



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

RESOLUCIÓN No. 699 DE 18 MAYO 2017

*“Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de la Secretaría
Distrital de Planeación”*

EL SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN

En ejercicio de sus facultades legales, en especial de las conferidas en el numeral 2° del
Artículo 1° del Decreto 101 de 2004, Artículo 6° del Decreto 241 de 2017, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto 241 del 15 de mayo de 2017, expedido por el Alcalde Mayor de
Bogotá, D.C., se crearon entre otros dos (2) empleos en la Planta Global en la secretaría
Distrital de Planeación, así:

Denominación Empleo	Código	Grado	Número Cargo
Auxiliar Administrativo	407	13	Uno (1)
Auxiliar Administrativo	407	22	Uno (1)

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del Acuerdo 528 del 24 de noviembre
de 2014, modificado por el Acuerdo 544 del 10 de julio de 2015, convocó a concurso abierto
de meritos para proveer doscientos noventa y un (291) empleos en vacancia definitiva del
Sistema General de Carrera Administrativa de la Secretaría Distrital de Planeación, mediante
la Convocatoria 323 de 2014.

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil
procedió a conformar y publicar las listas de elegibles correspondientes a los empleos
ofertados, las cuales comenzaron a ser recibidas en la Secretaría Distrital de Planeación
desde el día 09 de febrero de 2017, asistiéndole la obligación de la Secretaría Distrital de
Planeación de realizar los nombramientos en período de prueba de quienes obtuvieron los
primeros puestos en cada uno de los empleos convocados.

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

18 MAYO 2017

CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No. 699 DE _____

“Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de la Secretaría Distrital de Planeación”

Que en la Planta Global de Empleos se encuentran provistos los empleos de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 13, asignado a la Dirección de Servicio al Ciudadano y Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22, asignado a la Dirección de SISBEN y que vienen siendo desempeñados mediante nombramiento provisional por los servidores **JONNATHAN ALEXANDER FONSECA SILVA** identificado con cédula de ciudadanía No. 80.202.788, y **ORLANDO SANMIGUEL TOVAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.129.586, en la Dirección de SISBEN, haciéndose pertinente declarar la insubsistencia del nombramiento en los referidos empleos a los servidores mencionados, sin embargo, por encontrarse éstos servidores en condiciones excepcionales de protección por su estado de discapacidad, o de las garantías derivadas de la Sentencia C-005 de 2017, situaciones que corresponden a los siguientes hechos:

Que con relación al servidor **Jonnathan Alexander Fonseca Silva**, identificado con cédula de ciudadanía No. 80.202.788, se encuentra en situación de movilidad reducida, por lo que debe desplazarse permanentemente en silla de ruedas y en su carpeta laboral obra un reporte médico que indica: “(...) *paciente con secuelas de trauma raquimedular que debe ser valorado por medicina laboral para adecuar el área de trabajo acorde a su condición*”.

Que la Corte Constitucional en Sentencia T-1098 de 2008, a propósito de las personas en situación de discapacidad, a quienes equipara a personas en circunstancias de debilidad manifiesta, indicó:

“Ha dicho esta Corporación en varias oportunidades que el principio de solidaridad, sobre el cual se funda nuestro Estado Social de Derecho (artículo 1 CP) impone al poder público y también a los coasociados, una serie de deberes fundamentales para el logro de los fines esenciales de la organización política (artículo 2 CP). También ha sostenido que la solidaridad como fundamento de la organización política se traduce en la exigencia dirigida especialmente al Estado, de intervenir a favor de los más desaventajados de la sociedad cuando éstos no pueden ayudarse por sí mismos. Tal es el caso de las personas que se encuentran en situación de indigencia.

¹ Clínica El Bosque, Concepto médico emitido por el Dr. Alvira, Ignacio, 11319855.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

18 MAYO 2017

CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No. 699 DE _____

“Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de la Secretaría Distrital de Planeación”

El deber de solidaridad del Estado ha de ser entendido como derivación de su carácter social y de la adopción de la dignidad humana como principio fundante del mismo. En virtud de tal deber, al Estado le corresponde garantizar unas condiciones mínimas de vida digna a todas las personas, y para ello debe prestar asistencia y protección a quienes se encuentren en circunstancias de inferioridad, bien de manera indirecta, a través de la inversión en el gasto social, o bien de manera directa, adoptando medidas en favor de aquellas personas que por razones económicas, físicas o mentales, se encuentren en circunstancias de debilidad manifiesta”.

En sentencia T-398 del 24 de abril de 2008, la Corte Constitucional, señaló: *“Puede entonces observarse que cuando un trabajador sufre una disminución en su estado de salud, el empleador está en la obligación de proceder a su reubicación. Pero por otro lado, cuando ha decidido desvincularlo, debe cumplir con el procedimiento establecido en la Ley 361 de 1997 y en consecuencia, debe mediar autorización de la oficina de Trabajo. De lo contrario, se presume que su despido fue hecho a causa y con ocasión de su enfermedad.”*

En el mismo sentido, nuestro máximo Tribunal Constitucional en la Sentencia C-003 de 2010, dispuso: *“El empleador tiene una facultad legal limitada para despedir al trabajador con discapacidad, aun cuando se le indemnice, por cuanto debe cumplir con el procedimiento establecido en la Ley 361 de 1997. El despido hecho en circunstancias de discapacidad, se torna ineficaz a menos que el empleador pruebe, ante la oficina del Trabajo, que no le es posible reubicarlo. De lo contrario, se presume que la terminación laboral fue en razón de su enfermedad”.*

Que, de otra parte, el servidor **Orlando Sanmiguel Tovar**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.129.586, mediante comunicación con radicado No. 3-2017--02242 del 14 de febrero de 2017, informó y acreditó ante la Secretaría Distrital de Planeación que su compañera permanente, la señora DOLLY ALEXANDRA MARTÍNEZ GÓMEZ, identificada con cédula de ciudadanía 52.363.942, se encuentra en estado de embarazo y depende económicamente del empleado.

Que en relación con la protección con ocasión del estado de embarazo de las cónyuges o compañeras permanentes de los trabajadores, la Corte Constitucional en Sentencia C-005 de 2017, se manifestó en los siguientes términos: *“(…) la pareja trabajadora de la mujer*

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1, 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

18 MAYO 2017

699

CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No. _____ DE _____

“Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de la Secretaría Distrital de Planeación”

embarazada o lactante, se encuentra en una situación análoga a la de esta, comoquiera que existen condiciones relevantes que son comunes en una y otra situación.

(...).

Así las cosas, no existe un principio de razón suficiente que justifique la exclusión de los (o las) trabajadores(as) cuyas cónyuges, compañeras o pareja se encuentren en periodo de gestación o lactancia, de la protección laboral contenida en los preceptos examinados.

(...) la prohibición de despido y la exigencia de permiso para llevarlo a cabo, se extienden al (la) trabajador(a) que tenga la condición de cónyuge, compañero permanente o pareja de la mujer en periodo de embarazo o lactancia, que sea beneficiaria de aquel (la).

(...) Acogiendo una sugerencia de algunos de los intervinientes, la protección se concederá teniendo en cuenta la condición de beneficiaria de la mujer gestante o lactante, del sistema de seguridad social al que se encuentre afiliado el trabajador o trabajadora a la cual se extiende la protección laboral reforzada. Ello, con el propósito de ajustar la protección a los fundamentos constitucionales que le proveen sustento jurídico, esto es, la protección de la unidad familiar, la atención y asistencia al estado de maternidad y el interés prevalente de los niños y niñas”.²

Que el precedente jurisprudencial citado extendió del fuero de la mujer embarazada o lactante de que trata el artículo 239 del Código Sustantivo del Trabajo a los cónyuges o compañeros permanentes, y dicha extensión no se ve alterada por la modificación realizada por el artículo 2º de la Ley 1822 de 2017, al artículo 239 del Código Sustantivo del Trabajo en virtud del principio de cosa juzgada formal.

Que con el fin de garantizar la protección que por situación de discapacidad presenta el servidor **JONNATHAN ALEXANDER FONSECA SILVA**, se creó por Decreto 241 de 2017, entre otros un (1) empleo de similar naturaleza al que venía desempeñando, cuya duración se extenderá desde la expedición del acto administrativo de creación del empleo, hasta que se produzca la firmeza de la decisión que autorice la desvinculación del cargo

² Corte Constitucional, Sentencia C- 005 de 2017



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

6 9 9

18 MAYO 2017

CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No. _____ DE _____

“Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de la Secretaría Distrital de Planeación”

que emita la autoridad del trabajo, en los términos del artículo 26 de la Ley 361 de 1997.

Que con el fin de hacer efectivas las garantías fundamentales derivadas de la Sentencia C-005 de 2017, el servidor **ORLANDO SANMIGUEL TOVAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.129.586, quien acreditó ante la Secretaría Distrital de Planeación que su compañera permanente, la señora **DOLLY ALEXANDRA MARTÍNEZ GÓMEZ**, identificada con cédula de ciudadanía 52.363.942, se encuentra en estado de embarazo y depende económicamente del empleado, se hizo necesario crear entre otros, un empleo de similar naturaleza al que viene desempeñando, cuya duración se extenderá hasta el último día del goce efectivo de la licencia en la época del parto, contemplada en el artículo 236 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la Ley 1822 de 2017. .

En mérito de lo anteriormente expuesto;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Nombrar en el empleo de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 13, asignado a la Dirección de Servicio al Ciudadano de la Planta Global de Empleos a **JONNATHAN ALEXANDER FONSECA SILVA** identificado con cédula de ciudadanía No. 80.202.788. Dicho empleo tendrá vigencia hasta el día en que quede en firme la decisión de autorización de desvinculación del empleado por su situación de discapacidad por parte de la autoridad del trabajo, en los términos del artículo 26 de la Ley 361 de 1997.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Nombrar en el empleo de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22, asignado a la Dirección de SISBEN de la Planta Global de Empleos a **ORLANDO SANMIGUEL TOVAR**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.129.586. Dicho empleo tendrá vigencia hasta el día en que culmine el goce efectivo de la licencia en la época del parto de su compañera permanente, para lo cual deberá el servidor presentar dentro de los ocho (8) días siguientes al parto copia del registro civil de nacimiento del o la menor.

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

18 MAYO 2017

CONTINUACION DE LA RESOLUCIÓN No. 699 DE

“Por la cual se hacen unos nombramientos en empleos de la Secretaría Distrital de Planeación”

ARTÍCULO TERCERO.- Los nombramientos realizados por el presente acto administrativo para los empleos de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 13, asignado a la Dirección de Servicio al Ciudadano y Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22, asignado a la Dirección de SISBEN, deberán cumplir las funciones que se encuentran descritas en el respectivo acto administrativo de Manual de Funciones y Competencias Laborales.

ARTÍCULO CUARTO.- Los cargos de que tratan los artículos primero y segundo no generarán derechos de carrera administrativa, estarán vigentes hasta ser superada la causa que da origen a su creación o una vez los empleados sean desvinculados del servicio por alguna de las causales establecidas en la Ley para su retiro y se entenderán suprimidos automáticamente en cualquiera de los dos eventos.

ARTÍCULO QUINTO.- La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

18 MAYO 2017

Dada en Bogotá, D.C., a los

ANDRÉS ORTÍZ GÓMEZ
Secretario Distrital de Planeación

Aprobó: Ciro Ramírez González -Subsecretario de Gestión Corporativa
Luis Eduardo Sandoval Isidith - Director Gestión Humana
Proyectó: Miguel Antonio Chía R. Profesional Especializado

Carrera 30 N. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 1,5,8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Este documento es una versión impresa del original que fue generado digitalmente.
Es válido legalmente al amparo del artículo 12 del Decreto 2150 de 1995 y del artículo 7º de la Ley 527 de 1999.