



Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá

Código BPIN

2020110010302

Sector

Presidencia De La República

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 31/05/2020 04:11:10

Identificador: 271938

Formulador: Diana María Parra Romero



Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

Estrategia Transversal

3003 - III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados

Linea

300304 - 4. Proyecto Género Presidencia de la República

Programa

0205 - Fortalecimiento de las capacidades institucionales en transversalización del enfoque de género dentro de las entidades de los niveles nacional y territorial desde el Sector Presidencia

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

N/A

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

N/A

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

N/A

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del Siglo XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Propósito 1. "Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política"

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Promoción de la igualdad, el desarrollo de capacidades y el reconocimiento de las mujeres.



Identificación y descripción del problema

Problema central

Insuficiente desarrollo por parte de los sectores de la Administración Distrital de acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad en Bogotá D.C, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y el ejercicio de sus derechos.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Pese a que en el Distrito Capital se ha avanzado en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la cual tiene como propósito garantizar los derechos de las mujeres, reconociendo sus diversas identidades, aún los sectores de la Administración Distrital no desarrollan suficientes acciones afirmativas que aporten a la transformación de situaciones injustas y evitables de desigualdad, discriminación y exclusión que impiden a las mujeres el ejercicio pleno de sus derechos.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Durante el periodo 2016-2020, solo tres sectores de la administración distrital implementaron acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, a saber:

- *Sector Educación - 2 acciones afirmativas: una dirigida a mujeres que ejercen ASP y otra dirigida a mujeres gitanas
- *Sector Cultura - 2 acciones afirmativas: dirigidas a mujeres étnicas, lesbianas, bisexuales y transgénero, campesinas y rurales, jóvenes, adultas y mayores habitantes de calle y mujeres privadas de la libertad.
- *Sector Mujer - 10 acciones afirmativas: dirigidas a las mujeres en su diversidad.

Para un total de 14 acciones afirmativas desarrolladas entre 2016 y 2020 por 3 de los 15 sectores de la administración.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Insuficiente capacidad institucional en el Distrito Capital para la atención a las mujeres en sus diferencias y diversidad con enfoque diferencial.	1.1 Escaso desarrollo de lineamientos técnicos para la comprensión del enfoque diferencial.
2. Escaso reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad por parte del Distrito Capital.	2.1 Desconocimiento del marco normativo de los Derechos Humanos por parte de la ciudadanía y de las servidoras y servidores públicos en el Distrito Capital.
3. Persistencia de imaginarios, representaciones y estereotipos que reproducen el racismo, machismo, clasismo, lesbofobia, bifobia, transfobia, xenofobia y otras formas de discriminación contra las mujeres.	3.1 Reproducción sistemática de imaginarios en espacios educativos, laborales y en las instituciones públicas.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Bajo acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidad al goce efectivo y desarrollo de capacidades y oportunidades al trabajo	1.1 Mayores niveles de desempleo de mujeres en sus diferencias y diversidad.
2. Bajo acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidad al goce efectivo y desarrollo de capacidades y oportunidades a la educación.	2.1 Menores oportunidades de educación en los niveles de educación inicial y de posgrado para las mujeres en sus diferencias y diversidad.
3. Bajo acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidad al goce efectivo desarrollo de capacidades y oportunidades a la salud.	3.1 Barreras que impiden a las mujeres en su diferencias y diversidad el acceso al sistema de salud.
4. Bajo acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidad al goce efectivo, desarrollo de capacidades y oportunidades al derecho a la participación.	4.1 Escaso posicionamiento de las agendas de las mujeres en sus diferencias y diversidad y de su representación social y política.
5. Naturalización de comportamientos machistas, clasistas, racistas, lesbofóbicos, xenofóbicos.	5.1 Aumento de la violencia contra las mujeres, lesbofobia, transfobia, bifobia, racismo, clasismo, xenofobia y múltiples formas de discriminación.



Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Mujeres en sus diferencias y diversidad</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Acciones afirmativas con enfoque de género y diferencial</p>	Participantes en proyectos y acciones de las diferentes entidades
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría Distrital de Educación</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Desarrollo de actividades de educación flexible en la Estrategia de Casa de Todas</p>	Contribución técnica
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría Distrital de Desarrollo Económico</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Desarrollo de acciones de emprendimiento para mujeres diversas.</p>	Contribución técnica
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Becas de estímulos a la participación ciudadana para los sectores de mujeres en su diversidad con la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte; procesos de formación y conmemoración con ID</p>	Contribución técnica
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría Distrital de Salud</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Apoyar la realización de encuentros de derechos (derechos sexuales y reproductivos) en la Estrategia de la Casa de Todas.</p>	Contribución técnica



<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría de Integración Social</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Articulación en la realización de la escuela de ampliación de capacidades sociolaborales para personas trans. Oferta de servicios para mujeres que realizan ASP. Apoyo para el trabajo con mujeres en ha</p>	<p>Contribución técnica</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría Distrital de Gobierno</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Concertación de los planes de acciones afirmativas para grupos étnicos; consulta previa pueblo Muisca de Bosa. Referencias a mujeres posibles víctimas de trata.</p>	<p>Contribución técnica</p>
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Servicio Nacional De Aprendizaje (Sena)</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Brindar oferta educativa a mujeres diversas</p>	<p>Contribución técnica</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: ACNUR</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Programa de Lucha contra el hambre con mujeres migrantes venezolanas.</p>	<p>Contribución técnica</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Organizaciones no gubernamentales</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Desarrollar acciones de fortalecimiento a capacidades de mujeres en sus diversidades.</p>	<p>Contribución técnica.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Grupo Religioso - Hermanas Adoratrices</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Apoyo a mujeres que realizan ASP</p>	<p>Contribución técnica</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Organizaciones de mujeres</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Desarrollo de acciones conjuntas con los diferentes actores</p>	<p>Contribución técnica.</p>



<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Personas, grupos de ciudadanos y organizaciones sociales</p> <p>Posición: Oponente</p> <p>Intereses o Expectativas: Contrarrestar acciones que beneficien a mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero, intersexuales, que realizan ASP, de grupos étnicos, racializadas, entre otras.</p>	<p>Posición contraria en razón a imaginarios, prejuicios y construcciones sociales frente a la igualdad de género y a las diversidades.</p>
---	---

02 - Análisis de los participantes

Beneficiarias: Líderesas, mujeres que hacen parte de instancias de participación, mujeres indígenas, negras/afrocolombianas, raizales, palenqueras, gitanas, jóvenes, adultas y mayores, con discapacidad, cuidadoras, campesinas y rurales, lesbianas, bisexuales, transgénero, habitantes de calle, mujeres migrantes y mujeres en actividades sexuales pagadas.

Cooperantes: Secretaría de Educación del Distrito, Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Secretaría Distrital de Salud, Secretaría Distrital de Integración Social y Secretaría Distrital de Gobierno y Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA regional Bogotá. Organizaciones No Gubernamentales y organizaciones de mujeres.

Oponentes: Organizaciones sociales oponentes frente a la realización de acciones para mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero e intersexuales; grupos ciudadanos que se oponen frente al tema de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres; grupos de ciudadanos que se oponen al desarrollo de proyectos con mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.



Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

3.868.488

Fuente de la información

Dane (Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018)

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Bogotá D.C. Centro poblado: Resguardo:	Bogotá - 20 localidades

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

8.160

Fuente de la información

Cálculo propio con datos de la encuesta DANE (Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018) . Dirección de Enfoque Diferencial - Secretaría Distrital de la Mujer.

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Bogotá D.C. Centro poblado: Resguardo:	20 localidades de Bogotá	



03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Femenino	8.160	Cálculo propio con datos de la encuesta DANE (Censo Nacional de Población y Vivienda - 2018) . Dirección de Enfoque Diferencial - Secretaría Distrital de la Mujer.



5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Insuficiente desarrollo por parte de los sectores de la Administración Distrital de acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad en Bogotá D.C, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y el ejercicio de sus derechos.

Objetivo general – Propósito

Aumentar el número de sectores de la Administración Distrital que desarrollan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad en Bogotá que contribuyan al desarrollo de capacidades y el ejercicio de sus derechos.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades	<p>Medido a través de: Número</p> <p>Meta: 15</p> <p>Tipo de fuente: Documento oficial</p>	Secretaría Distrital de la Mujer

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<p>Causa directa 1</p> <p>Insuficiente capacidad institucional en el Distrito Capital para la atención a las mujeres en sus diferencias y diversidad con enfoque diferencial.</p>	Fortalecer la capacidad institucional en el Distrito Capital para la atención a las mujeres en sus diferencias y diversidad con enfoque diferencial.
<p>Causa indirecta 1.1</p> <p>Escaso desarrollo de lineamientos técnicos para la comprensión del enfoque diferencial.</p>	Aumentar el desarrollo de lineamientos técnicos que conlleven a comprender el enfoque diferencial.
<p>Causa directa 2</p> <p>Escaso reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad por parte del Distrito Capital.</p>	Aumentar el reconocimiento y la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad por parte del Distrito Capital.
<p>Causa indirecta 2.1</p> <p>Desconocimiento del marco normativo de los Derechos Humanos por parte de la ciudadanía y de las servidoras y servidores públicos en el Distrito Capital.</p>	Difundir el marco normativo de los DDHH con los diferentes actores
<p>Causa directa 3</p> <p>Persistencia de imaginarios, representaciones y estereotipos que reproducen el racismo, machismo, clasismo, lesbofobia, bifobia, transfobia, xenofobia y otras formas de discriminación contra las mujeres.</p>	Avanzar en la transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de las distintas formas de discriminación contra las mujeres en toda su diversidad.
<p>Causa indirecta 3.1</p> <p>Reproducción sistemática de imaginarios en espacios educativos, laborales y en las instituciones públicas.</p>	Desarrolla acciones que apoyen la disminución de la reproducción de imaginarios.



Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Formar a servidoras y servidores del Distrito Capital en el enfoque de Derechos Humanos de las Mujeres y en el enfoque diferencial para que desarrollen acciones afirmativas dirigidas a las mujeres en sus diferencias y diversidad.	No	Completo
Realizar acciones estratégicas que contribuyan a generar capacidades y oportunidades para las mujeres en sus diferencias y diversidad en relación con los derechos al trabajo, salud, educación, participación y cultura.	No	Completo
Realizar alianzas estratégicas con diferentes actores institucionales y de la sociedad civil para aumentar el número de acciones afirmativas con enfoque diferencial que contribuyan a desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres.	No	Completo
Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y oportunidades.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:

Costo - Eficiencia y Costo mínimo:

Evaluación multicriterio:



Alternativa 1. Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y oportunidades.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Prestación de servicios a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas para disminuir barreras de acceso a la oferta institucional.

Medido a través de

Unidad

Descripción

Prestación de servicios de atención sicosocial, sociojurídica, intervenciones sociales ente otros a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2016	0,00	1,00	-1,00
2017	1,00	1,00	0,00
2018	1,00	1,00	0,00
2019	1,00	1,00	0,00
2020	1,00	1,00	0,00
2021	1,00	1,00	0,00
2022	1,00	1,00	0,00
2023	1,00	1,00	0,00
2024	1,00	1,00	0,00



Bien o servicio

Acciones afirmativas para la salud física, emocional y el empoderamiento de las mujeres en su diversidad.

Medido a través de

Número

Descripción

3 Estrategias: autocuidado menstrual, bienestar socio emocional y empoderamiento.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	0,00	1,00	-1,00
2020	0,00	2,00	-2,00
2021	3,00	3,00	0,00
2022	3,00	3,00	0,00
2023	3,00	3,00	0,00
2024	3,00	3,00	0,00



Bien o servicio

Modelo de educación flexible para mujeres en su diversidad

Medido a través de

Unidad

Descripción

Un modelo de educación flexible para mujeres en su diversidad

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2016	0,00	1,00	-1,00
2017	1,00	1,00	0,00
2018	1,00	1,00	0,00
2019	1,00	1,00	0,00
2020	0,00	1,00	-1,00
2021	1,00	1,00	0,00
2022	1,00	1,00	0,00
2023	1,00	1,00	0,00
2024	1,00	1,00	0,00



Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y oportunidades de

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y oportunidades en relación con los derechos al trabajo, educación, salud, participación y cultura.

Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo: Latitud: Longitud:	20 localidades de Bogotá.

02 - Factores analizados

Impacto para la Equidad de Género,
 Aspectos administrativos y políticos,
 Estructura impositiva y legal



Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 20.275.380.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 2.929.095.977

Fortalecer la capacidad institucional en el Distrito Capital para la atención a las mujeres en sus diferencias y diversidad con enfoque diferencial.

Producto	Actividad
1.1 Documentos de lineamientos técnicos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 3,0000 Costo: \$ 2.929.095.977	1.1.1 Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial Costo: \$ 2.929.095.977 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 14.739.256.423

Aumentar el reconocimiento y la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad por parte del Distrito Capital.

Producto	Actividad
2.1 Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad Medido a través de: Número de entidades Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 14.739.256.423	2.1.1 Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad Costo: \$ 1.369.527.601 Etapas: Operación Ruta crítica: No
	2.1.2 Implementar la estrategia "Casa de Todas". Costo: \$ 7.525.950.110 Etapas: Operación Ruta crítica: Si
	2.1.3 Implementar una estrategia de educación flexible con enfoque diferencial Costo: \$ 2.332.163.177 Etapas: Operación Ruta crítica: Si

Producto	Actividad
<p>2.1 Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad</p> <p>Medido a través de: Número de entidades</p> <p>Cantidad: 1,0000</p> <p>Costo: \$ 14.739.256.423</p>	<p>2.1.4 Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres</p> <p>Costo: \$ 2.155.580.111</p> <p>Etapas: Operación</p> <p>Ruta crítica: Si</p>
	<p>2.1.5 Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo</p> <p>Costo: \$ 1.356.035.424</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta crítica: Si</p>

3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 2.607.027.600

Avanzar en la transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de las distintas formas de discriminación contra las mujeres en toda su diversidad.

Producto	Actividad
<p>3.1 Documentos de investigación</p> <p>Medido a través de: Número de documentos</p> <p>Cantidad: 4,0000</p> <p>Costo: \$ 2.607.027.600</p>	<p>3.1.1 Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía</p> <p>Costo: \$ 2.607.027.600</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta crítica: Si</p>



Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad,

Actividad 1.1.1 Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial

Periodo	Gastos imprevistos	Mano de obra calificada	Materiales	Transporte
0		\$271.308.070,00	\$2.147.248,00	
1	\$1.400.000,00	\$661.425.530,00	\$2.332.050,00	\$10.500.000,00
2	\$1.400.000,00	\$643.079.400,00	\$2.391.550,00	\$14.000.000,00
3	\$1.400.000,00	\$662.370.370,00	\$2.452.800,00	\$14.420.000,00
4	\$1.400.000,00	\$620.221.970,00	\$2.426.989,00	\$14.420.000,00
Total	\$5.600.000,00	\$2.858.405.340,00	\$11.750.637,00	\$53.340.000,00

Periodo	Total
0	\$273.455.318,00
1	\$675.657.580,00
2	\$660.870.950,00
3	\$680.643.170,00
4	\$638.468.959,00
Total	



Actividad 2.1.1 Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad

Periodo	Gastos imprevistos	Mano de obra calificada	Materiales	Transporte
0		\$118.666.981,00	\$2.147.248,00	\$10.835.058,00
1	\$1.000.000,00	\$291.094.250,00	\$1.665.750,00	\$7.500.000,00
2	\$1.000.000,00	\$299.829.000,00	\$1.708.250,00	\$10.000.000,00
3	\$1.000.000,00	\$308.823.250,00	\$1.752.000,00	\$10.300.000,00
4	\$1.000.000,00	\$289.172.250,00	\$1.733.564,00	\$10.300.000,00
Total	\$4.000.000,00	\$1.307.585.731,00	\$9.006.812,00	\$48.935.058,00

Periodo	Total
0	\$131.649.287,00
1	\$301.260.000,00
2	\$312.537.250,00
3	\$321.875.250,00
4	\$302.205.814,00
Total	



Actividad 2.1.2 Implementar la estrategia “Casa de Todas”.

Periodo	Edificios	Mano de obra calificada	Mantenimiento maquinaria y equipo	Materiales	Servicios domiciliarios	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$59.119.662,00	\$493.354.000,00	\$3.930.498,00	\$772.750,00	\$4.200.000,00	
1	\$121.787.000,00	\$1.143.338.000,00	\$11.047.000,00	\$3.184.000,00	\$9.000.000,00	\$205.300.000,00
2	\$125.441.000,00	\$1.177.639.000,00	\$11.379.000,00	\$3.280.000,00	\$9.270.000,00	\$211.460.000,00
3	\$129.204.000,00	\$1.212.967.000,00	\$11.720.000,00	\$3.378.000,00	\$9.549.000,00	\$217.804.000,00
4	\$133.080.000,00	\$1.178.243.000,00	\$12.071.000,00	\$3.479.000,00	\$9.835.000,00	\$224.337.000,00
Total	\$568.631.662,00	\$5.205.541.000,00	\$50.147.498,00	\$14.093.750,00	\$41.854.000,00	\$858.901.000,00

Periodo	Gastos imprevistos	Servicios para la comunidad, sociales y personales	Total
0	\$1.750.000,00	\$11.410.000,00	\$607.042.085,00
1	\$77.490.000,00	\$205.300.000,00	\$1.626.845.000,00
2	\$279.222.000,00	\$211.460.000,00	\$1.875.061.000,00
3	\$81.005.000,00	\$217.804.000,00	\$1.724.718.000,00
4	\$70.376.025,00	\$224.337.000,00	\$1.692.284.025,00
Total	\$509.843.025,00	\$870.311.000,00	



Transporte
\$32.505.175,00
\$32.505.175,00



Actividad 2.1.3 Implementar una estrategia de educación flexible con enfoque diferencial

Periodo	Gastos imprevistos	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios para la comunidad, sociales y personales	Transporte
0		\$71.200.189,00			
1	\$60.600.000,00	\$174.656.550,00	\$999.450,00	\$400.000.000,00	\$4.500.000,00
2	\$62.400.000,00	\$179.897.400,00	\$1.024.950,00	\$400.000.000,00	\$6.000.000,00
3	\$64.254.000,00	\$185.293.950,00	\$1.051.200,00	\$350.000.000,00	\$6.180.000,00
4	\$33.382.000,00	\$173.503.350,00	\$1.040.138,00	\$150.000.000,00	\$6.180.000,00
Total	\$220.636.000,00	\$784.551.439,00	\$4.115.738,00	\$1.300.000.000,00	\$22.860.000,00

Periodo	Total
0	\$71.200.189,00
1	\$640.756.000,00
2	\$649.322.350,00
3	\$606.779.150,00
4	\$364.105.488,00
Total	



Actividad 2.1.4 Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres

Periodo	Gastos imprevistos	Mano de obra calificada	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0		\$82.635.198,00	
1	\$12.875.000,00	\$231.234.110,00	\$400.000.000,00
2	\$13.261.250,00	\$238.171.800,00	\$412.000.000,00
3	\$13.659.088,00	\$245.316.390,00	\$262.652.325,00
4	\$14.068.860,00	\$229.706.090,00	
Total	\$53.864.198,00	\$1.027.063.588,00	\$1.074.652.325,00

Periodo	Total
0	\$82.635.198,00
1	\$644.109.110,00
2	\$663.433.050,00
3	\$521.627.803,00
4	\$243.774.950,00
Total	



Actividad 2.1.5 Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo

Periodo	Gastos imprevistos	Mano de obra calificada
0		\$102.915.636,00
1	\$12.875.000,00	\$293.626.310,00
2	\$13.261.250,00	\$302.435.400,00
3	\$13.659.088,00	\$311.507.790,00
4	\$14.068.860,00	\$291.686.090,00
Total	\$53.864.198,00	\$1.302.171.226,00

Periodo	Total
0	\$102.915.636,00
1	\$306.501.310,00
2	\$315.696.650,00
3	\$325.166.878,00
4	\$305.754.950,00
Total	



Actividad 3.1.1 Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía

Periodo	Gastos imprevistos	Mano de obra calificada	Materiales	Servicios para la comunidad, sociales y personales	Transporte
0		\$118.666.980,00	\$2.147.249,00	\$187.500.000,00	\$10.835.058,00
1	\$1.000.000,00	\$291.094.250,00	\$1.665.750,00	\$380.000.000,00	\$7.500.000,00
2	\$1.000.000,00	\$299.829.000,00	\$1.708.250,00	\$380.000.000,00	\$10.000.000,00
3	\$1.000.000,00	\$308.823.250,00	\$1.751.999,00	\$190.000.000,00	\$10.300.000,00
4	\$1.000.000,00	\$289.172.250,00	\$1.733.564,00	\$100.000.000,00	\$10.300.000,00
Total	\$4.000.000,00	\$1.307.585.730,00	\$9.006.812,00	\$1.237.500.000,00	\$48.935.058,00

Periodo	Total
0	\$319.149.287,00
1	\$681.260.000,00
2	\$692.537.250,00
3	\$511.875.249,00
4	\$402.205.814,00
Total	



Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad,

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Deficiencias en la implementación de las acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 2. Menor	Retrasos en la implementación de las acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad	Verificación y seguimiento permanente a las actividades programadas
2-Componente (Productos)	Operacionales	Deficiencias en la implementación de los lineamientos por parte de los sectores de la administración Insuficiente manejo de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 2. Menor	Retrasos en la implementación de los lineamientos Deficiente acompañamiento técnico a las instancias de participación de las mujeres	Verificación y seguimiento permanente a los compromisos pactados con los sectores de la administración Seguimiento y retroalimentación permanente a las profesionales
3-Actividad	Operacionales	Insuficiente manejo de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 2. Menor	Deficiente acompañamiento técnico a las instancias de participación de las mujeres	Seguimiento y retroalimentación permanente a las profesionales



Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad,

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Aumento de mujeres beneficiadas con acciones afirmativas

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	\$1.351.692.000,00	\$1.351.692.000,00
1	3,00	\$1.351.692.000,00	\$4.055.076.000,00
2	5,00	\$1.351.692.000,00	\$6.758.460.000,00
3	5,00	\$1.351.692.000,00	\$6.758.460.000,00
4	1,00	\$1.351.692.000,00	\$1.351.692.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$1.351.692.000,00	\$1.351.692.000,00
1	\$4.055.076.000,00	\$4.055.076.000,00
2	\$6.758.460.000,00	\$6.758.460.000,00
3	\$6.758.460.000,00	\$6.758.460.000,00
4	\$1.351.692.000,00	\$1.351.692.000,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$1.081.353.600,0	\$0,0	\$0,0	\$654.951.385,0	\$869.973.736,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-443.571.521,0
1	\$3.244.060.800,0	\$0,0	\$0,0	\$1.582.979.352,0	\$2.973.810.948,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-1.312.729.500,0
2	\$5.406.768.000,0	\$0,0	\$0,0	\$1.587.443.892,0	\$3.255.693.668,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$563.630.440,0
3	\$5.406.768.000,0	\$0,0	\$0,0	\$1.473.858.289,2	\$2.967.745.116,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$965.164.594,8
4	\$1.081.353.600,0	\$0,0	\$0,0	\$1.320.612.006,9	\$2.485.227.069,6	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-2.724.485.476,5



Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y oportunidades.					
\$-2.210.803.375,95	No aplica	\$0,85	\$1.842.467,23	\$15.034.532.608,89	\$-613.298.371,90

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos de lineamientos técnicos	\$761.272.794,50
Documentos de investigación	\$471.083.720,53
Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad	\$10.866.379.343,27

03 - Decisión

Alternativa

Se aumentará el número de sectores de la Administración Distrital que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad, que contribuyan al desarrollo de sus capacidades y oportunidades.



Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Fortalecer la capacidad institucional en el Distrito Capital para la atención a las mujeres en sus diferencias y diversidad con enfoque diferencial.

Producto

1.1. Documentos de lineamientos técnicos

Indicador

1.1.1 Documentos de lineamientos técnicos elaborados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 3,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	0,7250	1	0,8750
2	0,5500	3	0,5500
4	0,3000	Total:	3,0000

02 - Objetivo 2

2. Aumentar el reconocimiento y la garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad por parte del Distrito Capital.

Producto

2.1. Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad

Indicador

2.1.1 Entidades asistidas técnicamente

Medido a través de: Número de entidades

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000
4	1,0000		

03 - Objetivo 3

3. Avanzar en la transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de las distintas formas de discriminación contra las mujeres en toda su diversidad.

Producto

3.1. Documentos de investigación

Indicador

3.1.1 Documentos de investigación realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 4,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
1	1,0000	2	1,0000
3	1,0000	4	1,0000
Total:			4,0000



Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Asistencias Técnicas Realizadas

Medido a través de: Número

Código: 9900G040

Fórmula:

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Secretaría Distrital de la Mujer

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	1	4
2	4	3	4
4	1	Total:	14



Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

0205 - Fortalecimiento de las capacidades institucionales en transversalización del enfoque de género dentro de las entidades de los niveles nacional y territorial desde el Sector Presidencia

Subprograma presupuestal

1500 INTERSUBSECTORIAL DESARROLLO SOCIAL



02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	BOGOTÁ, D.C.	Municipios	Propios	0	\$695.520.241,00
				1	\$1.663.418.890,00
				2	\$1.669.104.850,00
				3	\$1.517.685.297,00
				4	\$1.346.429.723,00
	Total	\$6.892.159.001,00			
	Total Inversión				\$6.892.159.001,00
Operación	BOGOTÁ, D.C.	Municipios	Propios	0	\$892.526.759,00
				1	\$3.212.970.110,00
				2	\$3.500.353.650,00
				3	\$3.175.000.203,00
				4	\$2.602.370.277,00
	Total	\$13.383.220.999,00			
	Total Operación				\$13.383.220.999,00
Total					\$20.275.380.000,00



Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Aumentar el número de sectores de la Administración Distrital que desarrollan acciones afirmativas con enfoque diferencial dirigidas a las mujeres en su diversidad en Bogotá que contribuyan al desarrollo de capacidades y el ejercicio de sus derechos.	Número de sectores que implementan acciones afirmativas con enfoque diferencial para desarrollar capacidades y promover los derechos de las mujeres en todas sus diversidades	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Secretaría Distrital de la Mujer	Las acciones encaminadas a la implementación de acciones afirmativas, serán desarrolladas por un equipo que cuenta con el conocimiento técnico para ello.
Componentes (Productos)	1.1 Documentos de lineamientos técnicos	Documentos de lineamientos técnicos elaborados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: SEGPLAN. Componente de gestión e inversión. Secretaría Distrital de la Mujer. Dirección de Enfoque Diferencial.	La implementación de los lineamientos se acompañará de manera constante por el equipo técnico el cual contará con el conocimiento de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial
	2.1 Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad	Entidades asistidas técnicamente	Tipo de fuente: Informe Fuente: Secretaría Distrital de la Mujer	
	3.1 Documentos de investigación	Documentos de investigación realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: SEGPLAN. Componente de gestión e inversión. Secretaría Distrital de la Mujer. Dirección de Enfoque Diferencial	
Actividades	1.1.1 - Elaborar e implementar 3 lineamientos con enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial(*)	Nombre: Asistencias Técnicas Realizadas Unidad de Medida: Número Meta: 14.0000	Tipo de fuente: Fuente:	El equipo técnico acompañará las actividades y propenderá por la apropiación de los enfoques de derechos de las mujeres, de género y diferencial



Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Actividades	2.1.1 - Implementar 3 estrategias con enfoque diferencial para mujeres en su diversidad 2.1.2 - Implementar la estrategia "Casa de Todas". (*) 2.1.3 - Implementar una estrategia de educación flexible con enfoque diferencial(*) 2.1.4 - Implementar 1 estrategia de fortalecimiento de capacidades para el ejercicio del derecho a la participación de las mujeres(*) 2.1.5 - Acompañar técnicamente 4 instancias de participación y representación de las mujeres para fortalecer sus capacidades de liderazgo(*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	3.1.1 - Diseñar e implementar 4 estrategias de transformación de imaginarios, representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género, dirigidas a la ciudadanía (*)		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica