

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá

Código BPIN

2020110010354

Sector

Trabajo

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 23/04/2020 17:57:34

Identificador: 264629

Formulador: Daniel Julián Romero García

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

Estrategia Transversal

3003 - III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados

Línea

300306 - 6. Trabajo decente, acceso a mercados e ingresos dignos: acelerando la inclusión productiva

Programa

3602 - Generación y formalización del empleo

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Un nuevo contrato social y ambiental para el siglo XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Cierre de brechas para la inclusión productiva urbano rural

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Un nuevo contrato social y ambiental para el siglo XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Cierre de brechas para la inclusión productiva urbano rural

Identificación y descripción del problema

Problema central

Bajo acceso a oportunidades de empleo pertinente en Bogotá, con énfasis en mujeres y jóvenes.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

La descripción del problema se realizó a partir de dos componentes, el diagnóstico del mercado laboral y el mapeo de actores, programas y proyectos, relacionados con políticas de empleo e inclusión laboral en Bogotá. El análisis de esta información permite identificar, no sólo los problemas del mercado laboral bogotano, sino también, cómo las políticas distritales atienden estas problemáticas.

En su componente de diagnóstico del mercado laboral, se identifica un desajuste en el mercado laboral bogotano, principalmente asociado con la informalidad laboral y el trabajo por cuenta propia, la persistencia de tasas de desempleo de dos dígitos con énfasis en las mujeres y la generación de puestos de trabajo en sectores de baja productividad asociados principalmente a comercio y los servicios. Lo anterior, con énfasis en las personas menos educadas y en las localidades más pobres de la Ciudad.

Adicionalmente, se encuentran brechas de ingresos entre hombres y mujeres y problemas de inserción laboral de los jóvenes de la ciudad, que se reflejan en tasas de desempleo, superiores al promedio de la ciudad y un elevado número de NINIS. Aunque Bogotá ha venido mejorando en sus indicadores de empleabilidad, se sigue presentando desigualdad en el acceso al empleo, brechas que no permiten acceder o mejorar la calidad del empleo y un alto nivel de informalidad.

Informalidad

Para el trimestre de estudio por rama de actividad el número de informales aumentó en 95 mil frente al mismo trimestre móvil del año anterior, los cuales se vieron reflejados en sectores como: “Transporte y almacenamiento” con un aumento del 38,3%, “Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos” con 22,7% y “Construcción” con 15,8%.

Por nivel educativo la informalidad sigue presentando el mayor número de personas en las categorías de formación secundaria, pues para el trimestre de estudio se registraron 1.121.430 informales, seguido de la categoría de formación primaria con 328.930

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

La tasa de desempleo en Bogotá para las mujeres en el trimestre de análisis fue de 13%, inferior en 0,9 p.p. a la registrada en el mismo trimestre del año anterior de 14%, con este resultado Bogotá se ubicó en el tercer lugar dentro de las 13 ciudades principales y áreas metropolitanas con menor tasa de desempleo para las mujeres. Bucaramanga y Barranquilla ocuparon el primero y segundo lugar con 10,5% y 12,5% respectivamente. Cúcuta con 19,8% e Ibagué con 21,8%, no han podido fortalecer la demanda laboral y continúan con las tasas más altas de desempleo. La tasa de desempleo en Bogotá para los hombres fue 8,9%, inferior en 3,1 p.p. a la registrada en el mismo trimestre de 2018 - 2019, de 12%, una disminución bastante significativa, lo que se refleja como un aumento en la demanda laboral durante este periodo. La Capital se ubicó en la cuarta posición, por debajo de ciudades como Pereira con 9,7% y Medellín con 10,3%. Cartagena y Barranquilla con el 5,5% y 6% ocuparon el primer y segundo lugar respectivamente.

Para el trimestre móvil diciembre de 2019 – febrero de 2020, la tasa de desempleo juvenil se ubicó en 19,9%, inferior en 0,5 p.p., frente a la registrada en el mismo trimestre móvil del año anterior de 20,4 %. Por debajo de ciudades como Medellín con 20,4% y Villavicencio 20,8%.

Impacto en el Empleo generado por el Coronavirus

Si bien el choque por el COVID-19 es transitorio, sus impactos negativos pueden extenderse al año 2021 y siguientes, si no se implementan medidas de política económica que mitiguen el impacto negativo sobre el tejido productivo de la ciudad, con la destrucción sistemática de empleos y la desaparición de empresas en las diferentes actividades económicas afectadas por las medidas de aislamiento.

Fedesarrollo estima para Colombia una tasa de desempleo entre 16.3% y 20.5%. Tomando en cuenta que las tasas nacionales y distritales tienden a ir muy similares, es esperable que la ciudad presentará un comportamiento muy similar. Según cálculos

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Altas barreras de ingreso al mercado laboral	1.1 Desconocimiento de las necesidades de formación del talento humano y su prospectiva
	1.2 Bajos nivel de pertinencia en la formación para el trabajo y cualificación
	1.4 Altos niveles de desigualdad frente a la contratación de diferentes tipos de población
	1.3 Ausencia de identificación de barreras (experiencia, condición de discapacidad, sexo, entre otros)
2. Alta desarticulación entre la demanda y la oferta laboral	2.1 Déficit de articulación del ecosistema de empleabilidad distrital y servicios para la gestión del empleo
	2.2 Falta de comunicación de las funciones y acciones de las entidades en los temas de capacitación e intermediación laboral
	2.3 Baja articulación sectorial, que no responde a las intervenciones para la inclusión
3. Ausencia de promoción de iniciativas de política distrital	3.1 Falta de sensibilización en derechos laborales
	3.2 Falta de conocimiento de los incentivos a la contratación
	3.3 Pocos espacios de promoción de empleabilidad y formación

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Baja productividad y competitividad en las personas	1.1 Bajos retornos sociales y económicos
	1.2 Desigualdades poblacionales y baja movilidad formativa y social
	1.3 Imposibilidad de mejoramiento o escalamiento en los trabajos (ascensos)
2. Bajos niveles de ingreso en las personas	2.1 Exclusión social y laboral
	2.2 Altos niveles de pobreza y baja calidad de vida
	2.3 Mayor brecha salarial y tasa de desempleo
3. Bajo uso de los canales formales en la búsqueda de empleo	3.1 Menor acceso a empleos formales con seguridad social



Impreso el 15/07/2020 9:14:36 p.m.

3. Bajo uso de los canales formales en la búsqueda de empleo

3.2 Bajo índice de uso de herramientas institucionales

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Nacional Entidad: Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Oferta de servicios para reducción de barreras de acceso al mercado laboral y promover la inclusión laboral	Establecer estrategias con el ánimo de promover el empleo inclusivo de la población a través del Servicio Público de Empleo.
Actor: Otro Entidad: Población económicamente activa Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Participación en programas de inclusión y formación para el trabajo	Retroalimentación en los procesos que participen y vinculación y formación efectiva
Actor: Otro Entidad: Secretaría de Integración Social Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Desarrollar estrategias que dinamicen la inclusión laboral de la población vulnerable.	Fortalecer el desarrollo de estrategias de difusión especializadas en la población vulnerable.
Actor: Otro Entidad: Instituto para la Economía Social Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Coordinar programas que beneficien a la población informal y vendedores ambulantes	Capacitación y formación de la población informal
Actor: Otro Entidad: Secretaría de Educación Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Desarrollar estrategias que dinamicen la formación formal de la población.	Formar en educación básica y media a jóvenes e implementar las estrategias de la escuela al trabajo y lineamientos de formación para el trabajo.
Actor: Otro Entidad: Secretaria de la Mujer Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Desarrollar estrategias que dinamicen la inclusión laboral de la población de mujeres.	Desarrollar y operar estrategias de inclusión laboral de mujeres.

Actor: Otro Entidad: Subdirección de emprendimiento y negocios - SDDE Posición: Beneficiario Intereses o Expectativas: Desarrollar proceso de innovación, emprendimiento y desarrollo empresarial promoviendo la generación de empleo	Apoyar a potenciales emprendedores a desarrollar las ideas de negocio, que promueva la consolidación de los mismos y generación de autoempleo y empleo.
Actor: Otro Entidad: Instituciones de educación para el trabajo Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Coordinar y poner en marcha programas de formación para el trabajo que se están desarrollando	Implementar y dictar programas de formación para el trabajo, habilidades y competencias.
Actor: Nacional Entidad: Ministerio Del Trabajo - Gestión General Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Promover los lineamientos de política pública que promuevan la generación de empleo	Generar lineamientos normativos para la aplicación de rutas, modelos de empleo inclusivo y lineamiento de formación para el trabajo, para promover oportunidades y mejores condiciones en la inserción del mercado laboral.
Actor: Otro Entidad: Cajas de Compensación Familiar Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Oferta de servicios para disminución de brechas para la inserción laboral	Establecer estrategias con el ánimo de promover el empleo inclusivo de la población como parte de la red de prestadores del servicio público de empleo
Actor: Nacional Entidad: Departamento Administrativo Para La Prosperidad Social Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Coordinación en los programas de Empleo y formación buscando la empleabilidad de los jóvenes	Establecer articulación con entidades para generar estrategias de promoción de la empleabilidad de los jóvenes beneficiarios de los programas en el Distrito capital
Actor: Otro Entidad: Fundaciones Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Ejecutar convenios con los actores del ecosistema de empleabilidad para promover acciones para superación de barreras para la inclusión laboral.	Asistencia estratégica, técnica, apoyo para procesos de financiación y gestión de conocimientos de las iniciativas propias o de terceros que estén alineados la promoción de empleo inclusivo y formación pertinente.

Impreso el 15/07/2020 9:14:37 p.m.

Actor: Otro Entidad: Organismos Internacionales Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Ejecutar convenios con los actores del ecosistema de empleabilidad para promover acciones para superación de barreras para la inclusión laboral	Asistencia estratégica, técnica, apoyo para procesos de financiación y gestión de conocimientos de las iniciativas propias o de terceros que estén alineados la promoción de empleo inclusivo y formación pertinente.
Actor: Otro Entidad: Gremios y sector productivo Posición: Cooperante Intereses o Expectativas: Oferta de servicios para la inclusión laboral	Gestión y generación de vacantes para la población en mención

02 - Análisis de los participantes

1. Programar mesas de trabajo articuladas con los actores del proyecto de acuerdo con el nivel de pertinencia, encaminadas al cumplimiento de objetivo.
2. Establecer acciones conjuntas, de acuerdo con el nivel de pertinencia, con el fin de establecer beneficios en aras del cumplimiento de los objetivos planteados
3. Incentivar, promover y poner en marcha de manera conjunta, la capacitación y formación de la población informal o vulnerable, en busca de la promoción del autoempleo y empleo.
4. Coordinar e implementar acciones para la promoción del empleo inclusivo, formación, desarrollo de habilidades, competencias socio laborales, con el ánimo de generar aumento en las oportunidades laborales.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

4.400.000

Fuente de la información

DANE

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo:	20 localidades, de todos los estratos socioeconómicos, mujeres y hombres de 18 años en adelante.

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

250.000

Fuente de la información

DANE

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo:	20 localidades, de todos los estratos socioeconómicos, mujeres y hombres de 18 años en adelante.	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Femenino	80.000	DANE
Etaria (Edad)	20 a 59 años	60.000	DANE. *Incluyen mayores de 18 años.

5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Bajo acceso a oportunidades de empleo pertinente en Bogotá, con énfasis en mujeres y jóvenes.

Objetivo general – Propósito

Mejorar el acceso a oportunidades de empleo pertinente en Bogotá, principalmente en mujeres y jóvenes.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
No de persona colocadas, con énfasis en sectores de oportunidad y en empleos verdes	Medido a través de: Número Meta: 200.000 Tipo de fuente: Estadísticas	Sistema Unificado de Información Misional, SUIM -SDDE-.
No. de Personas formadas en nuevas competencias y habilidades para el trabajo	Medido a través de: Número Meta: 50.000 Tipo de fuente: Estadísticas	Sistema Unificado de Información Misional, SUIM -SDDE-.

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Altas barreras de ingreso al mercado laboral	Reducir las barreras de ingreso al mercado laboral
Causa indirecta 1.1 Desconocimiento de las necesidades de formación del talento humano y su prospectiva	Ampliar el conocimiento de las necesidades de formación del talento humano y su prospectiva
Causa indirecta 1.2 Bajos nivel de pertinencia en la formación para el trabajo y cualificación	Elevar el nivel de pertinencia en la formación para el trabajo y cualificación
Causa indirecta 1.3 Ausencia de identificación de barreras (experiencia, condición de discapacidad, sexo, entre otros)	Identificar las barreras (experiencia, condición de discapacidad, sexo, entre otros)
Causa indirecta 1.4 Altos niveles de desigualdad frente a la contratación de diferentes tipos de población	Propender por la igualdad frente a la contratación de diferentes tipos de población
Causa directa 2 Alta desarticulación entre la demanda y la oferta laboral	Articular la demanda y la oferta laboral en torno al empleo inclusivo
Causa indirecta 2.1 Déficit de articulación del ecosistema de empleabilidad distrital y servicios para la gestión del empleo	Articular eficientemente el ecosistema de empleabilidad distrital y servicios para la gestión del empleo
Causa indirecta 2.2 Falta de comunicación de las funciones y acciones de las entidades en los temas de capacitación e intermediación laboral	Comunicar las funciones y acciones de las entidades en los temas de capacitación e intermediación laboral
Causa indirecta 2.3 Baja articulación sectorial, que no responde a las intervenciones para la inclusión	Articular sectorialmente las intervenciones para la inclusión laboral
Causa directa 3 Ausencia de promoción de iniciativas de política distrital	Promover las iniciativas de Política Distrital de empleo
Causa indirecta 3.1 Falta de sensibilización en derechos laborales	Sensibilizar adecuadamente en derechos laborales
Causa indirecta 3.2 Falta de conocimiento de los incentivos a la contratación	Ampliar el conocimiento de los incentivos a la contratación
Causa indirecta 3.3 Pocos espacios de promoción de empleabilidad y formación	Generar espacios de promoción de empleabilidad y formación

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Determinar de forma clara las brechas de formación del talento humano que impiden el acceso al empleo, dedicando los esfuerzos a capacitar a los buscadores y mejorando sus oportunidades en el mercado laboral.	No	Completo
Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.	Si	Completo
Permitir que el mercado y oferta laboral se regulen autónomamente, sin injerencia por parte del sector público.	No	Completo
Priorizar la intermediación laboral sirviendo como conector entre buscadores y empleadores.	No	Completo
Velar por la aplicación de la política pública de empleo, buscando que al ser aplicada se genere un mayor número de vinculaciones en la ciudad.	No	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	No
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Formación y colocación para el empleo.

Medido a través de

Número

Descripción

Reducir las barreras de ingreso al mercado laboral. Articular la demanda y la oferta laboral en torno al empleo inclusivo y promover las iniciativas de política distrital.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2020	1.823,00	880.000,00	-878.177,00
2021	68.110,00	880.000,00	-811.890,00
2022	57.842,00	880.000,00	-822.158,00
2023	36.485,00	880.000,00	-843.515,00
2024	35.739,00	880.000,00	-844.261,00

Bien o servicio

Formación en competencias laborales

Medido a través de

Número

Descripción

Personas formadas en competencias laborales mejorando su accesibilidad al empleo

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2020	0,00	880.000,00	-880.000,00
2021	17.189,00	880.000,00	-862.811,00
2022	14.582,00	880.000,00	-865.418,00
2023	9.215,00	880.000,00	-870.785,00
2024	9.014,00	880.000,00	-870.986,00

Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

A través de la matriz multicriterio se realiza la evaluación de cada alternativa empleando la puntuación descrita anteriormente, la matriz permite realizar una evaluación objetiva de cada criterio permitiendo escoger la mejor para la selección del proyecto, esta se elegirá de acuerdo con la mayor puntuación obtenida en la sumatoria de todos los criterios evaluados.

- A) Velar por la aplicación de la política pública de empleo, buscando que al ser aplicada se genere un mayor número de vinculaciones en la ciudad: 18 puntos.
- B) Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral: 22 puntos.
- C) Determinar de forma clara las brechas de formación del talento humano que impiden el acceso al empleo, dedicando los esfuerzos a capacitar a los buscadores y mejorando sus oportunidades en el mercado laboral: 18 puntos.
- D) Permitir que el mercado y oferta laboral se regulen autónomamente, sin injerencia por parte del sector público: 7 puntos.
- E) Priorizar la intermediación laboral sirviendo como conector entre buscadores y empleadores: 10 puntos.

De acuerdo con la matriz multicriterio, se identificó que las alternativas a, c, d y e presentan una menor puntuación de acuerdo con los criterios seleccionados, motivo por el cual la alternativa elegida para este proyecto es la opción b, la cual presentó una puntuación igual a 22.

Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo: Latitud: Longitud:	20 localidades, de todos los estratos socioeconómicos, mujeres y hombres de 18 años en adelante.

02 - Factores analizados

Otros

Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 151.512.000.000,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 29.500.000.000

Reducir las barreras de ingreso al mercado laboral

Producto	Actividad
1.1 Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral Medido a través de: Número de personas Cantidad: 50.000,0000 Costo: \$ 29.500.000.000	1.1.1 Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilinguismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes. Costo: \$ 29.500.000.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 121.615.434.586

Articular la demanda y la oferta laboral en torno al empleo inclusivo

Producto	Actividad
2.1 Servicio de colocación laboral Medido a través de: Número de personas Cantidad: 200.000,0000 Costo: \$ 121.615.434.586	2.1.1 Promover 80.000 empleos para personas Costo: \$ 47.376.441.922 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	2.1.2 Promover 70.000 empleos para mujeres Costo: \$ 43.835.134.017 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	2.1.3 Promover 50.000 empleos para jóvenes Costo: \$ 30.403.858.647 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 396.565.414

Promover las iniciativas de Política Distrital de empleo

Impreso el 15/07/2020 9:14:38 p.m.

Producto	Actividad
3.1 Servicio de apoyo a la implementación de políticas públicas en el marco del trabajo decente Medido a través de: Número de lineamientos Cantidad: 1,0000 Costo: \$ 396.565.414	3.1.1 Ejecutar al 100%, el plan de lineamiento e implementación de la Política Pública de trabajo decente y digno Costo: \$ 396.565.414 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Actividad 1.1.1 Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilinguismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes.

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$334.000.000,00
1	\$9.916.440.000,00
2	\$9.333.120.000,00
3	\$6.124.860.000,00
4	\$3.791.580.000,00
Total	\$29.500.000.000,00

Periodo	Total
0	\$334.000.000,00
1	\$9.916.440.000,00
2	\$9.333.120.000,00
3	\$6.124.860.000,00
4	\$3.791.580.000,00
Total	

Actividad 2.1.1 Promover 80.000 empleos para personas

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$320.292.940,00
1	\$16.417.876.224,00
2	\$15.469.040.047,00
3	\$8.888.123.386,00
4	\$6.281.109.325,00
Total	\$47.376.441.922,00

Periodo	Total
0	\$320.292.940,00
1	\$16.417.876.224,00
2	\$15.469.040.047,00
3	\$8.888.123.386,00
4	\$6.281.109.325,00
Total	

Actividad 2.1.2 Promover 70.000 empleos para mujeres

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$280.256.323,00
1	\$14.365.641.696,00
2	\$13.535.410.041,00
3	\$10.157.855.298,00
4	\$5.495.970.659,00
Total	\$43.835.134.017,00

Periodo	Total
0	\$280.256.323,00
1	\$14.365.641.696,00
2	\$13.535.410.041,00
3	\$10.157.855.298,00
4	\$5.495.970.659,00
Total	

Actividad

2.1.3 Promover 50.000 empleos para jóvenes

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$200.183.088,00
1	\$10.261.172.640,00
2	\$9.668.150.030,00
3	\$6.348.659.561,00
4	\$3.925.693.328,00
Total	\$30.403.858.647,00

Periodo	Total
0	\$200.183.088,00
1	\$10.261.172.640,00
2	\$9.668.150.030,00
3	\$6.348.659.561,00
4	\$3.925.693.328,00
Total	

Actividad 3.1.1 Ejecutar al 100%, el plan de lineamiento e implementación de la Política Pública de trabajo decente y digno

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$2.267.650,00
1	\$166.369.440,00
2	\$114.279.882,00
3	\$59.251.754,00
4	\$54.396.688,00
Total	\$396.565.414,00

Periodo	Total
0	\$2.267.650,00
1	\$166.369.440,00
2	\$114.279.882,00
3	\$59.251.754,00
4	\$54.396.688,00
Total	

Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Los cambios en los lineamientos y directrices sectoriales, frente a actividades, estrategias dificulta la continuidad y reprocesos para generar un impacto positivo en la generación de Empleo y formación pertinente.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	1. Alteración en lineamientos vistas desde el seguimiento gerencial a la ejecución del proyecto 2. Cambios administrativos y de personal	Desarrollar mesas de trabajo a nivel gerencial con el fin de construir y revisar lineamientos y estrategias de corto, mediano y largo plazo de manera constante que contribuya a las metas propuestas. Delegar el diseño de estrategias y lineamientos con el fin de cumplir con los objetivos propuestos.
2-Componente (Productos)	Administrativos	No lograr acuerdos con instituciones de Formación para el trabajo que cuenten con programas certificados y acordes a las necesidades del mercado laboral de la ciudad	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Oferta de formación sin calidad ni pertinencia.	Realizar alianzas entre los sectores privado y público con el fin de obtener información sobre necesidades en temas de recurso humano calificado, programas de formación y oportunidades de vinculación laboral bajo los preceptos de trabajo digno y decente. Realizar alianzas con entidades de formación para el trabajo y el desarrollo humano con el fin de articular acciones para acceder a la oferta de programas de formación acordes con las necesidades del tejido productivo de la ciudad
3-Actividad	Operacionales	Los equipos de trabajo poco pertinentes para el diseño estratégico y operación de programas asociados a la inclusión laboral y pertinencia de la formación implican mal diseño y mala ejecución y por tanto poco efecto en los resultados esperados. inclusión laboral	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Limitaciones o fracasos en la implementación de acciones y promoción de generación de empleo Distrital	Desarrollar capacitaciones periódicas relacionados con temas asociados a empleo y formación Delegar trabajo a los funcionarios de acuerdo a sus habilidades y revisar constantemente la pertinencia de equipos para reentrenar o reubicar
	Administrativos	El no diseño de estrategias y lineamientos que permitan disminuir barrera formativa para la inserción al mercado laboral.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	La carencia de capacitación del recurso humano frente a las necesidades del sector productivo frena la productividad y generación de ingresos	Establecer criterios técnicos en materia de identificación de brechas de capital humano y calidad de la formación para el trabajo en articulación con los actores competentes (sectorial, local, departamental y nacional). Desarrollar capacitaciones periódicas relacionados con temas de promoción de empleo inclusivo. Establecer articulaciones con actores competentes a nivel nacional, sectorial y otros

Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Personas formadas en competencias laborales mejorando su accesibilidad al empleo

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	17.189,00	\$2.600.000,00	\$44.691.400.000,00
2	14.582,00	\$2.700.000,00	\$39.371.400.000,00
3	9.215,00	\$2.800.000,00	\$25.802.000.000,00
4	9.014,00	\$2.900.000,00	\$26.140.600.000,00

La colocación laboral es la que realiza actividades dirigidas a vincular buscadores de empleo y vacantes, brindando información para la mejor búsqueda.

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1.823,00	\$794.500,00	\$1.448.373.500,00
1	68.110,00	\$839.309,00	\$57.165.335.990,00
2	57.842,00	\$862.920,00	\$49.913.018.640,00
3	36.485,00	\$892.893,00	\$32.577.201.105,00
4	35.739,00	\$946.843,00	\$33.839.221.977,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$1.448.373.500,00	\$1.448.373.500,00
1	\$101.856.735.990,00	\$101.856.735.990,00
2	\$89.284.418.640,00	\$89.284.418.640,00
3	\$58.379.201.105,00	\$58.379.201.105,00
4	\$59.979.821.977,00	\$59.979.821.977,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$1.158.698.800,0	\$0,0	\$0,0	\$976.400.000,8	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$182.298.799,2
1	\$81.485.388.792,0	\$0,0	\$0,0	\$42.885.288.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$38.600.100.792,0
2	\$71.427.534.912,0	\$0,0	\$0,0	\$40.362.624.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$31.064.910.912,0
3	\$46.703.360.884,0	\$0,0	\$0,0	\$26.487.971.999,2	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$20.215.388.884,8
4	\$47.983.857.581,6	\$0,0	\$0,0	\$16.397.316.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$31.586.541.581,6

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.					
\$93.874.164.011,52	No aplica	\$1,93	\$402.872,31	\$100.718.078.478,76	\$26.041.606.674,63

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	\$467.948,85
Servicio de colocación laboral	\$385.328,54
Servicio de apoyo a la implementación de políticas públicas en el marco del trabajo decente	\$254.927.457,51

03 - Decisión

Alternativa

Liderar el ecosistema laboral en Bogotá, buscando integrar a todos los actores y de esta forma acercar eficientemente la demanda y oferta laboral.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Reducir las barreras de ingreso al mercado laboral

Producto

1.1. Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral

Indicador

1.1.1 Personas formadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 50.000,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	566,0000	1	16808,0000
2	15819,0000	3	10381,0000
4	6426,0000	Total:	50000,0000

02 - Objetivo 2

2. Articular la demanda y la oferta laboral en torno al empleo inclusivo

Producto

2.1. Servicio de colocación laboral

Indicador

2.1.1 Personas colocadas laboralmente

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 200.000,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1318,0000	1	67538,0000
2	63635,0000	3	41670,0000
4	25839,0000	Total:	200000,0000

03 - Objetivo 3

3. Promover las iniciativas de Política Distrital de empleo

Producto

3.1. Servicio de apoyo a la implementación de políticas públicas en el marco del trabajo decente

Indicador

3.1.1 Lineamientos para el desarrollo de política pública de empleo en el marco del trabajo decente implementados

Medido a través de: Número de lineamientos

Meta total: 1,0000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	0,0100	1	0,4200
2	0,2900	3	0,1500
4	0,1300	Total:	1,0000

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Personas Inscritas En El Servicio Público De Empleo

Medido a través de: Número

Código: 1300G032

Fórmula:

Tipo de Fuente: Estadísticas

Fuente de Verificación: Sistema Unificado de Información Misional SUIM - SDDE.

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1318	1	67538
2	63635	3	41670
4	25839	Total:	200000

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

3602 - Generación y formalización del empleo

Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapas	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	BOGOTÁ, D.C.	Municipios	Propios	0	\$1.137.000.001,00
				1	\$51.127.500.000,00
				2	\$48.120.000.000,00
				3	\$31.578.749.999,00
				4	\$19.548.750.000,00
				Total	\$151.512.000.000,00
	Total Inversión				\$151.512.000.000,00
Total					\$151.512.000.000,00

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Mejorar el acceso a oportunidades de empleo pertinente en Bogotá, principalmente en mujeres y jóvenes.	No de persona colocadas, con énfasis en sectores de oportunidad y en empleos verdes	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Sistema Unificado de Información Misional, SUIM - SDDE-.	Se logra un nivel de desempleo por lo menos igual al medido antes de la emergencia por el coronavirus.
		No. de Personas formadas en nuevas competencias y habilidades para el trabajo	Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Sistema Unificado de Información Misional, SUIM - SDDE-.	Se logra un nivel de desempleo por lo menos igual al medido antes de la emergencia por el coronavirus.
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	Personas formadas	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Sistema Unificado de Información Misional - SUIM - SDDE.	Se eliminan las barreras de acceso y se acerca la oferta y la demanda laboral de forma efectiva.
	2.1 Servicio de colocación laboral	Personas colocadas laboralmente	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Sistema Unificado de Información Misional, SUIM - SDDE-.	
	3.1 Servicio de apoyo a la implementación de políticas públicas en el marco del trabajo decente	Lineamientos para el desarrollo de política pública de empleo en el marco del trabajo decente implementados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Sistema de información para identificar las brechas del mercado laboral	
Actividades	1.1.1 - Formar al menos 50.000 personas en las nuevas competencias, bilingüismo y/o habilidades para el trabajo con especial énfasis en sectores afectados por la emergencia, mujeres y jóvenes, atendiendo un enfoque de género, diferencial, territorial, de cultura ciudadana y/o de participación, teniendo en cuenta acciones afirmativas. Al menos El 20% deberá ser mujeres y el 10% jóvenes.(*)	Nombre: Personas Inscritas En El Servicio Público De Empleo Unidad de Medida: Número Meta: 200000.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Se determinan las brechas logrando formar pertinentemente a los buscadores de empleo, logrando su vinculación.
	2.1.1 - Promover 80.000 empleos para personas (*)		Tipo de fuente: Fuente:	
	2.1.2 - Promover 70.000 empleos para mujeres(*)			
	2.1.3 - Promover 50.000 empleos para jóvenes(*)			
	3.1.1 - Ejecutar al 100%, el plan de lineamiento e implementación de la Política Pública de trabajo decente y digno(*)		Tipo de fuente: Fuente:	

(*) Actividades con ruta crítica