



Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Servicio GOBIERNO CORPORATIVO, TRANSPARENTE Y POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE LAS EMPRESAS DEL DISTRITO Y LAS SOCIEDADES DE ECONOMÍA MIXTA EN QUE PARTICIPE Bogotá

Código BPIN

2020110010046

Sector

Presidencia De La República

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 19/05/2020 09:22:00

Identificador: 269380

Formulador: Byron Adolfo Valdivieso Valdivieso

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

Estrategia Transversal

3001 - I. Pacto por la legalidad: seguridad efectiva y justicia transparente para que todos vivamos con libertad y en democracia

Linea

300103 - 3. Alianza contra la corrupción: tolerancia cero con los corruptos

Programa

0203 - Consolidación de la lucha contra la corrupción desde el sector Presidencia

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

CONSTRUIR BOGOTÁ REGIÓN CON GOBIERNO ABIERTO, TRANSPARENTE Y CON CIUDADANÍA CONSCIENTE

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

GOBIERNO ABIERTO

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

CONSTRUIR BOGOTÁ REGIÓN CON GOBIERNO ABIERTO, TRANSPARENTE Y CON CIUDADANÍA CONSCIENTE

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

GOBIERNO ABIERTO



Identificación y descripción del problema

Problema central

Baja corresponsabilidad de las empresas del Distrito en la lucha contra la corrupción y hacia la transparencia corporativa

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Comprende acciones encaminadas a garantizar el derecho de acceso a la información pública como lo señala la Ley Estatutaria 1712 de 2014, medidas preventivas anticorrupción el Gobierno y Corporativo, en cuanto a la realización de actividades que permitan implementar y monitorear estrategias para el fortalecimiento de los procesos relacionados con los instrumentos de gestión documental, establecer lineamientos para divulgar y socializar información relacionada entre otras cosas como los costos de producción, plan de rendición de cuentas, divulgación de los canales de denuncia, Códigos de integridad, el diseño de herramientas tecnológicas que hagan accesible y verificable las medidas anticorrupción, Códigos de Buen Gobierno y el fortalecimiento de buenas prácticas de Talento Humano.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

La Veeduría Distrital diseñó una metodología para la evaluación de medidas de integridad para empresas públicas y empresas mixtas del Distrito Capital, en la que participaron 10 empresas, en la que se encontró que la implementación de medidas de transparencia e integridad en empresas públicas y mixtas del distrito, en los factores analizados, presentaba debilidades, en cuanto a lo referente al factor de acceso de la información. En el mismo sentido, que no se realiza la publicación de documentos e información vital para que la gestión esté acorde a estándares de transparencia, que garantice del derecho de acceso a la información, como una medida anticorrupción. De igual forma, se evidenciaron falencias respecto a la publicación de información sobre los diferentes canales de denuncia, identificaron así mismo falencias en medidas preventivas anticorrupción y Gobierno Corporativo, ya que no existen políticas claras de integridad, puesto que los Códigos de Integridad no se encuentran totalmente acorde a lo preceptuado en el Decreto 118 de 2018. Se encuentra así mismo, que no se cuenta con Códigos de Buen Gobierno y el ámbito de aplicación, en concordancia con los estándares internacionales, como buenas prácticas de gobierno corporativo, al igual que incorporar a la gestión de talento humano procesos de debida diligencia.



01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Debilidades en el diseño e implementación de mecanismos de transparencia e integridad en las empresas del Distrito	<p>1.1 Fallas en la creación de lineamientos y protocolos de transparencia, ética e integridad y buen relacionamiento con la ciudadanía y grupos de interés por parte de las empresas del Distrito</p> <p>1.2 Bajos criterios de accesibilidad y pertinencia de la información pública a los grupos de interés de las empresas del Distrito</p> <p>1.3 Ausencia de implementación de estándares anticorrupción e integridad que contribuyen a la generación de valor transparente y sostenible para las empresas, ciudadanía y grupos de interés del Distrito</p>
2. Ausencia de lineamientos Gobierno Corporativo y de Derechos Humanos en la gestión empresarial del Distrito	<p>2.1 Desconocimiento en la implementación de estándares sobre cómo las empresas se deben gobernar, gestionar y conducir en su acción socialmente responsable en la lucha contra la corrupción y frente al Plan de Acción de Derechos Humanos</p> <p>2.2 Bajos niveles en la imparcialidad y la objetividad profesional, la confianza y la transparencia corporativa en la construcción de lo público</p> <p>2.3 Ausencia de mecanismos y canales para atender quejas y denuncias bajo el marco de protección y respeto hacia los Derechos Humanos</p>
3. Ausencia y/o debilidades en Códigos de Integridad y Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito	<p>3.1 Debilidades de las empresas en los Códigos de Integridad frente al Decreto 118 de 2018 y de las buenas prácticas internacionales.</p> <p>3.2 Ausencia de Códigos de Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito</p> <p>3.3 Debilidades en los procesos de debida diligencia como buena práctica de Talento Humano</p>

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Bajos niveles de implementación de Estándares y principios de transparencia e integridad en la gestión empresarial del Distrito	<p>1.1 Debilidad en el acceso a la información pública de la gestión de las empresas del Distrito</p> <p>1.2 Deficiencia en el diseño, implementación y capacitación de políticas y mecanismos de transparencia e integridad empresarial</p>
2. Ausencia de lineamientos sobre Gobierno Corporativo empresarial	<p>2.1 Desconocimiento frente a mecanismos Gobierno Corporativo en la gestión empresarial</p> <p>2.2 Falta de procesos para el desarrollo de un modelo de buen gobierno corporativo por parte del Distrito</p>



Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes



Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Departamento Administrativo Nacional De Planeación - Gestión General</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Prestaría apoyo desde el desarrollo normativo actual.</p>	<p>Teniendo en cuenta que esta entidad elaboró el CONPES 3956, prestaría apoyo en el desarrollo y gestión del proyecto.</p>
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Ministerio De Hacienda Y Crédito Publico - Gestión General</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Aporte desde la Dirección de Empresas.</p>	<p>Contribuirá desde la experiencia de la Dirección de Empresas en el desarrollo del proyecto.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Cámara de Comercio de Bogotá</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Capacidad técnica para acompañar la implementación de herramientas, desarrollar innovaciones, capitalizar lecciones aprendidas y entender la lógica de pensamiento de los sectores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Consolidación de mecanismos en los que se pueda promover la confianza institucional y así fomentar una corresponsabilidad de las empresas en la lucha contra la corrupción. •Capacidad de convocatoria para el desarrollo de foros, grupos focales y capacitaciones sobre temas de transparencia, ética, integridad y gobierno corporativo en la gestión empresarial.
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Apoyar en el cumplimiento de buenas prácticas de transparencia empresarial en el Distrito</p>	<p>Apoyo en la elaboración e implementación del lineamiento de Gobierno Corporativo para las empresas del Distrito</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Empresas públicas y mixtas del Distrito</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Elevar el cumplimiento de las implementación de estándares y principios internacionales relacionados con la transparencia empresarial</p>	<p>Fortalecer la cultura organizacional, fomentar la transparencia y acceso a la información pública, la integridad y el buen gobierno como pilares que se deben incorporar y mantener en la gestión diaria para generar confianza, contribuir a la equidad y a la creación de valor social</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Secretaria de Transparencia de Presidencia de la República</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Capacidad técnica para acompañar la implementación de herramientas, desarrollar innovaciones, capitalizar lecciones aprendidas y entender la lógica de pensamiento de los sectores.</p>	<p>Brindar lineamientos y recomendaciones frente a la transparencia empresarial de acuerdo a la experiencia y diferentes estudios y mediciones de riesgos de corrupción que la entidad ha desarrollado</p>



02 - Análisis de los participantes

Se evidencia que las empresas públicas y mixtas son una parte activa de las políticas del Distrito, siendo responsables de la ejecución de los recursos públicos y actores claves para la ejecución de proyectos hacia el desarrollo social de la ciudad. Por lo tanto, el reto que tienen las empresas es garantizar la transparencia en su gestión para el desarrollo de acciones de interés general a través de las cuales se satisfacen necesidades esenciales a toda la ciudadanía. Así, éstas obrarán en calidad de beneficiarias.

En cuanto al rol de cooperantes, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., la Cámara de Comercio de Bogotá y la Secretaría de Transparencia de Presidencia de la República, desde su misionalidad, coadyuvarían en el fortalecimiento de la cultura organizacional, en el fomento de la transparencia y acceso a la información pública, la integridad y en el buen gobierno, como pilares a incorporar y mantener en la gestión diaria, con el fin de generar confianza, contribuir a la equidad y a la creación de valor social.



Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

1.000

Fuente de la información

adlfañdfjañdfjañdfkjañ

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo:	Población Bogotana

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.000

Fuente de la información

Población usuaria

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo:	Población usuaria de Servicios Públicos	



5. Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Baja corresponsabilidad de las empresas del Distrito en la lucha contra la corrupción y hacia la transparencia corporativa

Objetivo general – Propósito

Mejorar los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en la construcción de lo público en 10 empresas públicas y mixtas del Distrito

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estrategia preventiva en el marco de la PPDTINTC en 10 empresas públicas implementada	Medido a través de: Número Meta: 10 Tipo de fuente: Informe	Documento de Evaluación y Recomendaciones de Medidas Integridad para Empresas Públicas y Mixtas del Distrito Capital

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Debilidades en el diseño e implementación de mecanismos de transparencia e integridad en las empresas del Distrito	Evaluar la implementación de medidas de transparencia en empresas públicas y mixtas del distrito.
Causa indirecta 1.1 Fallas en la creación de lineamientos y protocolos de transparencia, ética e integridad y buen relacionamiento con la ciudadanía y grupos de interés por parte de las empresas del Distrito	Realizar evaluaciones sobre la implementación de lineamientos de Transparencia en el Gobierno Corporativo para el fortalecimiento de la gestión empresarial.
Causa indirecta 1.2 Bajos criterios de accesibilidad y pertinencia de la información pública a los grupos de interés de las empresas del Distrito	Hacer seguimiento a la publicación de información de las empresas como elemento de transparencia.
Causa indirecta 1.3 Ausencia de implementación de estándares anticorrupción e integridad que contribuyen a la generación de valor transparente y sostenible para las empresas, ciudadanía y grupos de interés del Distrito	Elevar los estándares de cultura de la integridad en el equipo de las empresas e instituciones del Distrito.
Causa directa 2 Ausencia de lineamientos Gobierno Corporativo y de Derechos Humanos en la gestión empresarial del Distrito	Establecer los lineamientos y hacer seguimiento y monitoreo a la implementación del Plan de Acción de Derechos Humanos y Empresas



Causa relacionada	Objetivos específicos
<p>Causa indirecta 2.1</p> <p>Desconocimiento en la implementación de estándares sobre cómo las empresas se deben gobernar, gestionar y conducir en su acción socialmente responsable en la lucha contra la corrupción y frente al Plan de Acción de Derechos Humanos</p>	<p>Socializar los estándares de gobierno, gestión y conducción de la acción socialmente responsable en la lucha contra la corrupción y frente al Plan de Acción de Derechos Humanos de las empresas públicas y mixtas del Distrito</p>
<p>Causa indirecta 2.2</p> <p>Bajos niveles en la imparcialidad y la objetividad profesional, la confianza y la transparencia corporativa en la construcción de lo público</p>	<p>Aumentar los niveles en la imparcialidad y objetividad profesional, confianza y transparencia corporativa en la construcción de lo público</p>
<p>Causa indirecta 2.3</p> <p>Ausencia de mecanismos y canales para atender quejas y denuncias bajo el marco de protección y respeto hacia los Derechos Humanos</p>	<p>Establecer mecanismos y canales para la atención de quejas y denuncias bajo el marco de proyección y respeto de los Derechos Humanos</p>
<p>Causa directa 3</p> <p>Ausencia y/o debilidades en Códigos de Integridad y Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito</p>	<p>Implementar y fortalecer Códigos de Integridad y Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito</p>
<p>Causa indirecta 3.1</p> <p>Debilidades de las empresas en los Códigos de Integridad frente al Decreto 118 de 2018 y de las buenas prácticas internacionales.</p>	<p>Desarrollar una estrategia con el fin de fortalecer en los Códigos de Integridad de las empresas públicas y mixtas del Distrito, a la luz del Decreto 118 de 2018</p>
<p>Causa indirecta 3.2</p> <p>Ausencia de Códigos de Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito</p>	<p>Prestar acompañamiento técnico para la redacción e implementación de Códigos de Buen Gobierno Corporativo en las empresas públicas y mixtas del Distrito</p>
<p>Causa indirecta 3.3</p> <p>Debilidades en los procesos de debida diligencia como buena práctica de Talento Humano</p>	<p>Implementar y fortalecer los procesos de debida diligencia en las empresas públicas y mixtas del Distrito en los procesos de Talento Humano</p>



Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en las 10 empresas públicas Distritales	Si	Completo
Generar mecanismos de gestión para que las empresas públicas y mixtas del Distrito de manera autónoma, incorporen lineamientos de Integridad, Buen Gobierno y Derechos Humanos	No	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No



Alternativa 1. Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en las 10 empresas públicas Distritales

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Asistencia técnica en la adopción e implementación de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, en las 10 empresas públicas y mixtas del Distrito

Medido a través de

Número

Descripción

Fortalecimiento de la gestión de las Empresas públicas y mixtas del Distrito en Integridad, Transparencia y Bueno Gobierno

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2019	100,00	200,00	-100,00
2020	100,00	200,00	-100,00
2021	100,00	200,00	-100,00
2022	100,00	200,00	-100,00
2023	100,00	200,00	-100,00
2024	100,00	200,00	-100,00



Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en las 40 empresas públicas Distritales

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

El proyecto pretende contribuir al fortalecimiento de la gestión de las Empresas públicas y mixtas del Distrito, en el marco del cumplimiento de criterios de medidas de integridad, para contribuir al fortalecimiento de la gestión de de dichas empresas, se prevé que éstas implementen lineamientos y metodologías, con el fin de generar acciones de prevención para el fortalecimiento de la transparencia e integridad, a través de los siguientes componentes así:

1. Acceso a la información: acciones encaminadas a garantizar el derecho de acceso a la información pública como lo señala la Ley Estatutaria 1712 de 2014.
2. Medidas Preventivas Anticorrupción : Fortalecimiento de Códigos de integridad y el diseño de herramientas tecnológicas que hagan accesible y verificable las medidas anticorrupción.
3. Gobierno Corporativo y Derechos Humanos: Generación de lineamientos y hacer seguimiento en la implementación y evaluación de Códigos de Buen Gobierno, Derechos Humanos y el fortalecimiento de buenas prácticas de Talento Humano



Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Bogotá D.C. Departamento: Bogotá Municipio: Centro poblado: Resguardo: Latitud: Longitud:	Población se encuentra ubicada en las diferentes localidades de la ciudad

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
 Estructura impositiva y legal,
 Otros

Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: \$ 3.082.719.981,00

1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 891.700.000

Evaluar la implementación de medidas de transparencia en empresas públicas y mixtas del distrito.

Producto	Actividad
1.1 Servicio de asistencia técnica en cultura de la integridad y transparencia Medido a través de: Número de sujetos Cantidad: 10,0000 Costo: \$ 891.700.000	1.1.1 Realizar una (1) evaluación bienal sobre la implementación de políticas de divulgación de la información en las empresas públicas y mixtas del Distrito Costo: \$ 485.500.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	1.1.2 Realizar una (1) evaluación bienal sobre la implementación de herramientas de accesibilidad y pertinencia de la información pública a los grupos de interés de las empresas del Distrito Costo: \$ 406.200.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 1.544.919.981

Establecer los lineamientos y hacer seguimiento y monitoreo a la implementación del Plan de Acción de Derechos Humanos y Empresas

Producto	Actividad
2.1 Servicios de asistencia técnica en Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional Medido a través de: Número de sujetos Cantidad: 10,0000 Costo: \$ 1.544.919.981	2.1.1 Realizar el acompañamiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en el proceso de certificación ISO 97001 Costo: \$ 1.030.500.000 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si
	2.1.2 Hacer seguimiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en la implementación de los principios rectores del Grupo de Trabajo de Naciones Unidas de Empresas y Derechos Humanos Costo: \$ 514.419.981 Etapas: Inversión Ruta crítica: Si

3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 646.100.000



Implementar y fortalecer Códigos de Integridad y Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito

Producto	Actividad
<p>3.1 Servicios de apoyo para la consolidación de la interinstitucionalidad para la lucha contra la corrupción</p> <p>Medido a través de: Número de entidades</p> <p>Cantidad: 10,0000</p> <p>Costo: \$ 646.100.000</p>	<p>3.1.1 Prestar el acompañamiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en el fortalecimiento de los Códigos de Integridad frente al Decreto 118 de 2018 y en la implementación de Códigos de Buen Gobierno</p> <p>Costo: \$ 363.300.000</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta crítica: Si</p> <p>3.1.2 Adelantar las acciones necesarias para la implementación de los lineamientos técnicos para seguimiento y fortalecimiento de procesos de debida diligencia en Talento Humano en las empresas públicas y mixtas del Distrito</p> <p>Costo: \$ 282.800.000</p> <p>Etapas: Inversión</p> <p>Ruta crítica: Si</p>



Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción.

Actividad 1.1.1 Realizar una (1) evaluación bienal sobre la implementación de políticas de divulgación de la información en las empresas públicas y mixtas del Distrito

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$69.000.000,00
1	\$120.000.000,00
2	\$120.000.000,00
3	\$120.000.000,00
4	\$56.500.000,00
Total	\$485.500.000,00

Periodo	Total
0	\$69.000.000,00
1	\$120.000.000,00
2	\$120.000.000,00
3	\$120.000.000,00
4	\$56.500.000,00
Total	



Actividad 1.1.2 Realizar una (1) evaluación bienal sobre la implementación de herramientas de accesibilidad y pertinencia de la información pública a los grupos de interés de las empresas del Distrito

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$28.200.000,00
1	\$120.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$110.000.000,00
4	\$48.000.000,00
Total	\$406.200.000,00

Periodo	Total
0	\$28.200.000,00
1	\$120.000.000,00
2	\$100.000.000,00
3	\$110.000.000,00
4	\$48.000.000,00
Total	



Actividad 2.1.1 Realizar el acompañamiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en el proceso de certificación ISO 97001

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$78.000.000,00
1	\$270.000.000,00
2	\$300.000.000,00
3	\$280.000.000,00
4	\$102.500.000,00
Total	\$1.030.500.000,00

Periodo	Total
0	\$78.000.000,00
1	\$270.000.000,00
2	\$300.000.000,00
3	\$280.000.000,00
4	\$102.500.000,00
Total	



Actividad 2.1.2 Hacer seguimiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en la implementación de los principios rectores del Grupo de Trabajo de Naciones Unidas de Empresas y Derechos Humanos

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$37.054.300,00
1	\$260.000.000,00
2	\$110.000.000,00
3	\$80.000.000,00
4	\$27.365.681,00
Total	\$514.419.981,00

Periodo	Total
0	\$37.054.300,00
1	\$260.000.000,00
2	\$110.000.000,00
3	\$80.000.000,00
4	\$27.365.681,00
Total	



Actividad 3.1.1 Prestar el acompañamiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en el fortalecimiento de los Códigos de Integridad frente al Decreto 118 de 2018 y en la implementación de Códigos de Buen Gobierno

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$40.800.000,00
1	\$60.000.000,00
2	\$120.000.000,00
3	\$110.000.000,00
4	\$32.500.000,00
Total	\$363.300.000,00

Periodo	Total
0	\$40.800.000,00
1	\$60.000.000,00
2	\$120.000.000,00
3	\$110.000.000,00
4	\$32.500.000,00
Total	

Actividad 3.1.2 Adelantar las acciones necesarias para la implementación de los lineamientos técnicos para seguimiento y fortalecimiento de procesos de debida diligencia en Talento Humano en las empresas públicas y mixtas del Distrito

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$28.800.000,00
1	\$50.000.000,00
2	\$80.000.000,00
3	\$100.000.000,00
4	\$24.000.000,00
Total	\$282.800.000,00

Periodo	Total
0	\$28.800.000,00
1	\$50.000.000,00
2	\$80.000.000,00
3	\$100.000.000,00
4	\$24.000.000,00
Total	

Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Probabilidad de retrasos en el cronograma de trabajo para cumplir las metas del proyecto	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	Incumplimiento de las metas asociadas al proyecto	Realizar una revisión periódica del cronograma de trabajo para establecer los ajustes a las metas y objetivos del proyecto
	Legales	Cambio en la normatividad que afecte directamente el objetivo	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 4. Mayor	Legalmente existen impedimentos que impidan ejecutar el proyecto de inversión	Adaptar el proyecto a la normativa vigente



	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
2-Componente (Productos)	De mercado	Exista oposición de las empresas para desarrollar las mediciones establecidas en el proyecto	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	No se cumpliría con los objetivos del proyecto	Realizar memorandos de entendimiento
	Operacionales	Dificultades operativas y logísticas para involucrar y articular a la ciudadanía en las actividades del proyecto	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	El proyecto no generaría el impacto deseado en la comunidad	Fortalecer los canales de comunicación con la ciudadanía para crear lazos de confianza
3-Actividad	Operacionales	Renuencia de las empresas en iniciar el proceso de certificación ISO 97001	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 4. Mayor	Haría nugatorio la consecución de la meta	Generar compromisos con las empresas actoras para dar inicio al proceso de certificación ISO 97001
	Operacionales	Negativa de las empresas en la implementación de los principios rectores del Grupo de Trabajo de Naciones Unidas de Empresas y Derechos Humanos	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 4. Mayor	Imposibilitaría el cumplimiento de la meta	Generar compromisos con las empresas actoras para la implementación de los principios rectores del Grupo de Trabajo de Naciones Unidas de Empresas y Derechos Humanos
	Operacionales	Negativa de las empresas a desarrollar la evaluación	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 4. Mayor	Impediría el cumplimiento de la meta	Buscar alternativas legales con el fin de hacer coercitiva la evaluación
	Operacionales	Negativa de las empresas a desarrollar la evaluación	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 4. Mayor	Impediría el cumplimiento de la meta	Buscar alternativas legales con el fin de hacer coercitiva la evaluación
	Operacionales	Deficiencias en la adaptación de los Códigos de Integridad de las empresas públicas y mixtas del Distrito al Decreto 118 de 2018 y en la implementación de Códigos de Buen Gobierno	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 3. Moderado	No cumplimiento de la meta	Procesos de seguimiento y monitoreo respecto a la ejecución de las acciones propuestas con el fin de generar ajustes a los mismos
	Operacionales	Persistencia de las debilidades de los procesos de debida diligencia en las empresas públicas y mixtas del Distrito	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	No cumplimiento de la meta	Procesos de seguimiento y monitoreo respecto a la ejecución de las acciones propuestas con el fin de generar ajustes a los mismos
	Operacionales	Perfiles de personal no se postulan para realizar el acompañamiento	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 4. Mayor	Imposibilidad de desarrollar las actividades	Convocatoria abierta a entidades especializadas para la consecución de los perfiles



Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Brindar herramientas para aumentar la transparencia e integridad en las empresas públicas y mixtas en el Distrito

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	500,00	\$1.515.312,00	\$757.656.000,00
1	1.000,00	\$1.515.312,00	\$1.515.312.000,00
2	1.000,00	\$1.515.312,00	\$1.515.312.000,00
3	1.000,00	\$1.515.312,00	\$1.515.312.000,00
4	500,00	\$1.515.312,00	\$757.656.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$757.656.000,00	\$757.656.000,00
1	\$1.515.312.000,00	\$1.515.312.000,00
2	\$1.515.312.000,00	\$1.515.312.000,00
3	\$1.515.312.000,00	\$1.515.312.000,00
4	\$757.656.000,00	\$757.656.000,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$606.124.800,0	\$0,0	\$0,0	\$281.854.300,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$324.270.500,0
1	\$1.212.249.600,0	\$0,0	\$0,0	\$880.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$332.249.600,0
2	\$1.212.249.600,0	\$0,0	\$0,0	\$830.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$382.249.600,0
3	\$1.212.249.600,0	\$0,0	\$0,0	\$800.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$412.249.600,0
4	\$606.124.800,0	\$0,0	\$0,0	\$290.865.681,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$315.259.119,0



Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en las 10 empresas públicas Distritales					
\$1.419.432.961,34	No aplica	\$1,57	\$2.483.514,10	\$2.483.514.101,00	\$393.764.517,31

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de asistencia técnica en cultura de la integridad y transparencia	\$71.698.946,35
Servicios de asistencia técnica en Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional	\$125.389.095,28
Servicios de apoyo para la consolidación de la interinstitucionalidad para la lucha contra la corrupción	\$51.263.368,47

03 - Decisión

Alternativa

Brindar el acompañamiento técnico desde la Veeduría Distrital en la mejora de los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en las 10 empresas públicas Distritales

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Evaluar la implementación de medidas de transparencia en empresas públicas y mixtas del distrito.

Producto

1.1. Servicio de asistencia técnica en cultura de la integridad y transparencia

Indicador

1.1.1 Sujetos asistidos técnicamente

Medido a través de: Número de sujetos

Meta total: 10,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	2,0000	1	4,0000
2	6,0000	3	8,0000
4	10,0000		

02 - Objetivo 2

2. Establecer los lineamientos y hacer seguimiento y monitoreo a la implementación del Plan de Acción de Derechos Humanos y Empresas

Producto

2.1. Servicios de asistencia técnica en Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional

Indicador

2.1.1 Sujetos Obligados Asistidos

Medido a través de: Número de sujetos

Meta total: 10,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	2,0000	1	4,0000
2	6,0000	3	8,0000
4	10,0000		



03 - Objetivo 3

3. Implementar y fortalecer Códigos de Integridad y Buen Gobierno en las empresas públicas y mixtas del Distrito

Producto

3.1. Servicios de apoyo para la consolidación de la interinstitucionalidad para la lucha contra la corrupción

Indicador

3.1.1 Entidades asistidas técnicamente

Medido a través de: Número de entidades

Meta total: 10,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	2,0000	1	4,0000
2	6,0000	3	8,0000
4	10,0000		



Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Porcentaje de entidades de Sectores acompañados

Medido a través de: Porcentaje

Código: 1000G735

Fórmula: (Número de Sectores Priorizados / Número de Sectores acompañados)

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: DOCUMENTO DE EVALUACIÓN Y RECOMENDACIONES DE MEDIDAS DE INTEGRIDAD PARA EMPRESAS PÚBLICAS Y EMPRESAS MIXTAS DEL DISTRITO CAPITAL

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	2	1	2
2	2	3	2
4	2	Total:	10



Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

0203 - Consolidación de la lucha contra la corrupción desde el sector Presidencia

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO



02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	BOGOTÁ, D.C.	Municipios	Propios	0	\$281.854.300,00
				1	\$880.000.000,00
				2	\$830.000.000,00
				3	\$800.000.000,00
				4	\$290.865.681,00
	Total	\$3.082.719.981,00			
	Total Inversión				\$3.082.719.981,00
Total					\$3.082.719.981,00



Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Mejorar los referentes y estándares de transparencia e integridad corporativa en la lucha contra la corrupción, hacia la transparencia en la construcción de lo público en 10 empresas públicas y mixtas del Distrito	Estrategia preventiva en el marco de la PPDTINTC en 10 empresas públicas implementada	Tipo de fuente: Informe Fuente: Documento de Evaluación y Recomendaciones de Medidas Integridad para Empresas Públicas y Mixtas del Distrito Capital	Adaptar el proyecto a la normativa vigente, Realizar una inversión periódica del cronograma de trabajo para establecer los ajustes a las metas y objetos del proyecto.
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de asistencia técnica en cultura de la integridad y transparencia	Sujetos asistidos técnicamente	Tipo de fuente: Informe Fuente: DOCUMENTO DE EVALUACIÓN Y RECOMENDACIONES DE MEDIDAS DE INTEGRIDAD PARA EMPRESAS PÚBLICAS Y EMPRESAS MIXTAS DEL DISTRITO CAPITAL	Realizar memorandos de entendimiento, Fortalecer los canales de comunicación con la ciudadanía para crear lazos de confianza.
	2.1 Servicios de asistencia técnica en Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional	Sujetos Obligados Asistidos	Tipo de fuente: Informe Fuente: DOCUMENTO DE EVALUACIÓN Y RECOMENDACIONES DE MEDIDAS DE INTEGRIDAD PARA EMPRESAS PÚBLICAS Y EMPRESAS MIXTAS DEL DISTRITO CAPITAL	
	3.1 Servicios de apoyo para la consolidación de la interinstitucionalidad para la lucha contra la corrupción	Entidades asistidas técnicamente	Tipo de fuente: Informe Fuente: DOCUMENTO DE EVALUACIÓN Y RECOMENDACIONES DE MEDIDAS DE INTEGRIDAD PARA EMPRESAS PÚBLICAS Y EMPRESAS MIXTAS DEL DISTRITO CAPITAL	
Actividades	1.1.1 - Realizar una (1) evaluación bienal sobre la implementación de políticas de divulgación de la información en las empresas públicas y mixtas del Distrito(*) 1.1.2 - Realizar una (1) evaluación bienal sobre la implementación de herramientas de accesibilidad y pertinencia de la información pública a los grupos de interés de las empresas del Distrito(*)	Nombre: Porcentaje de entidades de Sectores acompañados Unidad de Medida: Porcentaje Meta: 10.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Buscar alternativas legales con el fin de hacer coercitiva la evaluación
	2.1.1 - Realizar el acompañamiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en el proceso de certificación ISO 97001(*) 2.1.2 - Hacer seguimiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en la implementación de los principios rectores del Grupo de Trabajo de Naciones Unidas de Empresas y Derechos Humanos(*)		Tipo de fuente: Fuente:	Convocatoria abierta a entidades especializadas para la consecución de los perfiles



Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Actividades	3.1.1 - Prestar el acompañamiento a las empresas públicas y mixtas del Distrito en el fortalecimiento de los Códigos de Integridad frente al Decreto 118 de 2018 y en la implementación de Códigos de Buen Gobierno(*) 3.1.2 - Adelantar las acciones necesarias para la implementación de los lineamientos técnicos para seguimiento y fortalecimiento de procesos de debida diligencia en Talento Humano en las empresas públicas y mixtas del Distrito(*)		Tipo de fuente: Fuente:	Procesos de seguimiento y monitoreo respecto a la ejecución de las acciones propuestas con el fin de generar ajustes a los mismos

(*) Actividades con ruta crítica