



Bogotá, D. C., 30 de septiembre de 2019

Doctora
Blanca Patricia Villegas de la Puente
Personera delegada de Derechos Humanos
Personería de Bogotá
Carrera 7 Número 21 - 24
3820450
Ciudad

Asunto: Informe de Seguimiento a la ejecución del plan de actividades del Plan de Acción de la PPLGBTI correspondiente al segundo trimestre 2019

Un cordial saludo.

La Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación tiene como misión la coordinación, seguimiento y evaluación de la Política Pública para la garantía plena de derechos de las personas de los sectores de lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales y sobre orientaciones sexuales e identidades de género en el Distrito Capital, según lo determina el Acuerdo 371 de 2009, Decretos 16 de 2013 y 062 de 2014.

En cumplimiento del artículo 12 del Decreto 062 de 2014 que define que la estrategia de seguimiento del Plan de Acción de la Política Pública es función del Observatorio de la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, mediante el Módulo Virtual de Seguimiento SIPA y que el reporte a este módulo lo deben hacer los sectores a cargo de la política pública a través de sus Oficinas Asesoras de Planeación, que deben ingresar sus planes de actividades sectoriales anualmente y al mismo tiempo reportar trimestralmente los avances en relación con la ejecución de lo planeado.

De acuerdo a este marco normativo, a continuación, se presenta el Informe de Seguimiento a la ejecución del plan de actividades del Plan de Acción de la PPLGBTI correspondiente al segundo trimestre 2019 por parte de las Secretarías y Entidades Adscritas que son responsables de su ejecución y un informe de seguimiento del plan de acciones afirmativas transgénero que forma parte constitutiva del plan de acción de la PPLGBTI.

Indicador: Porcentaje de entidades que realizaron el reporte correspondiente al segundo trimestre de 2019 en el marco del plan de acción 2017 – 2020

Carrera 30 No. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293



23, de las 24 entidades realizaron el reporte correspondiente al segundo trimestre, en el Módulo Virtual de Seguimiento SIPA, que cubre la ejecución del plan de actividades entre Abril - Junio y un porcentaje de cumplimiento del 96%

La entidad que no realizó el reporte correspondiente al segundo trimestre fue el Instituto Distrital de Patrimonio Cultural. Se continúa en el desarrollo de la asistencia técnica que permita en el transcurso del año avanzar en la institucionalización del Módulo de Seguimiento de la PPLGBTI en las oficinas de planeación y con especial énfasis en la entidad anteriormente señalada.

Objetivo del Indicador	Formula del Indicador	Cálculo del indicador	Comportamiento del Indicador	
Definir el grado de institucionalización de la PPLGBTI en cumplimiento del artículo 12 del Decreto 062 de 2014 que define en el parágrafo que el reporte a este módulo lo deben hacer los sectores a cargo de la política pública a través de sus Oficinas Asesoras de Planeación, que deben ingresar los planes de actividades sectoriales y reportar trimestralmente los avances en relación con la ejecución de lo planeado en el marco del plan de acción de la política pública	Número de entidades que reportaron en el Módulo Virtual de Seguimiento de la política pública SIPA el plan de actividades en 2019/Número de entidades programadas para reportar en el Módulo Virtual SIPA el plan de actividades 2019*100	$23/24*100=96\%$	Entidades que realizaron el reporte correspondiente al Segundo trimestre de 2019: <ol style="list-style-type: none"> 1. Secretaría Distrital de Gobierno 2. Secretaría Distrital de Integración Social 3. Secretaría Distrital de Salud 4. Secretaría Distrital de Ambiente 5. Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD 6. Secretaría de Movilidad 7. Secretaría Distrital de Planeación 8. Secretaría de Seguridad y Convivencia 9. Secretaría Distrital de Educación Canal Capital 11. IDPAC 12. Instituto Distrital de las Artes-IDARTES 13. IDIPRON 14. Secretaría de la Mujer 15. Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte 16. Instituto Distrital de Turismo 17. Secretaría Distrital de Desarrollo Económico 18. Instituto Distrital de Recreación y Deporte. 19. Secretaría Jurídica. 20. Secretaría General 21. Instituto para la Economía Social-IPES 22. Secretaría Distrital de Hacienda 23. Secretaría Distrital de Hábitat 	Entidades que NO reportaron el trimestre correspondiente en el Módulo Virtual de Seguimiento de la política pública SIPA: <ol style="list-style-type: none"> 24. Instituto Distrital de Patrimonio Cultural.

Fuente: Observatorio PPLGBTI Dirección de Diversidad Sexual 2019

Carrera 30 No. 25 - 90
 Código Postal 111311
 Pisos 5, 8 y 13
 PBX 335 8000
 www.sdp.gov.co
 Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293



Indicador: Porcentaje de ejecución sectorial 2019 primer semestre (enero – junio)

Este indicador evidencia la programación porcentual de ejecución de las metas por sector/entidad, correspondiente a la vigencia 2019 y el porcentaje de ejecución correspondiente al primer semestre.

SECTOR	ENTIDAD	% PROGRAMACIÓN METAS 2019	% DE EJECUCIÓN A 30 DE JUNIO DE 2019
Gobierno	Secretaría de Gobierno	24%	6%
	IDPAC	37%	16%
Integración Social	Secretaría de Integración Social	25%	11%
	IDIPRON	26%	9%
Salud	Secretaría de Salud	26%	12%
Hábitat	Secretaría de Hábitat	33%	9%
Movilidad	Secretaría de Movilidad	26%	4%
Planeación	Secretaría de Planeación	30%	12%
Ambiente	Secretaría de Ambiente	29%	14%
Desarrollo Económico	Secretaría de Desarrollo Económico	43%	4%
	Instituto para la Economía Social	25%	10%
	Instituto Distrital de Turismo	30%	10%
Hacienda	Secretaría de Hacienda	26%	4%
Educación	Secretaría de Educación	25%	9%
Gestión Pública	Secretaría General	26%	14%
	Servicio Civil	25%	15%
Seguridad	Secretaría de Seguridad	31%	11%
Cultura, Recreación y deporte	Secretaría de Cultura	25%	13%
	Instituto Distrital de las Artes	25%	7%
	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural	28%	4%
	Canal Capital	25%	11%
	Instituto Distrital de Recreación y Deporte	25%	9%

SECTOR	ENTIDAD	% PROGRAMACIÓN METAS 2019	% DE EJECUCIÓN A 30 DE JUNIO DE 2019
Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	26%	7%
Jurídica	Secretaría Jurídica	25%	10%

Fuente: Observatorio PPLGBTI Dirección de Diversidad Sexual 2019

Tablero de control de acciones afirmativas transgénero

En el siguiente cuadro se evidencia el análisis del avance sobre las actividades relacionadas en el tablero de control de las acciones afirmativas para personas transgénero por meta del plan de acción, correspondiente al primer semestre del año:

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
1 jornada de socialización con procesos organizativos de hombres transgénero, sobre los avances del proceso de formulación de la política pública de Actividades Sexuales Pagadas.	Actividad programada para el tercer trimestre	Mujeres
Realización de 1 jornada de socialización con procesos organizativos de mujeres transgénero, sobre los avances del proceso de actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.	Actividad programada para el tercer trimestre	Mujeres
Realización de 1 jornada de socialización con procesos organizativos de mujeres transgénero, sobre los avances del proceso de formulación de la Política Pública de actividades sexuales pagadas.	Actividad programada para el tercer trimestre	Mujeres
Realización de 1 documento de Análisis de personas transgénero, resultado de la caracterización de actividades sexuales pagadas en Bogotá.	Esta actividad fue cumplida en trimestre pasado: De acuerdo a la Caracterización de personas que realizan actividades sexuales pagadas en contextos de prostitución en la ciudad de Bogotá, se desarrolló el análisis particular para las personas transgénero y cisgénero. Este análisis contempló datos de las tres variables abordadas en la caracterización: perfil sociodemográfico, calidad de vida y dinámicas de las Actividades Sexualmente Pagadas ASP. El análisis se encuentra acompañado de una presentación con los resultados más destacados de la caracterización para las personas transgénero y cisgénero en la materia.	Mujeres

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
Realización de 1 documento de análisis sobre la estrategia de casa refugio en relación a la atención de personas transgénero. Será entregado en el último trimestre de 2019, junto con el plan de acción de la PPLGBTI.	No aplica para el período.	Mujeres
Realización 2 informes no acumulativos sobre las orientaciones socio jurídicas y psicosociales realizadas a través de los servicios de las Casas de Igualdad de Oportunidades a mujeres transgénero (El primer informe abarca todo el PDD Bogotá Mejor para Todos hasta el 30 de junio de 2019 y el segundo el segundo semestre hasta el 31 de diciembre de 2019).	Pendiente de entrega del informe consolidado y análisis que abarque todo el Plan de Desarrollo .	Mujeres
Realización de 1 informe trimestral sobre el proceso de asistencia técnica a equipos de trabajo de SDS y Subredes Integradas de Servicios de Salud para la apropiación e implementación del enfoque diferencial a mujeres y hombres transgénero en el marco Modelo Integral de Atención en Salud- MIAS y las Rutas Integrales de Atención en Salud – RIAS. El primer informe abarca todo el Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos hasta el 31 de marzo de 2019, y de ahí en adelante, el informe abarca cada trimestre (no acumulativo) hasta el 31 de diciembre de 2019.	Se entrega informe de avance sobre implementación del enfoque diferencial en el marco del modelo integral de Salud, haciendo la salvedad de que no hay lineamientos específicos para la atención a poblaciones particulares, sino que el modelo incorpora el enfoque diferencial, de manera general.	Salud
Realización de 1 informe anual sobre la asistencia técnica a los quipos de salud de SDS y Subredes encaminado a la apropiación e implementación del enfoque diferencial en la atención de mujeres y hombres transgénero en las Rutas Integrales de Atención en Salud – RIAS, en el marco del Modelo Integral de Atención en Salud de Bogotá (lecciones aprendidas, cuellos de botella, DOFA y recomendaciones). El informe abarca todo el Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos, con fecha de corte el 30 de septiembre de 2019 y entregado en el último trimestre de 2019.	Se entrega informe de asistencia técnica a Subredes Integradas de Salud, en el que se evidencia la incorporación del enfoque diferencial en general para todas las poblaciones.	Salud
Realización de 1 proceso de formación y certificación dirigido a personas transgénero en procesos de Asesoría en Pruebas Voluntarias APV y en Profilaxis Pre exposición – PrEP.	Se programa para el tercer trimestre.	Salud
Realización de 1 proceso de Jornadas de asistencia técnica en Atención Individual Diferencial a mujeres y hombres transgénero, en el marco del MIAS y las RIAS.	Se programa para el tercer trimestre.	Salud
Diseño, validación e implementación de 1 lineamiento que oriente la atención en salud para dar respuesta a las necesidades de las mujeres lesbianas, bisexuales y transgeneristas.	Se programa para el tercer trimestre.	Salud
Realización de 1 proceso de inclusión e implementación en los lineamientos del PISPIC de acciones de promoción, prevención y detección	Se realizó la inclusión en los lineamientos del PISPIC de acciones de promoción, prevención y detección temprana de eventos de interés en	Salud

Carrera 30 No. 25 - 90
 Código Postal 111311
 Pisos 5, 8 y 13
 PBX 335 8000
 www.sdp.gov.co
 Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293



ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
temprana de eventos de interés en salud pública, en personas transgeneristas desde el enfoque diferencial.	salud pública, en personas transgeneristas desde el enfoque diferencial destacándose que los 9 procedimientos de los Centros de escuchas LGBT incluyen asesorías individuales y acciones colectivas de salud pública en las cuatro subredes en temas salud mental, salud sexual, crónicas, transmisibles que benefician a transgénero	
Realización de 1 proceso de inclusión e implementación en los lineamientos del PSPIC y desde la Gestión de la Salud Pública de acciones que contribuyan a la construcción de la identidad de género de manera asistida, así como a la prevención de las transformaciones corporales inadecuadas o artesanales en las personas transgénero.	Se realizó la inclusión en los lineamientos del PISPIC de acciones de promoción, prevención y detección temprana de eventos de interés en salud pública, en personas transgeneristas desde el enfoque diferencial destacándose que los 9 procedimientos de los Centros de escuchas LGBT incluyen asesorías individuales y acciones colectivas de salud pública en las cuatro subredes en temas salud mental, salud sexual, crónicas, transmisibles que benefician a transgénero	Salud
Realización de 1 proceso de articulación con DAEPS, Provisión de Servicios, Aseguramiento, Participación Social y Transectorialidad para la apropiación y movilización de las atenciones diferenciales a hombres transgénero, en el marco de Modelo Integrado de Atención en Salud, RIA Materno Perinatal, RIA de Promoción y Mantenimiento de la Salud.	Se programa para el tercer trimestre.	Salud
1 Plan de trabajo de incidencia para incorporar en las facultades de salud aspectos relativos a las personas que transitan en el género.	La Secretaría Distrital de Planeación, a través de la Dirección de Diversidad Sexual, avanzó en la gestión del diplomado: INTRODUCCIÓN A UNA PERSPECTIVA SOCIAL EN SALUD DE LAS PERSONAS TRANS, a ser dictado en la Universidad del Rosario y que tiene como objetivo conocer, analizar y comprender los distintos marcos conceptuales que configuran una perspectiva social para abordar la realidad trans, como un posible campo de profundización para superar la perspectiva biologicista y medicalizada en la atención en salud de las personas trans y de esta forma, proponer un campo de acción no reduccionista en la atención clínica a estas personas. Este seminario	Planeación

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
	constituye un espacio para reflexionar sobre la importancia de entender que las personas trans tienen múltiples necesidades de salud que van más allá de los procesos de adecuación corporal, los cuales, por lo general se circunscriben a intervenciones médicas para feminizar o masculinizar el cuerpo no ajenas a vulneraciones del derecho a la identidad de género en el proceso de atención en salud pública. Con este seminario, el estudiante estará en capacidad de desvincular la comprensión de lo trans a partir del empleo de prácticas hormonales quirúrgicas para aliviar la discordancia entre la identidad de género y la corporalidad y ubicarla en un paradigma epistemológico desde donde comprender cómo se perpetúa la discriminación hacia estas personas y por tanto su transformación hacia prácticas en salud humanizadas.	
Gestión de un evento académico-institucional alrededor de las experiencias del derecho al trabajo de personas Trans y apropiación de avances jurisprudenciales (Encuentro de Saberes).	Se programa para el tercer trimestre.	Planeación
1 Directiva para la formalización de acciones afirmativas de inclusión sociolaboral de personas trans (selección, contratación, acompañamiento y fortalecimiento de capacidades)	Se programa para el tercer trimestre.	Planeación
2 sesiones del proceso de capacidades y acompañamiento "café servidores-as trans", en el marco de la estrategia de ALI. Incorporar en estos Cafés un taller para que las personas trans que trabajan en el Distrito aprendan a documentar casos de acoso laboral.	Se programa para el tercer trimestre.	Planeación
Diseño y realización de un escenario de formación en participación y herramientas de comunicación con enfoque diferencial para hombres trans de la ciudad.	Esta actividad se desarrollará a partir del mes de octubre de 2019, atendiendo la solicitud realizada por las organizaciones sociales de hombres trans.	IDPAC
Acompañar y apoyar la realización de un producto audiovisual de incidencia dirigido por hombres trans, que dé cuenta del proceso de formación en participación y herramientas de comunicación.	Con el objetivo de fortalecer los procesos participativos y generar acciones de incidencia e igualdad de derechos a través del reconocimiento del enfoque de género y las expresiones de los hombres trans en la ciudad, la Oficina Asesora de Comunicaciones del IDPAC realizó un producto audiovisual por medio del	IDPAC

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
	<p>cual se visibilizaron los derechos a la educación, la cultura, el trabajo, la salud y el derecho a tener una familia diversa. En ese sentido, se diseñaron en las propuestas institucionales protocolos diferenciales que permitan la inclusión del transcurrir vital de las personas trans. Los videos fueron difundidos mediante los canales de comunicación del Instituto y en espacios de articulación territorial y Distrital, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Visibilidad Trans (31 de marzo); de la misma manera, el material fue remitido a la Mesa Distrital de Hombres Trans como un proceso de fortalecimiento para la inclusión, factor principal en la garantía plena de derechos.</p>	
<p>Formación y fortalecimiento para el desarrollo de capacidades y competencias laborales dirigido a sectores LGBTI, en convenio con la UNAD</p>	<p>El 29 de marzo del año en curso, el IDPAC, a través de la Escuela de Participación y la Gerencia de Mujer y Género, lleva a cabo en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros – CAIDS Teusaquillo, una reunión de concertación para desarrollar el proceso de formación “Herramientas para la participación incidente”. Este escenario se hizo en articulación con la Subdirección para Asuntos LGBTI de la Secretaría Distrital de Integración Social y con personas trans de la ciudad, para cumplir las actividades programadas en el Tablero de Control de Acciones Afirmativas, según la actividad programada en Tablero de Control que corresponde a la meta 44.5 del Plan de Acción de la política pública LGBTI: Como resultado de lo anterior, se acordó realizar una primera etapa formativa, de acuerdo a las líneas de formación territorial desarrolladas por la Escuela de Participación, de la siguiente manera: LINEAS DE FORMACIÓN: Formación para el ejercicio de los Derechos Humanos DDHH. Formación en derechos y deberes en torno al reconocimiento y</p>	<p>IDPAC</p>

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
	uso del público. Formación en diversidades y lucha contra la discriminación. Frente a la propuesta presentada, concertada y validada por las entidades participantes en este proceso formativo, se programaron las fechas, horarios y lugar de cada una de las sesiones a desarrollar.	
2 informes al año sobre las atenciones realizadas por la SDIS en el marco de los servicios sociales de la Subdirección para Asuntos LGBTI, dirigidos a hombres y mujeres transgénero que contenga datos estadísticos (sociodemográficos) y análisis interseccional de variables, motivos de atención, protocolos, lineamientos en la respuesta institucional, actuaciones de la institución y estado actual del caso (remisiones, seguimientos, bienes entregados, estrategias aplicadas para la promoción del servicio y demás aspectos administrativos y técnicos para la atención del caso). El primer informe abarca desde el 1 de enero hasta 30 de junio de 2019 y el segundo del 30 de junio al 31 de diciembre de 2019.	Se entrega el documento "Caracterización socio-demográfica de los avances en la implementación de los servicios sociales de la subdirección para asuntos LGBTI" en el que se hace el análisis de los perfiles sociodemográficos de hombres y mujeres trans beneficiarias de los servicios entre 2016 y 2019, haciendo análisis comparativos de la atención.	Integración Social
1 informe anual de análisis de las acciones realizadas en la atención a personas transgénero desde los servicios de la Subdirección para Asuntos LGBTI que recoja como insumo los informes trimestrales sobre atención. (lecciones aprendidas, cuellos de botella, DOFA y recomendaciones). El informe abarca desde el 1 de enero al 30 de septiembre de 2019.	No aplica para el período.	Integración Social
Gestionar y apoyar 1 escuela de desarrollo de capacidades para la función pública de personas trans.	La Escuela de desarrollo de capacidades para la inclusión sociolaboral de personas trans: Se desarrollaron 6 sesiones de la escuela de Función Pública, los días 3 de mayo (26 personas asistentes), 10 de mayo (32 personas asistentes), 24 de mayo (40 personas asistentes), 7 de junio (25 personas asistentes), 14 de junio (36 personas asistentes), 21 de junio (29 personas asistentes).	Integración Social
1 caracterización semestral de personas trans masculinas y femeninas atendidas en la UCD, que contenga aspectos sociodemográficos y análisis de variables interseccionales, motivos de consulta, rutas activadas, procesos exitosos, avances en la implementación de la ley antidiscriminación y demás acciones institucionales en la garantía del acceso a la justicia. El informe abarca la vigencia de 2019, con fecha de corte 30 de septiembre de 2019 y entregado en el último trimestre de 2019.	Se entrega el documento "Caracterización socio-demográfica de los avances en la implementación de la ley antidiscriminación y demás acciones institucionales en la garantía del acceso a la justicia en personas trans femeninas y masculinas atendidas por la unidad contra la discriminación", que realiza un balance de las atenciones brindadas desde la UCD en los años 2016- al primer	Integración Social

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
	semestre de 2019. Generando recomendaciones de política pública.	
1 documento de resultados semestral de la comparación del nivel de captura de información de variables LGBTI en SIRBE de Comisarías de Familia, que contendrá un ítem de caracterización descriptiva de personas LGBTI atendidas en Comisarías de Familia, a partir de las variables SIRBE (sexo, orientación sexual e identidad de género, rango de edad de las víctimas, tipo de violencias, orden de medida administrativa)	Se definen las variables de la Ficha SIRBE Comisarías relacionadas con el tema LGBTI, y se proyecta correo de solicitud de información para el período correspondiente al II semestre 2017 y enero-diciembre 2018 a la DADE para poder hacer un análisis comparativo de captura de información a partir del diligenciamiento de dichas variables, contrastando la información con el período 2016 - 2017.	Integración Social
1 proceso anual de formación en ampliación de capacidades por cada CAISGD de la Subdirección para Asuntos LGBTI en artes y oficios para personas trans y su informe de análisis de resultados para la vigencia 2019.	Se programa para el tercer trimestre.	Integración Social
Beca de creación "Prácticas artísticas y culturales de los sectores sociales LGBTI, en la modalidad estímulo específico para personas Trans.	Se reporta que la Beca de creación de prácticas artísticas y culturales de los sectores LGBTI, en la modalidad de estímulo para personas Trans, quedó desierta por baja participación y que se reprogramará la actividad.	Cultura, Recreación y Deporte
Realizar un documento memoria identificando las intervenciones recreo - deportivas realizadas en las diferentes localidades con los sectores LGBTI (resaltando la participación de personas trans)	Reporta actividades recreo deportivas con sectores LGBTI, pero no especifica cuáles de ellas han sido específicas con personas Trans.	Cultura, Recreación y Deporte (IDRD)
1 informe sobre el avance en la implementación de la ley 1620 de 2013, que creó el "Sistema Nacional de Convivencia Escolar y Formación para el Ejercicio de los Derechos Humanos, Sexuales y Reproductivos y la Prevención y la Mitigación de la Violencia Escolar" y sobre el cumplimiento de la Sentencia Sergio Urrego (T478 de 2015), en términos de su aplicación en colegios públicos de Bogotá, particularmente con respecto a las personas transgénero. El informe será validado y aprobado en el espacio técnico de la MIDS para el tema trans y por el movimiento social Trans. El informe abarca todo el Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos, con fecha de corte el 30 de	No aplica para el período.	Educación

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
septiembre de 2019 y entregado en el último trimestre de 2019.		
Revisión de las variables de OSIG existente en SIVIC con la Dirección de Diversidad Sexual y ajuste (de ser necesario) al módulo de captura de información, para generar reportes de personas Trans atendidas.	En coordinación con la Dirección de Diversidad Sexual y la Plataforma LGBTI por la Paz para actividades y cronogramas. En esta reunión se solicitó por parte de la ACDVPR el envío de la correcta categorización para tenerlo como insumo para la revisión de las categorías en el SIVIC. Se adjunta Evidencia de reunión y envío del correo con la información. Realizar jornadas de capacitación para los servidores de la ACDVPRD sobre las categorías del enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género para mejorar la calidad de los datos y el análisis de información relacionada con los se: Esta actividad no presenta programación para este periodo.	Gestión Pública - Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación
Reporte trimestral de las personas transgeneristas atendidas con la oferta de servicios de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación.	En el sistema SIVIC de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, se registra la atención de 42 personas transgeneristas: 3 personas en acciones psicosociales de carácter colectivo; 4 personas para apoyo psicosocial, 14 personas para atención general, 2 personas para el equipo de asistencia y atención, 1 para constancias caracterización - circular 024; 2 personas direccionamiento; 4 personas para evaluación vulnerabilidad; 4 personas para orientación jurídica; 4 personas para orientación psicosocial; 1 persona para perfilación socio económica; 2 personas para remisión de alojamiento temporal- albergue; 1 persona para seghimiento	Gestión Pública - Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación
Realizar 1 diálogo público con personas transgénero en el que se reivindique las modalidades de violencia vividas en el marco del conflicto armado y se recojan aportes para la construcción de paz.	En coordinación con la Dirección de Diversidad Sexual y la Plataforma LGBTI por la Paz para actividades y cronogramas. Se definió el primer borrador de cronograma para realizar este diálogo. Se adjunta evidencia de reunión y correo con envío de cronograma	Gestión Pública - Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación

ACTIVIDAD TABLERO DE CONTROL - 2019	AVANCE	SECTOR
1 informe trimestral sobre el número de personas transgénero atendidas en la Estrategia Casa Refugio de la Secretaría Distrital de Gobierno que contenga la siguiente información: - Datos estadísticos con variables sociodemográficas de las personas atendidas en el trimestre. - Motivos de atención. - Protocolos, lineamientos o guías aplicados en la respuesta institucional (actuaciones de la institución). - Estado actual del caso (remisiones, seguimientos, bienes entregados) - Estrategias aplicadas para la promoción de los servicios o para la coordinación interinstitucional en la atención de los casos. - Otros aspectos administrativos y técnicos en la atención del caso.	Presenta caracterización de personas trans atendidas en Casa Refugio	Gobierno
1 informe anual de análisis de las acciones realizadas por la Secretaría de Gobierno en cuanto a la atención a personas transgénero a través de la estrategia de Casa Refugio que recoja como insumo los informes trimestrales sobre atención y que adicione la siguiente información: - Lecciones aprendidas. - Cuellos de botella. - Matriz DOFA de la estrategia en relación con la atención a personas transgénero. - Recomendaciones para mejorar la estrategia en la atención a personas transgénero	No aplica para el período	Gobierno
Realizar 1 caracterización de la oferta institucional pública y privada en materia de empleo, emprendimientos productivos, acceso a créditos y otras estrategias para la generación de ingresos que incluyan o beneficien a las mujeres y hombres trans desde los enfoques de derechos, género y diferencial por orientación sexual e identidad de género en Bogotá.	No reporta avances	Desarrollo Económico
Diseñar 1 plan de trabajo para la incidencia en el sector privado que favorezca la generación y acceso a emprendimientos para las mujeres y hombres trans según demandas y necesidades diferenciales.	No reporta avances	Desarrollo Económico
1 informe anual que dé cuenta de los avances, las lecciones aprendidas, los cuellos de botella, una matriz DOFA y recomendaciones con respecto al desarrollo económico (empleabilidad, formación para el trabajo, emprendimiento, informalidad) de personas trans en Bogotá, alcanzado a partir de la oferta de servicios de la Secretaría de Desarrollo Económico, durante el presente Plan de Desarrollo.	No reporta avances	Desarrollo Económico

Se adjunta componente de gestión y ejecución de reporte de primer semestre de 2019 para cada una de las metas del plan de acción de la Política Pública LGBTI.

Carrera 30 No. 25 - 90
 Código Postal 111311
 Pisos 5, 8 y 13
 PBX 335 8000
 www.sdp.gov.co
 Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293





SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN Folios: 14
Anexos: Sí
No. Radicación: 2-2019-67268 No. Radicado Inicial:
XXXXXXXXXX
No. Proceso: 1515339 Fecha: 2019-10-03 15:39
Tercero: BLANCA PATRICIA VILLEGAS
Dep. Radicadora: Dirección de Diversidad Sexual
Clase Doc: Salida Tipo Doc: Oficio de salida Consec:

Cordial saludo,

Juan Carlos Prieto Garcia
Dirección de Diversidad Sexual

Elaborado por: Marcial Ortega Ávila / Profesional DDS
Revisado por: Luz Adriana Páez Méndez / Profesional Especializada DDS

Anexo: 1 CD Componente de ejecución y gestión

Con copia:

- Dr. Raúl Buitrago Arias. Secretario General. Carrera 8 N 10 – 65 Teléfono: 3813000
- Dra. Dalila Hernández Secretaría Jurídica Distrital. Carrera 8 N 10 – 65 Teléfono: 3813000
- Dr. Juan Miguel Durán Prieto. Secretario de Gobierno Calle 11 N 8 – 17 Teléfono: 3820660 Actualizar
- Dr. Juan Pablo Bocarejo Suescún Secretario de Movilidad Calle 13 N 37 – 35 Telefono: 3649400
- Dr. Guillermo Herrera Castaño Secretaria de Hábitat Carrera 13 N 52 – 25 Telefono: 3581600
- Dra. Gladys Sanmiguel Bejarano, Secretaria de Integración Social Carrera 7 N 31 – 12 Telefono 3279797
- Dra. Claudia Puentes Riaño. Secretaría de Educación Av el Dorado N 66 – 63 Telefono: 3241000 Actualizar
- Dr. Luis Gonzalo Morales Secretaría de Salud Carrera 32 N 12 – 81 Teléfono: 3649090
- Dr. Juan Miguel Durán Secretaria de Desarrollo Económico Carrera 60 N 63ª – 52 Teléfono: 3693777
- Dra. Beatriz Arbeláez Secretaría de Hacienda Carrera 30 N 25 – 90 Teléfono: 3385000
- Dra. Ángela Anzola de Toro, Secretaría de la Mujer Calle 25ª N 32 – 23 Telefono: 3169001
- Dra. María Claudia López Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Carrera 8 N 9 – 83 Telefono: 3274850
- Dr. Jairo García. Secretario de Seguridad Av el Dorado N 57 – 83 Piso 14 Torre 7 Telefono: 3779595 Actualizar
- Dr. Francisco Cruz Secretario de Ambiente Av Caracas N 54 – 38 Telefono: 3778899
- Dr. Darío Montenegro Trujillo. Gerente Canal Capital. Av. El dorado. 66 – 63 Tel: 4578300
- Dra. Nidia Rocío Vargas. Directora Departamento Administrativo del Servicio Civil. Carrera 30 Número 25 – 90 Tel: 3680038
- Dr. Antonio Hernández Llamas. Director Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC. Calle 35 Número 5 – 35 Teléfono: 2417900
- Dra. Juliana Restrepo. Directora Instituto Distrital de las Artes – IDARTES Carrera 8 Número 15 – 46. Tel: 3795750

Carrera 30 No. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Página 13 de 14



SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN Folios: 14
Anexos: Sí
No. Radicación: 2-2019-67268 **No. Radicado Inicial:** XXXXXXXXXXXX
No. Proceso: 1515339 **Fecha:** 2019-10-03 15:39
Tercero: BLANCA PATRICIA VILLEGAS
Dep. Radicadora: Dirección de Diversidad Sexual
Clase Doc: Salida **Tipo Doc:** Oficio de salida **Consec:**

- Dr. Mauricio Uribe González. Director Instituto Distrital de Patrimonio Cultural. Calle 8 Número 8 - 52 Teléfono: 3550800
- Dr. Orlando Molano. Director Instituto Distrital de Recreación y Deporte – IDRD. Calle 63 Número 59 A – 06. Tel: 6605400
- Dr. José Andrés Duarte. Director Instituto Distrital de Turismo. Carrera 24 número 40 – 66. Tel: 2170711
- Dr. Wilfredo Grajales Rosas. Director Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON. Carrera 27A Número 63B – 07. Tel: 2112287
- Dra. María Gladys Valero. Directora Instituto para la Economía Social – IPES. Carrera 10 Número 16 – 82. Piso 2. Teléfono 2976030.

Carrera 30 No. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Página 14 de 14