



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad 112 Secretaría de Educación del Distrito
Proyecto 1055 Modernización de la gestión institucional
Versión 30 del 05-MARZO-2020

Banco BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado INSCRITO el 15-Junio-2016, REGISTRADO el 20-Junio-2016
Tipo de proyecto Asistencia técnica
Etapa del proyecto Operación

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo 5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje 07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia transversal
Programa 42 Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Los principios de la administración distrital previstos desde el programa de gobierno del alcalde Peñalosa estableció varias de las temáticas sobre las que se funda este proyecto. Adicionalmente, se realizó la estrategia de participación Bogotá Abierta la cual comprendió foros locales y foros sectoriales para la discusión de los puntos más relevantes del programa de gobierno ¿Bogotá Mejor para Todos? con el fin de poder recoger ideas planteadas por la ciudadanía en general y los diferentes actores de la sociedad. Las inquietudes fueron recopiladas a través de una plataforma web en la cual inserto las propuestas a los diversos temas planteados por el programa de gobierno y plan de desarrollo preliminar.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

FALTA DE ARTICULACION ENTRE LOS DISTINTOS NIVELES DE OPERACIÓN DE LA SED COMO RESULTADO DE UN MODELO DE OPERACIÓN Y GESTIÓN ALTAMENTE CONCENTRADO EN EL NIVEL CENTRAL.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Promover en el sector una gestión pública orientada a resultados, fundamentada en una cultura de la integridad y la transparencia y en la definición de procesos y procedimientos de calidad que permitirán optimizar los recursos, sumar esfuerzos y reconocer el papel de todos los colaboradores de la Secretaría y de los maestros, maestras y directivos para que la inversión en educación redunde en inclusión, calidad, trabajo en equipo; el equipo por la educación la convivencia y la paz.

Trabajar en la comunicación interna de los actores del sector que permita espacios de participación y discusión para construir un equipo cohesionado de alto desempeño que, entre otras, cualifique el ambiente organizacional.

Racionalizar y agilizar los trámites y procedimientos internos a través de una coordinación interinstitucional y articulación con otras entidades Distritales y Nacionales que permitan, incrementar la efectividad en los procesos de atención, para mejorar la percepción de la comunidad educativa frente al servicio generado por la entidad.

Incrementar el nivel de oportunidad en las respuestas de las peticiones, quejas, reclamos y denuncias radicadas en la entidad.

Afianzar la cultura organizacional de la sed orientada al servicio a la ciudadanía y la transparencia en la gestión. Ello permitirá un trabajo armónico en la consecución de las metas trazadas en el Plan Sectorial de Educación.

Contar con canales de comunicación internos reconocidos por los servidores de la entidad y personal docente, como medios de información pertinentes y oportunos a través de los cuales se brinda información que promueve la gestión institucional, el fortalecimiento del papel de la educación y los docentes en la ciudadanía y el reconocimiento de las historias de la educación.

Lograr que los públicos internos de la SED reconozcan y se apropien del plan previsto para llevar a cabo la modernización de la entidad.

Fortalecer de niveles de transparencia y control social que faciliten la participación ciudadana y generen procesos de información abierta a la comunidad.

Apoyar con la flota vehicular el transporte de los directivos, para el seguimiento del proceso de matrículas en los colegios, proyectos de inversión y programas académicos, visitas técnicas a obras de Plantas Físicas, auditorias y visitas de control interno y disciplinario, realización y monitoreo de Inventarios y Recursos Físicos, entre otras.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 112 Secretaría de Educación del Distrito
Proyecto 1055 Modernización de la gestión institucional
Versión 30 del 05-MARZO-2020

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Modernizar los procesos misionales y de apoyo a la gestión de las instituciones educativas, alineando la estructura de la SED con estos y ejerciendo una función pública transparente y efectiva.

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Modernización y optimización de los procesos, promoviendo su apropiación por parte de los equipos de trabajo con miras a mejorar la efectividad en la prestación del servicio educativo.
- 2 Optimizar los procesos se adelantará en el nivel central, local e institucional, de manera que los recursos que se inviertan redunden en mayores beneficios para los diferentes usuarios internos y externos.
- 3 Promover en el sector una gestión pública orientada a resultados, fundamentada en una cultura de la integridad y la transparencia y en la definición de procesos y procedimientos de calidad que permitirán optimizar los recursos, sumar esfuerzos y reconocer el papel de todos los colaboradores de la Secretaría y de los maestros, maestras y directivos para que la inversión en educación redunde en inclusión, calidad, trabajo en equipo; el equipo por la educación la convivencia y la paz. Como consecuencia de lo anterior se generarán mayores impactos en los aprendizajes de los niños, niñas y jóvenes en la ciudad.
- 4 Aumentar el % de avance en la implementación del Sistema Integrado de Gestión de acuerdo con la norma técnica Distrital NTDSIG 001:2011 y desarrollar estrategias para su sostenibilidad y mejoramiento, por medio de la implementación de estrategias de modernización de sus procesos.
- 5 Fortalecer el proceso de gestión documental con los recursos humanos, técnicos y financieros para garantizar la memoria institucional y documental del sector.
- 6 Elevar el nivel de satisfacción de la comunidad educativa con la prestación del servicio, para que la población interesada reciba de la entidad un servicio de calidad, amable, digno, oportuno, confiable y efectivo, que permita satisfacer sus necesidades y contribuir a mejorar su calidad de vida
- 7 Fomentar una cultura organizacional fundamentada en el servicio e integridad institucional, a través de procesos de comunicación que promuevan un mejor clima laboral, calidad en la gestión institucional y compromiso con los objetivos institucionales entre los servidores de la SED
- 8 Divulgar y socializar los proyectos e iniciativas de la Administración Distrital promoviendo metas, valores, avances y pautas de la entidad que fomenten una identidad y un sentido de pertenencia por la Entidad y su misión.
- 9 Llevar a cabo las gestiones necesarias que lleven a desarrollar un clima organizacional óptimo para los servidores de la SED.

7. METAS (solo se están mostrando las metas del Plan de Desarrollo vigente)

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Diseñar y elaborar	100.00	%	el mapa de procesos de la SED para mejorar la efectividad en la prestación del servicio educativo. Estructurar el proceso de gestión documental que permita una organización, control y seguimiento eficaz a los expedientes de la entidad.
2	Construir y desarrollar	1.00	Estrategia	la comunicación que fortalezca una cultura organizacional fundamentada en el servicio e integridad institucional, a través de procesos de comunicación que promuevan un mejor clima laboral, calidad en la gestión institucional y compromiso con los objetivos institucionales entre los servidores de la SED.
3	Disponer en un	100.00	%	con los mecanismos de integración del sistema de servicio al ciudadano
5	Adquirir los	6.00	vehículos	para atender las solicitudes de transporte de la SED con el parque automotor

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2020



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 112 Secretaría de Educación del Distrito
Proyecto 1055 Modernización de la gestión institucional
Versión 30 del 05-MARZO-2020

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Modernización de los procesos	1,518	2,780	749	856	1,321	7,224
Comunicación organizacional	60	766	447	542	480	2,295
Gestión de servicio a la ciudadanía	142	1,437	2,688	2,674	2,333	9,274
Modernización parque automotor	0	279	0	405	0	684

9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2020					HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
Ejecutado Planes anteriores	2016	2017	2018	2019	2020	Total Proyecto
\$820	\$1,720	\$5,262	\$3,884	\$4,477	\$4,134	\$20,297

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2016	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	827,615	toda la poblacion escolar
2017	a. 0 - 5 (Primera infancia)	38,168	36,995	75,163	
	b. 6 - 12 (Infancia)	243,900	234,378	478,278	
	c. 13 - 17 (Adolescencia)	117,887	118,820	236,707	
	d. 18 - 26 (Juventud)	13,966	11,197	25,163	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,432	2,966	4,398	
	f. 60 + Adelante (Envejecimiento y vejez)	101	265	366	
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	818,210	ESTUDIANTES
	a. 0 - 5 (Primera infancia)	36,419	35,452	71,871	
	b. 6 - 12 (Infancia)	235,539	226,879	462,418	
	c. 13 - 17 (Adolescencia)	108,528	107,566	216,094	
	d. 18 - 26 (Juventud)	13,868	10,898	24,766	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,693	2,763	4,456	
	f. 60 + Adelante (Envejecimiento y vejez)	99	348	447	
2019	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	824,176	ESTUDIANTES
	a. 0 - 5 (Primera infancia)	36,419	35,452	71,871	
	b. 6 - 12 (Infancia)	235,539	226,879	462,418	
	c. 13 - 17 (Adolescencia)	108,528	107,566	216,094	
	d. 18 - 26 (Juventud)	13,868	10,898	24,766	
	e. 27 - 59 (Adultez)	1,693	2,763	4,456	
	f. 60 + Adelante (Envejecimiento y vejez)	99	348	447	
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	841,249	ESTUDIANTES

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización
77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 112 Secretaría de Educación del Distrito
Proyecto 1055 Modernización de la gestión institucional
Versión 30 del 05-MARZO-2020

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Constitución política de Colombia - Capitulo Descentralización del Estado	Asamblea Nacional Constituyente	04-07-1991
2 Decreto 1421 de 1993. Estatuto Orgánico de Bogotá. - Capítulo de descentralización.	Presidencia de la República	21-07-1993
3 Decreto 197 de 2014. Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía. Alcaldía Mayor de Bogotá	Alcaldía Mayor de Bogotá	22-05-2014
4 Resolución 1715 de 2015. Política Institucional de Servicio a la Ciudadanía Secretaría de Educación del Distrito	Secretaría de Educación del Distrito	21-09-2015
5 Decreto 101 de 2010	Alcaldía Mayor de Bogotá	11-03-2010

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

POT - Decreto 190/2004
Estructura funcional y de servicios - EFS
Sistema de equipamientos urbanos

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Plan maestro de equipamientos educativos

15. OBSERVACIONES

28/07/2016: Se cambia el estado del proyecto de Preinversión a Operación. 10/10/2017: Se actualiza la ficha en presup. anteproy.2018. 17/10/2017:Se adiciona compo Modernización Parque Automotor y su respectiva meta para la adquisición de 3 vehículos en la vigencia 2017. 22/03/2018: 1.Se reemplaza el nombre del indicador de producto señalado en el inciso 2 (pág. 7 de ficha), dado que se encontraba registrado con el nombre de la meta plan a la cual está asociado, se ajusta así: "Certificación según la norma NTCGP1000". 2. Se reprograma la meta correspondiente al indicador "Certificación según la norma NTCGP1000", asociado a la meta plan "Nivel central de la SED certificado según la norma NTCGP1000" en las vigencias 2018 y 2019 3. Se incluyen los dos indicadores de resultado (incisos 3y4pág.7ficha).13/02/2019:Se crea una nueva meta producto denominada "Gestionar el 100% del plan de adecuación y sostenibilidad SIGD-MIPG"(Circular 001 de 2019).

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre LUZ AMANDA VIVIESCAS BELTRÁN
Area PROFESIONAL SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
Cargo Profesional Especializado 222-30
Correo lviviescas@educacionbogota.gov.co
Teléfono(s) 3241000

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"?	SI
¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar?	SI
¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos?	SI
¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital?	SI
¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto?	SI



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 112 Secretaría de Educación del Distrito
Proyecto 1055 Modernización de la gestión institucional
Versión 30 del 05-MARZO-2020

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

El proyecto aporta al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos, siendo coherente con la política educativa distrital y nacional. Fue formulado de acuerdo a los lineamientos solicitados para el fin.

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre César Mauricio López Alfonso
Area Oficina Asesora de Planeación
Cargo Jefe Oficina Asesora de Planeación
Correo cmlopeza@educacionbogota.gov.co
Teléfono 3241000 EXT 4100
Fecha del concepto 20-JUN-2016

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna