



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	31 del 23-MARZO-2020

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 16-Junio-2016, REGISTRADO el 16-Junio-2016
Tipo de proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa del proyecto	Inversión Ejecución

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje transversal	02 Pilar Democracia urbana
Programa	16 Integración social para una ciudad de oportunidades

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

A partir de los ejercicios de participación ciudadana en la construcción del Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos se tomaron en cuenta las distintas voces de servidores y servidoras de la Secretaria Distrital de Integración Social -SDIS que participaron en los 17 encuentros locales realizados en cada una de las localidades de la ciudad de Bogotá.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte de la gestión institucional y en el desarrollo integral del talento humano.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto orienta sus acciones para ofrecer los servicios de soporte logístico, administrativo y técnico en la gestión institucional, así como al desarrollo integral del talento humano de la SDIS, para garantizar la prestación de los servicios en los diferentes equipamientos ubicados en las veinte (20) localidades de Bogotá, D.C.

Lo anterior, con el fin de contribuir de manera eficiente en el proceso de atención a la población más vulnerable del Distrito, cumpliendo la normatividad vigente y en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de cinco componentes:

Componente 1: Servicios logísticos. Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación y manipulación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de piezas gráficas, artículos promocionales, materiales de papelería, entre otros.

Componente 2: Servicios documentales. Se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la SDIS, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.

Componente 3: Servicios ambientales. Orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.

Componente 4: Servicios financieros. Se realiza la asesoría, gestión, seguimiento y control del proceso de implementación de las normas internacionales de contabilidad para el sector público, así mismo, se gestionan todas aquellas operaciones financieras, presupuestales, contables y de tesorería, derivadas de la operación de los servicios misionales y del funcionamiento mismo de la entidad.

Componente 5: Servicios de talento humano. Facilita la disponibilidad de personas dedicadas a la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal a toda la Entidad, asegurando la realización de los procesos y actividades a cargo de diferentes áreas, tales como la Oficina de Control Interno, Oficina Asesoría Jurídica, Oficina de Asuntos Disciplinarios, Subdirección de Contratación, Subdirección Administrativa y Financiera, Dirección de Gestión Corporativa, así como los servicios en temas especializados de fortalecimiento a la gestión, brindando soporte a



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	31 del 23-MARZO-2020

la operación de los servicios misionales.

De igual manera, se implementan acciones formativas institucionales que permitan contar con un talento humano cualificado y competente, así como el desarrollo e implementación del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de un programa de pre-pensionados que permita brindar un servicio integral al talento humano de la SDIS que se encuentra próximo al retiro por pensión, incluyendo asesoría y asistencia técnica en todos sus ámbitos.

Así mismo, se determinarán las necesidades actuales y futuras de personal teniendo en cuenta su idoneidad, perfiles y competencias requeridas para garantizar el normal funcionamiento y la calidad en la prestación de los servicios de la entidad.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Fortalecer la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte a la gestión institucional y el desarrollo integral del talento humano

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Garantizar soluciones idóneas, oportunas y eficientes en materia de servicios logísticos.
- 2 Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- 3 Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.
- 4 Asegurar la calidad de la información y el manejo eficiente de la misma.
- 5 Fortalecer la gestión institucional mediante el aporte de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- 6 Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la SDIS.

7. METAS (solo se están mostrando las metas del Plan de Desarrollo vigente)

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Implementar	100.00	porcentaje	de las soluciones en materia de servicios logísticos para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad
2	Implementar el	45.92	por ciento	del subsistema interno de Gestión Documental y Archivo
3	Gestionar la implementación del	100.00	por ciento	de los lineamientos ambientales en las unidades operativas activas de la entidad
4	Implementar	100.00	por ciento	de las normas internacionales de contabilidad para el sector público
5	Garantizar	100.00	por ciento	del recurso humano para atender las necesidades de la entidad
6	Realizar	1.00	proceso	de reorganización institucional del Talento Humano
7	Incluir	100.00	por ciento	del talento humano vinculado a los procesos formativos institucionales
8	Diseñar e implementar	1.00	subsistema	de Seguridad y Salud en el Trabajo
9	Diseñar e implementar	1.00	programa	integral de pre-pensionados dirigido a funcionarios de planta de la SDIS

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2020

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Mejoramiento y mantenimiento locativo sedes administrativas gestión social integral	165	1,014	690	561	531	2,961
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adultez	15	33	21	18	145	232
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes juventud	9	21	12	10	36	88



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión 31 del 23-MARZO-2020

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes familia	34	24	22	216	106	402
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adulto mayor	13	81	49	87	181	411
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes primera infancia	341	609	369	309	1,333	2,961
adquisición de maquinaria y equipos gestión social integral	64	0	0	0	0	64
materiales y suministros gestión social integral	713	2,016	1,714	2,381	4,325	11,149
muebles y enseres gestión social integral	257	578	249	927	50	2,061
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres primera infancia	436	492	331	516	1,579	3,354
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres juventud	16	14	13	56	114	213
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adultez	30	44	28	53	257	412
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres familia	300	490	308	342	230	1,670
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adulto mayor	59	95	75	85	355	669
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres gestión social integral	431	762	722	951	730	3,596
Gastos de transporte familia	16	799	973	2,062	1,136	4,986
gastos de transporte adulto mayor	261	324	1,290	3,560	3,988	9,423
gastos de transporte primera infancia	1,411	5,891	5,808	6,343	8,216	27,669
gastos de transporte infancia	0	629	705	1,609	1,879	4,822
gastos de transporte juventud	21	9	12	89	1	132
gastos de transporte adultez	64	805	1,000	3,342	2,043	7,254
gastos de transporte gestión social integral	1,093	7,684	8,280	11,274	8,821	37,152
otros gastos operativos gestión social integral	47	194	238	102	740	1,321
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos primera infancia	10,437	26,466	32,139	32,093	34,196	135,331
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos infancia	513	1,132	1,156	902	1,504	5,207
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adolescencia	60	178	254	364	167	1,023
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos juventud	256	567	375	411	314	1,923
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adultez	257	593	1,120	508	1,867	4,345
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adulto mayor	17	940	2,067	1,051	2,542	6,617
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos familia	960	2,127	3,784	3,309	3,841	14,021
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos gestión social integral	1,435	3,099	6,529	15,456	10,649	37,168
servicios públicos gestión social integral	20	29	38	18	39	144
vigilancia primera infancia	9,171	20,988	26,143	14,657	26,646	97,605
vigilancia infancia	690	1,112	1,357	915	1,022	5,096
vigilancia adolescencia	211	303	393	247	170	1,324
vigilancia juventud	485	1,502	1,565	1,230	1,244	6,026
vigilancia adultez	578	1,149	1,389	1,629	1,948	6,693
vigilancia adulto mayor	349	1,746	3,376	2,950	3,226	11,647



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	31 del 23-MARZO-2020

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
vigilancia familia	2,037	3,060	3,705	2,554	3,801	15,157
vigilancia gestión social integral	6,435	12,224	16,656	39,205	14,595	89,115
asesorías, consultorias asociadas al sector gestión social integral	481	1,020	433	379	562	2,875
educación, formación, capacitación y entrenamiento gestión social integral	574	322	1,604	0		2,500
impresos, publicación, divulgación y eventos culturales gestión social integral	319	592	792	357	208	2,268
pago de personal de planta para desarrollar funciones relacionadas con la gestión social integral	60,749	125,410	132,613	129,955	139,603	588,330
personal contratado para apoyar las actividades propias de los proyectos de inversión de la entidad gestión social integral	1,403	11,729	13,942	15,656	16,201	58,931
apoyo a la gestión social integral	888	8,367	312	103		9,670
Materiales y suministros familia	0	88	110	65	108	371
Materiales y suministros adulto mayor	0	69	68	88	182	407
Materiales y suministros juventud	0	0	1	1	3	5
otros gastos operativo familia	0	62	75	54	79	270
Impresos, publicación, divulgación y eventos culturales familia	0	89	113	88	133	423
Impresos, publicación, divulgación y eventos culturales adulto mayor	0	83	86	77	106	352
Adquisición de equipos de cómputo, comunicación y redes de sistemas gestión social integral	0	1,028	748	0	0	1,776
Apoyo técnico, operativo y logístico para la realización de eventos de divulgación institucional	0	776	848	1,608	461	3,693
Otros gastos servicios profesionales arl	0	0	1	5	15	21
Material didáctico gestión social integral	0	0	0	72	0	72

9. FLUJO FINANCIERO

Ejecutado Planes anteriores	CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2020					HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
	2016	2017	2018	2019	2020	Total Proyecto	
\$0	\$104,121	\$249,458	\$276,701	\$300,900	\$302,228	\$1,233,408	

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2016	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2017	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2019	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	31 del 23-MARZO-2020

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripción
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas

Código Descripción localización

- 01 Usaquen
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristobal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibon
- 10 Engativa
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Martires
- 15 Antonio Narino
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolivar
- 20 Sumapaz
- 77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Diagnóstico de necesidades de unidades operativas, según Estudios de Sector	Secretaria de Integracion Social	30-04-2016
2 Guía para la construcción y estandarización de la cadena de valor	Dirección Nacional de planeación	01-05-2013

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Sin asociar

15. OBSERVACIONES

25/01/2019: Se actualiza el componente y el flujo financiero 2018 y 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente. 12/07//2019: Se actualiza el componente y el flujo financiero 2018 y 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente. 04/10/2019 se modifica por ajustes en la cuota 2020 radicado 2019EE178037. 16/10/2019 Se actualiza el componente y el flujo financiero 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente. 23/01/2020 Se actualiza el componente y el flujo financiero 2019 en coherencia con los movimientos presupuestales del proyecto efectuados en el ultimo trimestre y validados por el gerente. 23/03/2020 Se actualiza el componente y el flujo financiero 2016, 2017, 2018 y



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión 31 del 23-MARZO-2020

2019. Se actualiza el nombre del gerente del proyecto.

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Carolina Wilches Cortes
Area Dirección de Gestión Corporativa
Cargo Director
Correo cwilches@sdis.gov.co
Teléfono(s) 327 9797 ext 1701 - 1702

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Bogotá Mejor para Todos en el pilar Democracia Urbana en el Programa Integración social para una ciudad de oportunidades

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre Liliana Pulido Villamil
Area Dirección de Análisis y Diseño Estratégico
Cargo Directora
Correo lpulidov@sdis.gov.co
Teléfono 3279797 EXT 1121
Fecha del concepto 16-JUN-2016

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna