

**INFORME DE GESTIÓN ANUAL  
CONSEJO CONSULTIVO LGBTI  
2023**

**NOMBRE DE LA INSTANCIA: CONSEJO CONSULTIVO LGBTI**

**NÚMERO Y FECHA DEL REGLAMENTO INTERNO: PENDIENTE DE APROBACIÓN.**

**NORMAS:** Acuerdo 371 de 2009 y Decreto 062 de 2014

**INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:**

Sector	Entidad u organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron			
				Fecha	Fecha	Fecha	Total
GOBIERNO	Secretaría de Gobierno	Secretario de Gobierno/ Directora de Derechos Humanos	I	9/12	17/05	14/12	3
PLANEACIÓN	Secretaría Distrital de Planeación	Director de Diversidad Sexual, Poblaciones/ Géneros o Subsecretaría de Dlo Económ.	I/S	9/12	17/05	14/12	3
DESARROLLO ECONÓMICO, INDUSTRIA Y COMERCIO	Secretaría de Desarrollo Económico	Asesora de Despacho	I	9/12	17/05	14/12	3
EDUCACIÓN	Secretaría de Educación Distrital	Directora de Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	I	9/12	17/05	--	2
SALUD	Secretaría Distrital de Salud de Bogotá	Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	I	9/12	17/05	14/12	3
INTEGRACIÓN SOCIAL	Secretaría Distrital de	Subdirectora para	I	9/12	17/05	14/12	3

	Integración Social	Asuntos LGBT					
CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE	Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte	Director de Asuntos Locales y Participación		--	17/05	14/12	2
GOBIERNO	Instituto Distrital para la Participación y Acción Comunal IDPAC	Gerente (e) de Mujer y Género o Director IDPAC		9/12	17/05	14/12	3
ANGÉLICA RODRÍGUEZ CARDONA	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por mujeres lesbianas	Consejero/a		9/12	17/05	14/12	3
IVÁN JAVIER ESCOBAR CUBIDES	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por hombres gay	Consejero/a		9/12	17/05	14/12	3
LUISA FERNANDA JIMÉNEZ/OSCAR PARADA (ASISTIO PRIMERA SESIÓN)	Representante y por personas bisexuales	Consejero/a		9/12	--	14/12	2
MARÍA ALEJANDRA CALDERÓN VEGA	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por personas Transgénero	Consejero/a		9/12	17/05	14/12	3
CRISTIÁN CAMILO MARTÍNEZ VALDERRAMA	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por el Derecho a la Educación	Consejero/a		9/12	17/05	--	2
BLANCA CECILIA RAMÍREZ MONROY	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por el Derecho a la Salud y el Trabajo	Consejero/a		9/12	17/05	14/12	3
MICHEL ANDRÉS RUEDA TRIANA	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por el Derecho a la Participación y la Cultura	Consejero/a		9/12	17/05	14/12	3
LUIS ALBERTO DÍAZ GAMBOA	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por el Derecho a la	Consejero/a		9/12	--	14/12	2

	Vida y Seguridad						
JULIÁN DAVID RODRÍGUEZ MEJÍA	Representante y Consejo Consultivo LGBTI por Universidades	Consejero/a	I	9/12	17/05	14/12	3
GESTIÓN PÚBLICA	Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Jefe Oficina de Planeación	A	9/12	17/05	14/12	3
HÀBITAT	Secretaría Distrital del Hábitat	Subdirectora de Información Sectorial	A	9/12	17/05	14/12	3
MUJER	Secretaría Distrital de la Mujer	Secretaria /Directora de Enfoque Diferencial	A	9/12	17/05	14/12	3
SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia	Secretario /Profesional Vigía LGBTI	A	9/12	17/05	14/12	3
AMBIENTE	Secretaría Distrital de Ambiente	Jefe de Oficina de Participación y Localidades	A	9/12	17/05	14/12	3
JURÍDICO	Secretaría Jurídica Distrital	Directora de Política Distrital	A	9/12	17/05	14/12	3
HACIENDA	Secretaría Distrital de Hacienda	Asesor de Despacho	A	9/12	17/05	--	2
MOVILIDAD	Secretaría Distrital de Movilidad	Jefe de Oficina de Gestión Social	A	9/12	17/05	14/12	3
VEEDURÍA	Veeduría	Referente del sector étnico y de la mujer de la Veeduría Distrital	A	9/12	17/05	14/12	3
PERSONERÍA	Personería	Personero	A	9/12	17/05	14/12	3
POLICIA	Policía	Comandante Policía Metropolitana de Bogotá MEBOG	A	9/12	17/05	--	2

**SESIONES ORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES ORDINARIAS PROGRAMADAS:**

- Sesiones ordinarias realizadas 3 / sesiones ordinarias programadas 3

**SESIONES EXTRAORDINARIAS REALIZADAS / SESIONES EXTRAORDINARIAS PROGRAMADAS:**

- Sesiones Directivas realizadas 0 / sesiones ordinarias programadas 0

**PUBLICACIÓN EN PÁGINA WEB:** Documentos publicados en la web de la entidad que ejerce la secretaría técnica:

Normas de creación: Si  No

Reglamento interno: Si  No  (en trámite)

Actas con sus anexos: Si  No

Informe de gestión: Si  No

FUNCIONES GENERALES	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES					
	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Se abordó Sí / No
a. Analizar los principales problemas para el reconocimiento, restablecimiento y garantía de los derechos de las personas del sector LGBTI del Distrito Capital y formular recomendaciones al respecto al conjunto de la Administración.	9/12	17/05	14/12			SI
b. Proponer lineamientos y recomendaciones de políticas públicas para la garantía de los derechos de las personas del sector LGBTI que habitan en el Distrito Capital.	9/12	17/05	14/12			SI
c. Estudiar las Sentencias que se han producido y se produzcan en el país en relación con los derechos de las personas del sector LGBTI y hacer las recomendaciones necesarias para que se cumplan.	--	17/05	14/12			SI
d. Hacer recomendaciones para el cumplimiento de los tratados suscritos por el Estado Colombiano tendientes a garantizar el ejercicio de los derechos humanos.	--	--	17/05			SI
e. Conocer y analizar las propuestas y sugerencias de las personas del sector LGBTI y las organizaciones LGBTI, para presentarlas ante las diversas entidades distritales y locales, la Defensoría del Pueblo y la Personería Distrital.	17/05	14/12	17/05			SI
f. Mantener comunicación permanente con las instancias públicas y privadas pertinentes para la materialización de los derechos de las personas del sector LGBTI.	17/05	14/12	17/05			SI
g. Presentar propuestas que promuevan la transversalización del enfoque de derechos de las personas del sector LGBTI en la formulación, puesta en marcha, seguimiento y evaluación de las políticas públicas sectoriales y poblacionales.	17/05	14/12	17/05			SI
h. Invitar, cuando así se considere, a actores de la sociedad civil y a la cooperación internacional, a fin de informar sobre las acciones del Consejo y solicitar su apoyo para el desarrollo						NA

de las acciones del plan de acción de la política pública LGBTI.						
<b>FUNCIONES ESPECÍFICAS</b>						
i. Las demás funciones que le correspondan en razón de su carácter de Consejo Consultivo y que se desprendan de la naturaleza de los temas de qué trata la política pública LGBTI.	08/04/21	21/07/21	19/11/21			SI

<b>SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN:</b>	<p>El Plan de Acción de la PPLGBTI 2021-2032 fue aprobado a finales del año 2021 el día 20 de diciembre, con el número de documento CONPES 016.</p> <p>En particular durante la tercera sesión del Consejo (14/12/2022), consejeros/as LGBTI revisaron e hicieron peticiones a las entidades distritales relacionadas con el desarrollo del Plan de Acción durante el presente año en particular sobre la implementación de la directiva 005, en particular acerca de la contratación de personas trans en las entidades que no lo han realizado y en las alcaldías de las localidades (ver acta de la sesión).</p>
<b>ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA:</b>	<p>Durante 2022 se desarrollaron tres reuniones de Consejo que contaron con el quorum completo. La alcaldesa dirigió la reunión de dos de ellas, en las cuales se lograron compromisos significativos para el beneficio directo de las personas de los sectores, el otro fue dirigido por el Secretario de Gobierno. Estas reuniones se convocaron de manera presencial pero también se contó con comunicación virtual para las dos últimas.</p> <p>Durante la primera sesión se realizó la posesión de los nuevos representantes de los sectores LGBTI: cuatro por identidades, cuatro por derechos y un representante por universidades. En la misma sesión la alcaldesa hizo el lanzamiento de la Política Pública LGBTI 2021 a 2032.</p> <p>Las dos sesiones plenas posteriores, estuvieron precedidas por un cronograma de reuniones de preparación de cada sesión plena propuesto por los representantes de las personas LGBTI. Cada una de estas sesiones se adelantaron mediante reuniones virtuales con directivas y profesionales de las distintas entidades donde los consejeros LGBTI pudieron conocer y plantear sus inquietudes sobre la aplicación del enfoque diferencial en los servicios dirigidos a la ciudadanía en general o creados específicamente para las personas de los sectores.</p> <p>Consejeros y consejeras LGBTI eligieron como tema central del consejo del 14 de mayo al Empleo y la Empleabilidad para personas de los sectores LGBTI. De manera previa a la reunión y a través de la Secretaria Técnica del Consejo se tramitó envío de oficio con un cuestionario de preguntas para los sectores que tienen a cargo los temas de empleo y desarrollo económico en la ciudad. Las reuniones de preparación se desarrollaron los días 4, 11 y 13 de mayo.</p> <p>Para la última sesión del año realizada el 14 de diciembre (luego de aplazamiento inicial del 1 de diciembre) Consejeros y consejeras con la</p>

	<p>misma metodología de la anterior sesión, construyeron un cuestionario que fue enviado mediante oficio a los sectores que tenían que ver con el tema del cuidado y autocuidado de las personas LGBTI.</p> <p>Todas las reuniones de preparación se agendaron de manera virtual para facilitar la participación de las representantes de las entidades y de los consejeros y consejeras LGBTI y fueron coordinadas por la Secretaría Técnica del Consejo. A las reuniones acudieron representantes de los sectores en donde ampliaron la información solicitada previamente a través de oficio.</p> <p>Las reuniones de preparación se adelantaron con el Sector de Hábitat el 210722, con Salud el 270722, con Mujer y Movilidad el 280722 y con SDIS y planeación el 040822.</p> <p>La alcaldesa propuso como fecha de realización del tercer consejo el mes de septiembre pero por decisión suya, la reunión del consejo se aplazó hasta diciembre.</p> <p>Para las sesiones plenas consejeros y consejeras llegaron con propuestas que dirigieron a las entidades participantes (incluyendo entes de control) que fueron analizadas y debatidas y que permitieron consolidar un conjunto de iniciativas que se desglosan en el apartado de compromisos como se presenta en el siguiente apartado.</p> <p>La participación de los Consejeros y consejeras a las sesiones plenas fue cumplida, en cada ocasión solamente faltó uno/a de ellos/as.</p> <p>Se contó con representación de casi todos los sectores integrantes del Consejo Consultivo, con excepción de la ausencia del representante del sector Cultura a la primera sesión y de la representante de Educación a la tercera sesión plena.</p> <p>Es de destacar que en las tres reuniones del consejo se contó con la participación de directivas delegadas de casi todos los sectores invitados al consejo y de las las entidades de control (Contraloría y Veeduría) y de la MEBOG.</p> <p>La secretaría técnica cumplió con su rol de coordinador de las reuniones, gestión de la convocatoria para la asistencia a las reuniones de preparación y sesiones plenas, realizó seguimiento a los compromisos a través del envío de oficios dirigidos a los sectores, gestionó la publicación de las actas de las tres sesiones en el minisitio designado por la Secretaría de Planeación para el Consejo Consultivo y en la página de internet <a href="http://enbogotasepuedeser.gov.co">enbogotasepuedeser</a>.</p> <p>La Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros prestó los apoyos logísticos, profesionales y técnicos necesarios para el desarrollo de las sesiones del Consejo Consultivo LGBTI.</p>
--	---

	<p>Por último, a finales del año 2022 se inició la modificación del reglamento aprobado en una sesión del Consejo de 2021, para ajustarlo a la Resolución 753 de 2020 de la Secretaría General. Con este fin se realizó una consulta a la Secretaría General que fue respondida en diciembre de 2022. Durante 2023 se espera continuar con la revisión del reglamento para su presentación posterior en una sesión plenaria.</p>
--	--

## SEGUIMIENTO A LAS DECISIONES

Fecha de la sesión DD/MM/AA	Icono	Decisión	Seguimiento
17 mayo 2022	 <p><b>Síntesis: Ninguna</b></p>	1 Investigación del estado socioeconómico de las personas de los sectores. Caracterización focalizada.	26 ago Dirección de Diversidad Sexual informa que "Se realiza recopilación y análisis de la información arrojada por la Encuesta Multipropósito 2021. En esta encuesta se incorporaron las variables de sexo (hombre, mujer, intersexual), orientación sexual (homosexual, bisexual, heterosexual) e identidad de género (femenino, masculino, hombre trans, mujer trans, otro), que permiten a través de los cruces con las demás preguntas de la encuesta elaborar un boletín de los datos socioeconómicos de las personas autorreconocidas de los sectores LGBTI, en relación con vivienda, educación, salud, trabajo, participación, entre otros. Por otro lado, estos datos se analizarán de manera integral con los resultados de la investigación realizada por la Fundación Corona"
17 mayo 2022	 <p><b>Síntesis: Ninguna</b></p>	2 Delegar un-a profesional en derecho de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia, para su participación permanente en la mesa de casos urgentes de la política pública LGBTI	15 jun 2022 S Mujer envió oficio donde informa: Las personas delegadas actualmente desde la Dirección de Enfoque Diferencial son Diana Pulido, referente para mujeres lesbianas y bisexuales (dpulido@sdmujer.gov.co) y Lorena Duarte, referente para mujeres trans (lduarte@sdmujer.gov.co). En este sentido, estas profesionales estarán a cargo de la articulación con los equipos jurídicos de la SDMujer sobre los casos que así lo requieran. 14 dic 2022 S Mujer informa que la persona delegada para el Consejo Consultivo es la nueva Directora de Enfoque Diferencial Marcia Castro.
17 mayo 2022	 <p><b>Síntesis: Ninguna</b></p>	3 Revisar impacto de personas que realizan ASP por modificación del área cercana a Torres de Fenicia y Terraza Pasteur	8 jul consejero Iván escribió mensaje de whats app para informar a la secretaría técnica que "el líder del espacio con quién tenía contacto se retiró del grupo, por lo que es bastante difícil generar el espacio". Al final de año la Secretaría de la Mujer se dirigió al espacio autónomo para buscar concertar fecha para reunirse con ellos/as pero la reunión no llegó a realizarse.

<p>17 mayo 2022</p> 	<p>4 Formulación y ejecución, en coordinación con la Dirección de Diversidad Sexual, de una estrategia (ferias, volantes, códigos QR, en lugares de circulación y permanencia de las personas de los sectores LGBTI) para la promoción de las becas y cupos de educación, empleo y microempresa designadas por los sectores de Educación, Desarrollo Económico y Gobierno para las personas de los sectores LGBTI.</p>	<p>3 julio en Marcha Distrital se distribuyeron volantes sobre oferta de cupos y becas para personas de los sectores. Durante las actividades de promoción del Festival por la Igualdad, Diversidad Sexual diseño periódico virtual al respecto que se distribuyó en la página web de enbogatasepuedeser</p>
<p>Síntesis: Compromiso de responsabilidad entre la S Integración y Diversidad Sexual</p>		
<p>9 feb 2022</p> 	<p>5 "Compra o alquiler de un predio para la instalación de un nuevo Centro de Atención Integral para la Diversidad Sexual y de Género CAIDS entre las localidades de Kennedy y Bosa. Revisar la posibilidad de instalación de un nuevo CAIDS en el local donde funcionó la Alcaldía de Tunjuelito."</p>	<p>21 sept. SDIS informa que gestionó adición presupuestal para la contratación de un predio, así como para poner en funcionamiento un CAIDSG en el sur occidente. La adición fue aprobada en agosto de 2022 con recursos de 175.000.000 (ciento setenta y cinco mil millones). También se adelanta la contratación del talento humano, adquisición de mobiliario y equipos de cómputo para el CAIDSG del sur occidente. De manera complementaria se organiza articulación con las dependencias que tienen competencia sobre el asunto al interior de la secretaría, una exploración en territorio y con acompañamiento de la ciudadanía para establecer un análisis de demanda que brinde insumos claves para la definición de los polígonos priorizados para la búsqueda en territorio.</p>
<p>Síntesis: Ninguna</p>		
<p>17 mayo 2022</p> 	<p>6 "Colocación de 200 personas de los sectores LGBTI Formación para el empleo de 150 personas Fortalecimiento de 120 emprendimientos Financiamiento de 100 unidades productivas de estos sectores sociales (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)"</p>	<p>7 sept. La secretaría técnica del consejo envió oficio al Sector solicitando información al respecto. 14 dic. durante Consejo Consultivo la representante de la SDDE refirió que se contabilizaban once (11) colocaciones obtenidas por personas reconocidas como de los sectores.</p>
<p>Síntesis: Ninguna</p>		
<p>17 mayo 2022</p> 	<p>7 apoyo logístico y organizativo a la instalación y realización de las Ferias de emprendimiento que se realizarán en la Marchas del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y Marcha Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans.</p>	<p>Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI</p>
<p>Síntesis: Ninguna</p>		
<p>17 mayo 2022</p> 	<p>8 Apoyar con el servicio de interpretación en lengua de señas las Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio) para que se garantice su derecho a la participación y movilización.</p>	<p>Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI</p>
<p>Síntesis: Ninguna</p>		

17 mayo 2022		9. designar 50 cupos en Impulso Local y 15 en Microempresa Local para las personas de los sectores LGBTI (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)	8 sept La secretaría técnica del consejo envió oficio a Gobierno solicitando información al respecto.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		10 Acompañar el cumplimiento de los compromisos de las institucionales distritales en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice su derecho a la participación y movilización. Gestionar el préstamo de la Plaza de Bolívar para la llegada de la Marcha por la Ciudadanía Plena. Designar Gestores de Diálogo Social para el acompañamiento de las Marchas por la Ciudadanía Plena y del Sur (apoyo al acordonamiento de protección para el grupo de personas con discapacidad de los sectores LGBTI y al lugar de encuentro con la Contramarcha). Realizar la Secretaría técnica del PMU. Apoyar con el servicio de interpretación en lengua de señas. Realizar una sensibilización sobre enfoque diferencial a integrantes del PMU y al equipo de gestores de convivencia. Emitir un lineamiento a las Alcaldías de las localidades por donde pasa la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) para la ubicación de las y los vendedores ambulantes y estacionarios.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		11 Destinar el 1% del Programa Jóvenes a la U a personas de los sectores LGBTI (criterio de priorización a tener en cuenta para definir los criterios de ingreso: destinar el 25% a las personas LGBTI más vulnerables por ej. personas trans, mayores de 50 años, otros.)	Educación convocó a la DDS a una reunión el pasado 7 de octubre para tratar el tema. Pendiente de presentarse el acta. 14 dic. durante Consejo Consultivo no participó directiva delegada oficialmente por el Sector.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		12 Reactivar el desarrollo de las Mesas de trabajo de la Secretaría de Educación con las consejeras y consejeros del espacio autónomo del Consejo Consultivo.	Se realizó primera reunión 13 julio con una de las profesionales líderes de la Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones y el Consejero de educación que contó con el acompañamiento del DDS.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		13 Apoyar con intérpretes de lengua de señas el desarrollo de los espacios, que se definan con el espacio autónomo y las reuniones de la Alianza por la Ciudadanía Plena de las Personas LGBT.	En el oficio del 9 de junio la Gerente de Mujer y Género indicó que el IDPAC está abierto para que las organizaciones sociales especifiquen el sitio y hora donde se requiere el servicio.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			

17 mayo 2022		14 Acompañar el cumplimiento de los compromisos de las institucionales distritales en la Marcha Trans (15 de julio) organizada por la Red Comunitaria para que se garantice su derecho a la participación y movilización.	La gerente de mujer y género IDPAC allegó oficios el 8 y 9 de junio en donde reporta las acciones desarrolladas por el Instituto relacionadas con los procesos de articulación interinstitucional y de coordinación y apoyo para la logística de la Marcha Trans.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		15 Realizar una reunión con la participación de las y los consejeros con el objetivo de reactivar o poner en funcionamiento nuevamente la Escuela Artes y Oficios Transformistas	Se realizó reunión 16 junio entre el Consejero de Cultura e IDARTES donde se acordó que se realizará un laboratorio sobre el arte transformismo durante el primer semestre del año 2023.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		16 "Apoyar con la tarima móvil y montaje general de la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio). Apoyo y coordinación para la presentación de las y los artistas en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la Marcha Trans (15 de julio)"	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		17 Elaboración de un concepto sobre la viabilidad jurídica de realizar un protocolo de Estabilidad Laboral Reforzada de aplicación en todas las entidades del Distrito Capital para poder garantizar estos derechos.	30 sept. La Secretaría General presentó el concepto acordado en donde se realiza un listado de los criterios para tener en cuenta tanto en las relaciones laborales como contractuales de personas que son portadoras de VIH o enfermos de SIDA, los cuales serían aplicables para las entidades públicas.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		18 "Apoyar con la tarima y montaje general en la Plaza de Bolívar de la Marcha por la ciudadanía plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá. Iluminación de la fachada del Edificio Liévano el 3 de julio día de realización de la Marcha. Disposición de eucoles para ser ubicados en diferentes puntos de Bogotá y si es posible, la ubicación de un pendón de gran formato alusivo a la defensa de los derechos de los sectores LGBTI en la ciudad en el marco de la conmemoración de los 40 años de movilización. Apoyo en la iluminación de ciertos sitios emblemáticos como otros edificios de la Alcaldía, el Movistar Arena y la Torre Colpatria, entre otros."	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		19 apoyo para contar con la participación de tres ponentes internacionales en el Congreso Internacional que se realizará el día 12 de julio en el marco del Festival por la Igualdad 2022.	El 25 de mayo la Dirección de Relaciones Internacionales de la S General respondió negativamente a la petición de traer tres personas invitadas al Congreso, pero luego el 22 de junio se informó que era viable pero ya se había tomado la decisión de realizarlo de manera virtual
<b>Síntesis: Ninguna</b>			

17 mayo 2022		20 Indicar a la Dirección de Diversidad Sexual, como Secretaria Técnica del Consejo Consultivo, el nombre de la directiva con quien podemos entrar en contacto para realizar las actividades de articulación que permitan la incorporación y seguimiento a los compromisos de las entidades distritales que forman parte del Consejo Consultivo LGBTI a través de la plataforma COLIBRI.	El 16 de junio se realizó reunión entre la DDS y la Veeduría. El 23 de junio la DDS envió a profesional de la Veeduría un listado priorizado de los compromisos para que desde la entidad de control se impulsará su cumplimiento.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		21 Presentar un informe sobre el número de personas transgénero, mujeres trans y hombres trans, vinculadas y contratadas en el distrito en el periodo comprendido entre los años 2020 y 2022, así como aquellas que han sido seleccionadas a través de la plataforma Talento No Palanca disgregando la información por tipo de vinculación o contratación, sector de la administración distrital, incluyendo la información por alcaldías locales.	6 jun DASCSD envió las estadísticas solicitadas.
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		22 Expedir y coordinar la implementación del Plan de Manejo de Tránsito (PMT) en la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá y la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur para que se garantice el manejo del tráfico vehicular garantizando el derecho a la movilización de la ciudadanía.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		23 Emitir un comunicado en el que se informe sobre los criterios para la utilización de las carrozas en las marchas por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans.	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI. (IDIGER designó funcionario para asistir a las reuniones de preparación de las marchas y asesoró lo competente a la entidad)
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		24 "Disposición de tres ambulancias medicalizadas, una para la Marcha por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, la segunda para la Marcha del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur y la tercera para la Marcha Trans (15 de julio). Acompañar el desarrollo de las tres movilizaciones desde la atención en la Línea 123."	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
17 mayo 2022		25 "Convocar y activar el PMU en las marchas por la Ciudadanía Plena (3 de julio) organizada por la Mesa LGBT de Bogotá, del Sur (26 de junio) liderada por la Mesa del Sur, Trans (15 de julio) coordinada por la Red Comunitaria Trans. Designar Gestores de Convivencia para el acompañamiento de las Marchas (apoyo al acordonamiento de protección para el grupo de personas con discapacidad de los sectores LGBTI y al lugar de encuentro con la Contramarcha)."	Ejecutado durante las marchas de la ciudadanía LGBTI
<b>Síntesis: Ninguna</b>			

14 diciembre 2022		26 Revisar ajustes que se requieran en la Inspección, Vigilancia y Control que se realiza a los establecimientos de homosocialización.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Compromiso compartido entre la S Gobierno y Salud			
14 diciembre 2022		27 Secretaría Jurídica: Socializar con los demás sectores el Concepto sobre estabilidad ocupacional reforzada que fue elaborado por la Secretaría General. (Incluirlo en el Comité Distrital de Contratación)	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Ninguna			
14 diciembre 2022		28 Programar reunión del espacio autónomo con la Dirección de Provisión de Servicios de la Secretaría de Salud para hacer seguimiento al estado de las guías de salud para mujeres lesbianas bisexuales, hombres gay y bisexuales; incluyendo la revisión de las acciones de información, educación y comunicación que sean necesarias de socializar a la ciudadanía.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Ninguna			
14 diciembre 2022		29 Llevar a cabo una mesa de trabajo entre la Secretaría de salud y el Consejo consultivo para abordar los demás temas relacionados con las solicitudes del espacio autónomo.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Ninguna			
14 diciembre 2022		30 Socializar a Consejeros/as LGBTI el documento Barreras de acceso a la justicia y el que hacer de cada dependencia de la Secretaría de Seguridad en relación con las personas de los sectores sociales LGBTI.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Ninguna			
14 diciembre 2022		<p>31 La Secretaría de Gobierno va a establecer un procedimiento para identificar las metas específicas de cada localidad para sectores LGBTI y establecer los dineros destinados a estos sectores para el año 2023.</p> <p>32 La Secretaría de gobierno se compromete a que todas las alcaldías locales tendrán cumplida la implementación de la directiva 005 y para inicio del próximo año en todas ellas habrá contratación de personas trans.</p>	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Ninguna			
14 diciembre 2022		32 Reunión de la Mesa LGBTI de Bogotá con la Secretaría de Cultura y el Consejero Michel Rueda para encontrar alternativas al pago de artistas en movilizaciones LGBTI	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis:</b> Ninguna			

14 diciembre 2022		33 Realización de una mesa entre la Secretaría de la mujer, educación e integración social, para abordar los asuntos de interés del espacio autónomo frente al sistema distrital de cuidado	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
14 diciembre 2022		34 La Secretaría de integración social se compromete a nombrar las casas LGBT de la siguiente forma: casa centro, Diana Navarro Sanjuán; casa Teusaquillo, Sebastián Romero; casa Rafael Uribe Uribe, Amapola Jones; casa Kennedy, Edward Hernández; casa norte, Laura Weinstein. Asimismo, bautizar los nombres de los salones internos de La casa de Teusaquillo, de acuerdo con la solicitud del espacio autónomo	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
14 diciembre 2022		35 La Secretaría de Movilidad se compromete a trabajar con las distintas entidades del sector movilidad en un protocolo de atención de la violencia hacia personas de los sectores LGBTI en el transporte urbano.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
14 diciembre 2022		36 Secretaría Seguridad: Organizar estrategia de seguimiento para los casos que involucran actos de violencia contra personas de los sectores LGBTI.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis: Ninguna</b>			
14 diciembre 2022		37 Secretaría Gobierno: Desarrollar mesa técnica con Consejeros/as LGBTI acerca de los criterios empleados para el ingreso al servicio de Casa Refugio.	Compromiso a desarrollarse a partir del mes de enero 2023
<b>Síntesis: Ninguna</b>			

Firma de quien ejerce la Secretaría Técnica:



**David Alonzo**  
**Director de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros**  
**Secretaría Distrital de Planeación**

Revisó y aprobó: David Alonzo/ Director Diversidad, Poblaciones y Géneros.  
Proyectó: Fredy Rincón/ Profesional Especializado DDS.