

RESOLUCION No. **0 7 3 6** DE 2012 **1 4 JUN. 2012**

“Por la cual se otorga una comisión a un empleado de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”

EL SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN (E)

En ejercicio de las facultades consagradas en los numerales 1º y 4º del artículo 1º del Decreto Distrital 101 de 2004, en el literal n) del artículo 4º del Decreto 550 del 29 de Diciembre de 2006, y

CONSIDERANDO

Que mediante Resolución No. 735 del 14 de junio de 2012, la servidora ANA NYDIA LUCÍA CASTRO RIVERA identificada con la cédula de ciudadanía número 35.515.561, titular del empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 27, fue nombrada para ejercer el cargo de libre nombramiento y remoción denominado Director Técnico, Código 009, Grado 06, de la Dirección de Gestión Humana de la Subsecretaría de Gestión Corporativa de la Secretaría Distrital de Planeación.

Que mediante oficio de fecha 14 de junio de 2012, la servidora pública manifiesta que acepta el nombramiento para el cual fue designada mediante Resolución No. 735 del 14 de junio de 2012 para ejercer el cargo de Director Técnico, Código 009, Grado 06, razón por la cual solicita se le confiera comisión para ejercer un empleo de libre nombramiento y remoción al tenor de lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley 909 de 2004.

Que el artículo 26 de la Ley 909 de 2004, reglamentado por el artículo 43 del Decreto 1227 de 2005, establece:

“ARTÍCULO 26. Comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de periodo. Los empleados de carrera con evaluación de desempeño sobresaliente, tendrán derecho a que se les otorgue comisión hasta por el término de tres (3) años, en periodos continuos o discontinuos, pudiendo ser prorrogado por un término igual, para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o por el término correspondiente cuando se trate de empleos de periodo, para los cuales hubieren sido nombrados o elegidos en la misma entidad a la cual se encuentran vinculados o en otra. En todo caso la comisión o la suma de ellas no podrá ser superior a seis (6) años, so pena de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
Secretaría
PLANEACIÓN

Continuación de la resolución “Por la cual se otorga una comisión a un empleado de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”

ser desvinculado del cargo de carrera administrativa de forma automática.”.

“(…).”

Que el artículo 1º del Decreto 2809 de 2010 “*por el cual se modifica el Decreto 1227 de 2005*” dispone lo siguiente:

“Artículo 1º. *El artículo 43 del Decreto 1227 de 2005, quedará así:*

“Artículo 43. *Cuando un empleado de carrera con evaluación del desempeño sobresaliente sea nombrado en un cargo de libre nombramiento y remoción o de período, tendrá derecho a que el jefe de la entidad a la cual esté vinculado le otorgue, mediante acto administrativo motivado, la respectiva comisión para el ejercicio del empleo con el fin de preservarle los derechos inherentes a la carrera.*

En el acto administrativo mediante el cual se confiera la comisión, deberá señalarse el término de la misma a cuyo vencimiento el empleado debe reintegrarse al cargo de carrera o presentar renuncia a este. De no cumplirse lo anterior, el jefe de la entidad declarará la vacancia del empleo y procederá a proveerlo en forma definitiva, teniendo en cuenta el orden de prioridad establecido en el presente decreto.

Es facultativo del jefe de la entidad otorgar comisión a empleados de carrera para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción o de período cuando su última calificación de servicios haya sido satisfactoria sin alcanzar el nivel sobresaliente.

Igualmente, es facultativo del jefe de la entidad otorgar prórroga de la comisión concedida a empleados de carrera para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción o de período.

Cuando la comisión y sus prórrogas para ejercer empleos de libre nombramiento y remoción o de período se otorguen para



Continuación de la resolución “Por la cual se otorga una comisión a un empleado de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”

ocupar el mismo empleo, la suma de estas no podrá superar los seis (6) años, so pena de que el empleado sea desvinculado del cargo de carrera administrativa en forma automática.

Superado el término señalado en el inciso anterior, al empleado público de carrera administrativa se le podrán conceder nuevas comisiones para desempeñar cargos de libre nombramiento y remoción o de período, para lo cual se podrá tomar la calificación en los términos del artículo 38 de la Ley 909 de 2004, la calificación en el empleo de libre nombramiento y remoción o los resultados del Acuerdo de Gestión del último período evaluado del cargo ocupado en comisión, los cuales deben ser satisfactorios.

El jefe de la unidad de personal o quien haga sus veces informará sobre estas novedades a la Comisión Nacional del Servicio Civil.”;

Que examinados los soportes documentales que reposan en la historia laboral de la señora ANA NYDIA LUCÍA CASTRO RIVERA, se establece que no le ha sido otorgada comisión para desempeñar empleo de libre nombramiento y remoción en vigencia de la Ley 909 del 23 de septiembre de 2004.

Con mérito en lo anteriormente expuesto, este Despacho,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO.- CONCEDER, comisión para ejercer empleo de libre nombramiento y remoción a la servidora pública ANA NYDIA LUCÍA CASTRO RIVERA identificada con la cédula de ciudadanía número 35.515.561, titular del empleo Profesional Especializado, Código 222, Grado 27, para desempeñar el cargo de Director Técnico, Código 009, Grado 06, en la Dirección de Gestión Humana de la Subsecretaría de Gestión Corporativa de la planta global de empleos de la Secretaría Distrital de Planeación, con una asignación básica mensual de \$ 4.223.813 y gastos de representación por valor de \$ 1.689.525, por el término de tres (3) años o antes en caso de presentarse alguna situación administrativa que amerite la terminación anticipada.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
Secretaría
PLANEACIÓN

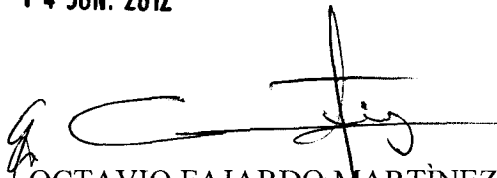
Continuación de la resolución “Por la cual se otorga una comisión a un empleado de carrera administrativa para desempeñar un empleo de libre nombramiento y remoción”


ARTÍCULO SEGUNDO.- ORDENAR, que finalizado el término señalado en el artículo anterior, el mencionado servidor regrese al cargo de carrera administrativa del que es titular, o antes en caso de generarse alguna situación administrativa que dé lugar a la terminación de la misma.

ARTÍCULO TERCERO: La presente resolución rige a partir de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la fecha de posesión.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá, D.C., a los **14 JUN. 2012**


OCTAVIO FAJARDO MARTÍNEZ
Secretario Distrital de Planeación (E)

Aprobó: Gina Janneth Chappe Chappe – Subsecretaria de Gestión Corporativa 
Proyectó: Diego Iván Betancourt Galeano – Profesional Especializado 222-20