y desactualización de la información y de las metodologías del talento humano para identificar, desarrollar y mantener las habilidades y competencias que generen Cultura Organizacional.
- ¿ Dificultades por insuficiencia de talento humano competente, que apoye el desarrollo de actividades administrativas de naturaleza transversal en toda la Entidad, para garantizar la ejecución de los procesos y actividades que conlleven al cumplimiento de las metas.
- ¿ Espacios físicos deficientes, que no garantizan el cumplimiento de las políticas de salud y seguridad en el trabajo.
- ¿ Fallas en los mecanismos de control utilizados en la gestión de la Entidad, previa identificación de los factores que incidieron y generaron debilidades en los mismos, con el propósito de efectuar los correctivos necesarios que permitan alcanzar los objetivos organizacionales de manera eficaz y transparente.
- ¿ Pocas estrategias institucionales para la difusión oportuna y clara de información inherente a la Entidad y del sector salud, que le permitan llegar al público objetivo (colaboradores de la Secretaria Distrital de Salud, redes de servicios y ciudadanía)
- ¿ Frágil representación judicial y extrajudicial de los procesos que vinculen a la Entidad en los estrados judiciales y en las instancias administrativas, de conformidad con la delegación y bajo las directrices normativas.
- ¿ Fallas en la aplicación de procesos eficaces, que permitan desarrollar la contratación con oportunidad y eficiencia.
- ¿ No existe apropiación ni adherencia al Sistema Integrado de Gestión, a pesar de tener documentados procesos y procedimientos

JUSTIFICACIÓN:

La identificación de la problemática antes descrita debe ser abordada y respaldada desde las diferentes instancias con recursos del proyecto para fortalecer su quehacer institucional.

Con el proyecto de ¿Fortalecimiento y Desarrollo Institucional¿ se deben mejorar todas las acciones que apuntan a que en la Entidad exista un adecuado ambiente laboral, que se genere una atención apropiada a las necesidades y consultas manifestadas por sus partes interesadas, brindando canales de comunicación integrados que ayuden a resolver todas las peticiones tanto Administrativas como Jurídicas y técnicas que sean radicadas y que requieran pronta resolución, por parte de los servidores públicos y contratistas vinculados a cada uno de los procesos.

En este contexto la Subsecretaría Corporativa y tal como está plasmado en el Plan de Desarrollo y Plan Territorial en Salud se propone para estos cuatro años, tener una modernización en el plano administrativo, a través de una



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto 7524 Fortalecimiento y Desarrollo Institucional
Versión 23 del 19-MARZO-2020

metodología con enfoque integral fundamentado en la eficiente atención de la ciudadanía a través de un modelo de alianzas estratégicas con los diferentes actores del sector Salud.

Se busca que la Secretaría Distrital de Salud integre institucionalmente la función administrativa, así como garantizar el Talento Humano competente y procesos certificados con altos estándares de Calidad, financieramente viables, con el fin de brindar a los procesos misionales el apoyo requerido para cumplir con la misión y visión de la Entidad, así como las metas trazadas en el Plan de Desarrollo ¿Bogotá mejor para todos¿.

En el año 2006 el Concejo de Bogotá había dictado normas básicas sobre la estructura, organización y funcionamiento de las entidades y organismos del Distrito Capital, entre ellos la Secretaría Distrital de Salud (SDS) ; esta norma define la SDS como ¿¿ un organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera que tiene por objeto orientar y liderar la formulación, adaptación, adopción e implementación de políticas, planes, programas, proyectos y estrategias conducentes a garantizar el derecho a la salud de los habitantes del Distrito Capital¿. Lo que ha permitido que la Institución cuente con una estructura administrativa, técnica y financiera que facilite el cumplimiento de sus funciones y competencias y de la normatividad legal.

El Acuerdo 641 de 2016 el cual estructuró el sector público de salud en Bogotá y se conformó una Red Integrada de Servicios de Salud con cuatro (4) Sub-redes Integradas de Servicios de Salud, surgen nuevas exigencias para La SDS la cual como cabeza de sector, deben ser cumplidas a través del fortalecimiento y modernización institucional, teniendo en cuenta la asignación y manejo de los recursos físicos, técnicos y financieros requeridos para su operación de manera eficiente.

Efectos o consecuencias del problema:

- ¿ Ineficiencia en la prestación de los servicios de apoyo, al interior de la Entidad
- ¿ Insatisfacción de los servidores de la Entidad, frente a los espacios físicos, que se refleja en el ambiente de trabajo
- ¿ Pérdida de Imagen Institucional de la Secretaria Distrital de Salud como ente Rector del Sector a nivel territorial.
- ¿ Procesos y procedimientos desactualizados, que conllevan a perder la Certificación de calidad.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Modernización y adecuación de la estructura organizacional, planta de personal, reingeniería de los procesos administrativos, financieros, jurídicos y de comunicaciones, con el fin de actualizar las funciones de la entidad a las nuevas competencias que le otorga la Ley, en el proceso de adaptabilidad del nuevo modelo de salud, con el fin de mejorar la Gestión institucional de una manera integral, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura organizacional y la calidad en la prestación de los servicios por parte de cada proceso, de acuerdo a las competencias establecidas en la normatividad vigente.

Se garantizará el recurso necesario para la operación y Modernización de la Secretaría Distrital de Salud de Bogotá D.C., de manera que permita el cumplimiento a cabalidad de las funciones y competencias delegadas por la normatividad como ente territorial.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Fortalecer los procesos institucionales, Modernizar la estructura y Fomentar la Cultura Organizacional, que promuevan una mejora continua para cumplir con eficiencia y eficacia las competencias otorgadas a la Secretaría Distrital de Salud, en asuntos de Planeación, Talento Humano, Administrativos, Financieros, Contratación,



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto	7524 Fortalecimiento y Desarrollo Institucional
Versión	23 del 19-MARZO-2020

Comunicaciones, Jurídicos y evaluación y control a la Gestión institucional.

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Gestionar el fortalecimiento institucional para garantizar el cumplimiento de las funciones de la Entidad, otorgadas por la Constitución, la ley y normatividad vigente.
- 2 Modernizar y adecuar la Estructura de la Entidad, así como ajustar la planta de personal con el fin de desarrollar las competencias laborales del talento humano para fortalecer la Cultura Organizacional.
- 3 Rediseñar el proceso de Planeación y desarrollo integral de la Gestión institucional, para apoyar el cumplimiento de las metas a cargo de los procesos misionales, con el fin de lograr una efectiva prestación de los servicios de Salud, en el sector Salud.

7. METAS (solo se están mostrando las metas del Plan de Desarrollo vigente)

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Mantener	100.00	por ciento	con criterios de eficiencia y eficacia la ejecución de las acciones delegadas a la secretaría distrital de salud

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2020

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Dotacion	0	5,333	5,192	3,282	2,500	16,307
Recurso humano	0	8,869	8,839	10,005	10,255	37,968
Administracion institucional	0	21	0	0	25	46

9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2020

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 4

Ejecutado Planes anteriores	2017	2018	2019	2020	Total Proyecto
\$0	\$14,223	\$14,031	\$13,287	\$12,780	\$54,321

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2017	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	2,000	Servidores públicos y contratistas de la Secretaría Distrital de Salud
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	2,000	Servidores públicos y contratistas de la Secretaría Distrital de Salud
2019	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	2,000	Servidores públicos y contratistas de la Secretaría Distrital de Salud
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	2,000	Servidores públicos y contratistas de la Secretaría Distrital de Salud

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto 7524 Fortalecimiento y Desarrollo Institucional
Versión 23 del 19-MARZO-2020

Código Descripción localización
77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Acuerdo 641 de 2016	Concejo de Bogotá D.C.	06-04-2016
2 Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos	Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.	09-06-2016

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Sin asociar

15. OBSERVACIONES

Reduccion por valor de \$ 8.478.218.069 (noviembre de 2017)
Reduccion por valor de \$ 1.654.298.283 (diciembre de 2017)

Reduccion por valor de \$ 252.678.000 (abril de 2018)
Traslado entre compnentes por valor de \$ 19.040.000 (septiembre de 2018)
Reducción por valor de \$4.305.183.079 (noviembre de 2018)
Reducción por valor de \$806.116.259 (diciembre de 2018)

Adición por valor de \$2.523.797.806 (junio de 2019)
Reducción por valor de \$1.068.107.079 (diciembre de 2019)

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Oswaldo Ramos Arnedo
Area Subsecretaría Corporativa
Cargo Subsecretario Corporativo
Correo oramos@saludcapital.gov.co
Teléfono(s) 3649090 - ext. 9527

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"?	SI
¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar?	SI
¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos?	SI
¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital?	SI
¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto?	SI



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	201 Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud
Proyecto	7524 Fortalecimiento y Desarrollo Institucional
Versión	23 del 19-MARZO-2020

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

Cumple con los lineamientos requeridos

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre	Adriana Posada Suárez
Area	Dirección de Planeación Sectorial
Cargo	Dir. Planeación Sectorial
Correo	APosada@saludcapital.gov.co
Teléfono	3649090 EXT. 9707
Fecha del concepto	22-FEB-2017

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna