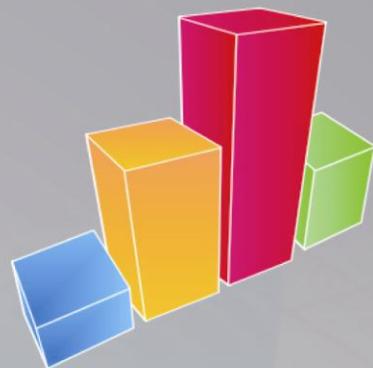


# Bogotá



Boletín No. 48  
Mercado Laboral

## Ciudad de Estadísticas

Secretaría Distrital de Planeación

**sdp**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

**SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN**

Cra 30 N° 25-90 TORRE B. PISO 1, 5, 8 Y 13

BOGOTÁ D.C., COLOMBIA 2013

[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)

**ALCALDE MAYOR DE BOGOTÁ D.C.**

GUSTAVO FRANCISCO PETRO URREGO

**SECRETARIO DISTRITAL DE PLANEACIÓN**

GERARDO ARDILA CALDERÓN

**SUBSECRETARIO DE INFORMACIÓN Y  
ESTUDIOS ESTRATÉGICOS**

ROBERTO PRIETO LADINO

**DIRECTOR DE ESTUDIOS MACRO**

ARMANDO SIXTO PALENCIA PÉREZ

**INVESTIGADOR**

YENNY ANGÉLICA MÉNDEZ ZORRILLA

JORGE ENRIQUE LEÓN TELLEZ

**MONTAJE Y DIAGRAMACIÓN**

JAVIER ALEXANDER CHAPARRO GAITÁN

**ABRIL DE 2013**

# **Contenido**

MERCADO LABORAL EN BOGOTÁ .....	4
1 Mercado laboral de América Latina y el Caribe .....	6
2 Mercado Laboral en Bogotá.....	7
2.1 Caracterización de la población ocupada.....	9
2.1.1 Tipo de contratación .....	11
2.1.2 Personas ocupadas por posición ocupacional.....	17
2.1.3 Cotización a fondos de pensiones y riesgos profesionales .....	18



## MERCADO LABORAL EN BOGOTÁ

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) es la institución mundial responsable de la elaboración y supervisión de las Normas Internacionales del Trabajo. Esta agencia de las Naciones Unidas cuenta con representantes de los gobiernos, empleadores y trabajadores a fin de participar en la elaboración de las políticas, programas y promoción de trabajo decente<sup>1</sup> para todos. Los principales objetivos de la OIT son promover los derechos laborales, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo en los temas relacionados con el trabajo.

La OIT, a través de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), se ha reunido y adoptado diferentes resoluciones y recomendaciones para la medición de las estadísticas laborales. De acuerdo con la decimotercera reunión de la CIET, se estableció y normatizó el marco teórico y conceptual en el que se deben enmarcar las diferentes variables de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad)<sup>2</sup>.

En Colombia, la entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales del país es el DANE. Esta entidad ha seguido las recomendaciones de la CIET para realizar la medición de la fuerza de trabajo, actualizando sus marcos metodológicos bajo la guía técnica de la OIT.

Para la obtención de los indicadores de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad), el DANE efectúa el levantamiento de la información a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), en la cual se indaga sobre las condiciones de empleo de las personas (si trabajan, en qué trabajan, cuánto ganan, si tienen seguridad social o si están buscando empleo, etc.). La información que proporciona la GEIH se encuentra desagregada a nivel nacional, urbano-rural, regional, departamental, y para

<sup>1</sup> Se basa en el reconocimiento de que el trabajo es fuente de dignidad personal, estabilidad familiar, paz en la comunidad, democracias que actúan en beneficio de todos, y crecimiento económico, que aumenta las oportunidades de trabajo productivo y el desarrollo de las empresas. Programa de Trabajo Decente - Un concepto de la OIT.

<sup>2</sup> DANE. Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. 2009



# Bogotá Ciudad de Estadística

cada una de las capitales de los departamentos. Para el caso de Bogotá, sólo se presentan agregados totales, ya que la muestra de la encuesta no es representativa estadísticamente para desagregar al nivel de localidades.

Consientes que las cifras oficiales de la fuerza laboral en Bogotá son las proporcionadas por el DANE, la Secretaría Distrital de Planeación ha realizado una caracterización de las condiciones laborales de la población de Bogotá, a fin de brindar información que permita contar con un diagnóstico a nivel de localidades, para ello se utilizó la información recolectada en la Encuesta Multipropósito para Bogotá 2011, cuyo objetivo no es medir el mercado laboral, sino obtener información estadística, por localidades y estratos, sobre aspectos demográficos, sociales, económicos y del hábitat de los hogares y de los habitantes de Bogotá, que permita formular, hacer seguimiento y evaluación a las políticas públicas necesarias para el desarrollo de la ciudad<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup> Metodología Primer Encuesta Multipropósito para Bogotá 2011.



## 1 Mercado laboral de América Latina y el Caribe

De acuerdo con el informe Panorama Laboral 2011 América Latina y el Caribe, de la Organización Internacional del Trabajo, la región de América Latina y el Caribe tuvo en 2011 un buen desempeño en el empleo.

El desempleo urbano en la región ha registrado la tasa más baja desde mediados de los años noventa, al ubicarse en el 7%<sup>4</sup> de la población económicamente activa. Por una parte, este comportamiento se explica principalmente por el impulso en la creación de empleo en la mayoría de los países de la región, lo que significó un aumento de la tasa de ocupación al pasar del 55,2% en 2010 a 55,7% en 2011. Por otra parte, la tasa de participación no registró presiones significativas por parte de la oferta laboral, para 2010 la tasa fue del 59,8% y en 2011 se situó en 59,9%.

Dentro del informe se señala que un indicador de mejoría en la calidad de la estructura ocupacional es el incremento en el empleo asalariado más que el trabajo por cuenta propia; esta situación se observa en los países de Argentina, Brasil, Costa Rica, México, Perú y Venezuela. Entre tanto, en países como Chile y Colombia se registra una situación contraria donde la estructura del empleo se ha deteriorado.

En Colombia, para el cierre del año 2011, en promedio, la tasa global de participación (TGP) fue 63,7%, la tasa de ocupación (TO), 56,8% y la tasa de desempleo (TD), 10,8%. La tasa de desempleo disminuyó 1,0 punto porcentual con respecto al año anterior, al ubicarse en el 11,8%<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Cifra correspondiente al promedio de los primeros 10 meses de 2011

<sup>5</sup> Fuente: DANE - BOLETIN DE PRENSA Bogotá, D. C., 31 de enero de 2012



## 2 Mercado Laboral en Bogotá

Para el año 2011, según los resultados de la Encuesta Multipropósito para Bogotá, se observa que la TGP fue del 63,4%, la TO del 58% y la TD del 8,6%.

Las localidades con mayores tasas de ocupación fueron: Chapinero, Santa Fe, Kennedy y Suba con tasas superiores al 60%. Las localidades de Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Usme y Bosa presentaron las mayores tasas de desempleo superando el promedio de la ciudad de 8.6%.

### Tasa Global de Participación, Tasa de Ocupación y Tasa de Desempleo, Según localidad. 2011

Localidad	Tasa Global de Participación	Tasa de Ocupación	Tasa de Desempleo
Usaquén	61,3	56,9	7,1
Chapinero	66,5	63,5	4,5
Santa Fe	67,9	61,4	9,6
San Cristóbal	61,7	54,8	11,3
Usme	62,7	55,8	11,0
Tunjuelito	61,1	56,1	8,2
Bosa	64,8	58,0	10,5
Kennedy	66,0	61,1	7,4
Fontibón	65,4	59,6	8,8
Engativá	63,6	57,9	9,0
Suba	64,7	60,3	6,9
Barrios Unidos	61,3	56,7	7,4
Teusaquillo	64,1	59,6	7,0
Los Mártires	62,4	56,3	9,7
Antonio Nariño	61,5	56,8	7,6
Puente Aranda	60,6	55,3	8,7
La Candelaria	63,0	57,0	9,4
Rafael Uribe Uribe	61,8	56,3	8,8
Ciudad Bolívar	60,5	53,5	11,5
Total Bogotá	63,4	58,0	8,6

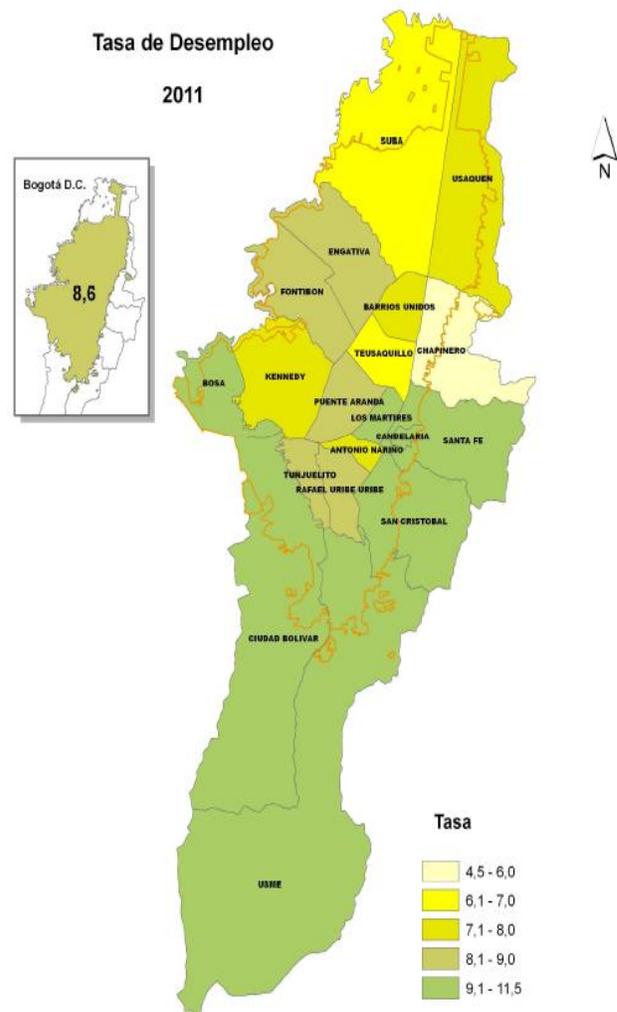
Fuente: DANE – SDP. Encuesta Multipropósito para Bogotá 2011

Nota 1: Los porcentajes superiores al 10% permiten analizar y concluir al nivel del total de la población ya que tienen errores de muestreo bajos (inferiores al 5%). Por el contrario, porcentajes inferiores al 10% deben utilizarse sólo con fines descriptivos de la muestra seleccionada.

Nota 2: La diferencia en la suma de las desagregaciones obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados

Nota 3: No incluye la localidad de Sumapaz

Nota 4: Las tasas oficiales de mercado laboral son calculadas con la GEIH - DANE





# Bogotá Ciudad de Estadística

Con el fin de evidenciar la situación laboral de la población y los hogares desde una perspectiva diferente a los indicadores tradicionales del mercado laboral, se presentan los resultados de la dimensión trabajo del Índice de Pobreza Multidimensional. Esta dimensión está conformada por dos indicadores de trabajo: desempleo de larga duración y tasa de informalidad.

- ❖ Desempleo de larga duración es la proporción de la Población Económicamente Activa<sup>6</sup> (PEA) que se encuentra en desempleo de larga duración, esto es, de más de un año. En consecuencia, los hogares con al menos una persona desempleada por más de 12 meses se consideran en privación, así como los hogares que no tienen PEA.
- ❖ Empleo informal se define como la proporción de la PEA del hogar que son ocupados sin afiliación a pensiones. Los hogares con al menos un ocupado sin afiliación a pensiones (considerada como un proxy de informalidad) o que se encuentre desempleado, se considera en privación.

Según los resultados del IPM a 2011, en Bogotá, los porcentajes más altos de hogares con privaciones se encuentran en la dimensión del trabajo con un 64,2%.

Para el año 2003, el 71% de los hogares bogotanos estaba afectado por privaciones de este tipo, situación que ha venido disminuyendo. Para el año 2007<sup>7</sup> el porcentaje de hogares con esta situación alcanzó el 67,7%. Entre 2011 y 2007 se registró una reducción de 3,4 puntos porcentuales.

---

<sup>6</sup> La Población Económicamente Activa – PEA- está conformada por la población ocupada y desocupada

<sup>7</sup> Debido a que en la Encuesta de Calidad de Vida 2007 no se incluyeron todas las preguntas de mercado laboral, se optó por considerar la información registrada sobre la actividad principal (trabajar, buscar trabajo, estudiar, etc.), como un proxy de esta dimensión. Adicionalmente, a pesar de que la Encuesta de Calidad de Vida 2003 y la Encuesta Multipropósito para Bogotá permiten clasificar completamente las variables de fuerza de trabajo, para fines de comparabilidad se construye la dimensión de trabajo para 2003 y 2011 de forma equivalente a 2007. Boletín No. 34 Índice de Pobreza Multidimensional para Bogotá 2011. <http://www.sdp.gov.co/portal/page/portal/PortalSDP/Informaci%F3nTomaDecisiones/Estadisticas/Bogot%E1%20Ciudad%20de%20Estad%EDsticas/2011>

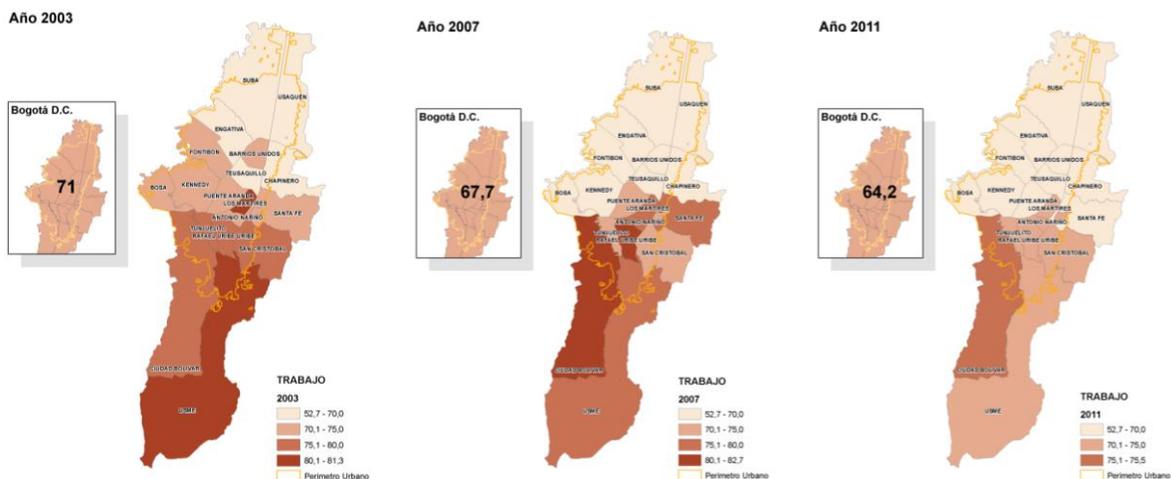


# Bogotá Ciudad de Estadística

Al revisar los resultados por variables o aspectos analizados en la dimensión trabajo, se evidencia una situación crítica especialmente en cuanto al empleo informal, ya que afectó al 71% de los hogares bogotanos en 2003. Sin embargo, es importante resaltar la disminución en el porcentaje de hogares con esta privación para los periodos 2003 - 2007 y 2007 - 2011 en 3,3 y 3,4 puntos porcentuales, respectivamente.

Con respecto al desempleo de larga duración, es importante destacar que disminuyó en el periodo de analizado y que a pesar de tener un menor impacto en la dimensión trabajo, la incidencia sigue siendo considerable ya que afectó al 22% de los hogares bogotanos en el año 2003, al 21,7% en el 2007 y al 21,3% en el 2011.

## Bogotá D.C. Incidencia de privación por indicadores de la dimensión trabajo. Total de hogares. 2003- 2011.



Fuente: DANE - SDP. ECVB 2003 y 2007; EMB 2011. Cálculos DEM.

## 2.1 Caracterización de la población ocupada

La población ocupada corresponde a personas pertenecientes a la Población Económicamente Activa que en la semana de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada o no remunerada (para el caso de los trabajadores familiares sin

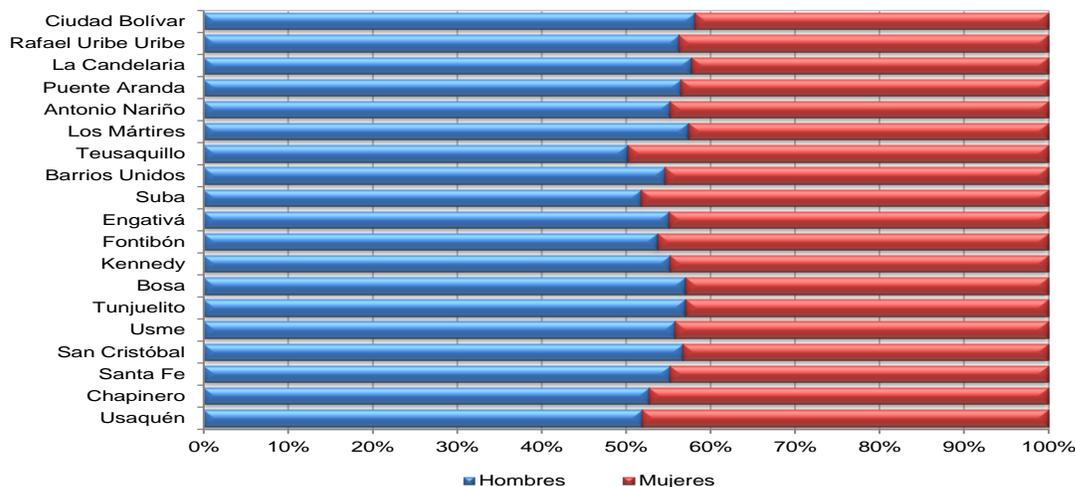


remuneración) en dinero o en especie, o no trabajaron pero tenían un trabajo<sup>8</sup>. Dentro de la población ocupada se encuentran los asalariados, independientes y trabajadores sin remuneración.

Según la encuesta, del total de la población ocupada (3.494.706), el 54,85% fueron hombres y el 45,15% correspondió a mujeres. Por localidades, Ciudad Bolívar (58,15%), La Candelaria (57,76%) y Los Mártires (57,39%) concentró la mayor proporción de hombres, entre tanto, en Teusaquillo (49,79%), Suba (48,21%) y Usaquén (48,06%) albergaron la mayoría de las mujeres ocupadas.

## Gráfico 1

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por sexo, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Por grupos de edad, el 49,76% de los ocupados correspondió a personas que se encontraban entre los 31 y 50 años; el 31,52% entre los 18 y 30 años; el 17,63% en el grupo de 51 y más años; y el 1,09% se ubicaba en el rango de 12 y 17 años.

En Puente Aranda, Suba y Fontibón se encontraron las mayores proporciones de población ocupada en el rango de edad entre 31 y 50 años (53,69%, 52% y 51,31%, respectivamente); en Bosa (35,91%), Ciudad Bolívar (35,20%) y Kennedy (35,01%) predominaron las personas ocupadas entre 18 y 30 años; mientras que en Barrios

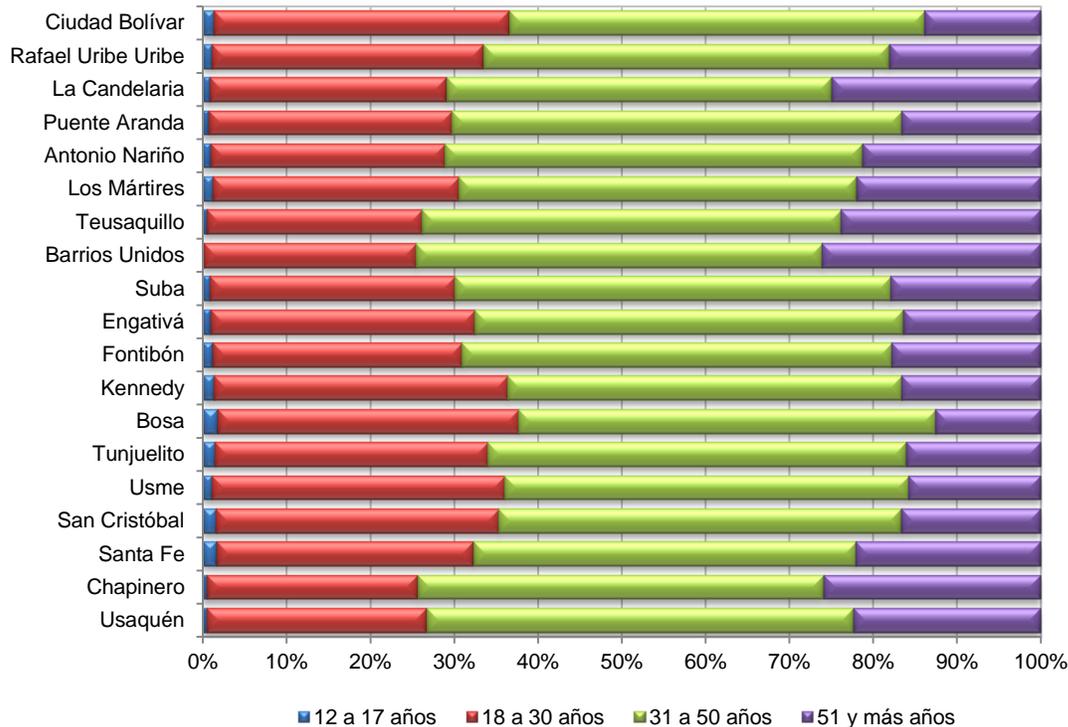
<sup>8</sup> DANE. Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. 2009



Unidos, Chapinero y La Candelaria se presentaron los porcentajes más altos de personas ocupadas con 51 y más años.

## Gráfico 2

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por grupo de edad, según localidades

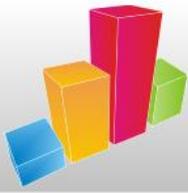


Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

### 2.1.1 Tipo de contratación

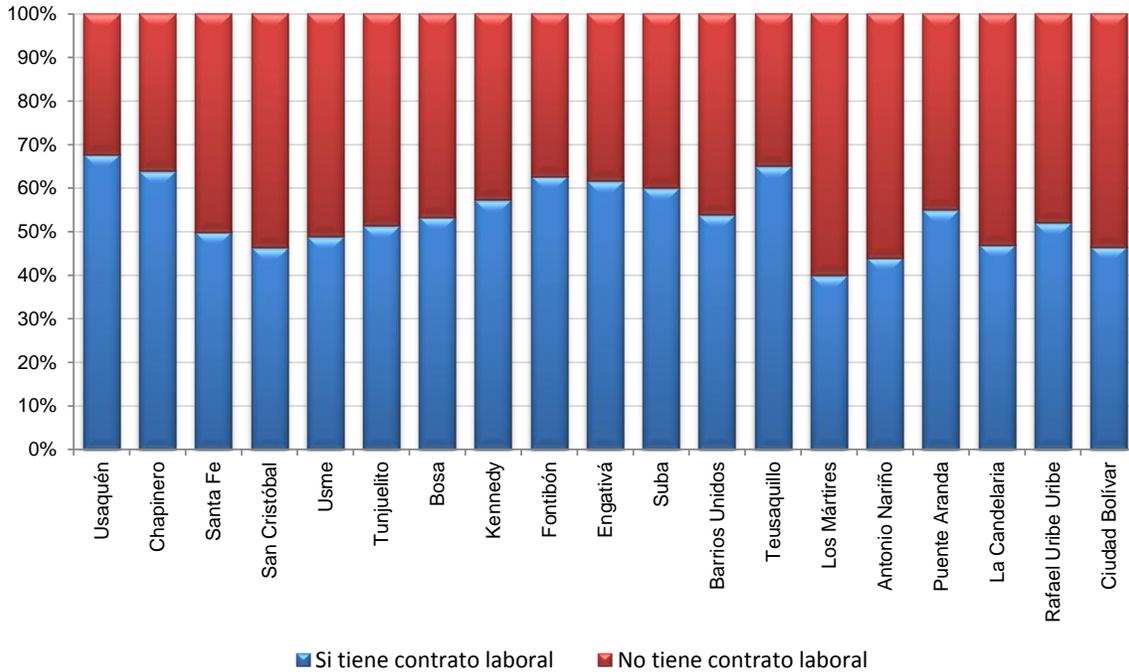
Una de las variables que permite realizar un acercamiento sobre la estabilidad laboral es el tipo de contratación de las personas ocupadas. Al respecto, se observa que el 56,27% de esta población tenía contrato laboral al momento de la encuesta y el 43,73% de los ocupados informó no tener contrato laboral.

Las localidades de Usaquén, Teusaquillo y Chapinero registraron población con contrato laboral superiores al 65%, mientras que las proporciones más altas de personas sin contrato se registraron en Los Mártires, Antonio Nariño y San Cristóbal.



**Gráfico 3**

**Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por tenencia de contrato laboral, según localidades**



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

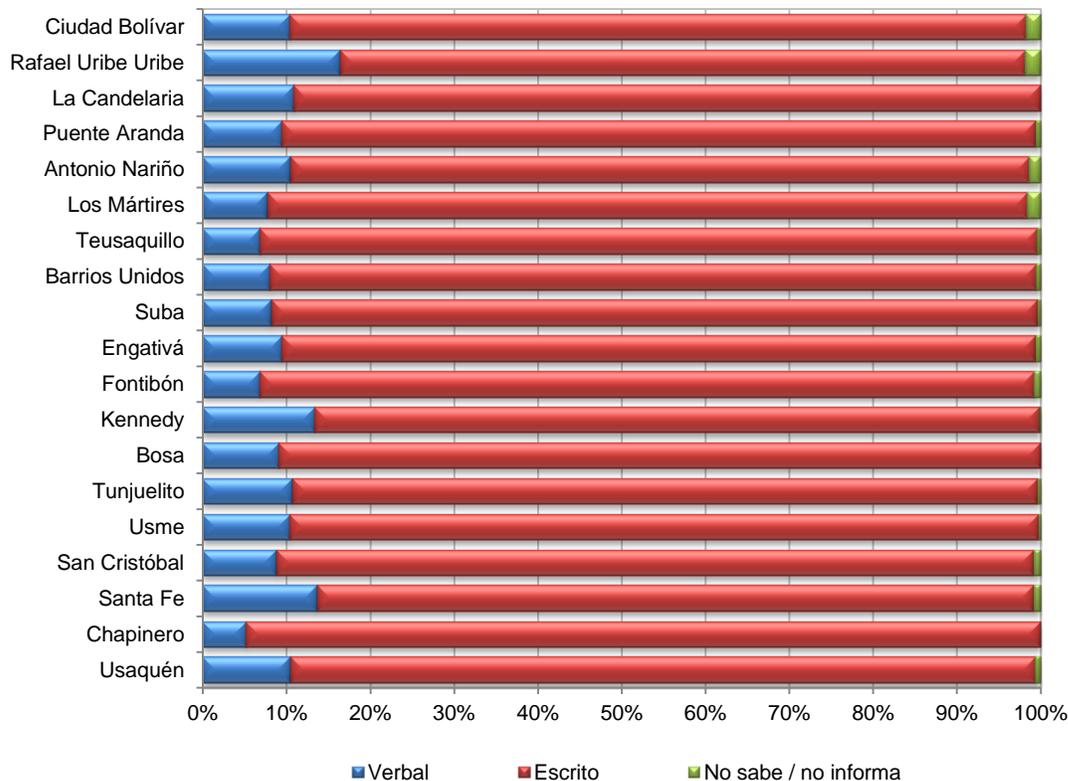
Del total de personas ocupadas con contrato, el 89,45% reportó tener contrato escrito, el 9,98% contrato verbal y el 0,57% no sabe / no informa. Al interior de las localidades, Chapinero (94,85%), Teusaquillo (92,76%) y Fontibón (92,34%) concentraron la mayor proporción de personas que informaron tener contrato escrito.

De las personas que respondieron tener contrato verbal, la mayoría se ubicaron en las localidades de Rafael Uribe Uribe, Santa Fe y Kennedy con porcentajes entre el 13% y 16%.



## Gráfico 4

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por tipo de contrato laboral, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Por término del contrato, el 66,98% de las personas ocupadas con contrato escrito reportaron tener contrato a término indefinido<sup>9</sup>, el 24,25% a término fijo<sup>10</sup>, el 8,01% por prestación de servicios y el 0,76% no sabe / no informa.

Al analizar el comportamiento por localidades, entre el 69% y 71% de los ocupados que reportaron tener contrato a término indefinido se ubicaron en Fontibón, Engativá, Ciudad Bolívar, Teusaquillo y Usaquén; entre el 27% y 30% de las personas con contrato a término fijo se localizaron en La Candelaria, San Cristóbal, Usme, Bosa, Kennedy y Santa Fe; entre el 13% y 15% de los ocupados con contrato de prestación

<sup>9</sup> Contrato donde no se estipula un término fijo a la duración, es decir, que su plazo de ejecución no está determinado.

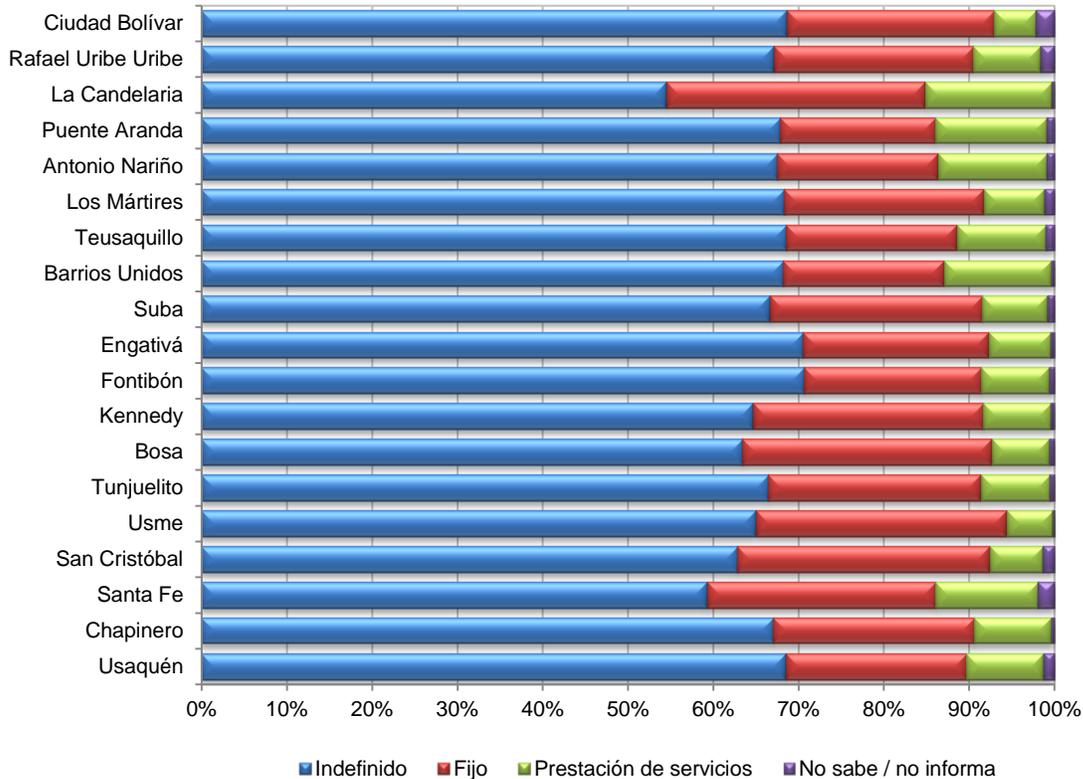
<sup>10</sup> No puede ser superior a tres años y estipula un término de duración, puede ser renovable indefinidamente. Manual de Recolección y Conceptos Básicos EMB.



de servicios se ubicaron en La Candelaria, Puente Aranda, Antonio Nariño y Barrios Unidos.

## Gráfico 5

**Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada con contrato escrito, por término del contrato, según localidades**



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

El 89,06% de los ocupados con contrato laboral informó estar contratado con la misma empresa donde prestan servicios, el restante 10,49% no reportó esta misma condición.

De las personas que no se encontraban contratadas por la misma empresa donde prestan sus servicios, el 51,08% estaban contratadas por empresas de servicios temporales<sup>11</sup>,

<sup>11</sup> "EST" es aquella que contrata la prestación de servicios con terceros beneficiarios para colaborar temporalmente en el desarrollo de sus actividades, mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la Empresa de Servicios Temporales, la cual tiene con respecto de estas el carácter de empleador. Decreto 4369 de 2006 Art.2.

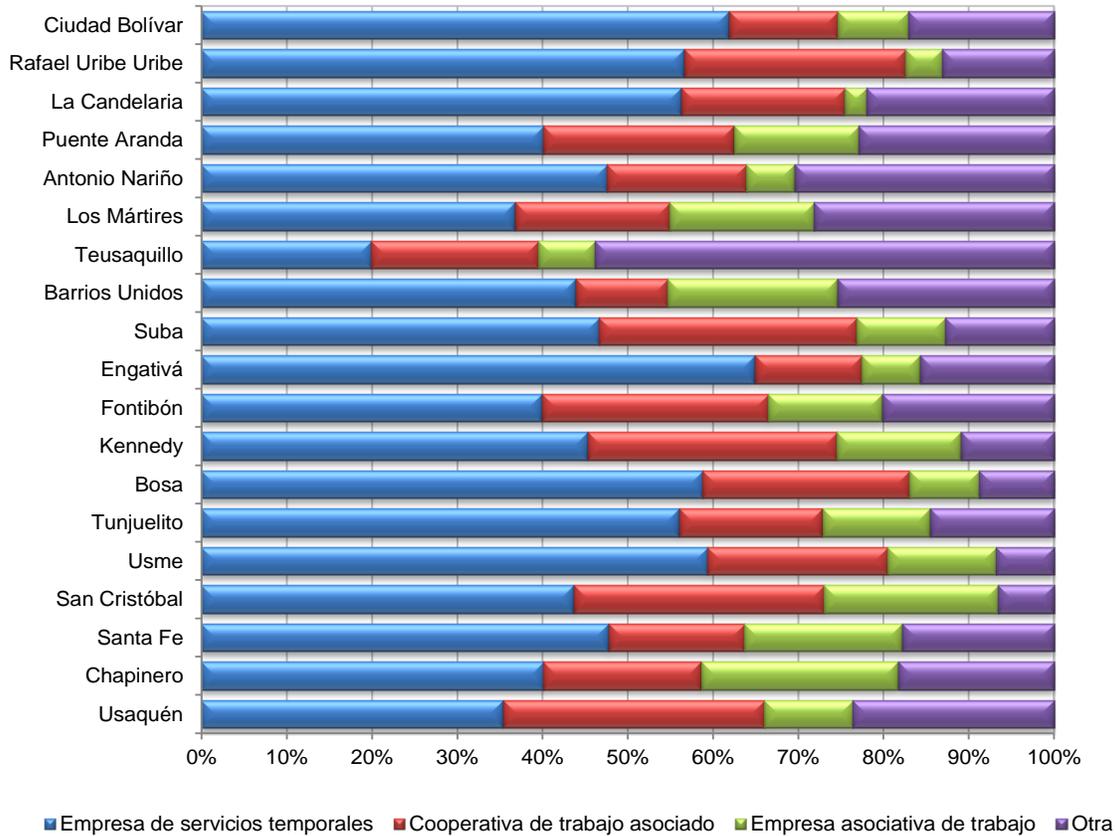


# Bogotá Ciudad de Estadística

el 23,21% por una cooperativa de trabajo asociado<sup>12</sup>, el 11,29% por empresa asociativa de trabajo<sup>13</sup> y el 14,42% a otros tipos de vinculación.

## Gráfico 6

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada con contrato, por tipo de empresa, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

Al interior de las localidades, se observa que las personas contratadas por empresas de servicios temporales se concentran en Engativá (64,93%), Ciudad Bolívar (61,89%) y Usme (59,36%); por cooperativas de trabajo asociado en Usaquén (30,60%) y Suba

<sup>12</sup> Son organizaciones sin ánimo de lucro, pertenecientes al sector solidario de la economía, que asocian personas naturales que simultáneamente son gestoras, contribuyen económicamente a la cooperativa y son aportantes directos de su capacidad de trabajo para el desarrollo de actividades económicas, profesionales o intelectuales, con el fin de producir en común bienes, ejecutar obras o prestar servicios para satisfacer las necesidades de sus asociados y de la comunidad en general. Artículo 3 del Decreto 4588 de 2006.

<sup>13</sup> Son organizaciones económicas productivas, cuyos asociados aportan su capacidad laboral, por tiempo indefinido y algunos además entregan al servicio de la organización una tecnología o destreza, u otros activos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la empresa. Ley 10 de 1991 y Decreto 1100 de 1992.

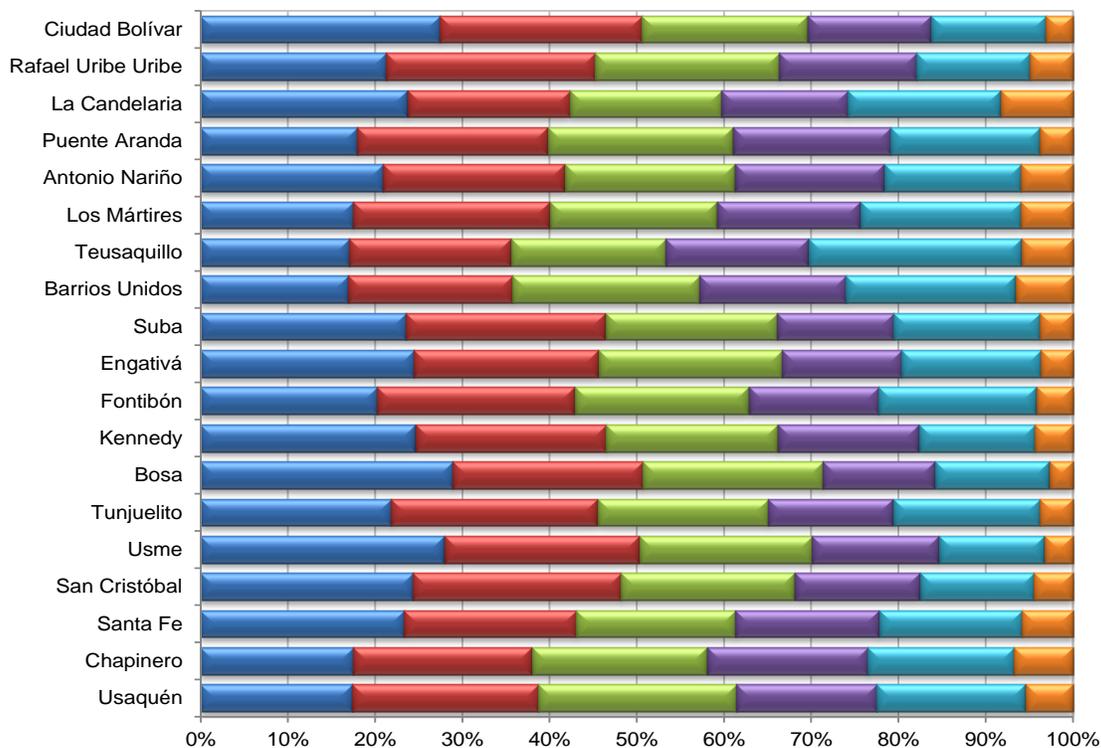


(30,26%) y por empresas asociativas de trabajo en Chapinero (23,09%) y San Cristóbal (20,43%).

Otra variable que aporta en la medición de la estabilidad laboral de las personas ocupadas es el tiempo que lleva trabajando la población en las respectivas empresas de manera continua. Según la encuesta, el 23,24% reportó tener menos de 1 año trabajando en la misma empresa; el 22,05% entre 1 y 2 años; el 20,19% entre 3 y 5 años; el 15,41% entre 11 y 25 años; el 14,92% entre 6 y 10 años y el 4,20% más de 25 años.

### Gráfico 7

**Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por el tiempo que lleva trabajando en la empresa, según localidades**



■ Menos de 1 años ■ Entre 1 y 2 años ■ Entre 3 y 5 años ■ Entre 6 y 10 años ■ Entre 11 y 25 años ■ Más de 25 años

Fuente: DANE – SDP. EMB 2011



Del total de ocupados que tienen menos 1 de año laborando en la misma empresa, el 28,95% se concentró en la localidad de Bosa, el 27,96% en Usme y el 27,45% en Ciudad Bolívar; quienes contaban entre 1 y 2 años se ubicaron en San Cristóbal (23,93%), Rafael Uribe Uribe (23,93%) y Tunjuelito (23,72%); el grupo que llevaba entre 3 y 5 años se centralizó en Usaquén (22,7%), Barrios Unidos (21,47%) y Puente Aranda (21,22%) y el grupo que llevaba trabajando entre 11 y 25 años se ubicaron básicamente en Teusaquillo (24,43%).

## 2.1.2 Personas ocupadas por posición ocupacional

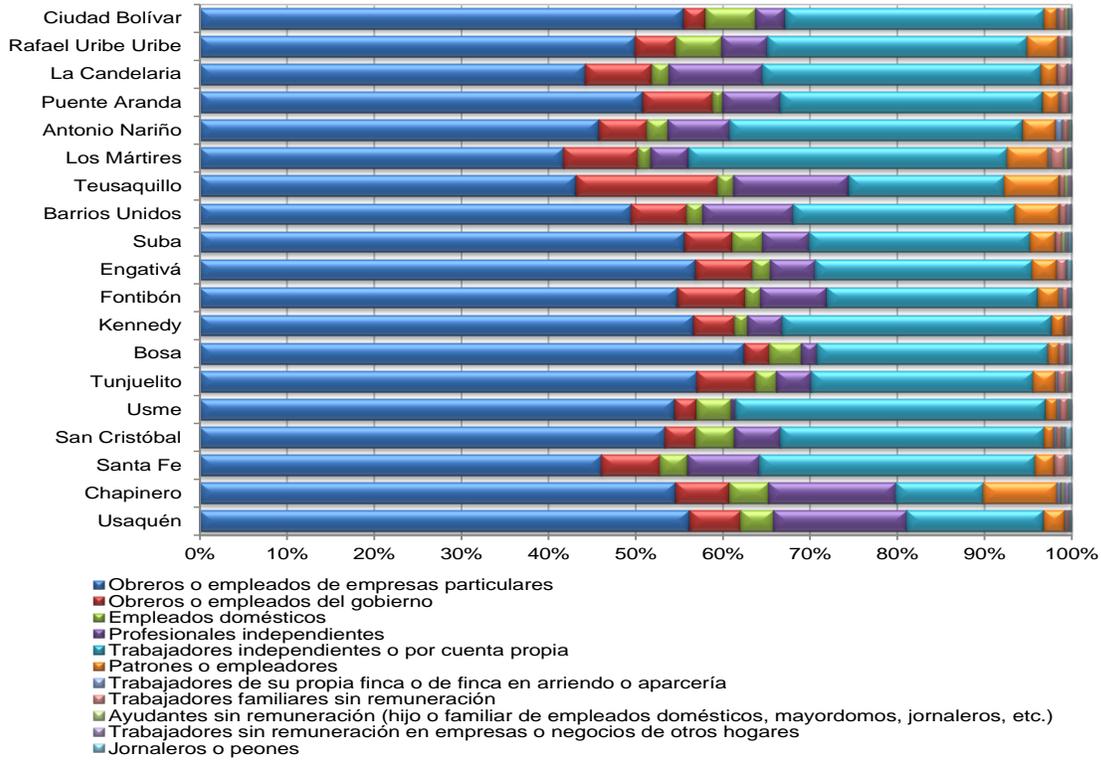
Según los resultados de la encuesta, el 54,81% de los ocupados se desempeñaban como obreros o empleados de empresas particulares, el 26,81% se ubicaron en la categoría trabajadores independientes o por cuenta propia, el 5,87% se desempeñaban como profesionales independientes y el 5,42% como obreros o empleados del gobierno.

Por localidades, entre el 57% y 62% de las personas que se desempeñaban como obreros o empleados de empresas particulares se ubicaban en Kennedy, Engativá, Tunjuelito y Bosa; entre el 34% y 37% de las personas que se encentraban como trabajadores independientes o por cuenta propia se residían en Antonio Nariño, Usme y Los Mártires.



## Gráfico 8

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por posición ocupacional, según localidades



Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

### 2.1.3 Cotización a fondos de pensiones y riesgos profesionales

El 50,78% de la población ocupada se encontraba cotizando a un fondo de pensiones; el 46,81% no cotiza y el 2,41% ya estaba pensionado. De las personas que cotizan a un fondo de pensiones, el 72,38% lo realizaba en un fondo privado, el 20,97% al Instituto de Seguros Sociales (ISS) y el 6,66% a otras entidades de regímenes especiales.

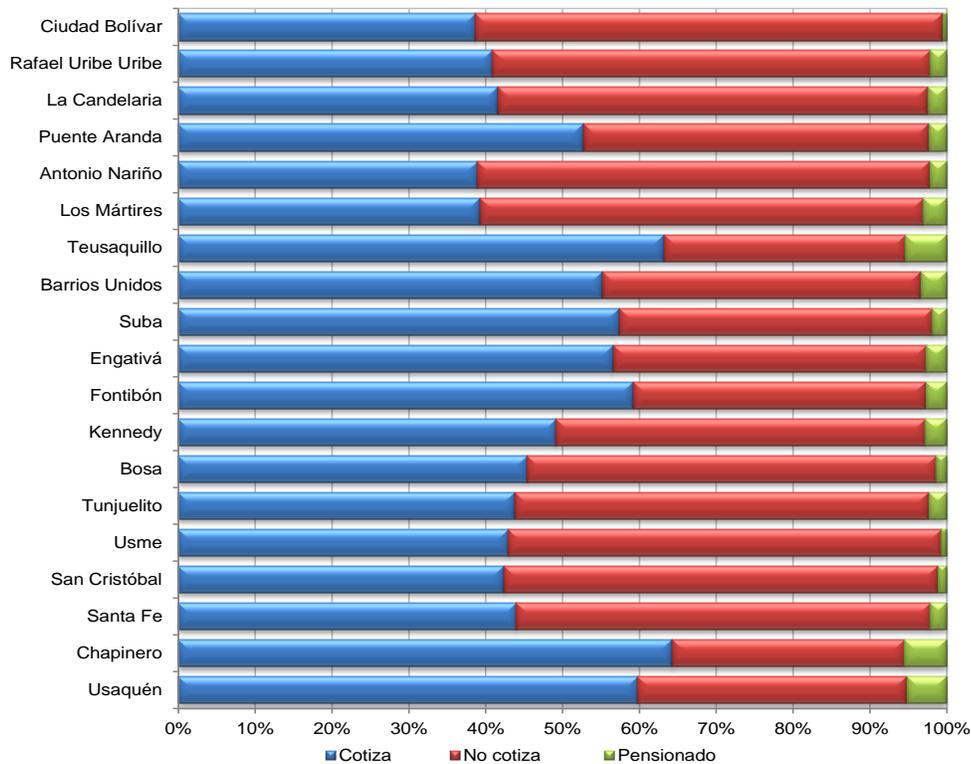
En las localidades de Chapinero, Teusaquillo y Usaquén se concentraron la mayor proporción de personas que cotizaban a un fondo de pensiones y personas que ya se encontraban pensionadas. De la población que no cotizó, el 60,80% se ubicó en Ciudad Bolívar, el 58,85% en Antonio Nariño y el 57,71% en Los Mártires.



## Gráfico 9

### Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por cotización a pensiones, según localidades

Fuente: DANE – SDP. EMB 2011



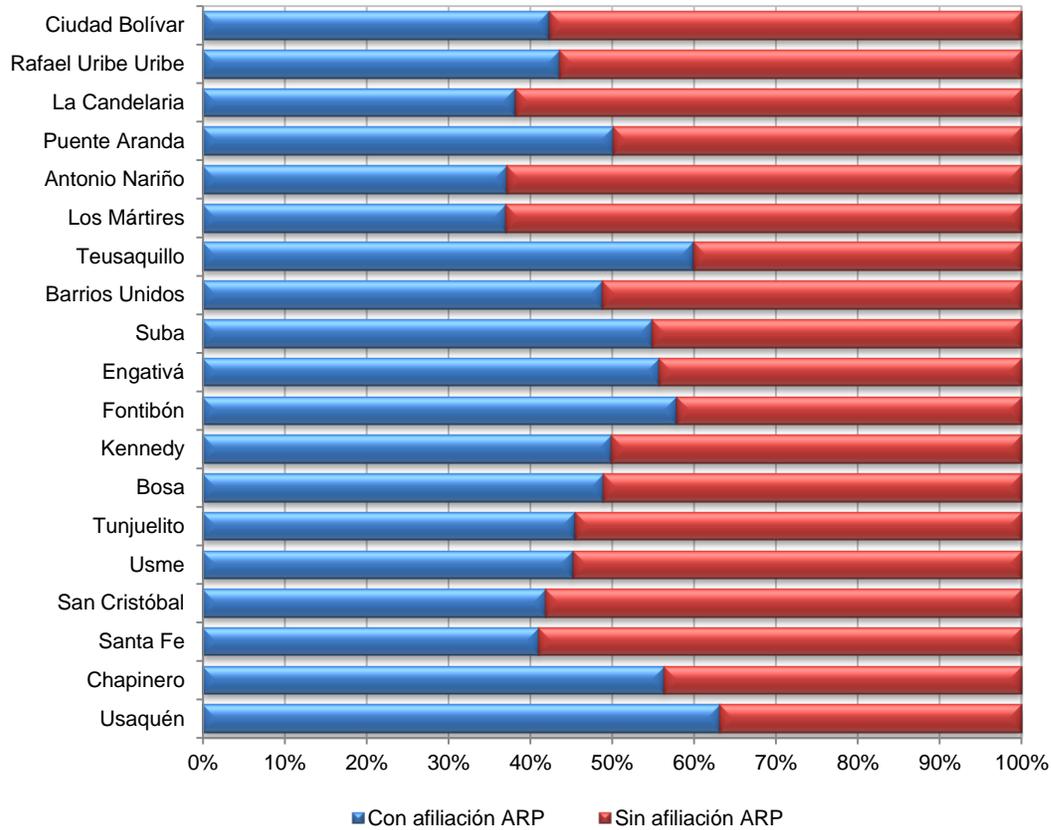
El 50,68% de los ocupados informaron contar con afiliación individual o colectiva a una Aseguradora de Riesgos Profesionales (ARP), el restante 49,32% reportó no tener afiliación.

Al analizar los resultados por localidades, se observa que en Usaquén (63,14%), Teusaquillo (59,93%) y Fontibón (57,81%) se encontraba la mayor proporción de personas afiliadas a una ARP, mientras que en Los Mártires, Antonio Nariño y La Candelaria se concentró la población no afiliada.



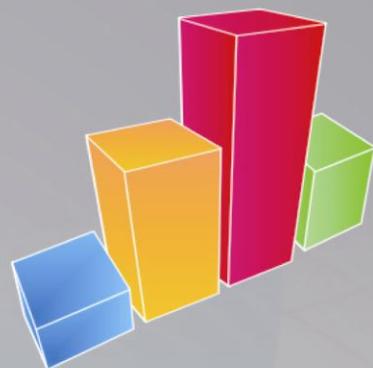
## Gráfico 10

Bogotá D.C. Distribución de la población ocupada por afiliación a ARP, según localidades

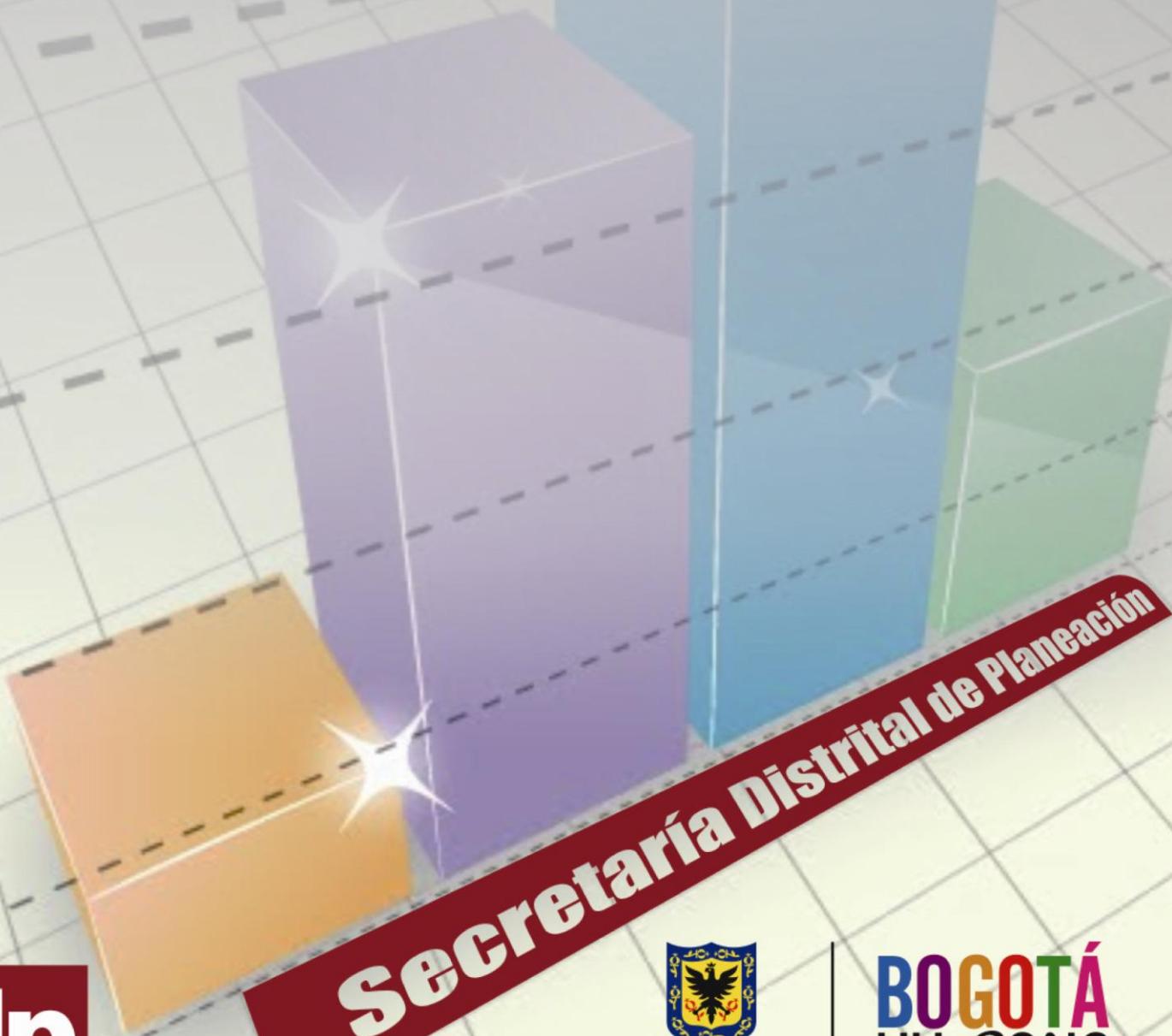


Fuente: DANE – SDP. EMB 2011

# Bogotá



## Ciudad de Estadísticas



**Secretaría Distrital de Planeación**

**sdp**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA