



Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Fortalecimiento de la Política Pública LGBTI y de su implementación en Bogotá Bogotá

Código BPIN

2020110010219

Sector

Planeación

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 14/05/2020 07:35:30

Identificador: 268465

Formulador: Fernando Augusto Fajardo González

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

Estrategia Transversal

3016 - XVI. Pacto por la Descentralización: conectar territorios, gobiernos y poblaciones

Linea

301601 - 1. Políticas e inversiones para el desarrollo, el ordenamiento y fortalecimiento de la asociatividad

Programa

0301 - Mejoramiento de la planeación territorial, sectorial y de inversión pública

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Prevención de la exclusión por razones étnicas, religiosas, sociales, políticas y de orientación sexual

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Prevención de la exclusión por razones étnicas, religiosas, sociales, políticas y de orientación sexual



Identificación y descripción del problema

Problema central

La Política pública LGBTI y de otras orientaciones sexuales e identidades de género, no cuenta con suficientes recursos institucionales e instrumentos que conduzcan al ejercicio de los derechos de estos sectores sociales.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Los procesos de socialización basados en modelos de sexualidad hegemónicos reproducen estigmas y prejuicios frente a las construcciones y expresiones que reflejan realidades que resultan desconocidas, complejas e incluso indeseables, en torno a las cuales predomina el silencio, la evasión, la vergüenza, los tabúes y las concepciones fundamentadas en criterios morales donde se originan actitudes discriminatorias.

Estos prejuicios e imaginarios se instalan en la cultura y se materializan en la cotidianidad tanto

en el ámbito privado como en el espacio público limitando el desarrollo de las personas de los sectores LGBTI en condiciones de libertad, autonomía y equidad, llevándolas con frecuencia a una vivencia en la ciudad en condiciones de clandestinidad y marginalidad.

Si bien estas situaciones deben ser abordadas desde la política pública LGBTI de Bogotá, el déficit de datos cuantitativos y cualitativos que permitan caracterizar problemáticas, medir el cumplimiento de la responsabilidad del Estado en la garantía de derechos, identificar la pertinencia y relevancia de las acciones y la ausencia de recursos para la producción de conocimientos y en consecuencia el desconocimiento de la situación y necesidades específicas de las personas de estos sectores sociales en los procesos de planeación de la ciudad debilitan la implementación de la Política pública LGBTI. Todo ello, sumado a funcionarios y funcionarias con representaciones sociales negativas y carentes de herramientas para el abordaje de sus problemáticas y la aplicación del enfoque diferencial, limitan la formulación e implementación de acciones específicas al respecto, reproduciendo condiciones de inequidad que se constituyen en barreras para que estos ciudadanos y ciudadanas alcancen una mejor calidad de vida.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

La Encuesta Multipropósito indaga sobre posibles causas de discriminación, entre ellas la discriminación debida a la orientación sexual. Los resultados de la encuesta 2014 arrojaron que el 12,2% de las y los bogotanos han visto a alguien ser víctima de discriminación por su orientación sexual, en tanto, para el año 2017 este porcentaje disminuyó a 10,9%. En personas de los sectores LGBTI, la discriminación más observada es la debida a la orientación sexual, con el 35,1%. Más de la mitad (53,9%) de las personas heterosexuales habitan en vivienda propia totalmente pagada o la están pagando, mientras que el (43,2%) de las personas de los sectores LGBTI se encuentra en esta misma variable. Los hogares que viven en vivienda propia pueden destinar más dinero a otras necesidades básicas, lo que se traduce en mayor bienestar; se observa que esa condición es 10% menos frecuente en las personas de los sectores LGBTI, para ellas es más común vivir en arriendo (54,1%) que para las personas heterosexuales (40,9%).

Respecto al Derecho a la vida y la seguridad Los secuestros o desapariciones son más frecuentes en los entornos de mujeres transgénero y personas bisexuales.

En general, las personas de los sectores LGBTI y su entorno tienen una probabilidad tres veces mayor de ser víctimas de secuestro o desaparición. La extorsión o el chantaje es entre cinco y seis veces más frecuente en mujeres transgénero, personas intersexuales, bisexuales y hombres transexuales. Este delito ocurre con el doble de frecuencia en personas de los sectores LGBTI que en heterosexuales.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. La implementación de la estrategia de cambio cultural para el respeto de las orientaciones sexuales e identidad de género diversa, es limitada.	1.1 Las instituciones del orden distrital no ejecutan en su totalidad las acciones de cambio cultural 1.2 Poca capacidad institucional para implementar acciones de cambio cultural.
2. Desconocimiento ciudadano e institucional de los canales y espacios para la atención a la denuncia ante situaciones de vulneración de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI	2.1 Poca socialización de canales de atención y denuncia para personas LGBTI 2.2 Falta de recursos tecnológicos para la actualización tecnológica de atención y denuncia
3. Las entidades que integran los sectores de la administración distrital no cuentan con un plan de acción para incorporar las problemáticas y características actuales de los sectores sociales LGBTI con especial énfasis en personas transgénero.	3.1 Desconocimiento de la forma como se incorpora el enfoque diferencial y de género en la planeación de acciones institucionales 3.2 No se cuenta con información actualizada sobre problemáticas de personas LGBTI con especial énfasis en personas transgénero
4. Afectación del derecho al trabajo de personas LGBTI en el sector público y privado	4.1 Espacios laborales hostiles para personas de los sectores sociales LGBTI 4.2 Representaciones sociales negativas que afectan el derecho al trabajo
5. Desactualizada e Insuficiente información sobre la situación de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI en la ciudad de Bogotá	5.1 Los sistemas de información distrital no adaptados en su mayoría para proveer información de categorías y variables de Orientación Sexual e identidad de género 5.2 Falta de algunas temáticas de estudios sobre situación de derechos LGBTI
6. Débil articulación en el diseño e implementación de acciones técnicas derivadas de la PPLGBTI entre gobiernos territoriales a nivel nacional e internacional.	6.1 Los planes de acción de las redes internacionales y nacionales en la articulación con los espacios de cooperación técnica nacional e internacional no son efectivos. 6.2 Insuficiente asistencia técnica en las redes internacionales y nacionales para la articulación en materia de ejecución de acciones que impacten personas LGBTI

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
6. La política pública LGBTI, no se actualiza técnicamente a partir de buenas experiencias implementadas en otros territorios	
1. Persistencia de representaciones sociales negativas hacia personas de los sectores sociales LGBTI	1.1 Afectación en la salud mental y física de las personas LGBTI por razones de discriminación por su orientación sexual e identidad de género 1.2 Homicidios y muertes de personas LGBTI por razones de discriminación por su orientación sexual e identidad de género
2. Impunidad sobre las violaciones de derechos de personas LGBTI	2.1 Incapacidad de interlocutar con el Estado para el acceso a sus derechos 2.2 Subregistro en las denuncias



Impreso el 19/08/2020 10:03:43 a.m.

3. Persistencia estructural barreras de acceso a servicios y oferta institucional para personas LGBTI	3.1 Precarización de los derechos fundamentales 3.2 Aumento de violencia hacia personas de los sectores sociales LGBTI especialmente personas transgénero
4. Aumento de condiciones de pobreza de personas de los sectores sociales LGBTI	4.1 Baja calidad de vida de las de personas de los sectores sociales LGBTI
5. Toma de decisiones de política pública con fundamentada en información de baja calidad	5.1 Debilitamiento de la implementación de la PPLGBTI de Bogotá



Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Personas LGBTI</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Acceso a servicios institucionales, atención diferencial, cambio de representaciones sociales sobre su orientación sexual o identidad de género, atención a denuncias sobre violencias</p>	<p>Fortalecimiento institucional para la adecuada atención a través del acceso a servicios sociales e institucionales para personas de los sectores LGBTI. Ejecución de estrategias para el cambio cultural.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Ciudadanía en general</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Cambio de representaciones sociales negativas sobre las orientaciones sexuales e identidades de género diversas y sobre personas LGBTI</p>	<p>Ejecución de estrategias para el cambio cultural.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Servidoras y servidores públicos</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Fortalecimiento de capacidades técnicas y sobre representaciones sociales para la adecuada ejecución de la PPLGBTI desde su sector.</p>	<p>Asistencia técnica para la implementación de la Política Pública LGBTI y la ejecución de la estrategia Ambientes laborales Inclusivos</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Entidades del Distrito que tienen responsabilidad en la ejecución del plan de acción de la Política Pública LGBTI</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Implementar adecuadamente la política pública LGBTI y cumplir el plan de acción</p>	<p>Diseños de planes de acción que incorporen las problemáticas y características actuales de los sectores sociales LGBTI con especial énfasis en personas transgénero, ajustada a las necesidades y a la asistencia técnica recibida para la implementación de la Política Pública LGBTI</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Integrantes de órganos colegiados oponentes a los derechos LGBTI</p> <p>Posición: Oponente</p> <p>Intereses o Expectativas: Reducir el gasto público en la Política Pública LGBTI</p>	<p>Control político para la reducción del gasto público</p>



<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Gobiernos de ciudades latinoamericanas</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Fortalecer una red de ciudades para la cooperación técnica internacional</p>	Fortalecer una red de ciudades que permita la cooperación técnica y el intercambio de experiencias en la implementación de la Política Pública LGBTI
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Servidoras y servidores públicos</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Cambio de representaciones sociales negativas sobre las orientaciones sexuales e identidades de género diversas y sobre personas LGBTI</p>	Ejecución de estrategias para el cambio cultural institucional.

02 - Análisis de los participantes

Cooperantes: Son cooperantes las instituciones distritales y sus servidores y servidoras que ejecutan el plan de acción de la Política Pública LGBTI y sus estrategias como "Ambientes laborales inclusivos" q busca generar las condiciones necesarias para que las personas LGBTI que laboran en el distrito puedan expresar su orientación sexual e identidad de género libremente, para eso, se realizan capacitaciones y sensibilizaciones a las y los funcionarios públicos. De igual manera, ejecutan la estrategia de cambio cultural, tiene el objetivo de eliminar las representaciones sociales negativas que recaen sobre Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgenero e Intersexuales. También los gobiernos locales de América Latina son cooperantes en tanto hay intercambio de saberes y experiencias sobre implementación de acciones para personas LGBTI

Beneficiarios: Los beneficiarios principales son Lesbianas, Gays, Bisexuales, Personas transgénero y personas Intersexuales, pues hacia ellas y ellos es dirigida la Política Pública LGBTI. Para cumplir con el objetivo de garantizar los derechos a sectores LGBTI, es necesario incluir también como beneficiarios de la PPLGGBTI a servidores públicos pues son objeto de capacitación para la adecuada implementación de oferta y servicios dirigidos a estos sectores sociales.

Contradictores: Hay contradictores de la Política Pública LGBTI en órganos colegiados que propenden por reducir los recursos de esta política, al considerarla que esa inversión social no tiene base social en la medida en que los derechos de personas LGBTI ya se encuentran totalmente garantizados con otras políticas públicas. También, hay ciudadanos que se encuentran en contra de la PPLGGBTI en tanto que puede revertir concepciones del mundo que no son acorde con su pensamiento.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

52.000

Fuente de la información

Línea de Base de la Política Pública LGBTI 2017.

El 35% de las personas LGBTI siente discriminación por su orientación sexual. Por factor de expansión, se estima que 52000 personas LGBTI habitan en Bogotá

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo:	20 localidades.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

18.446

Fuente de la información

Línea de Base de la Política Pública LGBTI 2017.El 35% de las personas LGBTI siente discriminación por su orientación sexual. Este dato se estima sobre las 52000 personas LGBTI viven en Bogotá



Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo:	20 localidades.	

5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

La Política pública LGBTI y de otras orientaciones sexuales e identidades de género, no cuenta con suficientes recursos institucionales e instrumentos que conduzcan al ejercicio de los derechos de estos sectores sociales.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer los recursos institucionales de la Política Pública LGBTI de Bogotá, de modo que conduzca al ejercicio de derechos de personas LGBTI

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Acciones concertadas con las redes de los sectores LGBTI que promuevan el fortalecimiento de la política pública LGBTI, implementadas	Medido a través de: Número Meta: 4 Tipo de fuente: Informe	Documentos SDP
Estrategia integral de atención a la denuncia contra la discriminación y vulneración de los derechos para personas LGBTI, diseñada e implementada	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Informe	Documentos SDP
Estrategia distrital de Ambientes laborales Inclusivos en el distrito y en el sector privado, diseñada e implementada	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Informe	Documentos SDP
Estrategia Distrital de cambio cultural para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de las personas LGBTI, implementada	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Informe	Documentos SDP
Acciones orientadas a la implementación de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBTI, incorporadas en los 15 sectores de la Administración Distrital.	Medido a través de: Número Meta: 15 Tipo de fuente: Informe	Documentos SDP



Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI, realizado.	Medido a través de: Número Meta: 1 Tipo de fuente: Informe	Documentos SDP

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 La implementación de la estrategia de cambio cultural para el respeto de las orientaciones sexuales e identidad de género diversa, es limitada.	Ajustar y coordinar la implementación de una estrategia distrital de cambio cultural para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de las personas LGBTI, en los 15 sectores de la Administración Distrital.
Causa indirecta 1.1 Las instituciones del orden distrital no ejecutan en su totalidad las acciones de cambio cultural	Las instituciones del orden distrital ejecutan acciones de cambio cultural para personas LGBTI
Causa indirecta 1.2 Poca capacidad institucional para implementar acciones de cambio cultural.	Ampliación de capacidades institucionales para la implementación de acciones sobre cambio cultural
Causa directa 2 Desconocimiento ciudadano e institucional de los canales y espacios para la atención a la denuncia ante situaciones de vulneración de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI	Diseñar e implementar una estrategia integral de atención a la denuncia contra la discriminación y vulneración de los derechos para personas de los sectores sociales LGBTI
Causa indirecta 2.1 Poca socialización de canales de atención y denuncia para personas LGBTI	Las personas LGBTI conocen los espacios y canales para la exigibilidad de derechos
Causa indirecta 2.2 Falta de recursos tecnológicos para la actualización tecnológica de atención y denuncia	Canales de atención de denuncia actualizados
Causa directa 3 Las entidades que integran los sectores de la administración distrital no cuentan con un plan de acción para incorporar las problemáticas y características actuales de los sectores sociales LGBTI con especial énfasis en personas transgénero.	Incorporar en los 15 sectores de la Administración Distrital, acciones orientadas a la implementación de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBTI, con énfasis en acciones afirmativas para las personas transgénero, a partir de 8 análisis temáticos.
Causa indirecta 3.1 Desconocimiento de la forma como se incorpora el enfoque diferencial y de género en la planeación de acciones institucionales	Planeación de acciones institucionales incorporando el enfoque diferencial poblacional y de géneros
Causa indirecta 3.2 No se cuenta con información actualizada sobre problemáticas de personas LGBTI con especial énfasis en personas transgénero	Los 15 sectores cuentan con información actualizada con especial énfasis en personas transgénero
Causa directa 4 Afectación del derecho al trabajo de personas LGBTI en el sector público y privado	Diseñar y coordinar la implementación de una estrategia distrital de Ambientes Laborales Inclusivos, en los 15 sectores del Distrito y en el sector privado, (formal e informal) para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de los sectores LGBTI y la activación de la economía en sectores LGBTI, especialmente en los más vulnerables



Causa relacionada	Objetivos específicos
<p>Causa indirecta 4.1</p> <p>Espacios laborales hostiles para personas de los sectores sociales LGBTI</p>	Espacios laborales inclusivos para personas LGBTI
<p>Causa indirecta 4.2</p> <p>Representaciones sociales negativas que afectan el derecho al trabajo</p>	Representaciones sociales favorables para de personas LGBTI
<p>Causa directa 5</p> <p>Desactualizada e Insuficiente información sobre la situación de derechos de personas de los sectores sociales LGBTI en la ciudad de Bogotá</p>	Realizar un estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI
<p>Causa indirecta 5.1</p> <p>Los sistemas de información distrital no adaptados en su mayoría para proveer información de categorías y variables de Orientación Sexual e identidad de género</p>	Los sistemas de información del Distrito cuentan con las variables sobre orientaciones sexuales e identidades de género diversas incluidas.
<p>Causa indirecta 5.2</p> <p>Falta de algunas temáticas de estudios sobre situación de derechos LGBTI</p>	Asignación de recursos distritales para el desarrollo de estudios sobre situación de derechos de personas LGBTI
<p>Causa directa 6</p> <p>Débil articulación en el diseño e implementación de acciones técnicas derivadas de la PPLGBTI entre gobiernos territoriales a nivel nacional e internacional.</p>	Diseñar e implementar acciones concertadas con las redes de los sectores LGBTI que promuevan el fortalecimiento de la política pública en el orden nacional e internacional
<p>Causa indirecta 6.1</p> <p>Los planes de acción de las redes internacionales y nacionales en la articulación con los espacios de cooperación técnica nacional e internacional no son efectivos.</p>	Planes de acción efectivos en la articulación con los espacios de cooperación técnica nacional e internacional no son efectivos.
<p>Causa indirecta 6.2</p> <p>Insuficiente asistencia técnica en las redes internacionales y nacionales para la articulación en materia de ejecución de acciones que impacten personas LGBTI</p>	Asistencia técnica apropiada para implementar acciones de impacto en los gobiernos locales

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales inclusivos, asistencia técnica y articulación con redes de cooperación técnica	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	No
Evaluación multicriterio:	No



Alternativa 1. Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales inclusivos, asistencia técnica y articulación con redes de cooperación técnica

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Servicios de integración de la oferta pública en desarrollo de la estrategia de cambio cultural de la PPLGBTI

Medido a través de

Número

Descripción

Se realizarán eventos de difusión para el respeto por las orientaciones sexuales e identidades de género en el marco de la PPLGBTI

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2014	1,00	1,00	0,00
2015	1,00	1,00	0,00
2016	1,00	1,00	0,00
2017	1,00	1,00	0,00
2018	1,00	1,00	0,00
2019	1,00	1,00	0,00
2020	0,00	1,00	-1,00
2021	0,00	1,00	-1,00
2022	0,00	1,00	-1,00
2023	0,00	1,00	-1,00
2024	0,00	1,00	-1,00

Bien o servicio

Documentos metodológicos para fortalecer la denuncia a través de los canales dispuestos por la entidad para tal fin.

Medido a través de

Número

Descripción

Corresponde al diseño e implementación de intervenciones o espacios que articulan las entidades de los tres niveles de gobierno para que los ciudadanos conozcan sus derechos y deberes.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2017	0,00	1,00	-1,00
2018	0,00	1,00	-1,00
2019	0,00	1,00	-1,00
2020	0,00	1,00	-1,00
2021	0,00	1,00	-1,00
2022	0,00	1,00	-1,00
2023	0,00	1,00	-1,00
2024	0,00	1,00	-1,00

Bien o servicio

Documentos de lineamientos técnicos para la implementación de la PPLGBTI a nivel sectorial

Medido a través de

Número

Descripción

Documentos cuyo objetivo es describir y explicar instrumentos, estándares, requisitos y condiciones necesarias para llevar a cabo un proceso o actividad

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2014	1,00	1,00	0,00
2015	1,00	1,00	0,00
2016	1,00	1,00	0,00
2017	1,00	1,00	0,00
2018	1,00	1,00	0,00
2019	1,00	1,00	0,00
2020	0,00	1,00	-1,00
2021	0,00	1,00	-1,00
2022	0,00	1,00	-1,00
2023	0,00	1,00	-1,00
2024	0,00	1,00	-1,00



Bien o servicio

Servicio de asistencia técnica para el acompañamiento a entidades en la estrategia de Ambientes laborales inclusivos

Medido a través de

Número

Descripción

Corresponde al acompañamiento, asesoría y seguimiento técnico para la transferencia de herramientas de gestión y conocimiento a entidades nacionales y territoriales en políticas, planes, proyectos

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2014	0,00	13,00	-13,00
2015	13,00	13,00	0,00
2016	15,00	15,00	0,00
2017	15,00	15,00	0,00
2018	15,00	15,00	0,00
2019	15,00	15,00	0,00
2020	0,00	15,00	-15,00
2021	0,00	15,00	-15,00
2022	0,00	15,00	-15,00
2023	0,00	15,00	-15,00
2024	0,00	15,00	-15,00



Bien o servicio

Documentos de política pública para la toma de decisiones a partir de información de calidad

Medido a través de

Número

Descripción

Orientación frente a las acciones que el Estado debe realizar, con el fin de suplir necesidades de interés público, materializables en los diferentes instrumentos de planeación y presupuestación.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2014	1,00	1,00	0,00
2015	0,00	1,00	-1,00
2017	1,00	1,00	0,00
2023	0,00	1,00	-1,00

Bien o servicio

Servicios de apoyo para la integración regional de incidencia nacional e internacional para el fortalecimiento de la PPLGBTI

Medido a través de

Número

Descripción

Describir y explicar métodos, herramientas analíticas, o procesos que determinan un camino o forma de realizar un análisis en particular

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2018	1,00	1,00	0,00
2019	0,00	1,00	-1,00
2021	0,00	1,00	-1,00
2022	0,00	1,00	-1,00
2023	0,00	1,00	-1,00
2024	0,00	1,00	-1,00



Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

La norma vigente otorga a la Secretaría Distrital de Planeación - Dirección de Diversidad Sexual la competencia de orientar y coordinar la política pública LGBTI de Bogotá. Así, el fortalecimiento de esta política se realizará a través de la adecuada asistencia técnica para la implementación del plan de acción y de las estrategias que desarrolla la política pública en mención como lo son las Estrategias de Ambientes Laborales Inclusivos y de Cambio Cultural. Es necesaria la ampliación de las relaciones que esta Dirección tiene con aquellas entidades y dependencias que ejecutan acciones de política que permitan la adecuada incorporación de los enfoques y perspectivas de la Política Pública LGBTI en todas las acciones institucionales del Distrito Capital.

Para brindar la asistencia técnica, es necesario realizar estudios sobre la situación de derechos de estos sectores sociales, disponer de los canales de denuncia y exigibilidad de derechos para estos sectores sociales, realizar documentos técnicos para la implementación de política, establecer las alianzas necesarias para la actualización y cooperación técnica de la política.

Esta alternativa resulta ser la mas adecuada por ser la más viable social, política y económicamente, además pertinente y sostenible en razón al árbol de problemas y de objetivos que resulta del análisis a la problemática que en la actualidad se presenta en el D. C.; responde además de manera clara a lo planteado en el Plan de Desarrollo "Un Nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del siglo XIX", debido a que desarrollará estrategias para alcanzar la igualdad en la calidad de vida, el acceso y disfrute de la ciudad, el desarrollo pleno de las ciudadanías, capacidades y potencialidades desde la diferencia y la diversidad en condiciones de equidad, libertad y autonomía.

Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo: Latitud: Longitud:	20 localidades.

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
 Impacto para la Equidad de Género,
 Otros,
 Cercanía a la población objetivo



Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 6.718.407.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** \$ 2.066.600.000

Ajustar y coordinar la implementación de una estrategia distrital de cambio cultural para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de las personas LGBTI, en los 15 sectores de la Administración Distrital.

Producto	Actividad
1.1 Servicios de integración de la oferta pública Medido a través de: Número de espacios de integración Cantidad: 5,0000 Costo: \$ 2.066.600.000	1.1.1 Diseñar la estrategia de cambio cultural para la transformación de imaginarios negativos en razón a la orientación sexual y la identidad de género en el marco de la Política Pública LGBTI Costo: \$ 40.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.2 Implementar la estrategia de cambio cultural en el marco de la Política Pública LGBTI Costo: \$ 2.026.600.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 **Costo:** \$ 450.000.000

Diseñar e implementar una estrategia integral de atención a la denuncia contra la discriminación y vulneración de los derechos para personas de los sectores sociales LGBTI

Producto	Actividad
2.1 Documentos metodológicos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 450.000.000	2.1.1 Fortalecer la atención y el seguimiento de los canales de denuncia de la Dirección de Diversidad Sexual Costo: \$ 180.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	2.1.2 Actualizar los canales de denuncia de la Dirección de Diversidad Sexual. Costo: \$ 270.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 1.401.807.000

Incorporar en los 15 sectores de la Administración Distrital, acciones orientadas a la implementación de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBTI, con énfasis en acciones afirmativas para las personas transgénero, a partir de 8 análisis temáticos.

Producto	Actividad
3.1 Documentos de lineamientos técnicos Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 6,0000 Costo: \$ 1.401.807.000	3.1.1 Desarrollar asistencia técnica a sectores de la administración distrital para la incorporación del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género en sus acciones institucionales y un módulo virtual de capacitación Costo: \$ 588.400.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	3.1.2 Desarrollar estudios sobre política pública LGBTI teniendo en cuenta las particularidades y características en razón al género y pertenencia a grupos poblacionales Costo: \$ 400.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	3.1.3 Realizar seguimiento e informes de las acciones afirmativas a personas transgénero Costo: \$ 240.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: No
	3.1.4 Realizar actualización de la política Pública LGBTI incluido su plan de acción Costo: \$ 173.407.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: No

4 - Objetivo específico 4 Costo: \$ 2.000.000.000

Diseñar y coordinar la implementación de una estrategia distrital de Ambientes Laborales Inclusivos, en los 15 sectores del Distrito y en el sector privado, (formal e informal) para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de los sectores LGBTI y la activación de la economía en sectores LGBTI, especialmente en los más vulnerables



Producto	Actividad
4.1 Servicio de asistencia técnica Medido a través de: Número de entidades Cantidad: 16,0000 Costo: \$ 2.000.000.000	4.1.1 Diseñar la estrategia de ambientes laborales inclusivos en el distrito y en el sector privado Costo: \$ 280.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si 4.1.2 Implementar la estrategia de Ambientes laborales inclusivos en el Distrito y en el sector privado Costo: \$ 1.720.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

5 - Objetivo específico 5 Costo: \$ 400.000.000

Realizar un estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI

Producto	Actividad
5.1 Documentos de política pública Medido a través de: Número de documentos Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 400.000.000	5.1.1 Elaboración de un estudio sobre la situación de derechos humanos de personas de los sectores LGBTI teniendo en cuenta las condiciones y particularidades en razón al género y la pertenencia a grupos poblacionales Costo: \$ 400.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

6 - Objetivo específico 6 Costo: \$ 400.000.000

Diseñar e implementar acciones concertadas con las redes de los sectores LGBTI que promuevan el fortalecimiento de la política pública en el orden nacional e internacional

Producto	Actividad
6.1 Servicio de apoyo para la integración regional Medido a través de: Número de entidades Cantidad: 4,0000 Costo: \$ 400.000.000	6.1.1 Diseñar e implementar acciones concertadas del proyecto regional Latinoamericano con redes de cooperación técnica internacionales en materia de Política pública LGBTI Costo: \$ 280.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si



Impreso el 19/08/2020 10:03:48 a.m.

Producto	Actividad
<p>6.1 Servicio de apoyo para la integración regional</p> <p>Medido a través de: Número de entidades</p> <p>Cantidad: 4,0000</p> <p>Costo: \$ 400.000.000</p>	<p>6.1.2 Difundir las acciones técnicas derivadas de la Política Pública LGBTI</p> <p>Costo: \$ 120.000.000</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta crítica: Si</p>

Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales

Actividad 1.1.1 Diseñar la estrategia de cambio cultural para la transformación de imaginarios negativos en razón a la orientación sexual y la identidad de género en el marco de la Política Pública LGBTI

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$40.000.000,00
Total	\$40.000.000,00

Periodo	Total
1	\$40.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Implementar la estrategia de cambio cultural en el marco de la Política Pública LGBTI

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$66.600.000,00
1	\$490.000.000,00
2	\$490.000.000,00
3	\$590.000.000,00
4	\$390.000.000,00
Total	\$2.026.600.000,00

Periodo	Total
0	\$66.600.000,00
1	\$490.000.000,00
2	\$490.000.000,00
3	\$590.000.000,00
4	\$390.000.000,00
Total	



Actividad 2.1.1 Fortalecer la atención y el seguimiento de los canales de denuncia de la Dirección de Diversidad Sexual

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$45.000.000,00
2	\$45.000.000,00
3	\$45.000.000,00
4	\$45.000.000,00
Total	\$180.000.000,00

Periodo	Total
1	\$45.000.000,00
2	\$45.000.000,00
3	\$45.000.000,00
4	\$45.000.000,00
Total	

Actividad 2.1.2 Actualizar los canales de denuncia de la Dirección de Diversidad Sexual.

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$182.500.000,00
2	\$82.500.000,00
3	\$2.500.000,00
4	\$2.500.000,00
Total	\$270.000.000,00

Periodo	Total
1	\$182.500.000,00
2	\$82.500.000,00
3	\$2.500.000,00
4	\$2.500.000,00
Total	



Actividad 3.1.1 Desarrollar asistencia técnica a sectores de la administración distrital para la incorporación del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género en sus acciones institucionales y un módulo virtual de capacitación

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$28.400.000,00
1	\$200.000.000,00
2	\$120.000.000,00
3	\$120.000.000,00
4	\$120.000.000,00
Total	\$588.400.000,00

Periodo	Total
0	\$28.400.000,00
1	\$200.000.000,00
2	\$120.000.000,00
3	\$120.000.000,00
4	\$120.000.000,00
Total	

Actividad 3.1.2 Desarrollar estudios sobre política pública LGBTI teniendo en cuenta las particularidades y características en razón al género y pertenencia a grupos poblacionales

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$100.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$200.000.000,00
Total	\$400.000.000,00

Periodo	Total
1	\$100.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$200.000.000,00
Total	



Actividad 3.1.3 Realizar seguimiento e informes de las acciones afirmativas a personas transgénero

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$60.000.000,00
2	\$60.000.000,00
3	\$60.000.000,00
4	\$60.000.000,00
Total	\$240.000.000,00

Periodo	Total
1	\$60.000.000,00
2	\$60.000.000,00
3	\$60.000.000,00
4	\$60.000.000,00
Total	

Actividad 3.1.4 Realizar actualización de la política Pública LGBTI incluido su plan de acción

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$173.407.000,00
Total	\$173.407.000,00

Periodo	Total
0	\$173.407.000,00
Total	



Actividad 4.1.1 Diseñar la estrategia de ambientes laborales inclusivos en el distrito y en el sector privado

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$70.000.000,00
2	\$70.000.000,00
3	\$70.000.000,00
4	\$70.000.000,00
Total	\$280.000.000,00

Periodo	Total
1	\$70.000.000,00
2	\$70.000.000,00
3	\$70.000.000,00
4	\$70.000.000,00
Total	

Actividad 4.1.2 Implementar la estrategia de Ambientes laborales inclusivos en el Distrito y en el sector privado

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$315.000.000,00
2	\$745.000.000,00
3	\$600.000.000,00
4	\$60.000.000,00
Total	\$1.720.000.000,00

Periodo	Total
1	\$315.000.000,00
2	\$745.000.000,00
3	\$600.000.000,00
4	\$60.000.000,00
Total	



Actividad 5.1.1 Elaboración de un estudio sobre la situación de derechos humanos de personas de los sectores LGBTI teniendo en cuenta las condiciones y particularidades en razón al género y la pertenencia a grupos poblacionales

Periodo	Mano de obra calificada
3	\$400.000.000,00
Total	\$400.000.000,00

Periodo	Total
3	\$400.000.000,00
Total	

Actividad 6.1.1 Diseñar e implementar acciones concertadas del proyecto regional Latinoamericano con redes de cooperación técnica internacionales en materia de Política pública LGBTI

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$100.000.000,00
2	\$60.000.000,00
3	\$60.000.000,00
4	\$60.000.000,00
Total	\$280.000.000,00

Periodo	Total
1	\$100.000.000,00
2	\$60.000.000,00
3	\$60.000.000,00
4	\$60.000.000,00
Total	



Actividad 6.1.2 Difundir las acciones técnicas derivadas de la Política Pública LGBTI

Periodo	Mano de obra calificada
1	\$30.000.000,00
2	\$30.000.000,00
3	\$30.000.000,00
4	\$30.000.000,00
Total	\$120.000.000,00

Periodo	Total
1	\$30.000.000,00
2	\$30.000.000,00
3	\$30.000.000,00
4	\$30.000.000,00
Total	

Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Dificultad en el desarrollo de las estrategias y actividades para el cumplimiento del fortalecimiento de la política pública LGBTI	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	No se garantiza el ejercicio de los derechos de personas LGBTI	Asegurar el recurso humano para llevar a cabo las actividades planteadas en el proyecto. Realizar seguimiento a la ruta crítica para el desarrollo de actividades
2-Componente (Productos)	Operacionales	Insuficiente capacidad técnica para el desarrollo de los documentos y lineamientos para la incorporación de acciones orientadas a la implementación de la Política Pública LGBTI.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Servicios institucionales inadecuados para personas de los sectores sociales LGBTI	Aumentar la capacidad técnica para el desarrollo de los documentos y lineamientos para la incorporación de acciones orientadas a la implementación de la política pública LGBTI
	Operacionales	Limitado recurso humano para el desarrollo de actividades encaminadas a la implementación de una estrategia distrital de ambientes laborales inclusivos	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Baja calidad de vida de personas de los sectores sociales LGBTI	Destinar el recurso humano exclusivo para el desarrollo de actividades encaminadas a la implementación de una estrategia distrital de ambientes laborales inclusivos
	Operacionales	Escasa identificación de la	Probabilidad:	La toma de decisiones de política	Identificar información de calidad



Impreso el 19/08/2020 10:03:50 a.m.

		población para realizar un estudio sobre la situación de los derechos humanos de los sectores sociales LGBTI	2. Improbable Impacto: 2. Menor	pública no se realiza basados en información de calidad	para la elaboración de documentos de política pública
3-Actividad	Operacionales	Pocas fuentes de información sobre la situación de derechos de personas LGBTI	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Decisiones de política pública inadecuadas	Diseñar una metodología para la recolección de información primaria sobre la situación de derechos de personas LGBTI
	Operacionales	Insuficiente información técnica para el rediseño de la estrategia de Ambientes laborales inclusivos	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Resultados deficientes en el ejercicio del derecho al trabajo de personas LGBTI	Articulación con actores institucionales y de la sociedad civil para el elevamiento de información relevante para el rediseño de la estrategia
	Operacionales	Información insuficiente y capacidad técnica limitada para la elaboración herramientas pedagógicas en el marco de la estrategia de Ambientes Laborales Inclusivos	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Funcionarias y funcionarios sin capacidad técnica para la ejecución de la estrategia de ambientes laborales inclusivos	Articulación interdisciplinaria para el desarrollo de las herramientas pedagógicas en el marco de la estrategia de ambientes laborales inclusivos
	Operacionales	Contar con información y equipo idóneo débil para la elaboración de un módulo virtual de capacitación para el fortalecimiento institucional de la transversalización del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 2. Menor	Funcionarias y funcionarios del distrito sin capacidad técnica para la implementación de acciones en el marco de la Política pública LGBTI	Articulación interdisciplinaria para el desarrollo del módulo virtual de capacitación para el fortalecimiento institucional de la transversalización del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género
	Operacionales	Inexistencia de recurso humano idóneo para el desarrollo de estudios de política pública LGBTI	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 1. Insignificante	No contar con información de calidad sobre política pública LGBTI	Articulación interdisciplinaria para el desarrollo de estudios de calidad sobre política pública LGBTI



Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Vinculación y retención laboral de personas LGBTI en sector público y privado

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
4	1.000,00	\$9.000.000,00	\$9.000.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
4	\$9.000.000.000,00	\$9.000.000.000,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$268.407.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-268.407.000,0
1	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$1.632.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-1.632.500.000,0
2	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$1.802.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-1.802.500.000,0
3	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$2.177.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-2.177.500.000,0
4	\$7.200.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$837.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$6.362.500.000,0

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales inclusivos, asistencia técnica y articulación con redes de cooperación técnica					
\$-669.355.965,76	3,98 %	\$0,87	\$284.348,16	\$5.245.086.130,28	\$-185.685.859,04

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos de lineamientos técnicos	\$188.553.267,57
Servicio de asistencia técnica	\$97.060.820,40
Documentos de política pública	\$284.712.099,13
Servicios de integración de la oferta pública	\$319.648.336,50
Documentos metodológicos	\$368.763.889,88
Servicio de apoyo para la integración regional	\$77.268.931,73

03 - Decisión

Alternativa

Fortalecer la política pública LGBTI a través de la ejecución de estrategias de cambio cultural, atención y denuncia a vulneración de derechos y Ambientes laborales inclusivos, asistencia técnica y articulación con redes de cooperación técnica

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Ajustar y coordinar la implementación de una estrategia distrital de cambio cultural para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de las personas LGBTI, en los 15 sectores de la Administración Distrital.

Producto

1.1. Servicios de integración de la oferta pública

Indicador

1.1.1 Espacios de integración de oferta pública generados

Medido a través de: Número de espacios de integración

Meta total: 5,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000
4	1,0000	Total:	5,0000

02 - Objetivo 2

2. Diseñar e implementar una estrategia integral de atención a la denuncia contra la discriminación y vulneración de los derechos para personas de los sectores sociales LGBTI

Producto

2.1. Documentos metodológicos

Indicador

2.1.1 Documentos de lineamientos metodológicos elaborados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
1	0,2500	2	0,2500
3	0,2500	4	0,2500
Total:			1,0000

03 - Objetivo 3

3. Incorporar en los 15 sectores de la Administración Distrital, acciones orientadas a la implementación de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBTI, con énfasis en acciones afirmativas para las personas transgénero, a partir de 8 análisis temáticos.

Producto

3.1. Documentos de lineamientos técnicos

Indicador

3.1.1 Documentos de lineamientos técnicos

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 6,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
1	1,0000	2	1,0000
3	2,0000	4	2,0000
Total:			6,0000



04 - Objetivo 4

4. Diseñar y coordinar la implementación de una estrategia distrital de Ambientes Laborales Inclusivos, en los 15 sectores del Distrito y en el sector privado, (formal e informal) para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de los sectores LGBTI y la activación de la economía en sectores LGBTI, especialmente en los más vulnerables

Producto

4.1. Servicio de asistencia técnica

Indicador

4.1.1 Entidades apoyadas

Medido a través de: Número de entidades

Meta total: 16,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
1	16,0000	2	16,0000
3	16,0000	4	16,0000

05 - Objetivo 5

5. Realizar un estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI

Producto

5.1. Documentos de política pública

Indicador

5.1.1 Documentos de política pública elaborados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
3	1,0000		

06 - Objetivo 6

6. Diseñar e implementar acciones concertadas con las redes de los sectores LGBTI que promuevan el fortalecimiento de la política pública en el orden nacional e internacional

Producto

6.1. Servicio de apoyo para la integración regional

Indicador

6.1.1 Entidades apoyadas

Medido a través de: Número de entidades

Meta total: 4,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
1	1,0000	2	1,0000
3	1,0000	4	1,0000
Total:			4,0000



Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Asistencias Técnicas Realizadas

Medido a través de: Número

Código: 9900G040

Fórmula:

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Documentos SDP

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
1	15	2	15
3	15	4	15
		Total:	60



Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

0301 - Mejoramiento de la planeación territorial, sectorial y de inversión pública

Subprograma presupuestal

1507 ATENCION A POBLACION VULNERABLE O EXCLUIDA



02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	BOGOTÁ, D.C.	Municipios	Propios	0	\$268.407.000,00
				1	\$1.632.500.000,00
				2	\$1.802.500.000,00
				3	\$2.177.500.000,00
				4	\$837.500.000,00
	Total	\$6.718.407.000,00			
	Total Inversión				\$6.718.407.000,00
Total					\$6.718.407.000,00



Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer los recursos institucionales de la Política Pública LGBTI de Bogotá, de modo que conduzca al ejercicio de derechos de personas LGBTI	Acciones concertadas con las redes de los sectores LGBTI que promuevan el fortalecimiento de la política pública LGBTI, implementadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	Desarrollo de estrategias y actividades óptimas para el fortalecimiento de la Política Pública LGBTI
		Estrategia integral de atención a la denuncia contra la discriminación y vulneración de los derechos para personas LGBTI, diseñada e implementada	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	Desarrollo de estrategias y actividades óptimas para el fortalecimiento de la Política Pública LGBTI
		Estrategia distrital de Ambientes laborales Inclusivos en el distrito y en el sector privado, diseñada e implementada	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	Desarrollo de estrategias y actividades óptimas para el fortalecimiento de la Política Pública LGBTI
		Estrategia Distrital de cambio cultural para la transformación de imaginarios y representaciones sociales negativas que afectan el ejercicio de los derechos de las personas LGBTI, implementada	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	Desarrollo de estrategias y actividades óptimas para el fortalecimiento de la Política Pública LGBTI
		Acciones orientadas a la implementación de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBTI, incorporadas en los 15 sectores de la Administración Distrital.	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	Desarrollo de estrategias y actividades óptimas para el fortalecimiento de la Política Pública LGBTI
		Estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI, realizado.	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	Desarrollo de estrategias y actividades óptimas para el fortalecimiento de la Política Pública LGBTI
Componentes (Productos)	1.1 Servicios de integración de la oferta pública	Espacios de integración de oferta pública generados	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	
	2.1 Documentos metodológicos	Documentos de lineamientos metodológicos elaborados	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	



Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Componentes (Productos)	3.1 Documentos de lineamientos técnicos	Documentos de lineamientos técnicos	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documento SDP	Capacidad técnica fortalecida para el desarrollo de los documentos y lineamientos para la incorporación de acciones orientadas a la implementación de la Política Pública LGBTI.
	4.1 Servicio de asistencia técnica	Entidades apoyadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documento SDP	Recurso humano idóneo para el desarrollo de actividades encaminadas a la implementación de una estrategia distrital de ambientes laborales inclusivos
	5.1 Documentos de política pública	Documentos de política pública elaborados	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documento SDP	Suficiente identificación de la población para realizar un estudio sobre la situación de los derechos humanos de los sectores sociales LGBTI
	6.1 Servicio de apoyo para la integración regional	Entidades apoyadas	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documentos SDP	
Actividades	1.1.1 - Diseñar la estrategia de cambio cultural para la transformación de imaginarios negativos en razón a la orientación sexual y la identidad de género en el marco de la Política Pública LGBTI (*) 1.1.2 - Implementar la estrategia de cambio cultural en el marco de la Política Pública LGBTI (*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	2.1.1 - Fortalecer la atención y el seguimiento de los canales de denuncia de la Dirección de Diversidad Sexual(*) 2.1.2 - Actualizar los canales de denuncia de la Dirección de Diversidad Sexual. (*)		Tipo de fuente: Fuente:	

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Actividades	<p>3.1.1 - Desarrollar asistencia técnica a sectores de la administración distrital para la incorporación del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género en sus acciones institucionales y un módulo virtual de capacitación (*)</p> <p>3.1.2 - Desarrollar estudios sobre política pública LGBTI teniendo en cuenta las particularidades y características en razón al género y pertenencia a grupos poblacionales(*)</p> <p>3.1.3 - Realizar seguimiento e informes de las acciones afirmativas a personas transgénero</p> <p>3.1.4 - Realizar actualización de la política Pública LGBTI incluido su plan de acción</p>	<p>Nombre: Asistencias Técnicas Realizadas</p> <p>Unidad de Medida: Número</p> <p>Meta: 60.0000</p>	<p>Tipo de fuente:</p> <p>Fuente:</p>	<p>Se cuenta con la información y con el equipo idóneo para la elaboración de un módulo virtual de capacitación para el fortalecimiento institucional de la transversalización del enfoque diferencial por orientación sexual e identidad de género</p>
	<p>4.1.1 - Diseñar la estrategia de ambientes laborales inclusivos en el distrito y en el sector privado(*)</p> <p>4.1.2 - Implementar la estrategia de Ambientes laborales inclusivos en el Distrito y en el sector privado(*)</p>		<p>Tipo de fuente:</p> <p>Fuente:</p>	<p>Información técnica adecuada para el rediseño de la estrategia de Ambientes laborales inclusivos</p>
	<p>5.1.1 - Elaboración de un estudio sobre la situación de derechos humanos de personas de los sectores LGBTI teniendo en cuenta las condiciones y particularidades en razón al género y la pertenencia a grupos poblacionales(*)</p>		<p>Tipo de fuente:</p> <p>Fuente:</p>	<p>Adecuadas fuentes de información sobre la situación de derechos de personas LGBT</p>
	<p>6.1.1 - Diseñar e implementar acciones concertadas del proyecto regional Latinoamericano con redes de cooperación técnica internacionales en materia de Política pública LGBTI(*)</p> <p>6.1.2 - Difundir las acciones técnicas derivadas de la Política Pública LGBTI(*)</p>		<p>Tipo de fuente:</p> <p>Fuente:</p>	

(*) Actividades con ruta crítica