|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **HORA DE INICIO** | **HORA DE FINALIZACIÓN**  | **FECHA**  | **LUGAR**  |
| **08:00am** | **01:00pm** | **DIA** | **MES**  | **AÑO** | Fundación universitaria los Libertadores Carrera 16 # 63a -68 |
| **22** | **10** | **2022** |

|  |  |
| --- | --- |
| **TEMA:**  | Encuentro con organizaciones sociales LGBTIQ+ |
| **OBJETIVO DE LA REUNIÓN:**  | Informar y recibir retroalimentación de las organizaciones sociales LGBTI la implementación de la estrategia “ambientes laborales inclusivos –ALI-, para lograr mayor interlocución y apropiación de la PPLGBTI.   |

|  |
| --- |
| **PARTICIPANTES**  |
| **NÚMERO DE PARTICIPANTES**  | SE ANEXA LISTADO DE ASISTENCIA |
| SERVIDORES PÚBLICOS SDP | 9 |
| ASISTENTES NO SDP  | 42 |

|  |
| --- |
| **ORDEN DEL DÍA**  |
| 1. Metodología Café del Mundo – Espacio grupal - Estrategia de ambientes laborales inclusivos – ALI
2. Presentación del equipo de trabajo SDP
3. Instalación de la mesa
4. Socialización de estrategia ALI
5. Inicio de la rotación

**Funcionarios participantes en el salón – ALI** * Mariana Duque – Dirección de Diversidad Sexual
* Julieth Suarez – líder de Tunjuelito
* Yeimy Molla – Dirección de Diversidad Sexual
* Andrés Garzón – Dirección de Participación
 |

| **DESARROLLO DE LA REUNIÓN**La Secretaría Distrital de Planeación a través de la Dirección de Diversidad Sexual, en el marco de la ejecución del Plan de Acción de la Política Pública LGBTI 2021 - 2032, ha dispuesto la encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos - ALI, un instrumento virtual dirigido a los servidores y servidoras de la Administración Distrital en todos los niveles y modalidades de vinculación.La Encuesta de Ambientes Laborales Inclusivos - ALI se viene aplicando de manera periódica en las entidades distritales con participación de servidores y servidoras de todos los niveles y modalidades de vinculación.Con este cuestionario se busca conocer la percepción de los colaboradores distritales frente a situaciones de discriminación en el ambiente laboral para las personas de los sectores LGBTI.Para el año 2022 se tiene como meta aplicar la encuesta a 9.650 servidores de 54 entidades del Distrito.El objetivo de esta encuesta es valorar las representaciones sociales de las y los colaboradores de las entidades del Distrito en relación con las personas de los sectores LGBTI y las situaciones de discriminación que se pueden presentar en el ambiente laboral. Con la información recopilada, se podrán establecer estrategias encaminadas a reducir la discriminación, así como desarrollar procesos, procedimientos y manuales dirigidos a las direcciones de talento humano de las distintas entidades.El espacio inicia con la presentación de espacios laborares inclusivos y se explica de manera detallada a los participantes mediante que herramientas se midió la información presentada, es importante destacar que el manejo de encuestas midió el ambiente laboral de 70 diferentes Entidades del Distrito, en donde se les pregunto un cuestionario asociado a este tipo de preguntas:* 1. ¿Compartiría usted el baño con una persona transgénero?
	2. ¿Compartiría usted su área de trabajo con una persona con una orientación sexual diversa?

Entre otras muchas preguntas asociadas a compartir el espacio laboral con personas miembros de los sectores LGBTIQ+La estrategia ALI, busca promover la inclusión de personas diversas en el distrito, mediante 19 planes de trabajo incluyentes que buscan presentar a los diferentes sectores, público y privado como podrían incluir dentro de sus nóminas personas pertenecientes a los sectores LGBTIQ+, es importante resaltar que algunas empresas del sector privado ya adelantan algunos procesos con algunas personas miembros de estos grupos, sin embargo, los esfuerzos aunados han sido insuficientes. **Recomendaciones por parte de las personas que intervinieron en el espacio:*** Estrategias de acciones para la empleabilidad de personas pertenecientes a las personas LGBTI
* Generación de guía de empleabilidad de personas de los sectores LGBTI directiva 005 de 2021
* Acciones de fomento al empleo
* Programa de empleo incluyente – enfocado en personas trans
* Investigación con la fundación corona – inclusión de las personas LGBTI
* Creación de ruta para la inclusión y acompañamientos a emprendimientos LGBTI
* Acompañamiento y sensibilización a las empresas de los sectores públicos y privados para que se reconozcan las personas LGBTI como miembros importantes de las empresas y compañías
* Empleo incluyente porque a la empresa le debe importar la vinculación por un tema de capacidades
* La estrategia busca que los espacios sean sanos y de beneficios para las personas LGBTI,
* Como poder SER en el ambiente laboral
* Articulación con empresas y con secretaría de desarrollo económico
* Generación de acciones afirmativas
* Proceso histórico que va a seguir haciendo historia,

**Aportes destacados****Jorge Mario – ASOCOE** **Sector comercial de personas LGBTIQ+**Menciona la importancia de incluir en la estrategia a todos los sectores – incluir a personas de todos los grupos etarios – las personas en especial condición de vulnerabilidad – envejecimiento.**Diana Cadena** * No se valida la metodología
* No ha habido ejercicios focalizados en las localidades
* No han ha habido articulaciones con el sector privado

**Alois Pardo** * Formalización de unidades productivas
* Articulación de con sectores educativos con
* Vejez indigna no hay garantías

**David Robles*** Reconoce que ha habido un avance en los procesos que adelanta la dirección de diversidad sexual
 |
| --- |

|  |
| --- |
| **RESUMEN EJECUTIVO DE LA REUNIÓN** |
| Se realiza el espacio de trabajo en el que se aborda la estrategia de cambio cultural, en donde se realizaron cuatro rotaciones y en cada una de ellas, la moderadora Mariana Duque, socializa la estrategia ALI, mencionando el objetivo general, el público al cual se quiere llegar, la ruta de acción, entre otros temas claves.  |

|  |
| --- |
| **COMPROMISOS**  |
| * La Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad enviará las relatorías correspondientes a los 4 stands
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Elaboró:  | Andrés Garzón Gordillo |
| Dependencia responsable:  |  DPCP |

| Santiago Cardona | Ciudadanía | 3045954266 | No Informa | N.I | N.I | Fontibón | No Aplica |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Diego Vargas | Ciudadanía | 3057681195 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Santiago Rodríguez | Ciudadanía | 3227468336 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Brayan Duarte | Ciudadanía | 3158402215 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Diana Cadena | Ciudadanía | 3204612975 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Santiago Zuluaga | Ciudadanía | 3214268639 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Juan Sebastian Rey | Ciudadanía | 3108684601 | No Informa | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Luis Miguel Alemán | Ciudadanía | 3017471681 | No Informa | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Fabián Tello Torres | Ciudadanía | 3005651231 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Ivan Cardona | Ciudadanía | 320482456 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Luz Ayda Villarosa | Ciudadanía | 3107521874 | No Informa | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Germán Ramon | OPDC -SDP | 3204522949 | No Legible | N.I | N.I | Suba | No Aplica |
| Angelica Higuera | OPDC -SDP | 3133522946 | No Legible | N.I | N.I | Engativá | No Aplica |
| Fernanda Pineda | OPDC -SDP | 3115804940 | No Legible | N.I | N.I | San Cristóbal | No Aplica |
| Paula González | OPDC -SDP | 3202934975 | No Legible | N.I | N.I | Engativá | No Aplica |
| Sergio Montaña | SDP | 3118607546 | No Legible | N.I | N.I | Mártires | No Aplica |
| Anthony Contreras | SDP | 3107659568 | No Legible | N.I | N.I | Tunjuelito | No Aplica |
| Andres | Ciudadanía | No Legible | No Legible | N.I | N.I | Usaquén | No Aplica |
| Jorge Montaña | Ciudadanía | 3209966572 | No Legible | N.I | N.I | Mártires | No Aplica |
| Julieth Suarez | Ciudadanía | 3054008225 | tunjuelitolgbti@gmail.com | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Andrea Correa | Ciudadanía | 3144047444 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Maris Castellanos | Ciudadanía | 3134521658 | No Legible | N.I | N.I | Antonio Nariño | No Aplica |
| Jonathan David Hernandez | Ciudadanía | 3504734152 | No Legible | N.I | N.I | Suba | No Aplica |
| Leonardo Paredes | Ciudadanía | 3203286757 | No Legible | N.I | N.I | Rafael Uribe Uribe | No Aplica |
| Yonny Ochoa | Ciudadanía | 3246507732 | No Legible | N.I | N.I | Engativá | No Aplica |
| July Rincon | Ciudadanía | 3005201378 | No Legible | N.I | N.I | Ciudad Bolivar | No Aplica |
| Valentina Hernandez | Ciudadanía | 3164106000 | No Legible | N.I | N.I | Suba | No Aplica |
| Paula Andrea Bayona | Ciudadanía | 3173541966 | paulisbayona4@gmail.com | N.I | N.I | Teusaquillo | No Aplica |
| Andrea Mejia | Funcionarios | 3202212955 | No Legible | N.I | N.I | Suba | No Aplica |
| Mariana Duque | DDS-SDP | 3182345656 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Edna Triana | Funcionarios | 3213706994 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Mateo Moreno Acosta | Funcionarios | 3162475462 | No Legible | N.I | N.I | Teusaquillo | No Aplica |
| Adriana Carrillo | Funcionarios | 3132479874 | No Legible | N.I | N.I | Teusaquillo | No Aplica |
| Viviana Borja | Funcionarios | 3202764231 | No Legible | N.I | N.I | Soacha | No Aplica |
| Laura Mayorga | Funcionarios | 3507920715 | No Legible | N.I | N.I | San Cristóbal | No Aplica |
| Nicole Arguello Arenas | Funcionarios | 3102188962 | No Legible | N.I | N.I | Candelaria | No Aplica |
| Yeimy Moya | Funcionarios | 3203631779 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |
| Shannon Lucia Delgadillo | DDS-SDP | 3168836929 | No Legible | N.I | N.I | Puente Aranda | No Aplica |
| Andrés Garzón | OPDC -SDP | 3016445879 | No Legible | N.I | N.I | N.I | No Aplica |